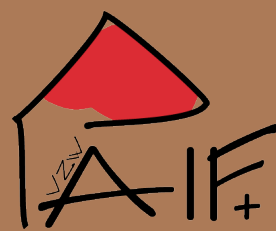


La Voce

De stem van vzw AIF+



Actieve Intercultureel Federatie+

Jaargang 21 nr 89 - juli - september 2019 - verschijnt 4 x per jaar

Beste lezer van La Voce,

Tot u spreekt een bezorgde maar nog steeds fiere en gedreven voorzitter. De resultaten van de afgelopen verkiezingen waren heel erg verontrustend en misschien ook voor ons een "wake up call"! Met al onze verenigingen van etnisch-culturele minderheden ligt ook bij ons de taak om meer dan ooit bruggen te bouwen naar wie ons niet kent. Alleen door échte dialoog zullen we dichterbij elkaar komen en krijgen vooroordelen, discriminatie en racisme geen kans. Een samenleving waarin

iedereen mee telt en we allemaal gelijke kansen krijgen, dat is waar we met vzw AIF+ voor staan en waar we voor zullen blijven vechten.

Onze vernieuwde Raad van Bestuur is er alvast helemaal klaar voor! De grote strategische doelen voor de komende jaren liggen vast. Meer dan ooit zullen we met gebundelde krachten werk maken van de realisatie van onze missie en visie. Hoe de rest van de plannen eruit zien om jullie als verenigingen van etnisch-culturele minderheden te versterken,

vertellen we je graag tijdens een bijzondere algemene vergadering op 30 november om 10u. Reserveer deze avond dus alvast in je agenda. Ik reken op jouw betrokkenheid en aanwezigheid!

Dan rest er mij alleen nog jullie veel leesplezier te wensen met deze La Voce boordevol belangrijke berichten en leuke activiteitenverslagen. En hopelijk ook wat rust deze zomer, geniet ervan!

Jullie voorzitter, Luciano Corsini.



pagina 2, 9, 10, 11, 12

Nieuws uit vzw AIF+

Belangrijke deadlines voor vzw's

Jaarlijks herinneren wij u aan enkele belangrijke deadlines. Voor vele vzw's is juni immers een belangrijke maand. Vzw's waarvan het boekjaar gelijkloopt met een kalenderjaar, moeten ten laatste op 30/06 de jaarlijkse algemene vergadering houden. Aansluitend moet de jaarrekening neergelegd worden.



1. Jaarlijkse Algemene Vergadering:

Deze moet gehouden worden binnen de 6 maand na afsluiten van het boekjaar.

2. Aangifte Rechtspersonenbelasting:

In principe dient de aangifte op hetzelfde ogenblik binnen te zijn als de personenbelasting. Eind juni. De uiterste deadline hiervoor is 27 september 2019.

Dien deze dus tijdig in!

De AANGIFTE kan enkel ELECTRONISCH gebeuren.

3. Neerlegging jaarrekening:

De jaarrekening, die de algemene vergadering moet goedkeuren, moet zo snel mogelijk na de algemene vergadering neergelegd worden bij de rechtbank van koophandel. De neerlegging van de jaarrekening is belangrijk! De rechtbank kan een vzw laten ontbinden als deze niet heeft voldaan aan de verplichting om een jaarrekening neer te leggen.

Gratis Vlaamse vrijwilligersverzekering aangepast

De gratis vrijwilligersverzekering, aangeboden door de Vlaamse Overheid, werd onlangs aangepast. Sinds 1 april 2019 zijn de erkenningscriteria, het reglement en de polis veranderd. De gratis verzekering is enkel interessant in geval van occasionele of tijdelijke activiteiten.

Ter herinnering: elke vzw die met vrijwilligers werkt, moet een vrijwilligersverzekering afsluiten.

Enkele mededelingen en aanpassingen:

- De vzw kan nu jaarlijks maximum 1000 vrijwilligersuren verzekeren. Een vrijwilligersuur is elk uur dat één vrijwilliger verzekerd wordt.
- De uren moet u ten laatste 48 uur vooraf digitaal aangeven.
- De polis dekt alle activiteiten die vrijwilligers uitoefenen, onder de toepassing van de vrijwilligerswet.
- De dekking geldt zowel tijdens de vrijwilligersactiviteiten als op weg naar en van de activiteiten.

Hoe aanvragen?

Om deze verzekering te kunnen afsluiten, moet u uw vzw laten erkennen via www.gratisvrijwilligersverzekering.be.

Als u al gebruik maakte van deze verzekering en vroeger al een erkenning gekregen hebt, dan moet u toch opnieuw de erkenning aanvragen.

Heeft u vragen of de gratis verzekering uw activiteiten voldoende dekt, contacteer dan het Vlaamse Steunpunt vrijwilligerswerk vzw (meer info: www.gratisvrijwilligersverzekering.be)

Interessant!

Het is ook mogelijk om via vzw AIF+ 10 vrijwilligers te verzekeren per activiteit. Geef deze namen zeker tijdig door aan je educatieve medewerker!

Zeynep Ulvan, Educatief Medewerker vzw AIF+, regio Limburg

Bron: Vlaams Studie- en Documentatiecentrum voor vzw's

Nieuw logo voor je vereniging?

Je bent nog maar net een vereniging en hebt nog geen eigen logo? Of je bent al langer actief, maar je logo is verouderd? Meld je dan zeker aan voor de komende brainstromsessies: "Een logo voor mijn vereniging"!

Tijdens deze sessies gaan we samen op zoek naar wat een goed logo is, en gaan we samen een idee op papier zetten die achteraf door een professionele ontwerper gedigitaliseerd zal worden.

Wat moet je doen? Laat jouw educatief medewerker voor 31/06 weten dat je graag een nieuw logo wil hebben voor je vereniging. Dan laten we je tijdig weten wanneer de sessies zullen plaatsvinden.

Contact: Jouw educatief medewerker

Alberto Mazzoni, Educatief Medewerker vzw AIF+, regio Limburg

Oproep La Voce

Wil je graag jouw vereniging zien verschijnen in de volgende editie van 'La Voce'? Een aankondiging van je activiteit? Een fotoverslag van een voorbij activiteit?

Stuur alle info op tijd door naar de educatief medewerkers.

Deadline in 2019:

6 september voor La Voce: oktober-november-december

Deadline in 2020:

6 januari voor La Voce: januari - februari - maart

Voorstelling nieuwe jaarthema : Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen

ANTWERPEN – Op onze Algemene Vergadering werd het nieuwe jaarthema voor 2019-2020 officieel voorgesteld. Zo zullen we dit jaar met onze lidverenigingen activiteiten organiseren, uitwisselen en samenwerken rond de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen, kortweg de “SDG’s”. “De wat?”, horen we je al denken, “wat heeft dat met mij te maken en is dat besmettelijk?”. Voor je naar de dokter rent, geen paniek, we leggen het je graag uit!

