

JAARVERSLAG 2022 YETS GRONINGEN



YETS
Groningen

Voorwoord	3
Het eerste volledige jaar	5
Missie	5
Visie	6
Strategie en beleid	6
YETS in een notendop	6
Leden van het bestuur	6
Salariëring	6
Resultaten	7
2023 en daarna	8
Ontwikkeling	8
Organisatie	8
Jaarrekening YETS Groningen 2022	9
Balans per 31 december 2022	10
Balans per 31 december 2022	11
Baten en lasten 2022	12
Toelichting op balans en staat van baten en lasten	13

Voorwoord

Het jaar 2022 stond in het teken van herontdekking. Op het gebied van onderwijs betekende dit terug naar de structuren waar de scholen zich optimaal voor lenen. Gevulde klaslokalen en grote groepen leerlingen bij elkaar.

De scholen merken de gevolgen van het digitale thuisonderwijs en hebben moeite met hun leerlingen aan te haken. Er ontstaat een sociale omgeving die van de jongeren vraagt om zich snel eigen te maken door weer binnen een groep te functioneren en te voldoen aan de eisen van de instelling.

Deze verandering heeft ertoe geleid dat jongeren sneller buiten de boot vallen en juist de aandacht die zij nodig hebben bleek lastig te realiseren voor onderwijzers.

Als stichting was dit een ideale kans om te laten zien hoe wij met onze interventie de jongeren kunnen bereiken en motiveren om onderdeel te worden van een werkende maatschappij.

Alle verbonden scholen aan de Kluiverboom (Werkman VMBO, CSG Kluiverboom en praktijkschool Heyerdahl College) hebben daarom de handen ineen geslagen en daaruit is een unieke samenwerking ontstaan om de jongeren van de school en de wijk aan te laten sluiten bij het YETS programma vanaf het schooljaar 2022-2023.



Jonah Kremer

Initiatiefnemer/ Oprichter YETS Groningen



HET EERSTE VOLLEDIGE JAAR

“ Voor de leerlingen die deelnemen aan het YETS programma is het waardevol omdat zij op een gezonde en ongedwongen manier met elkaar in contact zijn, waardoor zij beter in hun vel zitten.”

(Annet Muller, projectleider Naschoolse Campus Kluiverboom)

2022 startte voor YETS met een wisselende beleving. Jongeren waren enthousiast over het aanbod maar konden zich tegelijkertijd moeilijk overgeven aan verantwoordelijkheid die gepaard gaat met het deelnemen aan ons programma. Hierdoor heeft het eerste team een flinke doorloop ervaren van jongeren die aansloten en vervolgens weer vertrokken bij YETS. Een harde kern van 12 spelers was altijd aanwezig om met hun eigen doelen en ontwikkeling aan de slag te gaan. Voor deze groep gingen deuren open op sociaal en emotioneel vlak. Zij hebben geleerd wat het betekent om door te zetten juist wanneer alles tegen lijkt te zitten. Om dit doorzettings- en aanpassingsvermogen te belonen is dan ook de eerste reis gemaakt naar Oostenrijk. Hier deed het team mee met een internationaal basketbal toernooi United World Games met deelnemers uit meer dan 30 verschillende landen.

Na deze reis waren de ogen gericht op het nieuwe schooljaar en een nieuw team. Met de tot stand gekomen samenwerking tussen de drie scholen werd het bereik van ons programma binnen een jaar een stuk groter. Waar we bij de start moeite ervaarden om de ploeg te vullen werd bij de nieuwste selectieprocedure duidelijk dat we uit een grotere groep konden selecteren en daarmee beter onze doelgroep konden bereiken. Dit leidde ertoe dat we het nieuwe jaar met een grote groep van 35 jongeren begonnen. Deze deelnemers waren verdeeld over twee teams waardoor we ook als coaches gedwongen werden een volgende stap te maken. Zowel op organisatorisch als op pedagogisch vlak hebben we daarom stappen gezet om gebruik te maken van externe kennis.

Zo is er hulp ingeschakeld van een orthopedagoog om de coaches te ondersteunen bij het beter leren begrijpen van de doelgroep. Waar liggen hun referentiekaders en hoe ontwikkelt het brein zich van jongeren. Ook zijn er verbindingen gelegd met de opleiding Social Work van de Hanze Hogeschool in Groningen waar de coaches een gastles hebben mogen geven over de YETS methodiek.



