

Drs. Harry Wijnhoven



“Als resultaat in de praktijk telt”

Durf jij eens alles vanuit een ander perspectief te bekijken?

Drs. Harry Wijnhoven is, naast Lid van de Raad van Bestuur (en plv. CIO) van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS), ook interimmanager en hij geeft personal- en teamcoaching en trainingen aan Directeur Groot Aandeelhouders (DGA's), Raad van Bestuur leden, (top)managers en (door)starters en hun medewerkers. Dit zowel op persoonlijk als op zakelijk vlak, in de profit- en non-profit sector.

Zijn kracht ligt in het coachen en trainen van mensen die zich bezighouden met en het besturen van bedrijven/organisaties op de volgende gebieden: I&T/ICT, HRM, Personeel/Mens en Organisatie, onderwijs, automatisering, aan- en verkoop en (ver)huur van onroerend goed, verkoop, productie, financieel, juridisch, marketing, bedrijfsovernames, familiebedrijven problematiek, veranderingmanagement en facilitaire zaken. En hij treedt vaak op als Mediator.

Hij maakt hierbij gebruik van zijn kennis die hij heeft opgedaan in zijn Universitaire studie Bedrijfseconomie en van zijn 40-jarige praktijkervaring als zeer succesvol ondernemer.

Historie

Tijdens/na zijn studie aan de universiteit als bedrijfseconoom behoorde Harry als DGA van een eigen automatiseringsbedrijf en tot 2004 algemeen directeur van Paradigit Computers bv (een IT-bedrijf met 425 medewerkers) ruim twee decennia lang tot de top van ondernemend Nederland. Hij weet dus zo uit eigen ervaring welke spanningen een topfunctie met zich mee kan brengen. Een topfunctie uitoefenen is in zijn visie net als topsport bedrijven.

***Wat je van het leven wilt dat je nog niet hebt,
kun je alleen vinden als je je oude denken en handelen kunt opgeven.***

Darel Rutherford

Uitgebreid Curriculum Vitae:

PERSONALIA

Naam: Drs. Harry J.A. Wijnhoven
Geboortedatum: 19-10-1961
Burgerlijke staat: 40 jaar gehuwd en twee fijne dochters van 32 en 29 jaar
Nationaliteit: Nederlandse

Voltooide opleidingen/cursussen:

- 1988: Universiteit Tilburg: Doctoraal Economie, specialisatie Bedrijfseconomie (Ondernemingsfinanciering, Organisatiewetenschappen, Recht, kostprijs, kwaliteitsbeheersing met pedagogische en didactische aantekening, coaching en filosofie/wijsbegeerte).
- LEAN/LOM en Agile.
- Auditor ISO 9001.
- Doorbraak trainer.
- Transformationeel Leiderschap trainer.
- **GBV (Gezond Boeren Verstand) praktijkopleiding.**

HUIDIGE FUNCTIES:

2014-heden: Lid van de Raad van Bestuur/Directie (en plv. CIO) van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS) en CEO CBS Blaise.

NEVENACTIVITEITEN:

- Een van de topbestuurders in Nederland die via www.Topvrouwen.nl (<https://www.ser.nl/nl/thema/topvrouwen/voor-topvrouwen/espresso-link>), (aankomende) topvrouwen begeleid.
- Geven van Masterclasses over verandermanagement, transitieprocessen, bedrijfsvoering, familiebedrijven problematiek, cultuurprocessen, e.d. aan ondernemers door geheel Nederland.
- Geven van lezingen en trainingen/workshops op landelijk niveau (Op <https://www.speakersacademy.com/nl/spreker/harry-wijnhoven/> ziet u een korte biografie van mij en welke specialisaties ik heb).
- Co-auteur/schrijver van “Het handboek voor Coaching”. Een boek vol met methodieken, modellen, technieken en formulieren voor professionele coaching, bestemd voor professionele coaches, leidinggevend en HRM managers.
- Geven van trainingen/lezingen over HRM, verandermanagement en cultuur shifts.
- Geven trainingen/lezingen over Authenticiteit in onderwijs-, vastgoed- en bancaire wereld.

