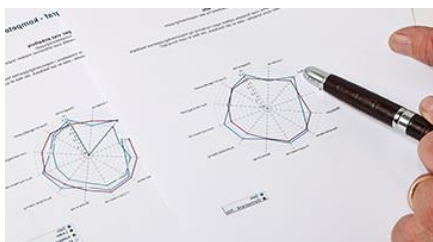


Eksempelvis forløb for lederudvikling

Udvikling af ledere er et område, som gribes an på mange forskellige måder. I Zephyr Consulting tror vi på at den enkelte leder bliver stærkere og bedre leder, når vedkommende kender sig selv. Som med vore andre udviklingsaktiviteter, søger vi at aktiviteten understøtter virksomhedens værdier og den ønskede adfærd.

Et eksempelvis forløb kunne se ud som følger:

- Afklaringsmøde med ledelsen (Face-to-face):
 - Forventninger og succeskriterier
 - Rammer
 - Historien og aktiviteter til dato
 - Indblik i de udfordringer som man oplever
- Gennemgang af forløbet med lederne (1-1½ timers seance):
 - Gennemgang af forløbet, herunder formål & indhold
 - Kort introduktion til anvendte modeller
- Udsendelse af tests
 - Test af lederne (e-stimate persontype test samt 360 graders måling)
- Opstartsmodul med lederteamet (1 dag - Dag 1):
Gennemgang af:
 - Grundlæggende ledelsesmæssig adfærd i virksomheden
 - Medarbejdertyper/adfærd
 - Indledningsvise refleksioner på teorien.
- 1:1 sessioner med den enkelte leder (1-2 timer/leder – Dag 2):
 - 1:1 feedback på persontype test
 - Refleksion og udarbejdelse af udviklingsplan inkl. milepæle
- Mellemliggende periode – 16 uger:
 - 1:1 seancer med den enkelte leder hver 4. uge opfølgning på udviklingsplan og sparring
 - Månedlige opfølgingsmøder med ledelsen
- Udsendelse af 360 graders måling
- Feedback session (½ dag)
 - 1:1 feedback 360 graders målinger
 - Samlet feedback til ledergruppen (succeskriterierne opfyldt)
 - Afklaring af videre forløb



Forløbet løber over 6 måneder indhold: 3 x hele kursusdage (inkl. kickoff & feedback) samt 8 dage on-site coaching/sparring med lederne (10 ledere).