Missie

Échte rolmodellen inzetten om kwetsbare jongeren te empoweren en te begeleiden naar zelfstandige deelname aan de samenleving.

Visie

Bij YETS geloven we erin dat maatschappelijke uitval onder jongeren kan worden voorkomen wanneer hen een positief rolmodel wordt geboden waarmee zij zich kunnen identificeren en die hen onvoorwaardelijk accepteert.

Wij streven te slagen in onze missie middels onze interventie:
Het tweejarige basketbalprogramma dat op vmbo-scholen en praktijkonderwijs wordt uitgevoerd.

Strategie en beleid

Methodiek

De YETS-methodiek is met hulp en ondersteuning van orthopedagogen Arwin Manus en Anouk Spruit opgezet en doorontwikkeld. De methode is erkend door het Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut op het niveau: 'goed onderbouwd'. In het verslagjaar werden initiatieven genomen met de Universiteit van Amsterdam om de impact van onze methodiek en de erkenning van de interventie naar een volgend niveau te brengen. (lees meer over de erkenning van de methodiek op: <https://www.kenniscentrumsportenbewegen.nl/interventies/interventie/yets>)

YETS in een notendop

Uitvoering

De YETS-methodiek wordt uitgevoerd door pedagogisch onderlegde YETS-coaches die affiniteit hebben met de doelgroep en hun leefwereld en taal kennen.

Verwerving van inkomsten.

De stichting verwerft op verschillende manieren haar inkomsten. Voor de YETS-programma's op de scholen, de inzet van de YETS-coaches en de ontwikkeling van innoverende spin-offs, ontving de stichting in het verslagjaar diverse project bijdragen van fondsen en lokale programma's.

Organisatie

De organisatie heeft 2 betaalde krachten (coaches), die worden aangestuurd door het bestuur.

Leden van het bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Hans Marschal	Voorzitter
Karina Zuiderveen	Secretaris
Benny van der Reijden	Penningmeester

Salariëring

De leden van het bestuur ontvangen geen salaris of andere vergoeding. Enkel medewerkers die direct in het veld staan worden beloond en wel conform projectmatige criteria.

RESULTATEN

In 2022 is er een samenwerking tot stand gekomen tussen drie scholen die samen voorzien in jongeren voor één basketbalteam. Dit concept is binnen de gehele YETS organisatie uniek en dit geeft aan hoe er gebruik wordt gemaakt van verschillende kansen en mogelijkheden per regio. Deze constructie heeft ervoor gezorgd dat de doelgroep beter bereikt wordt zoals is af te lezen in de volgende cijfers:

Omschrijving	Aantal	%
Aantal deelnemers	35	100
Aantal met niet westerse achtergrond	29	83%
Aantal deelnemers uit eenoudergezin	26	74%
Woonachtig in de wijken Lewenborg/Beijum	19	55%

Uit deze cijfers concludeert YETS Groningen dat door de uitbreiding van de samenwerking wij de doelgroep beter hebben weten te bereiken. Door de jongeren waarop onze interventie is gericht binnenboord te hebben zullen de uitkomsten ook representatief zijn.

Opvallend is het relatief lage percentage van de jongeren die woonachtig zijn in de wijk waar de school gelegen is. Dit kan er dus voor zorgen dat er in de wijk zelf nog een grote groep jongeren is die baat heeft bij het project. Om deze groep in kaart te brengen is er een intensievere samenwerking tussen YETS en regionale WIJ-ondersteuningsteams nodig.

In het jaar 2023 zal het eerste team haar programma afronden, dan kan er ook gekeken worden naar de effecten van de interventie en de tevredenheid over het gehele traject vanuit verschillende invalshoeken. Ouders, scholen en samenwerkingspartners worden meegenomen in deze evaluatie.

“Door onderwijs, sport en teamspirit te verbinden draagt YETS bij aan de talentontwikkeling en het zelfvertrouwen van de leerling”

Mark Verheul, ondersteuning coördinator Werkman VMBO

2023 EN DAARNA

Zoals hierboven benoemd zal in 2023 het eerste team haar tweejarige programma afronden. Met dit als hoogtepunt van de opstartfase kijkt de stichting uit naar het komende jaar.

