



Jaarverslag 2022





INHOUDSOPGAVE

Voorwoord	1
Hoofdstuk 1: Algemeen	3
YETS Foundation	3
Missie	4
Visie	4
Diensten	4
Bestuur	5
Beloning leden van bestuur	5
Hoofdstuk 2: Terugblik 2021	7
Peter steeds meer gevraagd als spreker	7
Investeren in eigen groei	7
Verhalen jongeren opgetekend	7
Louis van Gaal	8
Recordomzet	8
Hoofdstuk 3: YETS Move in 2022	10
What's your why?	10
Versterking directie	10
Presentaties, workshops en trainingen	10
Bijlage: Jaarrekening	12

Eerst de liefde,
dan de grenzen.

Voorwoord

2022. Het eerste jaar YETS Move zonder beperkingen door corona maatregelen. Voor ons gevoel konden we eindelijk los en het YETS gedachtegoed met de wereld delen. We waren er ook klaar voor. In 2021 hebben we veel geïnvesteerd in onszelf. Bij De School Voor Transitie kregen we intensieve opleidingen gesponsord tot 'secure base coach'. Met Ten Have Change Management ontwikkelden we het boek 'Gedragsverandering vanuit kwetsbaarheid'. We gaven taal aan ons werk. We verbonden het hoofd met het hart.

Dankzij het vertrouwen van verschillende organisaties zoals Dutch Leaders en Ten Have Change Management werd ik meerdere malen uitgenodigd om te spreken bij hun opdrachtgevers. Maar ook waren er veel scholen die YETS Move niet alleen boekten voor lezingen, maar ook voor een Inspiratiedag voor hun studenten, of juist een YETS Experience voor hun personeel. Ook waren er organisaties die ons meerdere malen inhuurden. Zo organiseerden we een 'afscheid en welkom – dag' voor de RET, en mochten we later een groep van 10 leidinggevendenden meenemen op een meerdaagse leiderschapstraining genaamd 'In kracht leiden'.

De enorme groei in opdrachten liet ook de omzet stijgen naar een recordhoogte: €208.356. Hierbij moet wel gemeld worden dat in 2022 twee adviesopdrachten zijn uitgevoerd die niet terugkerend zullen zijn. Buiten dat onze energie hier niet ligt, leidt het ook af van de oorspronkelijke missie waar YETS Move voor is opgericht. Maar zelfs enkel met de oorspronkelijke dienstverlening van YETS Move is er nog steeds een omzet van €108.000,- behaald en daarmee ook onze doelstelling van €100.000,- gerealiseerd.

Uiteindelijk is YETS Move opgericht om YETS Foundation financieel te kunnen ondersteunen. Omdat YETS Foundation sinds 2022 ook door het CBF erkend is als goed doel moet er een grotere financiële reserve worden opgebouwd. Mede dankzij de adviesopdrachten kan er in 2023 een schenking worden gedaan om hier een flinke bijdrage aan te leveren. Tevens is vanaf januari 2022 Jeroen Dejalle aangetrokken als zakelijk directeur. Mede dankzij YETS Move kan dit worden mogelijk gemaakt.

Behalve het financieel gezonder maken van YETS Foundation, is het ons doel dat YETS Move ook een structurele bijdrage kan gaan leveren aan de projecten met de jongeren. Daarom is het onze doelstelling dat YETS Move vanaf 2024 alle materiaalkosten bij de basketbalinterventie zal gaan sponsoren.

Met een ondernemende benadering werken we langzaam toe naar YETS financieel onafhankelijker maken. Dit komt niet zonder uitdagingen, maar de aanhouder wint.

