

## Partners Overleg Arbeidsvoorwaarden Kinderopvang

p/a secretaris Rene Arends

Koningin Wilhelminalaan 3  
3527 LA, Utrecht

Datum: 9 september 2022

Betreft: voorstellen nieuwe cao Kinderopvang

Beste partners voor de nieuwe CAO Kinderopvang,

De Kinderopvang groeit. De laatste jaren maken steeds meer ouders en kinderen gebruik van de kinderopvang. Er is mede daardoor een toenemende vraag naar personeel voor de kinderopvang. Tegelijkertijd hebben we te maken met krapte op de arbeidsmarkt. Om die reden moeten we blijven inzetten op oplossingen als het bieden van aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden, het realiseren van combinatiebanen (bijvoorbeeld met onderwijs), het bevorderen van zij-instroom, het verhogen van de deeltijdfactor, het verlagen van de regeldruk en het hebben van werkplezier.

Wij willen graag een aantrekkelijke werkgever zijn voor onze huidige medewerkers en voor nieuwe medewerkers. Salaris en ontwikkelmogelijkheden zijn voor ons twee belangrijke elementen van goed werkgeverschap. De cao zien wij als het belangrijkste instrument om dit te realiseren.

In het regeerakkoord is afgesproken dat vanaf 1 januari 2025 de kinderopvang, voor werkende ouders, voor 95 procent gratis zal zijn. Dit is een mooie stap op weg naar het realiseren van brede ontwikkelingskansen voor ieder kind, met funderend onderwijs en kinderopvang (0-13 jaar) als basisvoorziening.

Als BMK willen wij een ontwikkelrijke omgeving voor de jeugd in een werkveld waarin kinderopvang, onderwijs en aanvullende zorg elkaar steeds meer verrijken en waar gemakkelijk ontmoeting ontstaat en samenwerking vanzelfsprekend is. Belemmeringen rondom arbeidsvoorwaarden in interprofessionele samenwerking willen we daarbij wegnemen. Hierbij willen we inzetten op een aantrekkelijk arbeidsmarktperspectief voor alle professionals rondom kindontwikkeling.

Naast aantrekkelijk werkgeverschap met waardering voor de betrokkenheid en inzet van onze medewerkers, willen we vooral met u in gesprek over ons arbeidsvoorwaardenpakket vanaf 1 januari 2025. Welke stappen kunnen wij in de komende CAO-periode zetten om te komen tot een arbeidsvoorwaardenpakket dat aantrekkelijk is voor alle professionals rondom kindontwikkeling?

Onze onderwerpen voor de nieuwe CAO, treft u hierbij kort en bondig aan, tijdens het overleg geven wij graag een nadere toelichting.

### **Loonstijging**

Wij hebben ruimte voor verbetering van de arbeidsvoorwaarden. Op basis hiervan willen we afspraken maken over een passende loonstijging voor deze cao periode.

### **Looptijd**

Wij willen een cao met een looptijd van twee jaar afspreken om voor een langere periode rust en duidelijkheid te creëren.

### **Eigen verantwoordelijkheid en keuzevrijheid**

De medewerker zien wij als een professionele, zelfstandige en intrinsiek gemotiveerde professional, die zelf verantwoordelijk is voor zijn/haar loopbaan, professionaliteit, het op niveau houden van de kennis en employability. Dit is in lijn met de geest van de cao die is bedoeld voor een grote verscheidenheid aan kinderopvangorganisaties (groot, klein, stedelijk etc.) waarbij het van belang is dat de medewerker en de werkgever daar waar nodig met elkaar in overleg treden.

### **Werkgroepen en uitwerkingen**

In de huidige CAO-periode hebben we gezamenlijk gewerkt aan een aantal belangrijke thema's in werkgroepen, waarvan de meesten de resultaten presenteren bij aanvang van de CAO onderhandelingen. Het lijkt ons goed om de aanbevelingen uit deze werkgroepen te bespreken om deze in de cao in te passen.

### **Wet- en regelgeving**

We zouden artikelen uit de cao graag in lijn willen brengen met de wet- en regelgeving. De Wet transparante en voorspelbare arbeidsvoorwaarden is hier een voorbeeld van. Deze wet zorgt ervoor dat de cao daar waar nodig aanpassing behoeft op de onderdelen, informatieverplichting, nevenwerkzaamheden, studiekosten en onvoorspelbare arbeidspatronen. Concreet stellen we in ieder geval voor, op basis van de uitgebreide informatieverplichting, artikel 3.2 van de CAO (inhoud van de arbeidsovereenkomst) en de voorbeeld-arbeidsovereenkomsten uit Bijlage 7, te actualiseren.

### **Cao van de toekomst**

Wij willen tijdens de looptijd van de nieuwe cao komen tot afspraken en onderzoek doen naar de arbeidsvoorwaarden voor alle professionals kindontwikkeling van 0 tot 13 jaar. Hiervoor nodigen we in ieder geval de sociale partners van het onderwijs uit, maar ook partners vanuit zorg, welzijn, sport en cultuur zijn van harte welkom. Doel is te komen tot een beter geïntegreerd personeelsbeleid rondom kindontwikkeling zodat interprofessioneel samenwerken wordt bevorderd. We denken hierbij aan de thema's: samen anders werken, regionale ontwikkelingen, een levenlang leren en ontwikkelen, en flexibiliteit en werkzekerheid.

Gezamenlijke oplossingen nemen we mee in de Preference-tool van de AWWN, ter voorbereiding op het arbeidsvoorwaardenpakket vanaf 1 januari 2025.

### **Tot slot**

Bovenstaande voorstellen hebben wij opgesteld in overleg met onze leden. Wij willen graag met jullie in gesprek om samen tot een nieuwe cao te komen die past bij de medewerkers en werkgevers in de sector.

De onderhandelingsdelegatie van BMK bestaat uit Robert Sanger, Annet van Zon, Reinier Wiche en Sandra Franken.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe, gewijzigde of aanvullende voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet,



Loes Ypma  
Voorzitter