Ook zal het aankomende jaar fundamenteel zijn voor het borgen van YETS in de regio. De jongeren zijn er en als stichting weten we de juiste doelgroep te bereiken. Nu is het tijd om als organisatie in te zetten op de steun van de gemeente en het netwerk dat nodig is om te voorzien in de behoefte van deze jongeren. Denk hierbij aan vrijwilligers werven, inzetten van stagiair coaches vanuit verschillende opleidingen en het gebruikmaken van expertise omtrent de samenleving en hoe onze jongeren hier hun rol in zullen vervullen.

Een belangrijk onderdeel in het structureel veranderen van gedrag is de onvoorwaardelijke en oprechte nieuwsgierigheid naar de leefwereld van de jongeren. Om dit te kunnen faciliteren hoopt YETS Groningen op termijn buiten de scholen ook vindbaar te zijn. In de vorm van een kantoor of andere plek waar de jongeren zich kunnen verzamelen en onder begeleiding van de coaches bezig zullen zijn met hun individuele ontwikkeling.

Ontwikkeling

Groningen beschikt over 8 aandachtswijken waarbij er op dit moment twee van worden bediend aan de Kluiverboom. In 2023 heeft YETS Groningen de ambitie om ook actief te zijn binnen een nieuwe wijk. De voorkeur gaat uit naar de wijk Vinkhuizen vanwege de ruime aanwezigheid van onderwijsinstellingen op het VMBO/MAVO niveau.

Een dergelijke groei kan echter alleen concreet worden als er coaches worden gevonden en opgeleid om de werkdruk te verdelen.

Organisatie

De organisatie zal zich komende jaar richten op het vinden van lokale financiers. De hulp van fondsen zoals Oranje Fonds, KansFonds en Fonds21 zijn welkom, maar om onafhankelijkheid te scheppen van dergelijke middelen ligt de focus op het verduurzamen van de relatie tussen YETS en de gemeente. De beleidsplannen van de gemeente zijn gericht op preventie van ondermijning bij jeugdigen en raken op veel vlakken de ambities van YETS Groningen.

JAARREKENING 2022 YETS GRONINGEN



Balans per 31 december 2022

	Referentie	31-12-2022	31-12-2021
Activa			
Vaste activa	4		
-		€ -	€ -
Vlottende activa	5		
Bank	6	€ 26.284	€ 15
Nog te ontvangen projectbijdrages	7	€ 95.844	€ 65.390
Totale activa		€ 122.128	€ 65.405

Balans per 31 december 2022

	Referentie	31-12-2022	31-12-2021
Passiva			
Kapitaal			
Algemene reserve	8	€ 122.128	€ 15
Kortlopende schulden			
Projectkosten	9	€ 0	€ 65.390
Totale passiva		€122.128	€ 65.405

Baten en lasten 2022

		Realisatie 2022	Begroot 2022	Realisatie 2021
Baten	Referentie			
Donaties en giften	10	€ 6.412	€ 0	€ 25
Fondsen	11	€ 88.851	€68.830	€ 0
Som der baten		€ 95.263	€ 68.830	€ 25
Lasten				
Personeelskosten	12	€ 47.260	€ 41.913	€ 0
Franchise fee	13	€ 15.000	€ 15.000	€ 0
Materiaal	14	€ 2.513	€ 4.500	€ 0
Huur sporthal	15	€ 1.444	€ 0	€ 0
Transport	16	€ 1.269	€ 0	€ 0
Overige kosten	17	€ 1.508	€4.000	€ 10
Som der lasten		€ 68.994	€ 65.413	€ 10
Resultaat boekjaar		€ 26.269	€ 3.417	€ 15



Toelichting op balans en staat van baten en lasten

1. Grondslagen

1.1. Activiteiten

22-03-2021 is Stichting YETS Groningen (de “Stichting”) opgericht. De Stichting heeft als doel het inzetten van sport als middel om bij jonge individuen vaardigheden te ontwikkelen om hen in staat te stellen zelfstandig te functioneren en een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daarmee bevorderlijk kan zijn. De Stichting beoogd hiermee het algemeen nut. De Stichting heeft geen winstoogmerk.