Op elke regionale stuurgroep konden onze lidverenigingen vorig jaar kiezen uit en stemmen voor verschillende thema's. Zo was het EVRM (Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens) nog het vorige jaarthema. Over de verschillende regio's heen, werden dit jaar de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG is de Engelse afkorting) de winnaar en mogen ze zich dus een jaar lang het officiële jaarthema van vzw AIF+ noemen, als dat geen grote eer is.

Maar wat zijn die Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen nu? En wat heeft dat met sociaal-culturele verenigingen te maken?

De SDG's zijn een reeks doelstellingen die antwoord willen bieden op de grote wereldproblemen van vandaag. Ze zijn opgesteld door de Verenigde Naties in 2015 en gelden als de wereldwijde doelstellingen voor duurzame ontwikkeling. Tegen 2030 zouden ze behaald moeten worden.

“Op de agenda van de SDG's: duurzame ontwikkeling en ontwikkelingssamenwerking, niet alleen in het Zuiden, maar wereldwijd.”

Er zijn 17 SDG's die heel kort samengevat de strijd tegen armoede, klimaatverandering en ongelijkheid aangaan. Al deze thema's leven binnen onze federatie en onze lidverenigingen. We denken dus dat het een ideaal thema is om mee aan de slag te gaan dit jaar. Want als je even de 17 doelstellingen bekijkt en erover nadenkt, kan je vast en zeker een voorbeeld geven van hoe je eigen vereniging hier al rond werkt of gewerkt heeft. Of ontdek je mogelijkheden om hier met andere verenigingen rond samen te werken.

En om op je beginvraag te antwoorden “of het besmettelijk is”? We hopen het van harte. Want ook jij en/of je vereniging kunnen bijdragen of dragen al bij aan de realisatie van de SDG's. Iedereen die op welke manier dan ook hier rond bezig is, is van belang. Hoe klein ook, je maakt een verschil en je draagt bij tot een betere wereld.

“Be the change you wish to see in the world”, of Mahatma Ghandi het nu wel of niet gezegd heeft (het zou geen letterlijk citaat van hem zijn, maar dat is een ander verhaal), hij zou wél fan zijn van de SDG's. Wij bij vzw AIF+ zijn dat alvast ook en kijken er naar uit om hier samen met onze lidverenigingen, met bestaande en nieuwe partners rond te werken. Niet alleen dit jaar, maar ook blijvend in de toekomst.

Kijk zeker ook eens op www.duurzamegemeente.be om te zien of jouw gemeente mee doet en hoe jij kan aansluiten met je vereniging!

Thaïs Haerens (educatief medewerkster vzw AIF+)

Heb je na het lezen van dit artikel nog vragen hierover? Of heb je zelf zin gekregen of ideeën om rond dit thema te werken? We horen het heel graag! Al je ideeën en/of vragen zijn meer dan welkom bij je educatief medewerker! Op de volgende stuurgroep in je regio staat dit ook op de agenda!

Meer uitgebreide info over de SDG's vind je op: <https://www.sdgs.be/nl/sdgs>.

Welkom Miritonia

Arendonk/Kenia - Miritonia is een nieuwe Noord-zuidvereniging uit Arendonk met projecten in Kenia.

De vereniging werd opgericht door Hellen van der Werf, zij is een voormalig model uit Kenia en heeft zich toegelegd op haar grote passie, het helpen en ondersteunen van kwetsbare doelgroepen die dit hard nodig hebben.

Kansen creëren is haar missie en samen met een team van vrijwilligers zorgt zij voor het opzetten en uitvoeren van de nodige projecten.

'Together we are strong'

De naam Miritonia is een samenstelling van de namen van haar moeder en de moeder van haar echtgenoot. "Twee sterke vrouwen, afkomstig uit verschillende culturen maar met hetzelfde doel, zorgen dat hun kinderen een goed leven kunnen hebben. Wij dragen onze missie en inzet op aan jullie, zij die ons altijd gesteund hebben," zegt Hellen.

Het doel van Miritonia is de economische en sociale positie van kwetsbare doelgroepen in Kenia en bij uitbreiding in andere ontwikkelingslanden te verbeteren. Ook willen ze de Keniaanse cultuur bekender maken in de Kempen via allerlei soort activiteiten zo als dans-, sport- en muziek, mode en andere activiteiten. Daarnaast houden ze zich bezig met de ontwikkelingssamenwerking, jongeren en volwassen werking.



Sonia Memoci, educatief medewerker vzw AIF+, regio Antwerpen

Welkom Espoir

Geel/Senegal - Espoir is een 4de pijlerorganisatie actief in Geel en Senegal. Sinds kort zijn zij aangesloten bij vzw AIF+.



Kadiatou Kourouma is de voorzitter van Espoir. Espoir betekent hoop, hoop die ze willen bieden voor mensen in het Zuiden.

Espoir is een sociaal-culturele vereniging die door middel van diverse activiteiten (bv. infomomenten, culturele avonden, vrouwen werking, gezinnen, en taal lessen) alle mensen wil samenbrengen.

De vereniging wil scholen in Senegal ondersteunen en duurzame oplossingen bieden voor onderwijsproblemen. Zo willen ze kinderen de mogelijkheid geven om gratis naar school te gaan, in plaats van op straat te lopen, en ook helpen met ondersteuning van voedsel, kleding en onderdak.

In de toekomst willen ze een medisch centrum oprichten dat kinderen en hun ouders kan helpen en zorgen voor werkgelegenheid.

De vereniging wil praktisch werkbare oplossingen en projecten aanbieden, gericht op de verbetering van de levensomstandigheden van kwetsbare bevolkingsgroepen in Senegal.

Sonia Memoci, educatief medewerker vzw AIF+, regio Antwerpen

SDG's in de kijker

Project 4de pijler vzw SHIO krijgt ondersteuning van stad Turnhout

Turnhout/Soedan - Sudanese Hausa International Organization (SHIO) vzw is een Turnhoutse vereniging opgericht in 2016. De voorzitter is Mohammed Nadir. SHIO vzw is een 4de pijler organisatie met projecten in hun thuisland Soedan.

