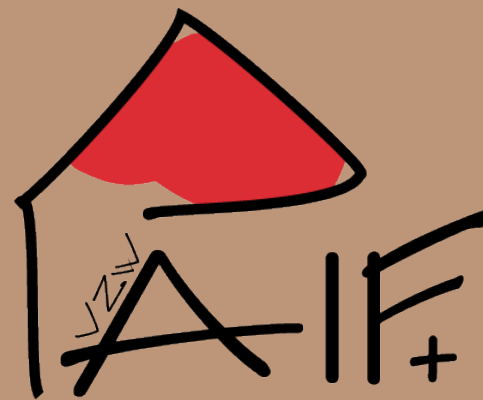


La Voce

De stem van vzw AIF+



Actieve Interculturele Federatie+

P308484 - jaargang 21 nr 90 - oktober - december 2019 - verschijnt 4 x per jaar - Afgiftekantoor: Antwerpen X - Retouradres: Vennestraat 98, 3600 Genk

Beste bestuurder, vrijwilliger, partner... van AIF+,

Bij het verschijnen van deze "La Voce" is het nieuwe Vlaamse regeerakkoord voor de volgende 5 jaren voorgesteld. Het gaat ook over sociaal-cultureel werk en de financiering hiervan. Dit zorgde voor onrust binnen de sector en onze federatie.

Ook wij stellen ons vragen over de concretisering, maar blijven constructief, zowel naar de politiek, de samenleving, maar vooral naar onze verenigingen toe. Wij werken elke dag, samen met onze lidverenigingen, aan een open, diverse en inclusieve samenleving. En we zijn ook van plan dat te blijven doen.

Bij deze dan ook een warme uitnodiging naar jullie, naar de brede samenleving als naar de politiek om ons denken en handelen niet te laten leiden door angst, maar verder te blijven inzetten op verbinding en dialoog. Alleen zo kunnen we blijven bouwen aan een Vlaanderen die een thuis kan zijn voor iedereen.

Verder waren er de laatste weken heel wat veranderingen binnen onze koepelvereniging. Er zijn 3 nieuwe medewerkers aan de slag (lees hierover

meer in La Voce) en tegelijk zijn we nog hard aan het zoeken naar een nieuwe directeur. Met de goedkeuring van onze projecten rond tewerkstelling, komen er binnenkort nog enkele nieuwe collega's bij in Brussel, Halle, Leuven en Vilvoorde. Zo maken we werk van het realiseren van onze missie en visie met gelijke kansen voor iedereen!

Deze missie en visie is onze richtingwijzer geweest voor het nieuwe beleidsplan voor de periode 2021-2025. Ook met jullie inbreng hebben we rekening gehouden in het maken van onze keuzes voor de toekomst. Op zaterdag 30 november (om 10u in kantoor Genk) houden we een Buitengewone Algemene Vergadering om dit beleidsplan te bespreken en hopelijk goed te keuren. We zullen er samen de schouders onder zetten om met alle verenigingen dit plan de komende 5 jaar uit te voeren. Het is daarom belangrijk dat zoveel mogelijk verenigingen uit verschillende regio's en Brussel deelnemen aan dit bijzondere overlegmoment. Tot dan!

Jullie voorzitter, Luciano Corsini



Limburg Samen

- Door de mensen Voor de mensen! -

**Vzw Limburg Samen organiseert :
Maandag 11 november 2019 bezoek aan
Bastogne war museum**



Prijs 35 € inbegrepen reis en bezoek museum

**Vertrek: Samenkomst 8u30 vertrek 9u, lokaal Limburg Samen,
Minderbroederstraat, Genk (achter de kerk van Hoevenzavel)**

**Inschrijven voor 30 oktober en is geldig na betaling van 35 € op
rekeningnummer: BE 83 9731 1682 4915 van Limburg Samen**

Info: limburgsamen@gmail.com - 0486/24 34 42



Dagelijks honderden bezoekers op het Roots festival !

Geel - In het weekend van 6 en 7 juli organiseerde Nanangwa-Voorwaarts vzw het Roots festival in Geel. Dagelijks trokken er een 500-tal bezoekers naar het festival waar ze getraakteerd werden op diverse Afrikaanse muziek, workshops en wereldkeuken.

Alhoewel Nanangwa een Surinaamse organisatie is, heeft zij bewust gekozen om dit festival ook open te stellen voor andere vormen van cultuur en zo alle Afrikaans gerelateerde culturen een podium te bieden. Het gaat allemaal om mensen die leven in de diaspora en die met trots hun cultureel erfgoed willen delen met hun nieuwe landgenoten.

Op zaterdag 6 juli werden de bijna vijfhonderd bezoekers getraakteerd op spectaculaire en puur traditionele opvoeringen uit Suriname, Senegal, Kameroen, Ghana, Togo en Kenia. Voor velen een belevenis waarvoor ze anders uren zouden moeten vliegen naar het Afrikaans continent maar dat nu midden in hun achtertuin te zien was. De "Deep Roots Day" was een succesvolle start van het festival.



Saly Djiba uit Kameroen (foto) te zien, als hedendaagse acts. Foto: RR

Dit festival vindt jaarlijks plaats in het eerste weekend na de schoolvakantie en is GRATIS toegankelijk voor iedereen. Een topper van een festival dat zeker een aanbeveling is om eens te bezoeken. Zet dus 4 en 5 juli 2020 maar al vast in de agenda!

Op de tweede dag van het festival was de organisatie nog meer in haar nopjes met het aantal bezoekers op het festivalterrein. Rond de vijftienhonderd gasten gingen van 12:00 u tot 22u uit de bol op de swingende tonen van de hedendaagse muziek, gebracht door groepen uit Suriname, Nigeria, Ghana, Jamaica en Kameroen.

De bezoekers hebben gedurende deze twee dagen niet alleen van muziek, zang en dans kunnen genieten maar hebben zich ook tegoed kunnen doen aan de overheerlijke traditioneel bereide gerechten uit de verschillende Afrikaanse landen. Ook konden de bezoekers prachtige ambachtelijk gemaakte kleding en accessoires bewonderen en kopen.

De kinderen konden zich heel de dag flink amuseren op de springkastelen en uiteraard ook met de volksspelen uit diverse landen. De kinder-djembe workshop was ook een groot succes.

Na maanden van intensieve voorbereiding mag het bestuur van Nanangwa tevreden terugblikken op deze succesvolle eerste editie van het ROOTS Festival Geel. Mede door de ondersteuning van AIF+, 't Origineel, de Gemeente Geel, De Provincie Antwerpen en de inzet van alle vrijwilligers, standhouders en artiesten hebben de bezoekers genoten kijken we nu al uit naar de volgende editie van 2020.

Chrisna Herkul - voorzitter - vzw Nanangwa Voorwaarts

Zuidergekte: terugblik

Geel - Op de markt van Geel vond op 25 augustus de kleurrijke en diverse Zuidergektemarkt plaats. De Geelse deelnemende verenigingen blikken terug op een succesvolle zuidergekteperiode.

