

JAARVERSLAG 2021 YETS GRONINGEN



YETS
Groningen

Inhoudsopgave

Inhoudsopgave	2
Voorwoord	3
Start YETS Groningen 2021-2022	4
YETS Groningen	5
Missie	5
Visie	5
Strategie en beleid	5
YETS in een notendop	5
Leden van het bestuur	6
Salariëring	6
RESULTATEN	7
2022 EN DAARNA	8
Activiteiten	8
Ontwikkeling	8
Organisatie	8
Balans per 31 december 2021	10
Balans per einde jaar	11

Voorwoord

De afgelopen jaren zijn voor iedereen een rollercoaster gebleken. Gezondheid was niet langer vanzelfsprekend en veel mensen hebben negatieve gevolgen ondervonden aan de pandemie. COVID-19 heeft sinds maart 2020 de wereld in zijn greep, en zo ook de bevolking van Groningen. De landelijke focus werd gelegd op het vermijden van ouderen en anderen die fysiek kwetsbaar waren, om op deze manier de schade te beperken. Tegelijkertijd werd de schade bij jongeren alsmaar groter.

Sociale contact namen af, structuren vielen weg en vrijheid werd de norm. Een jongere met te veel vrijheid en gebrek aan begeleiding, dreigt zich niet langer goed te kunnen onderhouden richting leeftijdsgenoten, laat staan volwassenen. Daarom zijn wij blij dat we ervoor hebben gekozen om het YETS-programma te starten op het Werkman VMBO te Groningen, om zo de focus weer te richten op de jongeren die een verhoogd risico hebben op maatschappelijke uitval.

Een roerige periode om dit traject te starten, maar tegelijkertijd een periode waarin we als organisatie hebben geleerd om door te zetten. Deels om het project van de grond te krijgen, maar vooral om het goede voorbeeld te geven aan de (inmiddels bij ons aangesloten) jongeren. We bevinden ons allemaal in dezelfde situatie, maar hoe we er mee omgaan bepaalt onze toekomst. Met deze boodschap zijn de trainingen gestart en is er een team ontstaan. Een groep jongeren die baat heeft bij extra aandacht en betrokkenheid om zo ook grip te krijgen op hun toekomst.

Een uitbreiding van de YETS familie zoals die al jaren actief is in de regio Schiedam, en een voorbeeld voor de komende generaties in Groningen.



Jonah Kremer

Initiatiefnemer/ Oprichter YETS Groningen

Start YETS Groningen 2021-2022

“ Voor de leerlingen die deelnemen aan het YETS programma is het waardevol omdat zij op een gezonde en ongedwongen manier met elkaar in contact zijn, waardoor zij beter in hun vel zitten.”

(Annet Muller, projectleider Naschoolse Campus Kluiverboom)

Voor de zomervakantie van 2021 is er veel contact geweest met verschillende onderwijsinstellingen. Ondanks dat COVID-19 nog steeds voor gesloten deuren en grote onzekerheid zorgde, werd als snel duidelijk dat het Werkman VMBO en YETS Groningen het schooljaar 2021-2022 samen dit avontuur zouden aangaan. Er is besloten om de activiteit onder te brengen bij het ‘naschoolse campus’- programma, dat wordt aangeboden door de drie scholen binnen de Kluiverboom (Het Heyerdahl College, CSG Kluiverboom en het Werkman VMBO). Ondanks deze samenwerking, is er in deze fase gekozen om exclusief jongeren te selecteren vanuit het eerder genoemde Werkman VMBO.

In september zijn coaches, samen met ingevlogen ondersteuning vanuit Schiedam, bij alle tweede klassen langsgegaan om zich kenbaar te maken. Er is een presentatie gegeven over wat we doen, waarbij er tevens kennis is gemaakt met onze benaderingsstijl. Na deze oriëntatie werden een week later van dezelfde klassen de gymlessen, in overleg met de school, overgenomen door de YETS coaches. Hierbij werd de vertaalslag gemaakt naar de praktijk: wat verwachten de coaches van de deelnemers en hoe zien de trainingen eruit? Op basis van deze twee momenten hebben er meer dan 20 jongeren zich vrijwillig aangemeld om aan te sluiten bij het basketbalteam.