SHIO vzw is ook lid van Villa Mescolanza en vzw AIF+. In Turnhout organiseren ze activiteiten, ter promotie van de Soedanese Hausa cultuur en erfgoed. Met de opbrengst komen ze op voor kwetsbare doelgroepen in Soedan. Hun thema's zijn gezondheidszorg en onderwijs. Voor een onderwijsproject, ontvingen ze financiële steun van de stad Turnhout en het 4de pijlersteunpunt. Hiermee konden ze een traditionele school moderniseren in de Rabak.



Dankzij dit project kunnen de leerlingen in aparte lokalen les volgen. Zo zorgt de vzw voor meer duurzaamheid. Via onderwijs krijgen jongeren een betere toekomst. In Soedan is Gasd Al Sabil de lokale partner, die helpt bij het ondersteunen van de doelgroep en het aanbieden van opleidingen, sensibilisering en werkgelegenheid. Speciale dank gaat naar stad Turnhout voor de steun aan het project, zonder hen zou het niet gelukt zijn. Ze hopen in de toekomst nog samen te werken. Zo willen ze nog een opleiding naaien aanbieden en een andere school moderniseren.

Thaïs Haerens en Sonia Memoci (educatief medewerkers vzw AIF+ provincie Antwerpen)

Nieuws vanuit vzw AIF+

Mind Changers in Turnhout: vluchtelingen aan het woord

Turnhout/Geel/Mol - Ons project toont aan waarom het belangrijk is om vluchtelingen te verwelkomen. Wanneer zij zich thuis voelen, kunnen ze meer betekenen en een échte bijdrage leveren aan onze samenleving.

Mind Changers is een groot succes geweest. De dialoogmomenten gingen door onder andere in verschillende secundaire scholen in Turnhout, Geel en Mol en veel leerlingen hadden een grote interesse en verschillende vragen.

In het project Mind Changers vertellen de vluchtelingen - of nieuwkomers - hun verhaal voor de klas, en mogen leerlingen en leerkrachten ook vragen aan hen stellen.



Rasooli, Umar en Dorra namen deel aan het project als vrijwilliger voor onze regio en hebben hun verhalen met de studenten gedeeld en hun vragen beantwoord.

Het doel van dit project is om het beeld dat mensen van vluchtelingen hebben te veranderen. Het nodigt iedereen uit om hun verhalen te beluisteren en achteraf ook te lezen in een verhalenboek. Zo kunnen mensen ontdekken dat de algemene term "vluchteling" complexe en uiteenlopende realiteiten omvat. Hun verhalen tonen ook aan dat ze elk verschillende levenstrajecten met eigen unieke kenmerken doorlopen hebben.

Sonia Memoci (educatief medewerker vzw AIF+ provincie Antwerpen)

Umar - gepassioneerde humanist en wereldburger

Geel - Umar kan met zijn enthousiasme bergen kan verzetten en net deze eigenschap heeft ervoor gezorgd dat hij nog geen 2 jaar na het opzetten van zijn vereniging "Refuchances" in Vlaanderen voet aan de grond heeft gekregen. Hier is zijn verhaal.

"Mijn naam is Umar. Ik ben van Palestijnse afkomst, maar ben 42 jaar geleden in Libanon geboren. Daar studeerde ik chemie en was ik leraar.

Toen de oorlog in Syrië uitbrak, zijn een aantal van mijn studenten vertrokken om te gaan vechten. Het was een grote schok voor me. Daarom ben ik begonnen met het maken van strips die jongeren bewust moesten maken over de gevaren van de "politisering" van de godsdienst, van welke religie dan ook. Hierdoor heb ik problemen gekregen en heb ik Libanon moeten verlaten.

Ik ben in België aangekomen op zoek naar een veilige plaats voor mij en mijn gezin. Ik heb geluk gehad dat ik hier in Geel opgevangen werd. Met de hulp van het lokale bestuur heb ik een vereniging kunnen oprichten met de naam "Refuchances".



De vereniging heeft als doel de integratie van vluchtelingen te ondersteunen. In een periode van minder dan twee jaar tijd zijn we erin geslaagd om meer dan 200 leden samen te brengen rond activiteiten die verband houden met integratie en het samenleven in Vlaanderen.

Via het nieuwe netwerk "Refuwork", brengen we vluchtelingen samen om hen te helpen hun vaardigheden ten volle te kunnen ontwikkelen voor de lokale economie.

Daarnaast organiseren we activiteiten voor kinderen en vrouwen die van essentieel belang zijn om de gezinnen met elkaar kennis te laten maken rond onze verschillende culinaire tradities. Deze ontmoetingen, die in het teken staan van uitwisseling en openheid, herstellen het zelfvertrouwen en maken het mogelijk om de ervaringen op het vlak van integratie in België met elkaar te delen.

Om in contact te komen met de lokale bevolking organiseren we ook culturele activiteiten rond muziek en theater. Dit geeft hen de kans om onze tradities, culturele rijkdommen en de "vluchtelingen" beter te leren kennen."

Vereniging Refuchances pleit voor gebruik talenten om sneller te integreren



Vluchtelingen van de vzw Refuchances vertellen hun ervaring uit hun eigen bewogen leven in toneelvoorstelling "De kleine Parade". Een fantastisch team deelnemers in kwetsbare situaties, kunstenaars, welzijnswerkers en studenten sociaal werk nam het publiek mee in een wonderbaarlijk verhaal. Op 17 mei 2019 gaven ze in Geel het beste van zichzelf tijdens een diverse avond vol cultuur, muziek en emotie. Ze laten je zien en voelen dat kwetsbaarheid ook kracht is. Negen vluchtelingen vertelden het publiek hun verhaal, met hun zelfgeschreven toneelstuk over hun ervaringen rond hun vlucht en aankomst in de stad.

De Kleine Parade in Geel is een sociaal-artistisch project binnen de opleiding Sociaal Werk (Hogeschool Thomas More Geel). Ze gebruiken een laagdrempelige methodiek om via kunst in de brede zin van het woord, uitsluiting te bestrijden en welzijn te verhogen.

Graffitiproject Refuchances - 'samen staan we sterk'

Het graffitiwerk is het eindresultaat van een artistiek project met oog voor sociale integratie. De graffitimuur is een geheel van diverse verhalen, met als boodschap 'samen staan we sterk', waarin jongeren en nieuwkomers aan de slag gingen met hun eigen creatieve talenten via 'kunst'.

Thema -Diverse gezichten

Het werk van Refuchances, een organisatie die vluchtelingen helpt integreren, toont verschillende gezichten die samen een inclusieve boodschap uitdragen.

Vzw Refuchances ging samen met kinderen aan de slag om tekeningen te maken en later kregen ze professionele ondersteuning om van alle puzzelstukjes een geheel te vormen.

