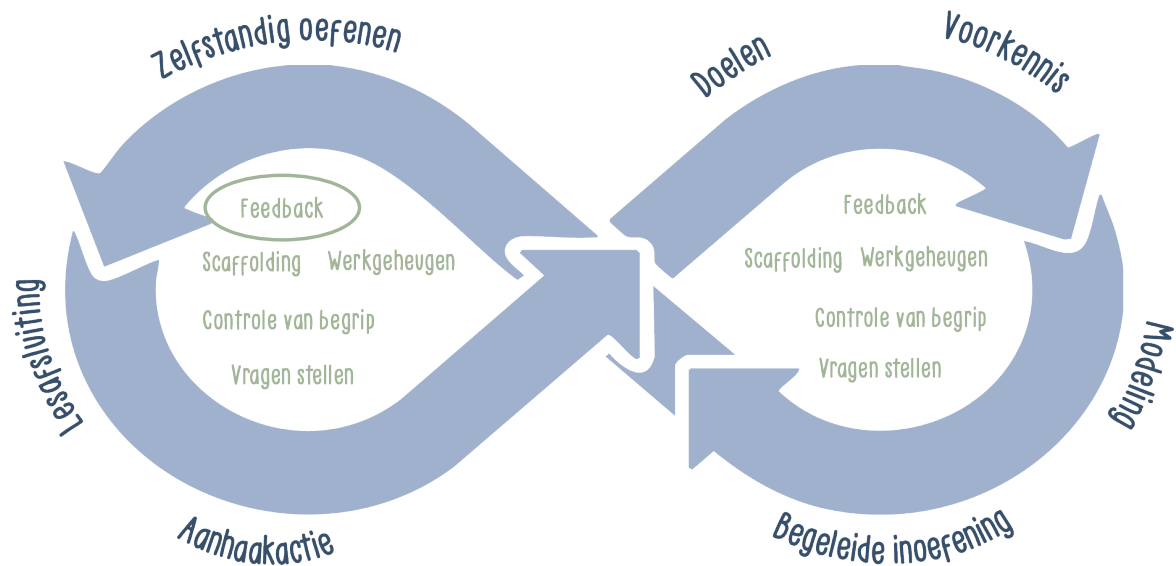


10. FEEDBACK



MEER (VOOR)KENNIS

Goede feedback is super belangrijk in de klas! Het helpt leerlingen groeien en succesvoller te worden. Door te focussen op hun inzet en aanpak, stimuleer je ze om te blijven leren en problemen op te lossen. Laat merken dat je in ze gelooft en hoge verwachtingen hebt, dat motiveert enorm!

HOE ZORG JE ERVOOR DAT FEEDBACK ECHT HELPT EN LEERLINGEN MOTIVEERT?

Stel je voor: je hebt een slimme thermostaat. Die weet precies welke temperatuur jij prettig vindt. Dat is **feedup**: het doel, waar je naartoe wilt.

De thermostaat meet de temperatuur in de kamer. Dat is **feedback**: hoe warm is het nu eigenlijk?

Is het te koud? Dan stuurt de thermostaat een seintje naar de verwarming: "Hé, warmer worden!". Dat is **feedforward**: wat moet er gebeuren om het doel te bereiken?

En dan gebeurt er iets handigs. De thermostaat blijft de temperatuur meten. Wordt het weer te koud? Dan gaat de verwarming weer aan. Zo blijft de temperatuur precies goed.

Met feedback werkt het net zo. Eerst bepaal je samen met de leerling het doel (feedup). Dan kijk je waar de leerling staat (feedback) en geef je tips om te verbeteren (feedforward). En daarna? Dan blijf je kijken hoe het gaat en geef je opnieuw feedback. Net als die slimme thermostaat!

WAT BETEKENT DIT CONCREET?

- **Feedup:** Wat wil je bereiken? Welke kennis en vaardigheden moet de leerling leren? (Bijvoorbeeld: "Je moet alle tafels van 1 tot 10 uit je hoofd kennen.")
- **Feedback:** Hoe doet de leerling het nu? Wat gaat er goed en wat kan er beter? (Bijvoorbeeld: "Je kent de tafels van 1 tot 5 al heel goed, maar de tafels van 6 en 7 moet je nog wat meer oefenen.")
- **Feedforward:** Wat kan de leerling doen om te verbeteren? Welke stappen moet hij of zij nemen? (Bijvoorbeeld: "Oefen elke dag 10 minuten met de tafels van 6 en 7. Gebruik flitskaarten of een online spelletje.")