1.2. Vestigingsadres

Stichting YETS Groningen is feitelijk gevestigd op Medanstraat 24 9715 KD Groningen.

1.3. Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting YETS Groningen zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

1.4. Boekjaar

Het boekjaar betreft de periode 1 januari tot en met 31 december. Het huidige boekjaar betreft de periode 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

2.1. Algemene grondslagen

De jaarrekening van Stichting YETS Groningen hoeft niet te voldoen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is echter opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C1 'Kleine Organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva (met uitzondering van het eigen vermogen) worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings of vervaardigingsprijs of actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst en verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.3. Vreemde valuta

2.3.1. Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de Stichting worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Stichting.

2.3.2. Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

2.4. Vorderingen Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

2.5. Liquide middelen Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6. Bestemmingsfondsen Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen gelden waarvan de beperkte bestedingsmogelijkheid door derden is bepaald.

2.7. Kortlopende schulden Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1. Algemeen Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten. Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

3.2. Projectbijdragen

Projectbijdragen worden in het resultaat van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen en waarin de opbrengsten zijn gedeerd dan wel het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

3.3. Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.4. Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.5. Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.6. Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.7. Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

3.8. Belastingen

De ANBI is toegewezen door de belastingdienst. Deze is afgegeven voor onbepaalde tijd. De ANBI heeft de volgende betekenis:

- De Stichting hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de

ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang;

- Uitkeringen die de Stichting doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking;

- Omdat de Stichting door de Belastingdienst is aangewezen als een ANBI, kan een donateur giften van de

inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

4. Vaste activa

De stichting bezit geen vaste activa. Zodra dit wel het geval is gaat dit kenbaar worden in de balans.

5. Vlottende activa

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld.

6. Bank

Dit betreft het banksaldo van de stichting. Deze middelen staan vrij ter beschikking.

7. Project bijdragen

Om het project draait op bijdragen is er bij meerdere instantie aanvragen gedaan en toegezegd. Een deel van de bijdrage wordt bij toezegging uitgekeerd en het restant volgt op de einddatum van het traject dat is ingediend. Onderstaand de bedragen die wel zijn toegezegd maar nog niet zijn uitgekeerd.

FONDS21:	€5.000
Verlengde schooldag:	€25.000
VSB Fonds :	€26.000
Oranje Fonds:	€39.844
Totaal:	€95.844

8. Algemene reserve

De algemene reserve bedraagt € 122.128. Dit bedrag is bestemd voor de financiering van projecten in het kader van de doelstelling van de stichting.

9. Projectkosten

Op 31-12-2022 zijn alle kosten betaald die betaald moesten worden.

10. Donaties

Dit betreft zowel particulieren als zakelijke donaties. Deze donaties worden ontvangen om de stichting te ondersteunen in de projecten.

11. Fondsen

Dit zijn liquide middelen die zijn aangevraagd bij diverse fondsen om het project te kunnen bekostigen. In 2022 zijn er fondsen ontvangen die voor meerdere gebruikt moeten worden. Dat betreft het VSB fonds.

12. Personeelskosten

Dit zijn de personeelskosten voor het jaar 2022, betreft personeel wat wordt ingehuurd via een payroll constructie.

13. Franchise fee

Om het concept van YETS in Groningen te mogen toepassen moet er een franchise fee worden betaald aan YETS Foundation.

14. Materiaal

Dit betreft kleding voor de coaches, tenues en schoenen voor projectdeelnemers.

15. Sporthal

Het project wordt uitgevoerd in een sporthal, in sommige gevallen kan geen gebruik gemaakt worden van de sporthal van de school. Dan dient er een sporthal gehuurd te worden bij de gemeente Groningen.

16. Transport

Onderdeel van het project is de jaarlijkse fundraiser in Schiedam, hiervoor zijn busjes gehuurd. Ook zijn er busjes gehuurd voor vervoer richting vertrekpunt UWG Oostenrijk.

17. Overige kosten

Dit betreffen kosten zoals bankkosten en kosten voor maaltijden voor de projectdeelnemers.