Peter Ottens
Directeur YETS Move



HOOFDSTUK 1

-

ALGEMEEN

YETS Move is de sociale onderneming van YETS Foundation:

YETS Foundation zet rolmodellen en sport in als middel om kwetsbare jongeren met een verhoogd risico op maatschappelijke uitval in hun kracht te zetten. De organisatie is opgericht door Peter Ottens nadat hij college basketbal in de Verenigde Staten had gespeeld. Terug in zijn wijk Schiedam Nieuwland ontdekte hij dat hij zijn droom niet alleen had waargemaakt door hard te werken, maar vooral door het privilege dat zijn wiegje in een warm nest heeft gestaan. Liefde en discipline, aandacht en structuur waren niet voor alle jongeren vanzelfsprekend. Bij veel vrienden ontbrak het aan de juiste (mannelijke) rolmodellen en daardoor ook aan het maken van de juiste keuzes. Hij kon geen vaders naar de wijk brengen, maar wel basketbalcoaches. Samen met orthopedagogen Anouk Spruit en Arwin Manus werd de YETS Methodiek ontwikkeld: Basketbalteams op voortgezet onderwijs scholen in aandachtswijken om jongeren een positief alternatief te geven voor de negatieve straat- of thuiscultuur. Maar vooral jongeren de relatie met een rolmodel te geven waar zij onbewust zo'n behoefte aan hebben.

YETS Foundation won een Appeltje van Oranje en kreeg Koningin Maxima op bezoek. Het Nederlands Jeugd Instituut (NJI) erkende de methodiek op het niveau van 'goed onderbouwd'. Na tweejarig onderzoek concludeerde Mulier Instituut dat YETS Foundation bijdraagt aan minder gedragsproblemen, minder schoolverlaat en minder jeugdcriminaliteit. De coaches staan onvoorwaardelijk klaar voor de jongeren.

Inmiddels is YETS Foundation uitgegroeid tot dé welzijnsorganisatie van Schiedam en Vlaardingen. Met twee interventies worden jongeren gecoacht. Op het YETS kantoor komen jongeren langs om te sporten, te relaxen, deel te nemen aan workshops of een fijn gesprek met een coach. Steeds meer jongeren sluiten aan bij de familie. De YETS community blijft groeien. In september 2021 openende de eerste franchise YETS Groningen haar deuren. Het gedachtegoed wordt langzaam verspreid.

In 2019 werd YETS Move opgericht. Steeds meer organisaties wilden leren van YETS: Wat doen de YETS coaches in hun leiderschap dat de jongeren veranderen in gedrag? Wat maakt dat die diverse groep aan jongeren individuen bij elkaar komen als team en uiteindelijk een familie vormen? Middels presentaties, workshops en trainingen deelt YETS Move deze kennis met organisaties.

De volledige winst van deze dienstlevering wordt weer geschonken aan YETS Foundation. YETS heeft de droom dat de bijdrage van YETS Move de volledige overhead kan gaan dekken van de organisatie.

Missie

YETS Foundation financieel ondersteunen.

Visie

Het leiderschap van de YETS coaches zet de jongeren in hun kracht. De coaches zijn onvoorwaardelijk daar. Het vertrouwen dat hiermee wordt opgebouwd leidt tot verbinding. Vanuit de verbinding wordt een ieder uitgedaagd tot nieuwe perspectieven en groei.

YETS Move heeft de visie om als eerste sociale trainings- en coaching bureau het volgende te doen:

1. Van organisaties fijnere werkplekken te maken en medewerkers in hun kracht zetten.
2. De volledige winst ten goede te laten komen van de jongeren empowerment programma's van YETS Foundation.

Diensten

Wij werken aan onze missie via de volgende diensten:

Voor organisaties en leidinggevenden

In kracht leiden

YETS heeft als doel jongeren in hun kracht zetten. Hiervoor moeten de coaches leiden met kracht. Tijdens deze leiderschapstraining worden deelnemers ook in hun kracht gezet door verdeeld over verschillende modules stil te staan bij de werkzame elementen van de YETS aanpak, zoals het creëren van een alternatieve context en voorgaan in kwetsbaarheid.

YETS Experience

Deelnemers stappen letterlijk voor een dag in de schoenen van de YETS jongeren. Deelnemers ervaren hoe de coaches leidinggeven. Er wordt samen gesport, gegeten en persoonlijke ervaringen gedeeld. Samen met de coaches en de jongeren wordt gekeken hoe de opgedane ervaringen vertaald kunnen worden naar het leiderschap op de werkvloer van de deelnemers.

Teamontwikkeling

Na een YETS Experience wordt een team middels supervisie meegenomen door de YETS Coach. Er wordt gekeken waar de krachten van een team liggen en de uitdagingen. Er wordt afscheid genomen van waar het nog pijn doet. Gezamenlijk wordt het nieuwe gewenste gedrag verwelkomd.