In de week van 4 oktober is de definitieve selectie gemaakt in samenspraak met het ondersteuningsteam van de school. Hierin is gekeken naar de urgentie van deelname en de eventuele hulpvraag van de jongere.



YETS Groningen

Missie

Échte rolmodellen inzetten om kwetsbare jongeren te empoweren en te begeleiden naar zelfstandige deelname aan de samenleving.

Visie

Bij YETS geloven we erin dat maatschappelijke uitval onder jongeren kan worden voorkomen wanneer hen een positief rolmodel wordt geboden waarmee zij zich kunnen identificeren en die hen onvoorwaardelijk accepteert.

Wij streven te slagen in onze missie middels onze interventie:

Het tweejarige basketbal programma dat op vmbo-scholen en praktijkonderwijs wordt uitgevoerd.

Strategie en beleid

Methodiek

De YETS-methodiek is met hulp ondersteuning van orthopedagogen Arwin Manus en Anouk Spruit opgezet en doorontwikkeld. De methode is erkend door het Kenniscentrum Sport en het Nederlands Jeugd Instituut op het niveau: 'goed onderbouwd'. In het verslagjaar werden initiatieven genomen met de Universiteit van Amsterdam om de impact van de onze methodiek en de erkenning van de interventie naar een volgend niveau te brengen.

(lees meer over de erkenning van de methodiek op:

<https://www.kenniscentrumsportenbewegen.nl/interventies/interventie/yets>)

YETS in een notendop

Uitvoering

De YETS-methodiek wordt uitgevoerd door pedagogisch onderlegde YETS-coaches die affiniteit hebben met de doelgroep en hun leefwereld en taal kennen.

Verwerving van inkomsten.

De stichting verwerft op verschillende manieren haar geld. Voor de YETS-programma's op de scholen, de inzet van de YETS-coaches en de ontwikkeling van innoverende spin-offs, ontving de stichting in het verslagjaar diverse project bijdragen van fondsen en lokale programma's.

Organisatie

De organisatie heeft 2 betaalde krachten (coaches), die worden aangestuurd door het bestuur.

Leden van het bestuur

Het bestuur bestaat uit de volgende personen:

Niels Grootenboer	Voorzitter
Karina Zuiderveen	Secretaris
Benny van der Reijden	Penningmeester
Yvonne de Jong - Bos	Algemeen bestuurslid

Salariëring

De leden van het bestuur ontvangen geen salaris of andere vergoeding. Enkel medewerkers die direct in het veld staan worden beloond en wel conform projectmatige criteria.

RESULTATEN

2021 is een turbulent jaar geweest waarbij we nog steeds de gevolgen merken van de COVID-maatregelen. Desondanks hebben zich 15 jongeren structureel ingezet voor het team. Zij hebben zich binnen de nog toegestane kaders ontwikkeld tot hechte groep en zich ingezet voor hun schoolresultaten.

Samen met de schoolleiding is er een fundament neergezet waar de deelnemers op door kunnen in het nieuwe jaar. De resultaten van het programma zullen dan beter zichtbaar zijn en worden daarom beschreven in de verantwoording van het jaar 2022.

Wel is de organisatie bezig geweest om haar netwerk uit te breiden en lokale partijen aan YETS te koppelen. Zo is sinds de start van het project de samenwerking met 'Vrouwencentrum de Boei' uit Lewenborg aangegaan. Zij verzorgen wekelijks een gezonde en verantwoorde maaltijd voor de jongeren. Tevens zijn de coaches betrokken bij de invulling van de *naschoolse-campus Kluiverboom*, een project voor jongeren van de drie aangesloten scholen en uit de wijk.

