



Wadegårds Åkeris Code of Conduct (Uppförandekod)

Wadegårds åkeri skall skapa mervärden för kunder och medarbetare och samtidigt bidra till en hållbar samhällsutveckling. För att uppnå detta krävs en sund och bra lönsamhet, hänsynstagande samt ett socialt engagemang. Wadegårds arbetar för en god affärsetik och strävar efter långsiktiga och förtroendefulla relationer.

Affärsidé

"Wadegårds Åkeri AB har i sin affärsidé att erbjuda kundlösningar inom transport, lyft och miljöhantering."

Genom att ställa höga krav på vår verksamhet kan vi leverera våra tjänster med hög kvalitet som leder oss till nöjda kunder. Nöjda kunder skapar fler kunder som ger företaget möjlighet att utvecklas och skapa långsiktighet i goda kundrelationer.

Ansvarstagande

Wadegårds åkeri följer de lagar, regler och förordningar som gäller för vår verksamhet. Vi tar alltid ansvar för våra medarbetare och vår arbetsmiljö och jobbar med säkerhet i fokus. På Wadegårds åkeri accepterar vi inte någon form av kränkande särbehandling och för vårt företag handlar det om en personalfråga som ska prioriteras.

Förtroendeskapande

Vi lägger stort fokus på att göra rätt från början, eliminera risker samt hålla utlovade tider. Vi skall med vår höga kompetens och yrkesskicklighet leva upp till våra kunders förväntningar och behov. Lojalitet skall genomsyras i hela vårt företag. Vi skall med respekt bemöta vår omgivning och genom ärlig och förtroendefull dialog med våra kunder och bibehålla, goda relationer. I avtalssituationer ska våra medarbetare och vi som företag leva upp till att tjänsterna kommer att överensstämja med ställda krav. Företagsledningen för Wadegårds Åkeri har definierat och dokumenterat företagets policy, mål och åtagande beträffande kvalitet och för att bygga förtroende.

Mänskliga rättigheter

Vårt förhållningssätt är att alla ska ha lika möjligheter och rättigheter i arbetslivet oavsett kön, könsöverskridande identitet, etnisk tillhörighet, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder. Att behandla någon annorlunda på grund av något skäl är inte i enlighet med vår policy och vi har beredskap för att agera och prioritera sådana händelser. Vår målsättning är att skapa en arbetsplats som är helt fri från kränkande särbehandling och diskriminering. Vi arbetar ständigt för att ha en jämställd arbetsplats med en stimulerande arbetsmiljö.

Hälsa och säkerhet

För att minimera risker och olyckor utvecklar vi ständigt våra arbets sätt. Alla anställda ska använda den skyddsutrustning som arbetsuppgiften och arbetsplatsen kräver. Vi rapporterar säkerhetsbrister samt och underrättar närmaste chef. Våra medarbetare ska tillhandahållas nödvändig information och ha rätt kompetens för att arbeta säkert.

Vi arbetar aktivt i den dagliga verksamheten med Systematiskt arbetsmiljöarbete för att få en ökad trivsel, förhindra arbets skador och minska arbetsrelaterad sjukfrånvaro. Alla anställda har ett ansvar att verka för en god och säker arbetsmiljö där alkohol och andra droger inte får användas.

Etik och moral

På Wadegårds åkeri behandlar medarbetarna varandra med största respekt.

Vi följer de lagar, regler och förordningar som gäller där vi är verksamma.

Vi agerar alltid ansvarsfullt och etiskt i affärsrelationer och tolererar ingen form av korruption, mutor, bestickning, utpressning, mygel eller förskingring. Vi undviker situationer som kan skapa eller ge intryck av att skapa intressekonflikt.

Sociala medier

På Wadegårds Åkeri så använder vi sociala medier för våran egen närvaro och marknadsföring. Vi ser gärna att även vår personal använder olika kanaler, men då med vissa restriktioner då vi måste ta hänsyn till våra kunder och leverantörer samt de lagar och regler som finns.

Miljö

Wadegårds Åkeris vision gällande miljö är att vara en förebild inom branschen och alltid göra vårt yttersta för att välja de miljövänligaste alternativen. Vi följer lagar och branchkrav.

Genom kontinuerlig fortbildning, erfarenhetsutbyte och utbildningar säkerställer vi att vi har rätt kompetens i organisationen för att alltid nå upp till våra miljömål. Företagsledning och samtliga medarbetare ska, med god kännedom värna om kvalitén, vara miljömedvetna och utveckla verksamheten genom ständiga förbättringar.

Trafiksäkerhet

Wadegårds Åkeris vision gällande trafiksäkerheten är att vi alltid ska göra allt för att optimera vår och andras säkerhet i trafiken. Det är arbetsgivaren som har huvudansvaret för att samtliga medarbetare på Wadegårds Åkeri inte utsätts för ohälsa eller olycksfall på arbetsplatsen. I det vardagliga arbetet är det arbetstagarens ansvar att följa trafiksäkerhetspolicyn och alltid samverka för att optimera arbetsmiljön, som trafiksäkerheten är en del av.

Framtid

Vi skall genom att vara aktiva inom vår bransch, engagerade och flexibla skapa goda relationer och bra lösningar, för att öka lönsamheten för våra kunder. Genom ständig förbättring skapar vi en arbetsplats som ger våra medarbetare möjlighet till utveckling, engagemang och trivsel. Vi utvecklar oss och arbetar för ekonomisk hållbarhet, kvalitet, miljö och arbetsmiljö.

Efterlevnad

Wadegårds åkeris ledning och alla anställda måste leva upp till uppförandekodens principer.
Om överträdelser sker vidtar arbetsrättsliga åtgärder.