



CODE OF CONDUCT

juni 2023

Principerklæring

Vi tilpasser vores forretning og beslutninger i overensstemmelse med almindeligt gældende etiske værdier, især integritet, troværdighed og respekt for menneskelig værdighed, og fremmer dermed gennemsigtighed, ansvarlig ledelse og kontrol i virksomheden på passende vis.

Vi forventer, at vores medarbejdere og leverandører overholder de nævnte retningslinjer og om nødvendigt tilpasser deres adfærd. Ved overtrædelse af adfærdskoden kan der pålægges konsekvenser.

Som virksomhed ser vi det som vores ansvar at styrke menneskerettighederne, forhindre overtrædelser af menneskerettigheder og forhindre eller mindske virkningerne af de risici, vi har identificeret og prioriteret gennem forskellige foranstaltninger.

Denne forpligtelse gælder både vores egne forretningsaktiviteter og vores leverandør- og værdikæder. Vores forståelse af ansvarlig handling i denne sammenhæng omfatter de indirekte virkninger, der opstår som følge af vores handel eller som påvirkes af vores handlinger.

Vi respekterer alle aspekter af internationalt anerkendte menneskerettigheder. Dette omfatter især diskrimination, arbejdsmiljø og sikkerhed, forsamlingsfrihed, retfærdig løn, arbejdstid, børnearbejde og tvangsarbejde

Vi er opmærksomme på, at gennemførelsen af menneskerettighedsdue diligence er en løbende forpligtelse. I denne forstand er vi forpligtet til kontinuerlig forbedring. Vores erklæring om principper for respekt for menneskerettigheder bliver også løbende gennemgået og udviklet i overensstemmelse hermed.

Ledelsen i WILLBRANDT Gummiteknik A/S er ansvarlig for gennemførelsen af og overholdelsen af denne erklæring.

1. Menneskerettigheder

Vi og vores leverandører sikrer følgende foranstaltninger:

Forbud mod tvangsarbejde, slaveri, undertrykkelse, menneskehandel, ulovligt arbejde og sort arbejde, børnearbejde, børneprostitution eller børnepornografi, narkotikahandel.

Forbud mod manglende overholdelse af arbejdsmiljø og sikkerhed.

Forbud mod manglende overholdelse af forsamlingsfrihed.

Forbud mod forskelsbehandling i ansættelse og ansættelsesforhold.

Forbud mod tilbageholdelse af en rimelig løn.

Ingen undertrykkelse af menneskerettighedsforkæmpere.

Beskyttelse af lokale samfund.

Overholdelse af konfliktmineralregulering i overensstemmelse med Bilag II i OECD's retningslinjer.

Overholdelse af internationalt anerkendte menneskerettighedsstandarder baseret på FN's erklæringer og OECD.

2. Miljøbeskyttelse

Vi og vores leverandører sikrer følgende foranstaltninger:

Forbud mod at forårsage skadelig jordændring, vandforurening, luftforurening, miljøforurening gennem skadelig støjemission eller overdrevet vandforbrug.

Forbud mod ulovlig tvangsflytning og forbud mod ulovlig fratagelse af jord, skove og vand.

Forbud mod produktion af produkter med tilsætning af kviksølv, brug af kviksølv i overensstemmelse med Minamata-konventionen.

Forbud mod produktion og brug af kemikalier og ikke-miljøvenlig håndtering, indsamling, opbevaring og bortskaffelse af affald i henhold til Stockholm-konventionen (inklusive POPs konventionen).

Forbud mod eksport af farligt affald og andet affald i henhold til Basel-konventionen.

Overholdelse af gældende REACH-forordning og RoHS-direktivet.

3. Overholdelse af Code of Conduct

Vi og vores leverandører har etableret processer til overvågning og overholdelse af alle gældende love, sanktioner, reguleringer og standarder.

Dette inkluderer beskyttelse af intellektuel ejendom, produktsikkerhed, forbud mod korrupion, bestikkelse og interessekonflikter.

Vi forpligter os til at overholde forbuddet mod antikonkurrenceaftaler og antitrustaftaler, hvidvaskning af penge og finansiering af terrorisme.

Vi følger også love om databeskyttelse og standarder for informationssikkerhed og dokumentation.

Vi sikrer korrekt overholdelse af skattelove og gældende told- og eksportkontrollove.

4. Gennemførelse af Code of Conduct

Vi og vores leverandører har ansvaret for at implementere den gældende Code of Conduct. Vi forbeholder os retten til at kontrollere overholdelsen af retningslinjerne hos vores leverandører.

Hvis der er mistanke om overtrædelse af denne adfærdskodeks eller spørgsmål vedrørende adfærdskodeksen, er der mulighed for at kontakte Compliance Officer på compliance@willbrandt.de.

Rapporter om overtrædelse af adfærdskodeksen behandles fortroligt og vil ikke have negative konsekvenser for rapportøren, medmindre der bevidst er fremsat en usand påstand. Overtrædelser af denne adfærdskodeks udgør en skadelig handling i samarbejdet og kan afhængigt af alvorligheden medføre konsekvenser i samarbejdet.

5. Forretningsmåltider, gaver, forretningsrejser og arrangementer

Vi forsikrer, at invitationer (f.eks. forretningsmåltider eller arrangementer) er i overensstemmelse med almindelig praksis og er passende, accepteret eller kan udstedes.

6. Bekræftelse

Jeg bekræfter hermed, at jeg har modtaget og er bekendt med adfærdskodeksen og vil handle i overensstemmelse hermed.