Hoe de resultaten in beeld worden gebracht is voor ons doorslaggevend. Daarom hebben we de hulp van de Universiteit van Amsterdam (UvA) en het ROC Rotterdam gevraagd bij te dragen aan het afnemen van wetenschappelijk ondersteunde vragenlijsten waarmee wij gedurende de tweejarige interventie inzicht krijgen over of onze methodiek in Groningen net zo effectief en impactvol blijkt als in Schiedam.

“Door onderwijs, sport en teamspirit te verbinden draagt YETS bij aan de talentontwikkeling en het zelfvertrouwen van de leerling”

Mark Verheul, ondersteuning coördinator Werkman VMBO



2022 EN DAARNA

Activiteiten

2022 is het jaar waarin de jongeren hopelijk mogen ervaren wat het betekent om deelnemer van ons programma te zijn. Vrijwilligerswerk, wedstrijden, verbeterde schoolresultaten en een hechte band met je teamgenoten zijn slechts een paar onderdelen van onze toekomstvisie.

De jongeren hebben een moeilijke periode met veel onzekerheden doorstaan ten tijde van de COVID-maatregelen, als YETS richten wij onze pijlen nu op het nieuwe jaar en zullen binnen de mogelijkheden zo veel mogelijk betrokkenheid creëren met betrokken partijen. Helpen bij de activiteiten van het Vrouwencentrum de Boei, meewerken aan de NL-Doet dag van het Oranje Fonds en als voorbeeld fungeren voor de medeleerlingen van het VMBO werkmans.

Als basketbalteam willen we dit jaar onze eerste wedstrijd spelen tegen een verenigingsteam uit de regio. Door dit maandelijks te organiseren bereiden we ons voor om aan het einde van het schooljaar deel te nemen aan een internationaal toernooi. Een unieke kans voor onze jongeren om als basketballer de grens over te gaan. Zowel sportief als sociaal zal een dergelijke reis bijdragen aan de ontwikkeling.

Ontwikkeling

De basis voor de verbinding is gelegd in de eerste maanden, jongeren die ervaren wat het is om met elkaar in gesprek te zijn zonder een oordeel. De eerste merkbare wisselingen hierin zijn geweest dat jongeren zelf initiatief nemen om aanwezig te zijn en in staat zijn gebleken samen problemen op te lossen. Dialogen over verschillen en overeenkomsten tussen de groepen en individuen binnen het team laten zien dat deze groep deelnemers bereid is om van elkaar te leren en met een open blik naar hun medemens te kijken.

Hoe dit zich ontwikkelt in de toekomst zal blijken uit het onderzoek uitgevoerd door de UvA en het ROC.

Organisatie

De organisatie is op dit moment in gesprek met verschillende onderwijsinstellingen in de gemeente Groningen om daar vanaf het schooljaar 2022-2023 ook een YETS programma te starten. Hiermee spelen wij in op onze groeiwens om meer jongeren te bereiken.

Om deze groei, en de daarmee gepaarde kwaliteitsgarantie, te waarborgen is er vanuit het ALFA College Sport & Bewegen een stagiair coach aangesloten. Hij heeft de potentie het coaches team te ondersteunen op lange termijn en speelt een belangrijke rol in de realisatie van deze uitbreiding.

De coaches worden maandelijks begeleid door de methodiek coördinator van YETS Foundation in Schiedam.

JAARREKENING 2021 YETS GRONINGEN

Balans per 31 december 2021

	Referentie	31-12-2021	31-12-2020
Activa			
Vaste activa	4		
-		€ -	€ -
Vlottende activa	5		
Bank	6	€ 15	€ -
Nog te ontvangen projectbijdrages	7	€ 65.390	€ -
Totale activa		€ 65.405	€ -

Balans per 31 december 2021

	Referentie	31-12-2021	31-12-2020
Passiva			
Kapitaal			
Algemene reserve	8	€ 15	€ -
Kortlopende schulden			
Projectkosten	9	€ 65.390	€ -
Totale passiva		€ 65.405	€ -