Zuidergekte is een vijfjaarlijks evenement in de stad dat Gelenaars, organisaties en verenigingen uitnodigt om activiteiten te organiseren rond het thema wereldburgerschap zoals: milieu, vrede, gelijkheid... Zuidergekte wilde hiermee een impuls geven om deze thema's een plaats te geven in het dagelijks leven.

Als afsluiter vond de Zuidergektemarkt plaats in Geel waar verenigingen met een standje stonden of verantwoordelijk waren voor de animatie. De derdewerldraad en het Geelse 't Origineel' sloegen de handen in elkaar om een prachtig programma te realiseren. Ook diverse verenigingen die aangesloten zijn bij vzw Aif+ waren actief op de Zuidergektemarkt. Zo stonden de verenigingen Watandaar, Espoir, Nanangwa voorwaarts, Afrazeuri en Refuchances op de markt met een standje. Tijdens het evenement kon men ook genieten van een 'dabke'-dansoptreden van Refuchances en een muzikale stoet van Afrazeuri.



Bachir Bouhaita - educatief medewerker vzw Aif+ - regio Kempen

Open Straatdag aan villa Mescolanza !

Turnhout- Zondag 8 september vond de Open Straatdag plaats in Turnhout ongeveer 20 buurten deden mee aan dit initiatief waaronder Villa Mescolanza waar de diverse verenigingen en organisaties stonden met standjes.

Samen zijn, proeven en in dialoog treden dat was de formule die Villa Mescolanza heeft ingezet tijdens de Open Straatdag in Turnhout. Aan de overkant van villa Mescolanza stonden diverse standjes van verschillende verenigingen. De bezoekers konden kennis maken met onze aangesloten verenigingen zoals: Musaf, BWR for all vzw, MIV, Bigro vzw, Miritonia vzw, Intihad vzw en Shio vzw . Er was ook heel wat kindersanimatie voorzien en men kon genieten van een wereldkeuken. Met deze activiteit hoopt Villa Mescolanza om mensen toe te leiden naar de villa die overigens ook functioneert als ontmoetingsplaats.

Villa Mescolanza is een plaats waar een verscheidenheid aan mensen elkaar kan ontmoeten. Het is een initiatief van Stad Turnhout en Agentschap Integratie en Inburgering. Samen met zes verenigingen van nieuwe Turnhoutenaars gaan ze op zoek naar manieren om impulsen te geven aan het respectvol samenleven van verschillende culturen.

Spring er gerust een keertje binnen om kennis te maken met de werking en de activiteiten.



Villa Vrijdag

Elke vrijdag staat de Villa open voor ontmoeting van 19 uur tot 21.30 uur. Iedereen is welkom voor een babbel, een spelletje of gewoon om mensen te ontmoeten.

Villa Mescolanza
Begijnenstraat 39
2300 Turnhout

Bachir Bouhaita – educatief medewerker vzw Aif+ - regio Antwerpen

Miritonia VZW Fundwalk

Arendonk/Nijmegen- Op het jaarlijkse evenement De Vierdaagse van Nijmegen heeft Miritonia vzw samen met de voorzitter Hellen De Werf een prestatie van formaat neergezet.



Vier dagen elke dag 40 km stappen, dat is de prestatie die Hellen van Miritonia vzw heeft volbracht, niet alleen een grootse prestatie voor het goede doel maar ook een persoonlijke prestatie.

Samen met 45.000 andere deelnemers heeft Hellen de tocht volbracht, door steden en dorpen en aangemoedigd door de vele enthousiaste toeschouwers.

Volgens Hellen is het een enorme motivatie om door te zetten als je zoveel aanmoediging krijgt. Hellen heeft ook een medaille gekregen als één van de 100 speciale deelnemers omdat ze de enige Keniaanse deelnemster was. Daarvoor is ze zelfs door de Nederlandse televisie geïnterviewd.

Marco de Werf, Miritonia Vzw

SDG's in de kijker

Nominatie Turnhoutse "Duurzame Held" in het kader van De Week van de Duurzame Gemeente 2019!

Turnhout - Turnhout doet mee aan de tweede editie van De Week van de Duurzame Gemeente! En "MIV" is genomineerd.

Op 25 september 2019 viert de hele wereld de vierde verjaardag van de ondertekening van Agenda 2030 van de Verenigde Naties: een lange termijn agenda met 17 doelstellingen die van de aarde een meer duurzame plaats moet maken tegen 2030.

MIV is genomineerd tot "Duurzame Held" in het kader van SDG10: ongelijkheid verminderen

Samen met meer dan 90 andere Vlaamse steden en gemeenten nam Turnhout deel aan de campagne.

Van 18 tot 25 september werd de SDG-vlag uitgehangen aan het stadhuis van Turnhout en werden de 'Duurzame Helden' in de kijker gezet. Deze helden zijn Turnhoutse burgers, scholen, organisaties, bedrijven of andere groepen die op hun manier bezig zijn met duurzame ontwikkeling. Ze worden ook de lokale gezichten van de 17 mondiale doelstellingen.

De vereniging MIV is genomineerd tot "Duurzame Held" omdat deze vereniging mensen helpt met integreren in Turnhout. Dorra M'Barek, de voorzitter van MIV, is echt trots op de nominatie. "MIV is een humanitaire vereniging die voor iedereen klaar staat. Wij proberen ook mensen met verschillende achtergronden bij elkaar te brengen. "Wij organiseren activiteiten die voor iedereen betaalbaar zijn", zegt ze.



Dorra M'Barek, voorzitter van MIV, is echt trots op de nominatie.

Sonia Memoci, educatief medewerker vzw AIF+ provincie Antwerpen

Voorzitter BIGHRO reist naar Afghanistan om over mensenrechten te praten.

Turnhout- De voorzitter Rasooli van BIGHRO vzw uit Turnhout is terug van een actieve reis in Afghanistan. De reis stond in het teken van mensenrechten, vrouwenemancipatie en gendergelijkheid. Thema's die niet vreemd zijn voor BIGHRO vzw.

Een week lang verbleef de voorzitter van BIGHRO vzw in Afghanistan waar hij op missie was om te luisteren naar mensen en om hun verhalen mee te nemen naar België. Tijdens de reis naar Afghanistan bezocht Rasooli verschillende mensenrechtenorganisaties, civiele activisten. Ook woonde hij bijeenkomsten bij waar hij protesterende Afghaanse vrouwen ontmoette die kandidaat waren voor de parlementaire verkiezingen van Afghanistan in 2019 in Kabul.

Zoals uit de situaties blijkt, willen de vrouwen steun en erkenning van de mensenrechtenorganisaties en de Europese gemeenschap. De vrouwen hopen dat de internationale mensenrechtenorganisaties druk kunnen uitoefenen op de Afghaanse regering om te stoppen met het schenden van vrouwenrechten.



Belangrijke personen die Rasooli heeft ontmoet waren onder andere mevrouw Akbar, de voorzitter van de mensenrechtencommissie, de adviseur van de Afghaanse president, de gouverneur van de provincie Ningarharen en de bekendste activist van Afghanistan, Fahin Fetrat.