"Donkere gezichten, met droevige en soms pijnlijke 'echte' persoonlijke levensverhalen", vertelt Umar, de voorzitter. Toekomst die hoop en kracht geeft, met één sterke boodschap: 'samen staan we sterk'.



Bron: <https://www.unhcr.org/be/umar>

Sonia Memoci educatief medewerker vzw AIF+, regio Antwerpen

Internetradio wil culturen samenbrengen

Turnhout - Een radio die verschillende culturen helpt met elkaar samen te leven en elkaars verschillen te begrijpen, daarvan droomt Turnhoutenaar Rasooli al jaren. Binnenkort gaat BWR For All online, en wordt zijn droom werkelijkheid. Al heeft Rasooli nog een klein duwtje in de rug nodig.

Een Afrikaans gezin arriveert op de dienst Intensieve Zorgen, waar een familielid wordt verzorgd. Ze hebben zakken vol eten bij zich en verzamelen zich rond het bed. Ongehoord, zucht de verpleegkundige die de bezoekers de kamer uit werkt. Het gezin is al even verontwaardigd. Wat doet het verkeerd? In het Afrikaanse land waar het vandaan komt, moet het gezin voor de zieke zorgen, ook al ligt die in het ziekenhuis.

Het is maar een van die vele voorbeelden waar culturele verschillen onbegrip oogsten, hoewel de bedoelingen zuiver zijn. Rasooli kan erover meepraten. Hij begeleidt al bijna acht jaar hoofdzakelijk minderjarige vluchtelingen. Eerst in het asielcentrum in Arendonk, de jongste jaren als cultureel verbindingspersoon in het Hivset in Turnhout. Rasooli is de familienaam, maar ook zijn roepnaam, want zijn voornaam is voor ons onuitspreekbaar.



Videoreportages



"Ik merk dat culturele verschillen vaak tot misverstanden leiden. Zestig uur les in integratie is niet voldoende om een andere cultuur te leren kennen. Precies daarom grijpen vluchtelingen vaak terug naar religie, als houvast. Maar als een leerling in het Centrum voor Deeltijds Onderwijs zegt dat haar godsdienst niet toestaat om in een keuken te werken, omdat er varkensvlees wordt bereid, toon ik dat in de Koran staat dat je er niet van mag eten, maar wel mee mag werken."

Rasooli vatte het plan op om een internetradio met podcasts en videoreportages te maken om mensen te leren samen te leven met andere culturen. "In Duitsland bestaat zo'n initiatief al en kent het veel succes. Daar zendt de radio uit in drie talen, Duits, Arabisch en Farsi. Dat kunnen wij ook. De bereikbaarheid is geen probleem, want iedereen heeft een smartphone."

Culturele ontmoetingsplaats

Rasooli is universitair geschoold en was burgemeester in Afghanistan. Binnen de Afghaanse gemeenschap geniet hij een zeker aanzien. Maar voor dit plan had hij partners nodig. Die vond hij bij het Centrum voor Intercultureel Management en Interculturele Communicatie (Cimic), bij de Actieve Interculturele Federatie (AIF+), bij CAW De Kempen en bij het Turnhoutse OCMW.

"We merken in scholen dat de onwetendheid zowel bij vluchtelingen als Belgen nog groot is", zegt Sonia Memoci (AIF+). "Ik vind het een prikkelend idee. Eigenlijk is het vreemd dat dit uit de lokale werking moet komen", vindt Bart Ketelslegers (OCMW). "Het kan ook in twee richtingen werken", meent Kevin Verborgt (Cimic). "Mensen die hier al generaties lang wonen, zouden kunnen kennismaken met de andere culturen. De webradio kan een culturele ontmoetingsplaats worden. We dromen ervan om, zoals Radio Gaga, met deze radio op verplaatsing te gaan."

BWR For All, of Belgische Webradio voor iedereen, hoopt deze zomer in de ether te gaan en een antwoord te kunnen bieden op alle vragen over eender welke cultuur.

Maar eer het zo ver is, heeft BWR For All nog wel hulp nodig. "Enkele van mijn leerlingen, die in Het Gevolg theater maken, willen rollenspelen inspreken. Een camera heb ik al mogen lenen. Maar we hebben nog wat materiaal nodig, zoals microfoons, en wat geld", zegt Rasooli. "Wie ons wil helpen, mag mij bellen. 0484.68.00.10 is mijn gsm-nummer."



Bart Ketelslegers, Rasooli, Kevin Verborgt en Sonia Memoci. Foto: Guy van Nieuwenhuysen

Meer informatie:
Facebookpagina: www.facebook.com/bwrforall/

Iftar met MIV bij Villa Mescolanca

Turnhout - Op 31 mei organiseerde MIV (Multiculturele Islamitische Vereniging) in Turnhout een Iftaravond. Een geslaagde avond, zo waren er 50 personen uit Turnhout en Geel aanwezig.

Tijdens de iftar wil Dorra, voorzitter van MIV, mensen samen brengen, waarbij het niet per se over religie hoeft te gaan. "Als mensen gewoon gezellig met elkaar aan tafel zitten en praten over hun passies, is het ook goed. Het moet ontspannen blijven", zegt ze.

"Ik hoop dat mensen iets nieuws horen, of dat hun denkbeelden zijn uitgedaagd. Of dat er misschien nieuwe vriendschappen uit voortkomen. Maar vooral dat iedereen het gezellig heeft. Als iedereen met een glimlach naar buiten loopt, is het een goede avond geweest." Samen eten tijdens de Ramadan geeft ook verbinding. "Hoe meer zielen, hoe meer vreugd!"

Breek de vasten

De ramadan is voor moslims een maand van vasten: gelovigen die deelnemen eten of drinken niet tussen dageraad en zonsondergang. Dat zorgt er wel voor dat het des te harder uitkijken is naar zonsondergang - het moment waarop



familieleden, vrienden en kennissen samenkomen om de 'vasten te breken'. Dat gebeurt in eerste instantie met dadels en een glas melk, daarna volgt een heerlijke maaltijd die "iftar" wordt genoemd. Met dit evenement wil MIV alle verenigingen in Turnhout met elkaar verbinden.

Wie is Dorra?

Dorra M'barek is de voorzitter van vereniging MIV in Turnhout. Ze organiseert elke week allerlei bijeenkomsten, cursussen en lessen. Zo zijn er kooklessen voor vrouwen, kun je er taallessen volgen voor de kinderen en vrouwen en helpt een coach vrouwen om duurzaam aan sport te doen.