Voor leerlingen en studenten

YETS Inspiratiedag

Tijdens de Inspiratiedag nemen de YETS Coaches voor een dag de school over. De coaches staan erom bekend om eindeloze energie te kunnen brengen en alle deelnemers daarin mee te nemen. Hierdoor is het bijna geen optie om achter te blijven. Alle workshops staan in het teken van samenwerken, communiceren, meedoen, verantwoordelijkheid nemen, rol pakken, aanmoedigen en complimenteren.

What's your why?

Dit traject richt zich volledig op de intrinsieke motivatie van de deelnemers. De meeste jongeren weten wat ze doen maar niet goed waarom ze het doen. Een sterke 'waarom' die groter is dan jijzelf, geeft je extra moed en kracht om door te zetten wanneer het zwaar is, of keuzes te maken die soms moeilijk zijn, zoals minder gamen of nee zeggen tegen chillen met vrienden. Het is niet makkelijk om je 'why' te ontdekken bij jezelf. In dit traject helpen de coaches middel speech, sport en workshops de jongeren met het vinden van hun 'why'.

Bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Naam	Functie bestuur	Hoofdfunctie
Annelies van der Vorm	Voorzitter	Eigenaar Badhotel Bruin, Vlieland
Sjoerd Segijn	Secretaris	Partner bij Ten Have Change Management
Hans de Hoog	Penningmeester	Sociaal Ondernemer

Beloning leden van bestuur

De leden van het bestuur ontvangen geen salaris of andere vergoeding.



HOOFDSTUK 2

-

HOOGTEPUNTEN 2022

In kracht Leiden

Sinds we in 2017 de RET Aardig Onderweg Award hebben gewonnen is de RET een vaste partner van YETS geworden. Ook in 2021 hebben we met YETS Move meerdere malen van waarde mogen zijn. Zo hebben we op de Top 100 dag een 'afscheid en welkom – dag' mogen organiseren. Daarna hebben we een 5-daagse leiderschapstraining georganiseerd 'In kracht leiden' afgehaald. In verschillende blokken inspireerden we deelnemers met ons gedachtegoed en hoe dit te vertalen naar hun werkvloer.



Verdubbeling in het aantal lezingen



In 2022 heeft er een verdubbeling plaatsgevonden van het aantal lezingen. We zijn dankbaar voor Ten Have Change Management en Dutch Leaders voor het vertrouwen om ons te betrekken bij hun opdrachtgevers. Daarnaast weten ook steeds meer organisaties direct de weg naar YETS Move te vinden voor onze 'founder story'.

Betrekken van jongeren

Door de groei van het aantal opdrachten heeft er ook een groei plaatsgevonden in het aantal jongeren dat betrokken wordt bij YETS Move. Zo is er altijd een groepje jongeren aanwezig bij een YETS Experience. Daarnaast heeft Peter Ottens bij een aantal presentaties ook het podium met jongeren gedeeld. Dankzij YETS Move wordt er gewerkt aan horizonverbreding, pro-sociaal netwerk en wordt er ook nog eens een zakcentje verdiend.



Investering in eigen ontwikkeling

Dankzij De School voor Transitie konden we ook in 2022 blijven investeren in onze eigen ontwikkeling. Zij hebben ons MT een leadership journey aangeboden waarin we in meerdere 2-daagse blokken op reis zijn gegaan door onze persoonlijke en zakelijke levenslijn en ontdekten we onze leiderschapsgave en leiderschapsopgave hierin. De ervaringen en lessen van deze reis helpen ons ook weer in de doorontwikkeling van het werk met YETS Move.



Nieuwe branding

YETS Move is in 2019 gestart. We leerden de afgelopen jaren een hoop lessen. Vooral ook over onze identiteit. Teveel organisaties zagen ons enkel nog als een goed doel en niet direct als een betrouwpartner die waarde kon leveren op het gebied van cultuur, leiderschap en gedrag. Daarom hebben we in 2022 gewerkt aan onze branding. Met behulp van communicatiebureau The Green Tale werd onze organisatie onder de loep genomen. Dit leidde onder andere tot een nieuw logo en nieuwe vormgeving. We zijn trots op het resultaat.