Het doel vanuit de vereniging is om vrouwen uit Afghanistan in België in de picture te zetten en mensen bewust te maken van hun situatie in Afghanistan. Raasoli heeft alle informatie gebundeld in een mensenrechtenrapport en hij heeft die overhandigd aan de directeur van Amnesty internationaal waar BIGHRO een goede samenwerking mee heeft.

Wilt u meer weten over SDG's surf dan naar: www.sdgs.be

Bachir Bouhaita en Sonia Memoci – educatief medewerkers vzw Aif+ - regio Antwerpen



Prodowakava en Ketikoti viering in Turnhout

Turnhout/Geel/Mol- Op zaterdag 29 juni vierde de Surinaamse gemeenschap van Mol, Geel en Turnhout in het centrum van Turnhout "Prodowaka".

Met Prodowaka viert de Surinaamse gemeenschap de afschaffing van de slavernij.

'Samen staan we sterk'

In samenwerking met SCTO, Nanangwa Voorwaarts en Friman Gron werd op zaterdag 29 juni de Prodowaka gehouden in Turnhout. 156 jaar geleden op 1 juli 1863 werd in Suriname de slavernij afgeschaft. De herdenking en viering hiervan wordt de Dag der Vrijheden genoemd in Suriname. Deze dag wordt door Surinamers ook Ketikoti genoemd: gebroken ketenen (letterlijk: ketting snijden) of Manspasi: Emancipatie.



Het is een feest waar traditie, ontmoeting, muziek, dans en samen eten centraal staan. Er werd een gezellige en kleurrijke optocht in traditionele kledij rondom het plein gehouden. De vrouwen waren gekleed in traditionele Surinaamse klederdracht.

Verschillende Surinaamse kraampjes die kleding, eten en souvenirs verkochten vulden het decor. De organisatoren hopen dat dit evenement een jaarlijks traditie wordt en willen het elk jaar op een andere plaats in de Kempen organiseren.

Sonia Memoci, educatief medewerker vzw AIF+ provincie Antwerpen

Muziek in de wijk op het de Coninckplein 2019

Antwerpen- Ook deze zomer was er 'Muziek in de Wijk' met uiteenlopende muzikanten en bands in de Antwerpse wijken.

Een zomer lang muziek in de stad, dat is Muziek in de Wijk!

Elke donderdag in augustus kon men genieten van "Muziek in de Wijk" in Antwerpen. Muziek in de wijk is een buurfeest dat burens de mogelijkheid geeft om elkaar te zien, te ontmoeten, nieuwe culturen te leren kennen en smaken te ontdekken. Bands uit Cuba, Benin, Réunion, Kenya en Tsjechië bouwden samen met talent van dichtbij een groot dansfeest!

Al 25 jaar organiseert Zomer in Antwerpen vzw en Buurthuis Debuurt deze wijkfeesten met lokale verenigingen en talrijke vrijwilligers.



Project MaxiPAC zoekt oplossing voor migranten die willen studeren

Vluchteling? Berg je ambities niet op

Vluchtelingen en immigranten van buiten Europa hebben het moeilijk om met een diploma uit hun thuisland bij ons aan de slag te gaan. Lange, dure en moeilijke procedures houden hen weg van geschikte jobs. Verder studeren is zo mogelijk nog moeilijker. Onduidelijke regels en onwetendheid verstikken studieambities.

MaxiPac, acroniem voor 'Maximizing Previously Acquired Competences', is een AMIF-project dat als doel heeft om elders verworven competenties (diploma's en ervaring) van derdelanders met een niet-Europees diploma te bevorderen in het Vlaams hoger onderwijs. Meer info: www.maxipac.be

Vluchtelingen komen hier niet altijd toe met lege handen. Spullen kunnen misschien ontbreken, kennis en ervaring hebben ze vaak wel. Maar wat begin je hier met vakmanschap en diploma's? En wat als je midden in je studie moest vluchten?

Om de kennis en ervaring van vluchtelingen en niet-Europese immigranten toch ten volle te kunnen benutten in onze samenleving heeft de overheid NARIC opgericht. Dat Vlaams agentschap gaat na of een buitenlands diploma gelijkgesteld kan worden aan een Vlaams exemplaar. Met een erkenning kan bijvoorbeeld een in het buitenland opgeleide schrijver hier op zoek naar een geschikte job. Maar zo een erkenning bij het agentschap heeft de naam bureaucratisch, traag en

duur te zijn. En zelfs als je de erkenning hebt, geldt die niet eens in Brussel of Wallonië.

Bijkomende hindernis is dat het agentschap alleen volwaardige diploma's beoordeelt. Zonder afgeronde opleiding kan je niet bij NARIC terecht. Om je studie hier verder te zetten, zijn er geen duidelijke regels. 'Universiteiten en hogescholen maken allen hun eigen voorwaarden. Eerlijk en democratisch is dat niet', laat Aleidis Devillé van MaxiPAC optekenen.

Met project MaxiPAC willen Devillé en haar collega's een oplossing uitdenken voor immigranten die graag (verder) studeren. Onder meer Thomas More, UGent, VUB en Minderhedenforum stapten mee in het project. Door al die hindernissen belanden heel

wat vluchtelingen in een job die hun capaciteiten niet ten volle benut. 'Door een doorgedreven activeringsbeleid is er druk om meteen te gaan werken', zegt Devillé. 'Dat heeft tot gevolg dat die doelgroep vaak niet terechtkomt in het veld waarin ze gespecialiseerd zijn, maar eerder gedwongen worden richting specifieke jobs, zoals knelpuntberoepen.'

'Bovendien worden competenties van buitenlanders ook nog eens vaak lager ingeschat omdat Nederlands niet hun moedertaal is', gaat Devillé verder. Die taalbarrière maakt studeren overigens ook praktisch vaak onhaalbaar voor immigranten. 'Je kan je dan afvragen of het aanbieden van studies in het Engels geen beter idee is. Steeds meer bedrijven hanteren trouwens toch Engels als voertaal.'



Umar Badawi (43): 'Het systeem stopt vluchtelingen in een vriezer'

Ik ben geboren in Libanon. Door spanningen in het land moest ik tijdens mijn studie biochemie van Beiroet terugkeren naar mijn geboortestad. Daar kon ik gelukkig ook een opleiding 'Engelse literatuur' volgen. Met dat diploma heb ik jarenlang lesgegeven. Maar vanaf 2011 werd mijn kritische mening een probleem en besloot ik te vertrekken.'

'In België bleek het niet vanzelfsprekend om leerkracht te worden. Ik had twintig jaar les gegeven, maar hier werd mijn diploma niet erkend. Snel besepte ik dat ik mensen beter kan helpen op sociaal gebied dan door leerkracht te zijn. Daarom startte ik de organisatie 'Refuchances' in Geel. Ik zie het als mijn rol om vluchtelingen te pushen om voor een diploma of studie te gaan.'