Sonia Memoci educatief medewerker vzw AIF+, regio Antwerpen

MAPPAMUNDO

DANS EN WERELDMUZIEK

MET
BAFOPAZ - BOLIVIA

19:00

MOJITO • LAMBADA • EMPANADAS • SALTEÑAS
SALCHIPAPAS • SANDWICH DE CHOLA • CAMBODJAANSE
KEUKEN

SPEKTAKEL
"SOY BOLIVIA"

WOENSDAG
24 JULIO 2019
17:00 - 22:00

STROPPEN
GUIDO GEZELLESTRAAT
1500 HALLE

VRIJE TOEGANG

INFO
INFO@MAPPAMUNDO.BE
WWW.MAPPAMUNDO.BE



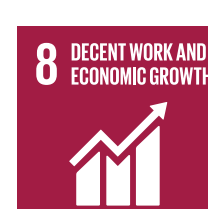





SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

On 25 September 2015, countries adopted a set of goals to end poverty, protect the planet, and ensure prosperity for all as part of a new sustainable development agenda. Each goal has specific targets to be achieved over the next 15 years.

- Goal 1.** End poverty in all its forms everywhere
- Goal 2.** End hunger, achieve food security and improved nutrition and promote sustainable agriculture
- Goal 3.** Ensure healthy lives and promote well-being for all at all ages
- Goal 4.** Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all
- Goal 5.** Achieve gender equality and empower all women and girls
- Goal 6.** Ensure availability and sustainable management of water and sanitation for all
- Goal 7.** Ensure access to affordable, reliable, sustainable and modern energy for all
- Goal 8.** Promote sustained, inclusive and sustainable economic growth, full and productive employment and decent work for all
- Goal 9.** Build resilient infrastructure, promote inclusive and sustainable industrialization and foster innovation
- Goal 10.** Reduce inequality within and among countries
- Goal 11.** Make cities and human settlements inclusive, safe, resilient and sustainable
- Goal 12.** Ensure sustainable consumption and production patterns
- Goal 13.** Take urgent action to combat climate change and its impacts
- Goal 14.** Conserve and sustainably use the oceans, seas and marine resources for sustainable development
- Goal 15.** Protect, restore and promote sustainable use of terrestrial ecosystems, sustainably manage forests, combat desertification, and halt and reverse land degradation and halt biodiversity loss
- Goal 16.** Promote peaceful and inclusive societies for sustainable development, provide access to justice for all and build effective, accountable and inclusive institutions at all levels
- Goal 17.** Strengthen the means of implementation and revitalize the Global Partnership for Sustainable Development





DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN

17 DOELSTELLINGEN
OM ONZE WERELD
TE TRANSFORMEREN

#GLOBALGOALS

DUURZAME ONTWIKKELINGSDOELSTELLINGEN

Van 25 tot 27 september 2015 vond er in het hoofdkwartier van de Verenigde Naties in New York de Duurzame Ontwikkelingstop plaats waar alle staatshoofden, overheids- en topvertegenwoordigers samenkwamen. Ze bespraken de nieuwe Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) die tegen 2030 bereikt moeten worden. Die treden in werking vanaf 1 januari 2016.

- Doel 1.** Beëindig armoede overal en in al haar vormen.
- Doel 2.** Beëindig honger, bereik voedselzekerheid en verbeterde voeding en promoot duurzame landbouw.
- Doel 3.** Verzeker een goede gezondheid en promoot welvaart voor alle leeftijden.
- Doel 4.** Verzeker gelijke toegang tot kwaliteitsvol onderwijs en bevorder levenslang leren voor iedereen.
- Doel 5.** Bereik gendergelijkheid en empowerment voor alle vrouwen en meisjes.
- Doel 6.** Verzeker toegang en duurzaam beheer van water en sanitatie voor iedereen.
- Doel 7.** Verzeker toegang tot betaalbare, betrouwbare, duurzame en moderne energie voor iedereen.
- Doel 8.** Bevorder aanhoudende, inclusieve en duurzame economische groei, volledige en productieve tewerkstelling en waardig werk voor iedereen.
- Doel 9.** Bouw veerkrachtige infrastructuur, bevorder inclusieve en duurzame industrialisering en stimuleer innovatie.
- Doel 10.** Dring ongelijkheid in en tussen landen terug.
- Doel 11.** Maak steden en menselijke nederzettingen inclusief, veilig, veerkrachtig en duurzaam.
- Doel 12.** Verzeker duurzame consumptie- en productiepatronen.
- Doel 13.** Neem dringend actie om de klimaatverandering en haar impact te bestrijden.
- Doel 14.** Behoud en maak duurzaam gebruik van de oceanen, de zeeën en de maritieme hulpbronnen.
- Doel 15.** Bescherm, herstel en bevorder het duurzaam gebruik van ecosystemen, beheer bossen duurzaam, bestrijd woestijnvorming en landdegradatie en draai het terug en roep het verlies aan biodiversiteit een halt toe.
- Doel 16.** Bevorder vreedzame en inclusieve samenlevingen met het oog op duurzame ontwikkeling, verzeker toegang tot justitie voor iedereen en creëer op alle niveaus doeltreffende, verantwoordelijke en open instellingen.
- Doel 17.** Versterk de implementatiemiddelen en revitaliseer het wereldwijd partnerschap voor duurzame ontwikkeling.



OBJECTIFS DE DÉVELOPPEMENT DURABLE

Le 25 septembre 2015, les pays ont eu la possibilité d'adopter un ensemble d'objectifs de développement durable pour éradiquer la pauvreté, protéger la planète et garantir la prospérité pour tous dans le cadre d'un nouvel agenda de développement durable. Chaque objectif a des cibles spécifiques à atteindre dans les 15 prochaines années.

- Objectif 1.** Éliminer la pauvreté sous toutes ses formes et partout dans le monde
- Objectif 2.** Éliminer la faim, assurer la sécurité alimentaire, améliorer la nutrition et promouvoir l'agriculture durable
- Objectif 3.** Permettre à tous de vivre en bonne santé et promouvoir le bien-être de tous à tout âge
- Objectif 4.** Assurer à tous une éducation équitable, inclusive et de qualité et des possibilités d'apprentissage tout au long de la vie
- Objectif 5.** Parvenir à l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles
- Objectif 6.** Garantir l'accès de tous à des services d'alimentation en eau et d'assainissement gérés de façon durable
- Objectif 7.** Garantir l'accès de tous à des services énergétiques fiables, durables et modernes, à un coût abordable
- Objectif 8.** Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous
- Objectif 9.** Bâtir une infrastructure résiliente, promouvoir une industrialisation durable qui profite à tous et encourager l'innovation
- Objectif 10.** Réduire les inégalités dans les pays et d'un pays à l'autre
- Objectif 11.** Faire en sorte que les villes et les établissements humains soient ouverts à tous, sûrs, résilients et durables
- Objectif 12.** Établir des modes de consommation et de production durables
- Objectif 13.** Prendre d'urgence des mesures pour lutter contre les changements climatiques et leurs répercussions
- Objectif 14.** Conserver et exploiter de manière durable les océans, les mers et les ressources marines aux fins du développement durable
- Objectif 15.** Préserver et restaurer les écosystèmes terrestres, en veillant à les exploiter de façon durable, gérer durablement les forêts, lutter contre la désertification, enrayer et inverser le processus de dégradation des terres et mettre fin à l'appauvrissement de la biodiversité
- Objectif 16.** Promouvoir l'avènement de sociétés pacifiques et inclusives aux fins du développement durable, assurer l'accès de tous à la justice et mettre en place, à tous les niveaux, des institutions efficaces, responsables et ouvertes à tous
- Objectif 17.** Renforcer les moyens de mettre en œuvre le Partenariat mondial pour le développement durable et le revitaliser