Recordomzet

We kunnen natuurlijk niet anders zeggen dan dat we trots zijn op de recordomzet van €108.000,- dat met dank aan de incidentele adviesopdrachten is opgelopen tot €208.000. We hebben een droom om YETS financieel onafhankelijker te maken. Met YETS Move zijn we een eerste stap aan het zetten in de juiste richting, maar doen we ook inspiratie op om in de toekomst onze droom daadwerkelijk realiteit te maken.



HOOFDSTUK 3

-

YETS MOVE IN 2023

Teamontwikkeling in het onderwijs

Corona is misschien voorbij, maar de effecten zijn nog steeds voelbaar. Sociale isolatie, eenzaamheid maar ook onrustig gedrag leidden tot uitdagingen in het onderwijs. De vraag naar hulp heeft YETS Move in 2022 steeds vaker bereikt. In 2023 wordt er daarom met een aantal scholen een teamontwikkeltraject opgestart met MT's van verschillende scholen, voornamelijk uit het voortgezet onderwijs. Een sterke en veilige schoolcultuur begint bij leiderschap dat voorgaat in waar het MT wil dat de school voor staat.

Verbinding YETS Move en YETS Foundation



Steeds vaker worden we bij YETS gevraagd onze visie te delen op het gebied van veiligheid en gedrag. Problematiek soms in een hele andere context dan voor organisaties, maar wel vaak zijn dezelfde oplossingen nodig. We zullen in 2023 investeren in meer naamsbekendheid en de verbinding maken tussen het werk van de twee stichtingen ten goede van de impact.

Ook nieuwsgierig in ons gedachtegoed? Neem een kijkje op www.yetsmove.nl

JAARREKENING

Financieel verslag 2022

Steunstichting YETS Move
Schiedam

Inhoud

Jaarverslag van het bestuur	2
Jaarverslag van het bestuur	3
Jaarrekening	4
Balans per 31 december 2022	5
Staat van baten en lasten over 2022	7
Toelichting op de balans en staat van baten en lasten	8

Jaarverslag van het bestuur

Jaarverslag van het bestuur

Als bestuur volgen we met trots de ontwikkelingen van de stichting. Ondanks dat we zijn begonnen in coronatijd, is YETS Move toch nu al uitgegroeid tot een organisatie die een significante financiële bijdrage kan leveren aan YETS Foundation, en daarmee ook aan de maatschappij. De stevige groei in inkomsten blijft zich voortzetten door de ervaring die onze coaches opdoen en het vertrouwen wat zij daarmee opbouwen richting (potentiële) opdrachtgevers. YETS Move is een financieel gezonde organisatie en als bestuur zullen we ons blijven inzetten om dit ook in de toekomst te zijn. Met de versterking van Hans de Hoog in ons bestuur als penningmeester zijn we ervan overtuigd een goede stap te hebben gezet. We kijken uit naar wat de toekomst ons gaan bieden en streven ernaar een essentiële partner van YETS Foundation te worden.

Het bestuur,

Annelies van der Vorm
Sjoerd Segijn
Jeffrey van der Sloot

Jaarrekening

Balans per 31 december 2022

(na voorgestelde resultaatbestemming)

Activa	Ref.	31 december 2022		31 december 2021	
		€	€	€	€
<i>Flottende activa</i>					
Vorderingen	4.				
Handelsdebiteuren	5.	19.200		10.050	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	6.	1.259		1.259	
Overige vorderingen en overlopende passiva	7.	<u>1.700</u>		<u>18.367</u>	
			22.159		29.676
 Liquide middelen	8.		217.769		306.730
			<u>239.928</u>		<u>336.406</u>

Passiva

		<u>31 december 2022</u>		<u>31 december 2021</u>	
	Ref.	€	€	€	€
Kapitaal					
Algemene reserve	9.	218.081		172.831	
Bestemmingsfondsen	10.	<u>10.636</u>		<u>-</u>	
			218.717		172.831
Kortlopende schulden					
Crediteuren	11.	133		-	
Belastingen en premies sociale verzekeringen	12.	-		-	
Overige schulden en overlopende passiva	13.	<u>21.078</u>		<u>163.575</u>	
			21.211		163.575
			<u>239.928</u>		<u>336.406</u>