'Het is nodig dat ze die steun krijgen, want ze lopen tegen grote barrières. Taal is er zo een. Door onvoldoende kennis van het Nederlands werd mijn diploma niet erkend. Maar ik sprak wel vlot Engels en Arabisch, dat zijn de derde en vijfde grootste talen in wereld. Toch moest ik eerst naar school om in een klaslokaal Nederlands te leren.'

'Het systeem stopt vluchtelingen zo enkele jaren in een vriezer. Ze moeten eerst maar Nederlands leren en een inburgeringscursus volgen voordat ze hun eigen ambities kunnen najagen. Maar een taal leer je bijvoorbeeld het best door met mensen om te gaan. Zo belandt iemand met een doktersdiploma uiteindelijk gefrustreerd bij een groendienst. Voor de overheid is het aanleren van Nederlands een kwestie van identiteit. Dat begrijp ik, maar een identiteit kan je beter met liefde creëren dan met dwang op te leggen.'

'Vluchtelingen voelen de economische druk om toch maar snel aan het werk te gaan. Maar het is – ook voor België – soms interessanter om aan de slag te gaan met de kennis en opleiding van immigranten.'

Vilvoorde - Nieuwe Vilvoordse vereniging: NYKD (Ngoma Ya Keutu Dansin)

Vereniging NYKD (Ngoma Ya Keutu Dansin Vilvoorde) betekent de culturele dans van Afrika.

Afrikaanse dans is een zeer energieke dans die traditioneel uitgevoerd wordt door een groep mensen om iets te vieren of om rituelen uit te voeren. Afrikaanse dans vormt de basis van heel veel dansen over de hele wereld.

De vereniging NYKD wil alle mensen van verschillende culturen samenbrengen om zo oud en jong een onvergetelijk avontuur te laten meemaken. Waar ze naar streeft is een evenement bieden waar iedereen met tevredenheid en plezier op terug kan kijken. Daarnaast wil de vereniging mensen die op straat leven helpen.



Layla Zaghloul, educatief medewerker vzw AIF+, Vlaams-Brabant

Galatoernooi CUF ten voordele van Kameroen was een groot succes!

Leuven - Cameroon Union Flanders (CUF) bracht zaterdag 14 september mensen uit alle uithoeken van Afrika en de wereld samen tijdens hun jaarlijkse voetbaltoernooi en Gala-avond.

De hele dag speelden op de terreinen van het Den Dreef (OHL) Stadion 8 ploegen vanuit verschillende etnisch-culturele achtergronden tegen elkaar voor de beker van CUF. De ploegen kwamen uit verschillende provincies van België en buurlanden. Ze werden vrijdag verwelkomd met een diner aangeboden door CUF. Bijzonder is dat er naast het voetbaltoernooi een gala-avond werd gehouden om fondsen in te verzamelen voor een project in Kameroen.

Samen met lekker eten, muziek, dans en een spannend voetbaltoernooi.

Dat waren de ingrediënten om de Leuvense Afrikaanse diaspora bijeen te brengen en hen bij hun project te betrekken. Het was ook de kans voor het nieuwe bestuur van CUF om zich voor te stellen en de activiteiten die ze in het voorjaar georganiseerd hebben om fondsen in te zamelen, bekend te maken.

“CUF is een Leuvense vereniging van mensen met een Afrikaanse roots die veel belang hecht aan waarden zoals: solidariteit, welzijn en samenwerking. We willen positieve banden tussen Kameroen en België in Leuven bevorderen en promoten”, aldus voorzitter Duke Assam

Leuvense vereniging

In 2013 is Cameroon Union Flanders ontstaan uit de nood om het engagement dat leeft onder de jonge Kameroense gemeenschap in Leuven te organiseren. In korte tijd is hun ledenbestand enorm toegenomen. Om de twee jaar vinden er verkiezingen plaats om de jonge leden kans te geven om mee richting te geven aan CUF. CUF besliste in 2016 om zich aan te sluiten bij AIF+ en werd een jaar later officieel erkend in Leuven als een Erkende Diverse Organisatie.

Project in Kameroen

Inspraak van het zuiden en consensus in het Noorden zijn noodzakelijk om een project te kiezen. De plaatselijke bevolking wordt steeds gevraagd waaraan het meeste nood is. In de contacten met lokale actoren proberen ze zo weinig mogelijk intermediaire actoren te betrekken om zo de garantie te hebben dat de steun bij de doelgroep belandt.



Miguel Estrada Romero, educatief medewerker vzw AIF+, Vlaams-Brabant

Nieuw aangesloten bij AIF+: 'Russische mamavereniging'

We organiseren activiteiten voor tweetalige (Nederlands-Russische) mama's met kinderen tussen 1 en 5 jaar oud. Door samen te spelen, leren kinderen de Russische taal meer te waarderen. Op deze manier wordt het ook interessanter om een taal aan te leren. We doen ook thema-avonden rond traditionele Russische feestdagen.



Tekst op het logo: Mama&Mamochka: We onderhouden de Russische Taal bij onze kinderen door interactie en verbinding.

Zeynep Ulvan, educatief medewerker vzw AIF+, Limburg

Nieuwe vereniging: Youngmission

Youngmission heeft als doel het onderhouden van contacten met - en het samenwerken met organisaties, overheden, instellingen en ondernemingen die hetzelfde doel of nagenoeg hetzelfde doel nastreven in zowel binnen als buitenland. Ze willen zich zodanig opstellen dat zij alle Surinamers in België en in Europa en de rest van wereld kunnen vertegenwoordigen.

Daarnaast richten zij zich ook op de vorming van jongeren door het geven van workshops, theatervoorstellingen, lezingen, sport en evenementen.



Workshop Bloemschikken.

Genk- Hierbij willen wij Iedereen uitnodigen die interesse heeft in onze workshop Bloemschikken. Rob Orbons geeft al jaren in ons Belgisch Limburg Workshops Bloemsierkunst. Nu komt hij ook naar Genk.

In deze workshops zal gewerkt worden met echte bloemen, terwijl met Kerstmis en Pasen het materiaal dat u gaat gebruiken van langdurig houdbaar materiaal zal zijn.

De geplande data 's voor deze workshop zijn:

24 oktober 2019
14 november 2019
12 december 2019
9 en 30 januari 2020
20 februari 2020
12 maart 2020
2 en 30 april 2020
28 mei 2020
18 juni 2020.

Info & inschrijvingen via: afi.winterslag@gmail.com



Alberto Mazzoni, educatief medewerker AIF+, Limburg

In de vorige La Voce stelden we al kort ons nieuwe jaarthema aan jullie voor, de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen of (de Engelse afkorting) SDG's. 17 doelstellingen die antwoord willen bieden op de grote wereldproblemen van vandaag. Deze doelstellingen werden door de Verenigde Naties opgesteld in 2015 en zouden tegen 2030 behaald moeten worden.

Heel kort samengevat willen ze de strijd aangaan tegen ongelijkheid, armoede en klimaatverandering, niet alleen in het Zuiden, maar wereldwijd.

DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN

Een jaarthema dat binnen onze federatie en onze lidverenigingen sterk leeft en waar we dus graag met zijn allen aan willen (blijven) werken.