Een geslaagde 4de editie van het Groot Genks Suikerfeest

GENK- Op zondag 9 juni hebben een groot aantal vrijwilligers hun schouders onder de 4de editie van het Groot Genks Suikerfeest gezet. Het heempark werd omgetoverd en het was een prachtige dag met stralende kinderen en mensen!

Hierbij willen we namens vzw AIF+ onze vrijwilliger Houria Ayed van de vereniging vzw Open je Hart bedanken voor haar steun en bijdrage voor het groot Genks Suikerfeest die tijdens de afwezigheid van de educatieve medewerker Zeynep haar taak heeft opgenomen!

Zeynep Ulvan, Educatief Medewerker vzw AIF+, regio Limburg



Houria Ayed, vzw Open je Hart

Grandioze Umbriëavond in Houthalen-Helchteren

Het bestuur van de vereniging A.R.U.L.E.F. nodigt u allen van harte uit op dit fantastisch eetfestijn met antipasto van 's werelds beste charcuterie uit NORCIA op zaterdag 28 september 2019 vanaf 19u00.

U kunt deze avond ook genieten van live-muziek met Sebastio en Giulio!
Een avond om nooit te vergeten!

Prijs: Volwassenen: €25 p.p. | Kinderen -12j: €12,50

Inlichtingen en inschrijvingen: Tony Ventura: 0475/596.420

Inschrijven is mogelijk tot en met 25 september 2019.

A.R.U.L.E.F.
ASSOCIAZIONE REGIONALE UMBRA
LAVORATORI EMIGRATI E FAMIGLIE

“Serata UMBRA”

ARULEF organiseert **zaterdag 28 september 2019**
een **grandioze Umbriëavond** **vanaf 19.00 u**
in **La Baracca**

Zeynep Ulvan, Educatief Medewerker vzw AIF+, regio Limburg

Dankwoord afsluiting stage Michiel



Genk- Na een leerrijke periode van vier maanden is het zover. Met dit dankwoord wil ik terugkijken op mijn stageperiode bij AIF+. Het was een periode waarin ik veel heb geleerd, in het werkveld, maar ook op persoonlijk vlak. Ik wil dus graag even stil staan bij de personen die mij tijdens de afgelopen maanden hebben gesteund en geholpen.

Ik wil graag mijn collega's van mijn stageplaats AIF+ bedanken voor de fijne en gezellige samenwerking. Jullie hebben mij telkens enorm geholpen en ondersteund. Ik wil in het bijzonder mijn stagebegeleider, Alberto Mazzoni, bedanken. Bedanken voor de fijne samenwerking, de kansen die ik kreeg en voor alle wijsheid en kennis die je hebt doorgegeven aan mij.

Verder wil ik graag de organisatie bedanken voor de plaats die ik heb gekregen binnen het team in Genk. Het was een zeer leerrijke periode, waar ik later met nog veel plezier aan terugdenk.

Aan iedereen die mij geholpen heeft, heel erg bedankt!

Michiel Jacobs

Mars voor wereldvrede in Leuven

Leuven - Ter gelegenheid van 2563ste verjaardag van Buddha, organiseerde Lumbini - Kapilvastu Global Campaign, België (LKGCB) een mars voor wereldvrede in Leuven in samenwerking met de Ambassade van Nepal in België, Non-resident Nepalese Association, België en Kabhrepalanchok Aid Committee, België.

Met de mars wilden de organisatoren de geboortedag van Buddha vieren en zijn boodschap van vrede en geweldloosheid in de wereld met de Leuvenaars delen. Ook wilden ze Lumbini, Nepal, de geboorteplaats van Boeddha, als wereldstad van vrede promoten en de Visit Nepal Year 2020-campagne in de kijker zetten.

Vertegenwoordigers van verschillende organisaties namen deel aan de mars, waaronder Njanshi Shanmugampillai, ondervoorzitter van AIF +, Sam Ebrahimi en Gust Haverbeke, bestuurslid van AIF +, Rajani Pradhan, NRNA-ICC vrouwencoördinator, Dinesh Uprety, voorzitter van Kabhrepalanchok Aid Committee Belgium en Rabindra Man Shrestha, Ere-public relations verantwoordelijke voor het toerisme van Nepal in België.

De mars vertrok vanuit Herbert Hooverplein in aanwezigheid van de Leuvense schepen Dirk Vansina en maakte verder een lus doorheen de stad met diverse soorten banners en bordjes. Ook werden er brochures en folders onderweg verdeeld. Alle deelnemers verzamelden zich uiteindelijk in het Bruulpark om kennis te maken met elkaar en een babbeltje te slaan voordat het evenement gedaan was.

Gezamenlijk in beweging voor vrede

Tijdens de toespraken sprak iedereen zijn interesse uit om dit evenement in de toekomst samen voort te zetten en alle relevante



organisaties die een boodschap van vrede en geweldloosheid promoten hierbij te betrekken. Damodar Prasad Acharya, voorzitter van LKGCB, benadrukte in zijn slotbeschouwing het belang van Buddha's leringen van vrede en geweldloosheid speciaal nu te promoten, aangezien de serieuze spanningen tussen Iran en de VS. Dr. Rajendra Bari, algemeen secretaris van LKGCB, herinnerde aan een citaat van Boeddha's leer. "Beter dan duizend holle woorden, is één woord dat vrede brengt. "

Miguel Estrada Romero, educatief medewerker vzw AIF+ Vlaams-Brabant
Bron: <http://www.lkgcb.org/>

Hallenaren schuiven mee aan voor de iftar

Halle- Na het succes van vorig jaar organiseerde Moskee Arrahman Halle i.s.m. de Stedelijke Integratieraad en met de steun van de Stad Halle opnieuw een Iftar.