EIGENSCHAPPEN/KERNCOMPETENTIES:

- Zijn leiderschapsstijl kenmerkt zich door op basis van normen en waarden op authentieke en integere wijze dienend en coachend leiding/adviezen te geven. *Maar/en hij is tegelijkertijd respectvol hard en direct in crisis- en conflictsituaties.* Hij is een volbloed leider, manager, adviseur en sparringpartner.
- Zijn Integriteit, Authenticiteit en Congruentie zijn ongekend hoog. Zijn ethische en normatieve kwaliteiten zijn zeer hoog. *Hij leeft het voorbeeld.*
- Ervaringsdeskundig, zowel op proces- als op mens niveau. De ideale sparringpartner en pragmaticus. Veel echte diepgaande mensenkennis en een hoge mate van zelfreflectie.
- No-nonsense/resultaat gericht/To the point. Hij inspireert, enthousiasmeert EN confronteert. Hij houdt zijn “rug altijd recht”.
- Zijn sensitiviteit/empathie is hoog waardoor hij in een korte tijd een gunfactor creëer.
- “Haantjes/stakeholders” op één lijn krijgen. Hij functioneert optimaal bij moeilijke problemen/uitdagingen, in het bijzonder waarbij menselijke weerstanden en communicatieproblemen een rol spelen en dat is zijns inziens bijna altijd de reden waarom Turnaround/restructuring/(crisis)management (deels)mislukt.
- Hij gaat altijd voor operational excellence. Hij intervineert zowel efficiënt als effectief.
- Hij is een echte “out of the box” denker en hij kan in korte tijd de hoofd- van de bijzaken scheiden (Helikopterview).
- Hij is constructief resultaatgericht (Hij gaat altijd voor het in zo’n kort en krachtig mogelijke tijd een hoge ROI behalen).
- 40-jarige praktijkervaring als succesvol ondernemer.
- Het geven van EHBC (Eerste Hulp Bij Calamiteiten/Crisis).
- Een managementgeneralist, maar zeker op bepaalde vlakken ook een functioneel specialist (bijvoorbeeld CEO, COO, CIO, CHO, HR-manager, Integriteitmanager, Turnaround business restructuring manager, Crisismanager) en dit zowel binnen de profit als de non-profit sector.

RELEVANTE KEY-ACHIEVEMENTS SUMMARY:

- Juli 2014-heden: Lid van de Raad van Bestuur/Directie van het Centraal Bureau van de Statistiek (CBS). (zie: <https://www.cbs.nl/nl-nl/over-ons/organisatie/leden-directieberaad>)
- Mei 2020-2021: CNO (interim Competitive Neutrality Officer, compliance) bij het CBS.
- Augustus 2015-heden: plv. CIO bij het CBS. Strategisch alles wat met de I&T (ICT), AVG, Privacy, Security en LEAN/LOM/Agile te maken heeft, creëren, optimaliseren en/of adviseren.
- Augustus 2015-heden: CEO CBS Blaise softwaregroep, waardoor de opbrengst met 16% is gestegen.
- Juli 2014-Juli 2015: Parttime interim Hoofddirecteur Dataverzameling bij het Centraal Bureau Statistiek/CBS.

- 2021-heden: Begeleiding van de directie en medewerkers van een vastgoedbedrijf in proces en organisatie optimalisering.
- 2016-heden: Begeleiding van diverse artsen en de Maatschap.
- 2017-heden: Mede-eigenaar van verschillende Retail bedrijven.
- 2004-heden: Personal Coaching van mensen uit de quote 500, waardoor direct en indirect de omzet en winst van diverse (zeer) grote ondernemingen is gestegen.
- 2009-heden: Begeleiding Raad van Bestuur van grote bancaire verzekeraar.
- 2015-2020: Coachen en begeleiden van de eigenaar van een groot IT-bedrijf, waardoor de winst is gestegen met 15%.
- 2018-2020: Coachen en begeleiden van de DGA/eigenaar, Directie en MT van een groot deuren en kozijnen bedrijf, waardoor de productiviteit en EBITDA is gestegen.
- 2012-2020: Coachen en begeleiden van de directie een softwarebedrijf, waardoor EBITDA is gestegen met 20%.
- 2015-2018: Coachen en begeleiden van de COO van een groot verhuurbedrijf.
- 2007-2015: Interim: Ondersteuning en coaching van directie Euroforum bv (grootste congresbureau van Nederland) ter preventie van uitval van medewerkers. Gevolg is dat de uitval met 22% is gedaald.
- 2008-2013: Interim: Bij re-integratiebureau Grip bv (Thuis- en daklozen): directie aan het begeleiden op organisatorisch en HRM vlak waardoor omzet met 50% en winst met 25% is gestegen.
- 2005-2010: Lid van het bestuur van Stichting BrainBreuk. BrainBreuk heeft zichzelf ten doen gesteld om ervoor te zorgen, dat ouders en verzorgers, met kinderen die te kampen hebben met complexe psychiatrische en neurologische aandoeningen, sneller worden geholpen.
- 2009: Interim: Mediation tussen twee Directeur Groot Aandeelhouders. Met succes afgerond.
- 2008-2009: Interim: Voor Holland Casino begeleiding van directeur waardoor herstructurering soepeler is verlopen.
- 2008-2009: Interim: Integriteit- en kwaliteitsmanager bij vastgoedbedrijf waardoor klantentrouw is toegenomen.
- 2007-2009: Interim: Optimaliseren van een vastgoedbeheer bedrijf waardoor beheerskosten zijn gedaald met 20%. Met succes afgerond.
- 2008: Voor NV Rede starters begeleid. Gevolg is dat 80% van deze bedrijven inmiddels een winstgevende activiteit heeft.
- 2008: Interim: Uittreding begeleidt van vennoot van een groot accountantskantoor. Met succes afgerond.
- 2007-2008: Interim: Bij zorginstelling fusie mede begeleidt waardoor medewerker tevredenheid met 30% is toegenomen.