De volgende regionale stuurgroepen zal het jaarthema ook behandeld worden en krijgen onze lidverenigingen een infobrochure mee met meer uitleg over de SDG's.

Maar ook in elke La Voce zullen we aandacht besteden aan het jaarthema en enkele SDG's uitlichten en bespreken. En waar beter te beginnen dan bij het begin?

1

GEEN ARMOEDE



De eerste doelstelling is duidelijk: "stop armoede overal en in al haar vormen".

20,7% van de Belgische bevolking leeft rond de armoedegrens. Het aantal mensen in extreme armoede (die moeten rondkomen met ongeveer 1 euro per dag) wereldwijd bedraagt 836 miljoen.

41 procent daarvan leeft in sub-Sahara-Afrika. Van de 28 armste landen ter wereld liggen er 27 in die regio.

De Verenigde Naties willen daarom de invoering van sociale bescherming en maatregelen voor iedereen. En ook neemt de internationale gemeenschap zich voor het aantal mensen dat in armoede leeft minstens te halveren.

2

GEEN HONGER



"In 2030 mag niemand op de wereld nog hongerlijden. Iedereen moet toegang hebben tot veilig, voedzaam en voldoende voedsel, het hele jaar door"

815 miljoen mensen of 11% van de wereldbevolking leeft in hongersnood. Nadat het de laatste jaren gedaald was, stijgt het weer zichtbaar, door de toename van het aantal gewelddadige conflicten in de wereld (Jemen, Syrië, Soedan,...).

1 op de 9 mensen was tussen 2014 en 2016 wereldwijd chronisch ondervoed. 98% hiervan leeft in ontwikkelingslanden.

De macht van de grote voedselbedrijven is enorm, zo controleren 300 tot 500 bedrijven 70% van de keuze van 7 miljard consumenten. Dat zorgt ervoor dat boeren een oneerlijke prijs krijgen voor hun producten.

Om deze doelstelling te bereiken, is er een grote verandering van de voedselvoorziening en landbouw in de wereld nodig. Honger is niet onvermijdelijk en zou volgens het Wereldvoedselprogramma "de meest haalbare uitdaging ter wereld" zijn.

3

**GOEDE GEZONDHEID
EN WELZIJN**



"Verzeker een goede gezondheid en promoot welzijn voor alle leeftijden"

Volgens WHO (Wereldgezondheidsorganisatie) sterven dagelijks 800 moeders door complicaties tijdens de zwangerschap, die vermeden konden worden.

Maar liefst 99% van de moedersterfte vindt plaats in ontwikkelingslanden. En 2 op 5 kinderen die overlijden voor 5 jaar zijn pasgeborenen.

In België halen slechts 4 op 1000 kinderen de leeftijd van 5 jaar niet. Maar de kloof met ontwikkelingslanden is enorm, in Burkina Faso bijvoorbeeld zijn dat er nog altijd 176 op 1000.

De VN wil het cijfer zien dalen tot minder dan 25 op 1000 kinderen in alle landen van de wereld.

4

KWALITEITSONDERWIJS



“Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen”

Vandaag zijn er nog steeds 57 miljoen kinderen die niet naar de basisschool gaan. 1 kind op 6 heeft in de ontwikkelingslanden geen toegang tot basisonderwijs.

Wereldwijd zijn er nog steeds 781 miljoen volwassenen analfabeet waarvan 2 op 3 vrouwen zijn.

Tegen 2030 moeten alle vrouwen en mannen gelijke toegang hebben tot onderwijs, op welke leeftijd dan ook, tegen een betaalbare prijs. Kwaliteitsonderwijs is essentieel voor een beter leven. Alle landen moeten inspanningen doen, ongeacht hun ontwikkelingsniveau.

5

GENDERGELIJKHEID



“Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes”

Het “zwakke” geslacht bestaat niet. Gelijkheid tussen mannen en vrouwen bevorderen, daar gaat deze SDG over. Want er bestaat nog te veel ongelijkheid.

Zo verdient een vrouw in België gemiddeld 7,6% minder per gewerkt uur dan een man. En moeten vrouwen in België gemiddeld 10 jaar meer werken om evenveel te verdienen als mannen. En ook de jaarlijkse loonkloof voor gelijke functies binnen dezelfde onderneming in België schommelt gemiddeld tussen de 20% en 22%.

Gendergelijkheid is een mensenrecht. En empowerment van vrouwen speelt hier een grote rol in. Want hoe kunnen we de wereld verbeteren en duurzame ontwikkeling voor iedereen bereiken als de helft van de wereld niet mee kan?

6

SCHOON WATER EN SANITAIR



“Verzeker toegang tot duurzaam beheer van water en sanitair voor iedereen”

Elk jaar sterven miljoenen mensen, vooral kinderen, aan ziektes veroorzaakt door onzuiver water. 663 miljoen mensen in de wereld hebben geen toegang tot water en 1 op 3 heeft geen goede sanitaire voorzieningen.

In Vlaanderen verbruikt een gemiddeld gezin 110 liter drinkbaar water per dag; voor een Afrikaans gezin is dit 23 liter. En hoewel onze planeet grotendeels uit water bestaat, is slechts 2,5% hiervan drinkbaar water.

Water vormt de kern van duurzame ontwikkeling en draagt bij aan armoedebestrijding, economische groei en milieubescherming. Het heeft invloed op het levensonderhoud van miljarden mensen.

Gaan we deze doelstellingen bereiken tegen 2030? De lat ligt hoog en de vooruitzichten zijn niet bepaald hoopgevend. De SDG's zijn vrijblijvend, dat wil zeggen dat er geen gevolgen zijn als landen die bepaalde doelstellingen niet halen.

Maar de politieke en morele druk om de SDG's te realiseren is groot, en daarnaast zijn er ook internationale verbintenissen gemaakt, die wél bindend zijn. De uitdagingen zijn dus groot, maar niet onhaalbaar.

Daarom dagen we onze lidverenigingen uit om ook bezig te zijn met de SDG's: laat je educatief medewerker weten rond welke SDG jullie werken en wie weet staan jullie volgende La Voce op de cover!

Wil je verder weten wat je zelf kan doen?

Neem eens een kijkje op

<https://www.un.org/sustainabledevelopment/takeaction/>

Hier vind je tips die in je dagelijkse leven gebruikt kunnen worden.

VERREKIJKER 2019-2020 Jouw vereniging in de bib!

Genk- Het concept van 'Verrekijker' is een initiatief van de Cultuurraad waarbij Genkse socio-culturele verenigingen en amateurkunstenverenigingen zichzelf in de (verre-)kijker kunnen plaatsen.

De bib is op zaterdag een plek waar zeer veel mensen over de vloer komen, dus een uitstekende mogelijkheid om jullie activiteiten bekend te maken, jullie inzet te tonen en op die manier aandacht voor jullie werking te krijgen.

Belangrijk is wel dat er op een actieve, eventueel interactieve manier promotie gemaakt wordt voor jouw vereniging, en daarmee willen we jullie helpen.

Wat?