Op zaterdag 18 mei organiseerde Moskee Arrahman Halle voor de derde keer een iftar. Meer dan 300 Hallenaren: burens, leraren, studenten, politici en vertegenwoordigers van verschillende sociale organisaties en culturele gemeenschappen waren aanwezig. Met deze openbare iftar hebben de organisatoren een moment gecreëerd waarbij moslims en niet-moslims samen tafelen. Dit zorgde voor een interculturele en -religieuze uitwisseling.

Iftar

Tijdens de ramadan, die begon op 5 mei en eindigde op 4 juni, vasten de moslims tussen dageraad en zonsondergang. De iftar is de maaltijd waarmee ze na zonsondergang de vasten breken. Zo'n vastenmaaltijd wordt normaal in familiale kring gehouden, dus was dit een unieke kans voor de bezoekers om erbij te zijn. Ook Burgemeester Marc Snoeck greep deze



kans met beide handen: "De mensen zijn heel verwelkomend, zijn blij denk ik ook dat ze eens kunnen tonen wat ze hier eigenlijk doen. En voor ons is het een kennismaking die denk ik ook verrijkend is om het mee te maken."

Moskee

De bezoekers hadden ook de kans om deel te nemen aan een rondleiding in de moskee: de uitgebreide werking te leren kennen, de tradities die er zijn tijdens de ramadan en de dagelijkse iftar, Een unieke inblik in een cultuur die voor niet-moslims onbekend is. Wie meer wou weten over de geplande verhuizing van de moskee en de verbouwingen aan het nieuwe pand, werd hierover ook geïnformeerd. "Deze Iftar is een positief voorbeeld van verbinden en het versterken van wederzijds

vertrouwen. De aanwezigheid van ons allemaal bevestigt het belang dat we hechten aan een open samenleving met wederzijds respect" Aldus Moustapha Akkouh, voorzitter van Moskee Arrahman. Gebed

Om 21u15 was het zo ver: de zon ging onder en de vasten werd gebroken. Iedereen die wou, werd onthaald in de gebedsruimte met een beker water en een dadel. Van op de achterste rij ben



je dan getuige van het gebed: best indrukwekkend!

Nadien nam iedereen plaats aan de tafels voor een heerlijke maaltijd en een rustig gesprek met de tafelenoten.

Investeren in verbinding

De voorzitter van de Stedelijke Integratieraad benadrukte het belang om bruggen te bouwen en te investeren in verbinding. "Door dit initiatief te ondersteunen willen we dat de mensen elkaar beter leren kennen, beter leren begrijpen, en bewuste en onbewuste vooroordelen deconstrueren." aldus Miguel Estrada.

Miguel Estrada Romero, educatief medewerker vzw AIF+ Vlaams-Brabant

Even voorstellen...

Mijn naam is Miguel ESTRADA ROMERO en ben sinds begin mei in dienst bij AIF+. Ik woon in Halle en ben oorspronkelijk van Bolivia. Na mijn studie in de rechten heb ik 10 jaar lang in de privésector gewerkt. Tot ik na 20 jaar lang vrijwilligerswerk in de socioculturele



sector besloten heb om hiervan mijn job te maken.

Bij AIF+ ben ik niet helemaal een nieuw gezicht. Mijn eerste contact met AIF+ dateert van meer dan 15 jaar geleden. Samen met mijn vereniging het Boliviaans cultuurcentrum Kantuta hebben we met AIF+ een lange weg afgelegd en veel projecten kunnen waarmaken en ondersteunen zoals de erkenning van AIF+ Brussel door de Vlaamse overheid. Tot begin dit jaar was ik lid van de raad van bestuur en woordvoerder voor Brussel en Vlaams-Brabant. Ook heb ik de kans gehad om AIF+ te mogen vertegenwoordigen in het Integratiepact vzw waar ik tot nu toe ondervoorzitter van ben. Na al die jaren is AIF+ voor mij als een tweede familie geworden. Een familie die elk jaar steeds maar groter wordt en waar verbroedering tussen culturen zijn kenmerkende kracht is.

Ik voel me zeer vereerd en gelukkig om mijn socio-cultureel engagement binnen AIF+ te mogen voortzetten maar dit keer als educatief medewerker voor Vlaams-

Brabant.

Ik vind het heel belangrijk om naar onze verenigingen te luisteren, hun noden te begrijpen en een structurele oplossing te vinden op elk van hun vragen. De onuitputbare energie en het gigantische werk dat onze vereniging leveren voor onze samenleving is gewoon "goud waard". Daarom wil ik me 200 % inzetten om hun waardevol werk te promoten, zichtbaarder te maken, te ondersteunen en hun belangen te behartigen. Diversiteit in de samenleving en binnen het socio-cultureel sector is een meerwaarde voor iedereen maar ook een constante uitdaging waar dagelijks aan gewerkt moet worden. Graag wil ik deze uitdaging met jullie aangaan! Als je een vraag of een idee hebt maar je weet niet goed hoe je eraan moet beginnen.. Wacht niet, aarzel niet en bel Miguel.

Artikel: Miguel Estrada Romero, educatief medewerker vzw AIF+ Vlaams-Brabant

Nieuwe uitdaging!

Brussel - Met spijt in het hart verlaat ik eind juni AIF+. In december 2018 heb ik de aanbieding gekregen om in Molenbeek aan de slag te gaan als kabinetsmedewerker. Na lang twijfelen ben ik hierop ingegaan. Ik doe mijn werk bij AIF+ heel graag en wou het tewerkstellingsproject Bxl@work niet van de ene dag op de andere in de steek laten.

Daarom heb ik met de Schepen in Molenbeek onderhandeld om eerst een half jaar slechts half tijds voor hem te werken. Zo heb ik de afgelopen maanden nog halftijds kunnen werken voor AIF+ en kon ik geleidelijk aan begeleidingen afronden. Gelukkig kon ik steeds rekenen op ons team in Brussel en is Patricia er ook bijgekomen om mijn vertrek

mee op te vangen.

Ik heb tijdens mijn periode bij AIF+ ongelofelijk veel geleerd en ben zeer blij dat ik deel kon uitmaken van dit leuke team. Het toppunt was toch wel onze studiereis naar Marseille waar ik iedereen beter heb leren kennen en veel inspiratie heb opgedaan. Vanaf juli begin ik voltijds in Molenbeek, maar ik zal AIF+ en het project verder blijven opvolgen. Het is dus zeker geen definitief afscheid want ik blijf contact houden met de organisatie die me de kans gegeven heeft om me volledig te ontplooiën.

