



Cao Kinderopvang 2023 – Tijd voor waardering!

Beste leden van de onderhandelingsdelegaties BK en BMK,

Deze voorstellenbrief is gebaseerd op het FNV-arbeidsvoorwaardenbeleid, de ook nu weer massaal ingevulde cao-enquête van FNV Kinderopvang én talloze gesprekken met leden en nietleden werkzaam binnen de kinderopvang. Wij durven daarom te stellen dat deze brief breed gedragen voorstellen bevat.

Het moet anders

De kinderopvang is de draaiende motor van onze maatschappij. Zonder de medewerkers in de kinderopvang kan een groot deel van Nederland niet aan het werk. Kinderen binnen de kinderopvang zijn weer een jaar verder in hun ontwikkeling, mede dankzij de medewerkers die zich hier iedere dag weer vol passie en liefde voor inzetten.

Tegelijkertijd is het schrijnend dat er zoveel personeelstekort is in de kinderopvang.

Afgestudeerden gaan minder snel in de kinderopvang werken, werknemers kiezen voor een andere sector om in te werken, zij kunnen de werkdruk niet meer aan en/of kiezen ervoor om als zzp'er te beginnen in de kinderopvang. Op dit moment is er sprake van een forse arbeidsmarktproblematiek. Het is daarom belangrijk dat er geïnvesteerd wordt in (toekomstige) medewerkers en in de sector. Als er niets of te weinig gedaan wordt, wordt de werkdruk, het personeelstekort en daarmee de leegloop van de sector alleen maar groter. Dit moet anders en wat FNV Kinderopvang betreft kan de cao hierin een essentiële rol vervullen.

Looptijd

Wij stellen een looptijd van één jaar voor. De looptijd is van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023. Een langere looptijd is bespreekbaar, maar heeft gevolgen voor de af te spreken inkomensverbetering. De onderstaande voorstellen zijn voorstellen voor een éénjarige cao.

Waardering

Medewerkers in de kinderopvang willen waardering en respect krijgen voor het werk dat zij doen. Niet alleen in de dagelijkse omgang met elkaar, maar ook nadrukkelijk in de beloning die zij krijgen voor hun werk.

Dat kan door een stevige en structurele loonsverhoging, waardoor werknemers een fatsoenlijk inkomen kunnen hebben. Hiermee maak je ook de sector aantrekkelijker, wordt men gestimuleerd om als werknemer in de sector Kinderopvang te starten en werkzaam te blijven en voorkom je de overstap naar andere sectoren en de groei van zzp'ers in de kinderopvang. Wij stellen een structurele loonsverhoging ter compensatie van de inflatie voor, plus € 100,- bruto per maand met een bodem van de laagste salarisschalen van tenminste € 14,- per uur.

Verder stellen wij voor om de eindejaarsuitkering te verhogen met 2%, zodat deze stijgt van 3% naar 5%.

Werk-privé balans

Naast dat werken in de kinderopvang een zwaar beroep is, zorgt het personeelstekort voor nog meer werkdruk bij de medewerkers. Door deze werkdruk komt de werk-privé balans verder in het gedrang. Om de balans te herstellen stellen wij het volgende voor:

- 3 jaar eerder met pensioen
- Meer vakantie-/verlofdagen
- Recht op vrij op 5 december, 24 december en 31 december vanaf 15:00 uur door middel van betaald verlof tot einde werkdag

Hertogswetering 159 Postbus 9208
Utrecht I fnv.nl

T 088-368 03 68 3543 AS Utrecht

3506 GE

Werkdruk en kwaliteit

Het waarborgen van de kwaliteit in de kinderopvang komt steeds meer in gevaar als de werkdruk bij medewerkers zo hoog is en blijft. Dit is uiteraard voor niemand wenselijk.

Onderstaand onze voorstellen om de kwaliteit te vergroten en de werkdruk voor de medewerkers te verlagen, waarmee de kinderen meer aandacht kunnen krijgen en de medewerkers nog beter hun werk kunnen uitoefenen:

- Kleinere groepen waardoor er meer is tijd voor de kinderen
- Afspraken over vaste groepshulp - Meer niet-groepsgebonden uren

Reiskostenvergoeding

In de huidige cao kunnen afspraken worden gemaakt met de ondernemingsraad over een reiskostenregeling en bij gebrek daaraan geldt een standaardregeling. Wij willen komen tot een goede reiskostenregeling in de cao.

Wij stellen daarom voor om, conform regelgeving, de kilometervergoeding naar € 0,21 per kilometer te verhogen. Wij stellen voor dat indien gedurende de looptijd van de cao Kinderopvang een hoger fiscaal maximumbedrag gaat gelden, deze verhoging per direct door werkgevers opgevolgd gaat worden.

Naleving Arbowetgeving

Uit onze enquête uitslag is gebleken dat slechts 7,5% van de medewerkers volledig gebruik kan maken van een afsluitbare ruimte waar:

- zwangere vrouwen moeten kunnen rusten
- bevallen vrouwen moeten kolven of borstvoeding geven
- men zich kan omkleden en persoonlijke bezittingen kunnen bewaren - pauze kan houden

Wij vinden het zeer zorgwekkend dat 92,5% geen of niet volledig gebruik kan maken van een wettelijk recht.

Om deze reden willen wij dat hier actie op ondernomen wordt.

Tekstuele onderdelen

Wij hebben een aantal tekstuele wijzigingsvoorstellen, die we separaat zullen toevoegen. Mocht blijken dat dit inhoudelijke wijzigingen zijn, dan willen we die dan alsnog inbrengen.

Uiteraard behouden wij ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen en/of aan te vullen dan wel nieuwe voorstellen te doen en zijn wij niet gebonden aan afspraken zolang er geen overeenstemming is bereikt over het totale pakket. Een eventueel akkoord dat tijdens de onderhandelingen wordt bereikt over onderdelen van voorstellen kan pas als zodanig worden beschouwd indien een akkoord wordt bereikt over het geheel.

Tot slot, wij kijken uit naar een constructief overleg over deze en andere onderwerpen waarin we tot breed gedragen cao-afspraken kunnen komen.

Met vriendelijke groet,

namens de voltallige onderhandelingsdelegatie FNV,

Sabrina Sanches en Soumaya Loukili
FNV Zorg & Welzijn