Op zaterdag van 13.00 uur tot 16.00 uur. (piekmoment in de bib met bezoekersaantallen rond de 1100 personen.)

HOE AANVRAGEN?

Stuur je kandidatuur zo spoedig mogelijk in via: cultuur@genk.be
De plaatsen zijn beperkt: slechts 12 verenigingen kunnen in aanmerking komen. Geef in het kort weer wat jullie vereniging wilt doen tijdens jullie toonmoment. Is jouw gekozen datum al volzet, zoeken we samen naar het eerstvolgende vrije moment op de kalender.

Alberto Mazzoni, educatief medewerker AIF+, Limburg

Nieuws uit het 4de Pijlersteunpunt

Nieuw: Start Up-kit Kinderrechten

Werkt je project met kinderen? Dan kan je vanaf september aan de slag met de nieuwe START UP-kit "Kinderrechten", uitgewerkt door het 4de Pijlersteunpunt en KIYO, op basis van de ervaring die we bij 4de Pijlerorganisaties heb verzameld.

Je ontdekt stap voor stap de 4 principes van het Kinderrechtenverdrag. Met de vragenlijst kan je in groep een zelfevaluatie maken van je project. En je kan beroep doen op de medewerkers van KIYO voor advies en begeleiding.

Je kan de START UP-kit downloaden op een aparte pagina in het 4de Pijler-Handboek. Je kan ook aan de slag met je projectpartners in het Zuiden, want alle materiaal is ook beschikbaar en te downloaden in het Frans en het Engels.

Ze plaatsen elke maand één van de vier basisprincipes van het Kinderrechtenverdrag in de kijker: 1. het belang van het Kind. - 2. Recht op leven, overleven en ontwikkeling - 3. Participatie en 4. Non-discriminatie. In september starten ze met een algemene kennismaking.



Vier principes

Het Kinderrechtenverdrag kwam in 1989 tot stand binnen de Verenigde Naties. Dit was het eerste internationale juridisch bindend document dat burgerlijke, politieke, economische, sociale en culturele rechten groepeerde.

Vier basisprincipes vormen de rode draad: Het belang van het Kind, Recht op leven, overleven en ontwikkeling, Participatie en Non-discriminatie. Alle staten hebben dit ondertekend en geratificeerd met uitzondering van de VS.

Het Comité voor de Rechten van het Kind van de Verenigde Naties (VN) controleert of de rechten die in het Verdrag staan, toegepast worden door de lidstaten. Om de vijf jaar moeten de lidstaten een rapport indienen met daarin een stand van zaken over kinderrechten.

Wat heeft jouw project hiermee te maken? Ook voor NGO's en de 4de pijler is deze informatie interessant. Naast een overzicht van de stand van zaken m.b.t. kinderrechten in een bepaald land, geven ze een reeks aanbevelingen en wat een lidstaat beloofd heeft om aan deze aanbevelingen te werken.

Contact: sandra.bootsma@kiyo-ngo.be en layla@vzwaif.be

de vier basisprincipes van het Kinderrechtenverdrag:

1. Het belang van het Kind.
2. Recht op leven, overleven en ontwikkeling
3. Participatie
4. Non-discriminatie.



vzw AIF+



De week van de taboes 2019

Alle toegang gratis

Vlaams-Brabant

Dinsdag 12/11

12u30 - 14u00

Sociale campus

Kanaalbrugstraat 5D

1500 Halle

zillipa@vzwaif.be

layla@vzwaif.be

Geen taboe rond de digitale kloof

In een 1 uur durende workshop lichten we toe hoe de steeds meer en snellere digitalisering van de samenleving bestaande ongelijkheden versterkt én nieuwe ongelijkheden in het leven roept.

Cijfers en gegevens uit onderzoek worden afgewisseld met concrete tips en tricks rond veiligheid op het internet, sociale media, facebook, digitale opmaak van je CV, handige apps op de smartphone,...

Antwerpen

Dinsdag 12/11

18:30 onthaal

19:00 start

Buurthuis deBuurt,

Van Schoonhovenstraat 35-37,

2060 Antwerpen

sonia@vzwaif.be

“Niet alleen de winter in.” Over sociaal isolement en eenzaamheid

Spreker: Bleri Lleshi

Bleri Lleshi is filosoof, politicoloog, documentairemaker en heeft verschillende boeken geschreven. Zijn onderzoek is gericht op verscheidene thema's, zoals identiteit, interculturaliteit, sociale ongelijkheid, neoliberalisme en Brussel. Hij schrijft regelmatig opiniestukken en recensies voor verschillende media.

Brussel

Donderdag 14/11

18u00

Veeweldestraat 24-26

1070 Anderlecht

karl@vzwaif.be

Filmvoorstelling “Totems et Tabous”

Een groot, leeg paleis dat volledig wordt gerenoveerd, het Koninklijk Museum voor Midden-Afrika van België. We horen een stem, die van een geest die hier huist... Zal het museum de waarheid over de kolonisatie vertellen? Zal het het erfgoed teruggeven, zoals Benin aan het etnografisch museum Musée du quai Branly in Parijs heeft gevraagd? Is er een verzoening mogelijk tussen dat koloniale verleden en het Afrika van vandaag?

Limburg

Donderdag 14/11

19u00

Zaal Papà Cervi,

Vennestraat 98,

3600 Genk

alberto@vzwaif.be

Leven in armoede - doorbreek het taboe

Antwerpen

Vrijdag 15/11

19.00 tot 21.00 uur

Villa Mescolanza

Begijnenstraat 39,

2300 Turnhout

bachir@vzwaif.be

Open dialoog avond over taboes in de samenleving

(tijdens Villa vrijdag)

Begeleider: Bachir Bouhaita, vzw AIF+

Inschrijven niet nodig

Drank en versnaperingen voorzien

Nieuwe uitdaging

2 september was niet alleen de start van het nieuwe schooljaar, maar ook van mijn nieuwe functie binnen vzw AIF+. Sinds 2015 werk ik als educatief medewerker voor de provincie Antwerpen maar vanaf nu zal ik als stafmedewerker meer overkoepelend werken en dus niet meer persoonlijk verenigingen opvolgen.

Geen nood! De provincie Antwerpen wordt niet aan zijn lot overgelaten. Vzw AIF+ zorgde voor nieuw en veelbelovend bloed. Collega Sonia krijgt versterking van Bachir die net gestart is en waarover je in deze La Voce meer kan lezen. Bachir, alvast heel veel succes gewenst! Vanaf nu kunnen Antwerpse verenigingen dus terecht bij Sonia en Bachir voor ondersteuning.

Ik wil alle verenigingen van harte bedanken voor de fijne samenwerking de afgelopen jaren. Keep up the good work, jullie maken wel degelijk een verschil! Ik blijf bij vzw AIF+ en volg het nog mee op, dus dit is geen afscheid, maar een tot ziens!