Door feedback op deze manier te geven, help je leerlingen om te groeien en hun leerdoelen te bereiken.

(Bronnen: Hattie & Timperley, 2007 en Sluijsmans & Segers, 2018:

MEER PRAKTISCHE TIPS

Gebruik groeitaal

Goedbedoelde complimenten als "Wat ben jij slim!" of "Jij bent een echt natuurtalent!" kunnen averechts werken. Kinderen gaan dan denken dat hun talent aangeboren is en niet te ontwikkelen. Zodra ze iets moeilijk vinden, geven ze snel op.

Wat werkt wel?

Focus op het proces, niet op de persoon. Prijs de inzet, de strategieën en de vooruitgang. Zo stimuleer je een groeimindset, waarbij kinderen leren genieten van uitdagingen en fouten zien als kansen om te leren.

Voorbeelden van feedback in groeitaal

- “Wat heb je hard gewerkt aan deze opdracht! Ik zie dat je echt je best hebt gedaan om alle stappen te volgen.”
- “Je hebt een slimme manier bedacht om dit probleem op te lossen. Kun je me uitleggen hoe je dat gedaan hebt?”
- “Ik zie dat je veel vooruitgang hebt geboekt met je spelling. Je oefent echt goed!”
- “Je hebt niet opgegeven, ook al vond je het moeilijk. Dat is super knap!”
- “Fouten maken is helemaal niet erg. Het is juist een kans om te leren. Wat kun je de volgende keer anders doen?”

Door feedback op deze manier te geven, help je kinderen om te groeien en hun volledige potentieel te bereiken.

TIP

Vraag leerlingen ook eens om feedback op jouw lessen.

SAMEN MET JE LEERLINGEN LEREN

Samen leren met je leerlingen is een waardevolle aanpak die zowel de leerlingen als jou als leerkracht ten goede komt. Het bevordert een actieve, betrokken en ondersteunende leeromgeving waarin iedereen kan groeien en bloeien. Juist daarom is het belangrijk dat in begrijpelijke taal voor de leerlingen verteld kan worden welk element van krachtige instructie centraal staat. Onderstaande tekst is voor de leerlingen en is gekoppeld aan de afbeelding op de achterkant van de kaart.

Je leerkracht is jouw persoonlijke coach!

Stel je voor dat je in een voetbalteam zit. Je coach kijkt naar hoe je speelt en geeft je feedback om beter te worden. Zo scoor je steeds vaker een doelpunt! In de klas is je leerkracht ook een soort coach. Door feedback te geven, helpt hij of zij jou om te groeien en steeds beter te worden in leren.

WAAROM IS FEEDBACK ZO FIJN?

- Je ontdekt wat je al goed kunt en waar je nog beter in kunt worden.
- Je krijgt tips en aanwijzingen om effectiever te leren.
- Je weet wat je moet doen om een volgende keer een nog beter resultaat te halen.
- Je voelt je gezien en gehoord door je leerkracht.
- Het is alsof je leerkracht je aanmoedigt vanaf de zijlijn!

HOE KUN JE FEEDBACK GEBRUIKEN?

1. **Luister goed:** Let goed op wat je leerkracht zegt over jouw werk of gedrag.
2. **Stel vragen:** Als je iets niet begrijpt, vraag dan gerust om uitleg.
3. **Pas de feedback toe:** Probeer de tips van je leerkracht toe te passen in je volgende opdracht.
4. **Wees niet bang voor fouten:** Fouten maken mag, het is juist een kans om te leren!

Onthoud: Feedback is een cadeau! Het helpt je om te groeien en te leren, net als een goede coach dat doet.

MEER WETEN?

<https://visible-learning.org/2013/10/john-hattie-article-about-feedback-in-schools/>

<https://doorloopjes.nl/2023/01/feedback-is-het-verbeteren-van-leerlingen/>

<https://www.ou.nl/web/wijze-lessen/bouwsteen-11-geef-feedback-die-leerlingen-aan-het-denken-zet>

<https://platformmindset.nl/feedback/?v=1a13105b7e4e>