Staat van baten en lasten over 2022

		Exploitatie 2022	Exploitatie 2021
	Ref.	€	€
Baten			
Levering van diensten	14.	208.356	60.117
Subsidiebaten	15.	45.000	26.437
Donaties en giften		500	500
Som der baten		253.856	87.054
Lasten			
<i>Projectkosten</i>			
Personeelskosten	16.	97.710	35.862
Aanschaf materialen		1.328	4.587
Inhuur personeel		7.997	3.509
Overige projectkosten	17.	2.707	1.271
		109.742	45.229
<i>Beheer en administratie</i>			
Diverse kosten	18.	23.229	1.645
Som der lasten		132.971	46.873
Resultaat over het boekjaar		120.886	40.180
Verdeling saldo:			
		Exploitatie 2022	Exploitatie 2021
		€	€
Bestemmingsfondsen		10.636	(5.175)
Restant dotatie algemene reserve		110.250	45.355
Resultaat over het boekjaar		120.886	40.180

Toelichting op de balans en staat van baten en lasten

1. Hoofdstuk grondslagen

1.1. Activiteiten

Op 23 maart 2018 is Steunstichting YETS Move (de “Stichting”) opgericht. De Stichting heeft als doel: Stichting Yets Foundation financieel ondersteunen en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn ter einde de doelstelling van Stichting Yets Foundation te helpen realiseren. Tot dit doel behoort niet het doen van uitkeringen aan de Oprichter of aan hen die deel uitmaken van organen van de stichting of aan anderen, tenzij wat deze laatsten betreft de uitkeringen een ideële of sociale strekking hebben. De Stichting beoogd hiermee het algemeen nut. De Stichting heeft geen winstoogmerk.

1.2. Vestigingsadres

Steunstichting YETS Move is feitelijk gevestigd op Prinses Beatrixlaan 20, 3121 JN te Schiedam.

1.3. Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Steunstichting YETS Move zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

1.4. Boekjaar

Het boekjaar betreft de periode 1 januari tot en met 31 december. Het huidige boekjaar betreft de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Het voorgaande boekjaar betreft de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

2.1. Algemene grondslagen

De jaarrekening van Steunstichting YETS Move behoeft niet te voldoen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is echter opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C1 'Kleine Organisaties-zonder-winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in euro's.

Activa en passiva (met uitzondering van het eigen vermogen) worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs of actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst-en-verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2. Vergelijking met voorgaand jaar

De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn ongewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar.

2.3. Vreemde valuta

2.3.1. Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de Stichting worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Stichting.

2.3.2. Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum.

Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten.

Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

2.4. Vorderingen

Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

2.5. Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6. Bestemmingsfondsen

Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen gelden waarvan de beperkte bestedingsmogelijkheid door derden is bepaald.

2.7. Kortlopende schulden

Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1. Algemeen

Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald.

Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk -fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten.

Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

3.2. Levering van diensten

Onder netto-omzet wordt verstaan de opbrengst van de in het verslagjaar geleverde goederen en verleende diensten onder aftrek van kortingen en de over de omzet geheven belastingen. Opbrengsten van diensten worden opgenomen naar rato van de mate waarin de diensten zijn verricht. De kostprijs van deze diensten wordt aan dezelfde periode toegerekend

3.3. Subsidiebijdragen

Projectbijdragen worden in het resultaat van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen en waarin de opbrengsten zijn gedeeld dan wel het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

3.4. Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.5. Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.6. Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.7. Belastingen

Op 12 november 2019 heeft de inspecteur van de Belastingdienst in een beschikking aangegeven dat de Stichting per 1 januari 2019 wordt aangemerkt als een Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI). De aanmerking geldt voor onbepaalde tijd, maar de Belastingdienst kan controleren of de Stichting (nog) aan de voorwaarden voldoet.

Het voorgaande heeft met ingang van 1 januari de volgende betekenis:

- De Stichting hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang;
- Uitkeringen die de Stichting doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking;
- Omdat de Stichting door de Belastingdienst is aangewezen als een ANBI, kan een donateur giften van de inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

4. Vorderingen

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld. De reële waarde van de vorderingen benadert de boekwaarde, gegeven het kortlopende karakter van de vorderingen en het feit dat waar nodig voorzieningen voor oninbaarheid zijn gevormd.