Thais Haerens

Stafmedewerker vzw AIF+

0485 33 04 72 | thais@vzwaif.be

Antwerpen - Nieuwe aanwinst voor vzw AIF+! Bachir volgt Thais op als educatief medewerker



Bachir Bouhaita

educatief medewerker

regio Antwerpen

0486 75 59 47 | Bachir@vzwaif.be

Salaam, mijn naam is Bachir Bouhaita en ik ben 23 jaar oud en afkomstig uit Geel.

Ik heb intercultureel medewerker gestudeerd in Mol en heb hiervoor bij de Dienst Gelijke Kansen in Geel gewerkt als intercultureel medewerker waar ik ook verschillende verenigingen die bij VZW AIF+ zijn aangesloten, heb ondersteund. In mijn vrije tijd ben ik een actieve vrijwilliger in verschillende organisaties zoals: Project islamitisch centrum Geel, Huiswerkbegeleiding en Praatpunt. Sinds kort werk ik nu bij vzw AIF+ waar ik nieuwe uitdagingen tegemoet ga.

Ik kijk er al naar uit om iedereen te ontmoeten!

Genk - Miriam Yassir, Administratief medewerker

Hoi, ik ben Miriam, sinds 29 juli de nieuwe collega administratieve ondersteuner bij AIF+. Ik ben afkomstig uit Genk maar woon nu in Houthalen samen met mijn man en drie kinderen. Ik heb Marokkaanse roots en ben in Genk geboren.

In mijn vrije tijd hou ik ervan om culturele reizen of een wandeling in het groen te maken, lekker uit eten met familie/vrienden, ontspannen thuis kokkerellen of erop uit met de hele familie: daar vind ik echt mijn ontspanning in.

Ik heb 14 jaar in de sociaal-culturele sector gewerkt als trajectbegeleidster van ex-mijnwerkers en laaggeschoolde werkzoekenden en 5 jaar als bediende in een socio-economische organisatie. Hierna ben ik er omwille van privéomstandigheden enkele jaren uit geweest.

Voor mijn start bij AIF+ had ik mijn twijfels of het ging lukken nadat ik er zo lang ben uit geweest. Nu begrijp ik hoe moeilijk het is om na een lange periode terug je weg te zoeken op de arbeidsmarkt. Ondanks de moeilijkheden en tegenslagen, moet je blijven geloven in jezelf en in je mogelijkheden.

Ik ben echt heel blij dat ik deze kans krijg. Ik ben er in ieder geval met veel goede moed en enthousiasme aan begonnen. Als ik zie wat een goede AIF+ initiatieven er zijn en hoe waardevol dit werk is voor een goede samenleving, ben ik blij om er deel van uit te maken. Door de goede opvang van de collega's heb ik er nog geen minuut spijt van mijn keuze en ik hoop nog lang mee te kunnen draaien!



Miriam Yassir

Administratief medewerker vzw AIF+

miriam@vzwaif.be | 089/ 62 15 77

Brussel - Visjal Auwerx arbeidsconsulent Bxl@work

Hallo allemaal!

Mijn naam is Visjal Auwerx. Ik ben 24 jaar oud en geboren in Calcutta. Ik ben echter opgegroeid in Wijer, in het mooie Limburg maar woon momenteel in Antwerpen.

Ik heb eigenlijk een muzikale achtergrond en ben ook afgestudeerd als leerkracht muziek en kunst. In het laatste jaar had ik de kans om naar Zuid-Afrika te gaan. In dit project vond ik spijtig genoeg niet voldoende het duurzaamheidsaspect. Dat is de reden waarom ik duurzame ontwikkelingssamenwerking nog heb bijgestudeerd erna. In deze studie heb ik de mooie kans gehad om 6 maanden van ontwikkelingssamenwerking te proeven in SISP, een NGO in Zuid-India.

Ik ben nadien meteen op de arbeidsmarkt terecht gekomen en werkte bij 11.11.11 als projectmedewerker. Nu mag ik me inzetten voor het project bxl@work. Daarnaast ben ik actief op muzikaal vlak, beeldende kunst, poëzie, het spirituele, ecologie en houd ik me bezig met mondiale (sociale) vraagstukken.



Visjal Auwerx

Consulent BXL@work vzw AIF+
0483/06 71 41 | visjal@vzwaif.be

November

30



Bijzondere
Algemene
vergadering

vzw AIF+

Bijzondere Algemene Vergadering

zaterdag 30 november om 10u00

**Verenigingshuis
Minderbroederstraat 2
3600 Genk**

Iedereen krijgt nog een gedetailleerde uitnodiging

Hoe je activiteit of evenement promoten?

Bij elke organisatie van een sociaal-culturele activiteit is het een uitdaging om te zorgen voor voldoende deelnemers. Hiervoor is het essentieel om na te denken over een geschikte promotiestrategie.

Vaak hebben we grote inspanningen en tijd besteed aan andere aspecten van de organisatie van een activiteit: het programma, de ruimte, taakverdeling, vrijwilligers, het budget of de uitvoering van de activiteit zelf. Maar aan de promotie besteden we dikwijls te weinig aandacht, waardoor onze activiteit niet de verdiende aandacht krijgt!

Om voldoende publiek of deelnemers en daarmee ook het succes van een activiteit te verzekeren, is het noodzakelijk om een goede planning van de promotie te ontwikkelen en uit te voeren.

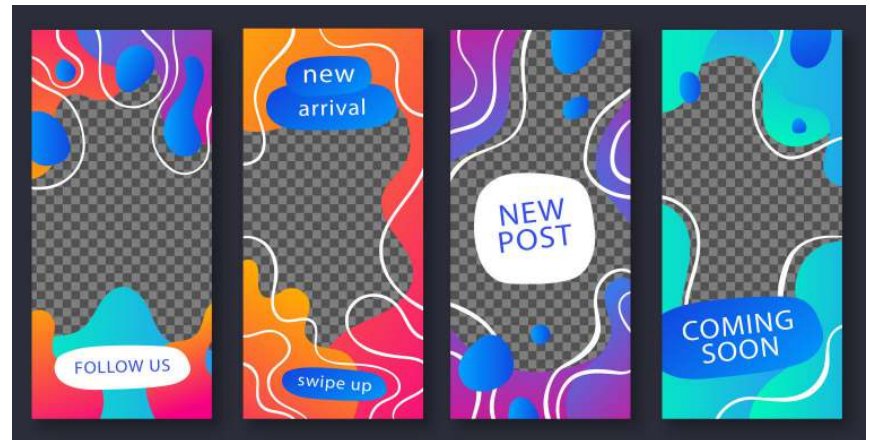


Wat willen we bereiken met onze activiteit?

Een eerste belangrijke aspect dat niet mag vergeten worden bij het plannen van een activiteit: de doelstelling(en).

Een idee hebben van de bestaansreden, van het 'waarom' van een activiteit, is essentieel om een goede communicatiestrategie te ontwikkelen. Dikwijls is dit 'waarom' nauw verbonden met de bestaansreden van de organisatie of de groep mensen die het initiatief nemen. Waarom willen we deze activiteit organiseren? Wat willen we bereiken? Wat willen we veranderen? Dit zijn de vragen die we ons moeten stellen bij het bepalen van onze doelstellingen.