Baten en lasten 2021

Baten	Referentie	
Donaties en giften	10	€ 25
Som der baten		€ 25
Lasten		
Administratiekosten	11	€ 10
Som der lasten		€ 10
Resultaat boekjaar		€ 15

Toelichting op balans en staat van baten en lasten

1. Grondslagen

1.1. Activiteiten

22-03-2021 is Stichting YETS Groningen (de “Stichting”) opgericht. De Stichting heeft als doel het inzetten van sport als middel om bij jonge individuen vaardigheden te ontwikkelen om hen in staat te stellen zelfstandig te functioneren en een positieve bijdrage te leveren aan de maatschappij en het verrichten van al wat hiermee verband houdt of daarmee bevorderlijk kan zijn. De Stichting beoogd hiermee het algemeen nut. De Stichting heeft geen winstoogmerk.

1.2. Vestigingsadres

Stichting YETS Groningen is feitelijk gevestigd op Medanstraat 24 9715 KD Groningen.

1.3. Schattingen

Om de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, is het nodig dat het bestuur van Stichting YETS Groningen zich over verschillende zaken een oordeel vormt, en dat het bestuur schattingen maakt die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in art. 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningposten.

1.4. Boekjaar

Het boekjaar betreft de periode 1 januari tot en met 31 december. Het huidige boekjaar betreft de periode 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021. Er is geen voorgaand boekjaar.

2. Grondslagen voor de waardering van activa en passiva

2.1. Algemene grondslagen

De jaarrekening van Stichting YETS Groningen hoeft niet te voldoen aan de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. De jaarrekening is echter opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW en de de Richtlijn voor de jaarverslaggeving voor kleine rechtspersonen C1 'Kleine Organisaties zonder winststreven'. De jaarrekening is opgesteld in euro's. Activa en passiva (met uitzondering van het eigen vermogen) worden in het algemeen gewaardeerd tegen verkrijgings of vervaardigingsprijs of actuele waarde. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans en de winst en verliesrekening zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2. Vergelijking met voorgaand jaar

Omdat er nog geen voorgaand jaar is presenteren wij alleen het huidige boekjaar. Vanaf de volgende jaarrekening is er een vergelijking mogelijk. De grondslagen wijzigen dan niet.

2.3. Vreemde valuta

2.3.1. Functionele valuta

De posten in de jaarrekening van de Stichting worden gewaardeerd met inachtneming van de valuta van de economische omgeving waarin de vennootschap haar bedrijfsactiviteiten voornamelijk uitoefent (de functionele valuta). De jaarrekening is opgesteld in euro's; dit is zowel de functionele als de presentatievaluta van de Stichting.

2.3.2. Transacties, vorderingen en schulden

Transacties in vreemde valuta gedurende de verslagperiode zijn in de jaarrekening verwerkt tegen de koers op transactiedatum. Monetaire activa en passiva in vreemde valuta worden omgerekend in de functionele valuta tegen de koers per balansdatum. De uit de afwikkeling en omrekening voortvloeiende koersverschillen komen ten gunste of ten laste van de staat van baten en lasten. Niet-monetaire activa die volgens de verkrijgingsprijs worden gewaardeerd in een vreemde valuta worden omgerekend tegen de wisselkoers op de transactiedatum.

2.4. Vorderingen Vorderingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de nominale waarde van de vordering.

2.5. Liquide middelen Liquide middelen bestaan uit kas, banktegoeden en deposito's met een looptijd korter dan twaalf maanden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

2.6. Bestemmingsfondsen Bestemmingsfondsen bestaan uit ontvangen gelden waarvan de beperkte bestedingsmogelijkheid door derden is bepaald.