5. Handelsdebiteuren

Onder de handelsdebiteuren zijn vorderingen opgenomen tot een bedrag van € nil met een (verwachte) resterende looptijd langer dan een jaar. Op deze post is een voorziening in mindering gebracht van € nil.

6. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Omzetbelasting	1.259	1.259

7. Overige vorderingen en overlopende activa

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Nog te ontvangen projectbijdragen	1.700	1.700
Nog te factureren bedragen	-	16.667
Overige vorderingen en overlopende activa	-	-
	<u>18,367</u>	<u>18,367</u>

8. Liquide middelen

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Rabobank	217.769	306.730

De liquide middelen staan ter vrije beschikking.

9. Algemene reserve

De algemene reserve bedraagt € 208.081. Dit bedrag is bestemd voor de financiering van projecten in het kader van de doelstelling van de stichting.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Stand per 1 januari	172.831	127.476
Schenking	(75.000)	-
Resultaat over het boekjaar	<u>110.250</u>	<u>45.355</u>
Stand per 31 december	<u>208.081</u>	<u>172.831</u>

10. Bestemmingsfonds

Dit betreffen door derden toegekende bijdragen voor de exploitatie van de projecten. Een overschot en/ of tekort van ontvangen baten verkregen uit de bijdragen en de reeds uitgegeven lasten zijn via de bestemming van het saldo van baten en lasten toegevoegd aan het bestemmingsfonds.

	<u>2022</u>	<u>2021</u>
	€	€
Stand per 1 januari	-	5.175
Resultaat over het boekjaar	10.636	(5.175)
Stand per 31 december	<u>10.636</u>	<u>-</u>

11. Kortlopende schulden

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar. De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter van de kortlopende schulden.

12. Belastingen en premies sociale verzekeringen

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Omzetbelasting	<u>-</u>	<u>-</u>

13. Overige schulden en overlopende passiva

	<u>31-12-2022</u>	<u>31-12-2021</u>
	€	€
Schuld aan Stichting Yets Foundation	18.836	134.543
Vooruit gefactureerde bedragen	-	26.100
Overige schulden en overlopende passiva	2.242	2.932
	<u>21.078</u>	<u>163.575</u>

14. Levering van diensten

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€
Levering van diensten - Inspiratie dag	43.600	20.900
Levering van diensten - Experience	38.913	3.000
Levering van diensten - Lezingen	19.600	9.500
Levering van diensten - Overige	106.243	26.717
	<u>208.356</u>	<u>60.117</u>

15. Subsidiebatens

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€
Rabobank Foundation	45.000	18.237
Stichting Fonds Schiedam Vlaardingen e.o.	-	8.200
	<u>45.000</u>	<u>26.437</u>

16. Personeelskosten

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€
Extern personeel - Doorbelaste lonen en salarissen	<u>97.710</u>	<u>35.862</u>

De personeelskosten betreffen de kosten welke vanuit Stichting Yets Foundation worden doorbelast aan de Stichting. Dit betreffen de kosten voor de direct gemaakte uren van de personeelsleden werkzaam voor de Stichting voor onder andere geleverde diensten en directie.

De bestuursleden ontvangen geen bezoldiging voor hun werkzaamheden.

17. Overige projectkosten

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€
Reis- en verblijfkosten	2.184	440
Overige projectkosten	<u>523</u>	<u>831</u>
	<u>2.707</u>	<u>1.271</u>

18. Diverse kosten

	<u>Exploitatie</u> <u>2022</u>	<u>Exploitatie</u> <u>2021</u>
	€	€
Marketingkosten	18.912	1.760
IT-kosten	556	-
Accountants-, advies- en notariskosten	2.000	(682)
Overige diverse kosten	<u>1.761</u>	<u>570</u>
	<u>23.229</u>	<u>1.645</u>

19. Gemiddeld aantal werknemers

Gedurende het jaar 2022 waren er geen werknemers in dienst van de stichting (2021: nil).

Schiedam, ... 2023
Steunstichting YETS Move

Het bestuur