De antwoorden kunnen divers zijn: mensen van onze gemeenschap samenbrengen, zichtbaarheid op ons werk, onze aanwezigheid als gemeenschap of vereniging bekend maken, ons netwerk verbreden, fondsen verwerven,... De lijst is oneindig. Het belangrijkste is dat het organisatiecomité het op zijn minst eens is over de antwoorden op deze vragen.



Voor wie willen we de activiteit organiseren?



Zodra we de reden van de activiteit duidelijk hebben en de doelstellingen eenvoudig geformuleerd zijn, kunnen we de doelgroepen identificeren. Normaal gesproken hebben we altijd meer dan één doelgroep. Alleen door ze in detail te identificeren en te beschrijven, kunnen we voor elk publiek een passende promotie ontwikkelen.

Bijvoorbeeld: met onze activiteit willen we de leden van onze vereniging en hun families samenbrengen. De strategie die we zullen ontwikkelen om ervoor te zorgen dat deze mensen aanwezig zijn, zal heel anders zijn dan de strategie die nodig is om een publiek samen te brengen dat we niet goed kennen.

Als we van plan zijn om senioren te bereiken, zijn digitale sociale netwerken misschien niet de beste keuze. Als we jonge mensen of tieners willen benaderen, zal e-mail of Facebook wel een goed kanaal zijn. Per doelgroep moeten we het communicatiemiddel dus best aanpassen.

Digitale media als promotiekanaal

Digitale sociale netwerken (Facebook, Instagram, Whatsapp, e-mail...) hebben de afgelopen jaren de promotie van evenementen veranderd. Ze hebben tot op zekere hoogte traditionele posters en flyers, uitnodigingen vervangen. In veel gevallen kan een goede mail campagne met gepersonaliseerde berichten veel meer effect hebben dan één van de vele advertenties of evenementen die op de sociale netwerken zijn aangekondigd.

Een vereniging die zeker wil zijn van voldoende aanwezigheid tijdens haar activiteiten, moet weten hoe ze haar communicatie aan deze nieuwe digitale ontwikkelingen moet aanpassen. Het is vaak een proces van vallen en opstaan. Maar het is een inspanning die op lange termijn blijvende resultaten zal garanderen.



Samenwerken om een andere doelgroep te bereiken



Ten slotte, als we weten dat we geen toegang hebben tot de doelgroep, als we ze niet genoeg kennen, of hun contactgegevens niet hebben, de plaatsen waar ze vaak zijn niet kennen, ... dan is het nodig om mensen of organisaties te vinden die deze toegang wel hebben. Dan is samenwerking nog belangrijker.

Als we bijvoorbeeld jonge mensen willen bereiken, moeten we contact opnemen met scholen of jeugdgroepen. Vaak is het werk gedeeltelijk ontwikkeld door andere actoren, het is noodzakelijk om hen te kennen en goede afspraken te maken voor een sterke samenwerking.

Kortom...

Er zijn geen magische formules maar het is duidelijk dat het aankondigen van een evenement alleen op sociale netwerken geen succes verzekert.

Het maken van een poster en deze gewoon ophangen, draagt mogelijk niets bij aan het evenement.



Alleen als we ons publiek kennen, kunnen we weten of we doen wat nodig is om hen te bereiken. En natuurlijk moet de boodschap, de inhoud en de vorm van wat we voorstellen aantrekkelijk zijn voor het publiek dat we willen bereiken.

Voor de verschillende doelgroepen kan je best aangepaste communicatiekanalen gebruiken. En bespreek het promotie-aspect al bij het begin van de organisatie van je activiteit. Bespreek dit samen en duid een verantwoordelijke vrijwilliger aan om de promotie-acties uit te werken.

Lezing Racisme Over wonden en veerkracht | Geel

Naima Charkaoui

Racisme

Over wonden en veerkracht

met een woord vooraf van
Bruno Vanobbergen



Racisme is een groot maatschappelijk en politiek probleem. Maar het is ook een persoonlijk probleem, en daar staan we nog weinig bij stil.

In deze lezing – gebaseerd op haar boek 'Racisme: over wonden en veerkracht' – legt Naima Charkaoui uit hoe racisme de gezondheid en de ontwikkeling schaadt van de mensen die erdoor getroffen worden.

Ze geeft ook handvatten om de veerkracht en weerbaarheid van de slachtoffers te versterken. Met die wegwijzers kunnen zowel mensen die zelf geïsoleerd worden door racisme, als mensen in hun omgeving (ouders, vrienden,...) én professionals aan de slag.



woensdag 20 november 2019
van 19.30 tot 21.30 uur

Locatie:
Bibliotheek Geel
Werft 30, 2440 Geel

Contact: 014 566 750

Bron: website Bibliotheek Geel



De Multiculturele Tafel en vzw AIF+

Zaal Papà Cervi, Vennestraat 98 Genk van 12u tot 14u00



Woensdag 20 november

Turks menu

Soep

Kip uit de oven

Nagerecht



Sociaal tarief: volwassenen: 4 € kinderen -12 j: 2 €

breng je identiteitskaart en ziekenfondskleef die op 1 eindigt mee!

Gewoon tarief: volwassenen: 8 € kinderen -12 j: 3 €

Altijd inschrijven*: multicultureletafel@vzwaif.be - 0489 69 37 71

*ten laatste vrijdag 15 november tot 17 uur

FURIA

PRESENTEERT
VROUWENDAG

48^{STE} EDITIE

**SAMEN FEMINIST
NU VOOR MORGEN**

ANTWERPEN

**11 20
11 19**

10.30 - 18.15
**'T WERKHUYS
BORGERHOUT**



DEBAT • WORKSHOPS • EAT & GREET • LEZINGEN

PROGRAMMA VROUWENDAG 2019

11.00 – 12.15

LEZING CAMILLE BARBAGALLO (UNIVERSITEIT LEEDS)

Camille Barbagallo verdiept zich in reproductieve arbeid, wat al het zorgende en huishoudelijke werk omvat dat de samenleving draaiende houdt. Werk dat vaak niet of weinig betaald wordt. Barbagallo onderzoekt hoe sekse, ras en klasse de organisatie van deze arbeid bepalen en organiseert mee de vrouwenstaking in Groot-Brittannië, die dit werk zichtbaar maakt.

Lezing gevolgd door een interview met de organisatoren van de Belgische en Nederlandse vrouwenstaking.

13.30 – 14.00

SAMEN FEMINIST NU VOOR MORGEN

14.00 – 16.00

FEMINISTISCHE ONTMOETING EN NETWERKING

14.00 – 18.15

WORKSHOPS

Bondgenootschap

Mannen en feminisme

Stereotypen op de arbeidsmarkt

Dekolonisering

Doorlopend:

Fact check, stille ruimte, boekenforum, expo, kinderopvang

In samenwerking met een platform van Antwerpse (vrouwen)organisaties

Prijs: 5 euro | 3 euro met korting
Voor toegankelijkheid check programma online

Inschrijvingen en info:

facebook: furiavzw/ - email: furia@amazon.be - www.furia.be