2.7. Kortlopende schulden Kortlopende schulden worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1. Algemeen Het resultaat (saldo) wordt bepaald als het verschil tussen het totaal der baten en het totaal der lasten. Ontvangsten en uitgaven worden in de staat van baten en lasten toegerekend aan de periode waarop ze betrekking hebben. Bij de toerekening wordt een bestendige gedragslijn gevolgd. Dit houdt in dat rekening wordt gehouden met de aan een periode toe te rekenen bedragen die in een andere periode zijn of worden ontvangen, dan wel betaald. Baten waarvoor een bijzondere bestemming is aangewezen, worden afzonderlijk in de (toelichting op de) staat van baten en lasten verwerkt onder vermelding van de aard van de bestemming; indien deze baten in het verslagjaar niet volledig zijn besteed, worden de nog niet bestede gelden gereserveerd in de desbetreffende bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en). Een onttrekking aan bestemmingsreserve respectievelijk fonds wordt als besteding (last) verwerkt in de staat van baten en lasten. Indien aan bestemmingsreserve(s) respectievelijk bestemmingsfonds(en) wordt gedoteerd dan wel daaruit wordt geput wordt deze mutatie op de volgende wijze verwerkt: het saldo van de staat van baten en lasten wordt bepaald inclusief het overschot of tekort dat is ontstaan uit hoofde van de baten en lasten met een bijzondere bestemming. Onder de staat van baten en lasten wordt vervolgens een specificatie opgenomen van de verwerking van dit saldo in de onderscheiden posten van het eigen vermogen.

3.2. Projectbijdragen

Projectbijdragen worden in het resultaat van het jaar gebracht ten laste waarvan de gesubsidieerde bestedingen komen en waarin de opbrengsten zijn gederfd dan wel het exploitatietekort zich heeft voorgedaan.

3.3. Sponsorbijdragen

Bijdragen van sponsors worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.4. Donaties en giften

Donaties en giften worden verantwoord in het jaar waarop de bijdrage betrekking heeft.

3.5. Lasten

De lasten worden bepaald op historische basis en toegerekend aan het verslagjaar waarop zij betrekking hebben.

3.6. Personeelskosten

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover ze verschuldigd zijn aan werknemers.

3.7. Financiële baten en lasten

Rentebaten en rentelasten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de betreffende activa en passiva.

3.8. Belastingen

De ANBI is aangevraagd bij de belastingdienst. Zodra deze is afgegeven is deze status voor onbepaalde tijd. De ANBI heeft de volgende betekenis:

- De Stichting hoeft geen successierecht of schenkingsrecht te betalen over erfenissen en schenkingen die de

ANBI ontvangt in het kader van het algemeen belang;

- Uitkeringen die de Stichting doet in het algemene belang zijn vrijgesteld voor het recht van schenking;

- Omdat de Stichting door de Belastingdienst is aangewezen als een ANBI, kan een donateur giften van de

inkomsten- of vennootschapsbelasting aftrekken (uiteraard binnen de daarvoor geldende regels).

4. Vaste activa

De stichting bezit geen vaste activa. Zodra dit wel het geval is gaat dit kenbaar worden in de balans.

5. Vlottende activa

Alle vorderingen hebben een resterende looptijd korter dan een jaar, tenzij anders vermeld.

6. Bank

Dit betreft het banksaldo van de stichting. Deze middelen staan vrij ter beschikking.

7. Project bijdragen

Omdat de stichting in 2021 is gestart moeten de bijdragen nog binnenkomen. De onderstaande posten worden in het eerste kwartaal van Q2022 verwacht

FONDS21:	€20.000
KANSFONDS:	€10.000
Gronings Sport:	€17.695
Oranje Fonds:	€17.695
Totaal:	€65.390

8. Algemene reserve

Resultaat wat is gerealiseerd door de stichting wordt toegevoegd aan de algemene reserve.

9. Projectkosten

Kortlopende schuld, dit betreffen de kosten die gemaakt worden om projecten te draaien. Doordat de subsidies nog niet binnen zijn heeft de stichting nog geen kosten kunnen uitbetalen.

10. Donaties

Dit betreft zowel particulieren als zakelijke donaties. Deze donaties worden ontvangen om de stichting te ondersteunen in de projecten.

11. Administratiekosten

Dit betreffen kosten voor de betaalrekening van de stichting.