- 2000-2004: Overname (incl. complete DD) van diverse bedrijven waardoor zij weer winstgevend werden. Het begeleiden en optimaliseren van de synergie tussen de overgenomen bedrijven en de moederorganisatie.
- 1983-2004: Omzet in hard- en software laten stijgen van € 0, - naar € 65,-miljoen en winst van € 0, - naar € 10,- miljoen. Omzet in diensten laten stijgen van € 0, - naar € 5 miljoen. Van scratch af aan maken en uitvoeren van Visie, Missie, strategie en beleidszaken. Organisatie laten groeien van 1 medewerker tot 425 medewerkers, inclusief het inrichten van de complete P&O en AO structuur en arbeidsvoorwaarden en inrichten en uitvoeren van het Sales & Marketingplan, waardoor de EBITDA jaarlijks met 15% steeg.

HOBBY/SPORT:

- Zaalvoetbal/Fitness.
- CliniClowns opleiding gedaan en 12 jaar vrijwilliger bij de Kindertelefoon.
- Zaalvoetbal (ex-Nederlands elftalspeler).
- Golfen (op een ontspannende wijze).

PUBLICATIES:

- Boek: Handboek voor Coaching/operationeel management.

TALEN

- Nederlands: Perfect.
- Duits: Gut.
- Engels: Good.
- Mens tot Mens (business) taal: Uitmuntend.

INLOGGEN:[KANDIDATENBEDRIJVEN](#)

- [NEDERLANDS](#)
- [ENGLISH](#)

TOP vrouwen
Boardroom Empowerment

De espresso is een kleine krachtpatser binnen de koffies: geconcentreerd en met een intense smaak. Hiermee staat dit shot cafeïne tevens synoniem voor een kort maar krachtig gesprek tussen topbestuurder en topvrouw – een gesprek dat grote gevolgen kan hebben.

Topvrouwen.nl is altijd op zoek naar nieuwe manieren om topbestuurders en topvrouwen met elkaar te verbinden; hoe laagdrempeliger hoe beter. Na de zomer bieden wij een nieuwe tool: *de Espresso-link*. Topvrouwen die met hun profiel zijn opgenomen in de database van Topvrouwen.nl kunnen middels deze tool op een unieke manier werken aan het uitbreiden van hun netwerk: zij kunnen een koffieafspraak maken met een van de deelnemende topbestuurders. Harry Wijnhoven is een van hen. Zie: <https://www.ser.nl/nl/thema/topvrouwen/voor-topvrouwen/espresso-link>



drs. Harry Wijnhoven

« Terug naar zoekresultaten



Offerte aanvragen

Toevoegen wishlist



Categorieën

- ▼ Balans leven en werk
- ▼ Change Management
- ▼ Crisis Management
- ▼ Motivatie, Inspiratie & Persoonlijke Ontwikkeling
- ▼ Performance Management
- ▼ Persoonlijke Ontwikkeling
- ▼ Stress Management

Inzetbaarheid

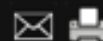
- ▼ Spreker, lezing of presentatie

Talen

- ▼ Duits
- ▼ Engels
- ▼ Nederlands

Biografie Foto's

Biografie van drs. Harry Wijnhoven



Als resultaat in en uit de praktijk telt!

► [Volledige biografie](#)

Onderwerpen

- ▼ Agressie management (Publieke taken)
- ▼ Resultaat gericht coachen en trainen
- ▼ Assertiviteit training en conflictmanagement
- ▼ Situationeel leidinggeven
- ▼ EQ, FQ, SQ, AQ en IQ
- ▼ Maatwerkconcept: MeNu
- ▼ Praktisch toegepaste neuroscience: Het brein: Hartcoherentie, een wetenschappelijk aangetoond antwoord op stress.

Voor meer informatie: <https://www.speakersacademy.com/nl/spreker/harry-wijnhoven/>