Kasper Michiels (Arbeidsconsulent vzw AIF+ Brussel, Bxl@Work)

**Nieuwe collega bij vzw AIF+****Patricia volgt Kasper op in Brussel****Brussel - Hello,**

"Ik ben gefascineerd door menselijk potentieel, en wil samen met jou achterhalen welke je passies zijn, je waarden en talenten, hoe deze succesvol verder ontwikkelen en inzetten in de juiste context. Je kan rekenen op zorgzame begeleiding en doelgerichte ondersteuning bij het exploreren van zowel persoonlijke als professionele doelen en keuzemogelijkheden... tot wat voor jou de invulling is van zelfrealisatie, voldoening en geluk."

Met meer dan 20 jaar ervaring als leidinggevende in social-profit wens ik mijn passie te delen voor gezondheid en welzijn, leren en groeien. Als coach-trainer-consultant bied ik individuele begeleiding en support aan organisaties bij ontwikkelingsprojecten, met ruimte voor ieders eigenheid, (herstel van zelf-)vertrouwen, vergroten van veerkracht, zelfsturing,...

Naast oa HR-opleidingen, management in gezondheid en welzijnssector, dialogerend leiderschap, loopbaanprofessional... volgde ik ontwikkelingsgerichte trainingen in persoonlijk meesterschap, persoonlijkheidsmodellen, mindfulness, dialogerend leiderschap en Neuro-Linguïstisch-Programmeren als een boeiende ontdekkingsreis.

Ik onderschrijf met enthousiasme de missie van AIF+ in het ondersteunen van mensen in hun integratieproces in de Vlaamse samenleving... en zet graag mijn ervaring, expertise en drive in voor de verdere ontwikkeling en implementatie van het ESF-project Bxl@work.

Indien er vragen of suggesties zijn, geef gerust een seintje !

Patricia Van de Vyver (Arbeidsconsulent vzw AIF+ Brussel, Bxl@Work)

Tewerkstellingsproject Bxl@work groot succes!

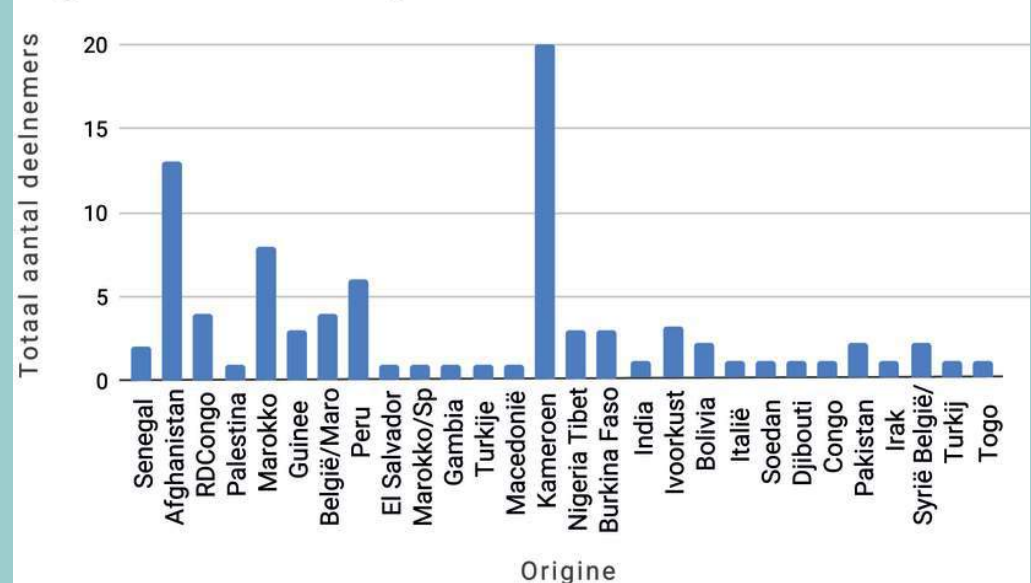
Brussel- Het tewerkstellingsproject dat begin 2018 van start gegaan is, verloopt zeer goed. Na anderhalf jaar zijn we goed op weg om de vooropgestelde doelstellingen van het Europees Sociaal Fonds (ESF) te behalen.

Ons team in Brussel levert goed werk en de samenwerking tussen de verschillende federaties verloopt prima. We zien dat we door onze laagdrempelige manier van werken een verschil kunnen maken en hebben op korte tijd een goede reputatie opgebouwd. Verschillende partners sturen mensen naar ons door die begeleiding kunnen gebruiken. Zo werken we zeer goed samen met het Agentschap Integratie en Inburgering en met het Centrum Algemeen Welzijn. Daarnaast zijn ook verschillende opleidingscentrums partner geworden, zoals het Centrum voor Basiseducatie en het Centrum voor Volwassenenonderwijs.

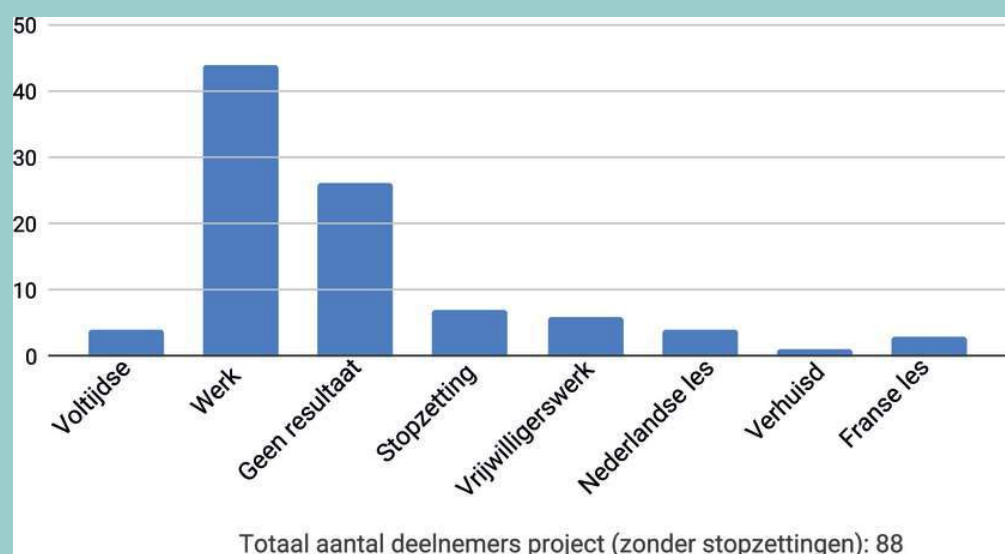
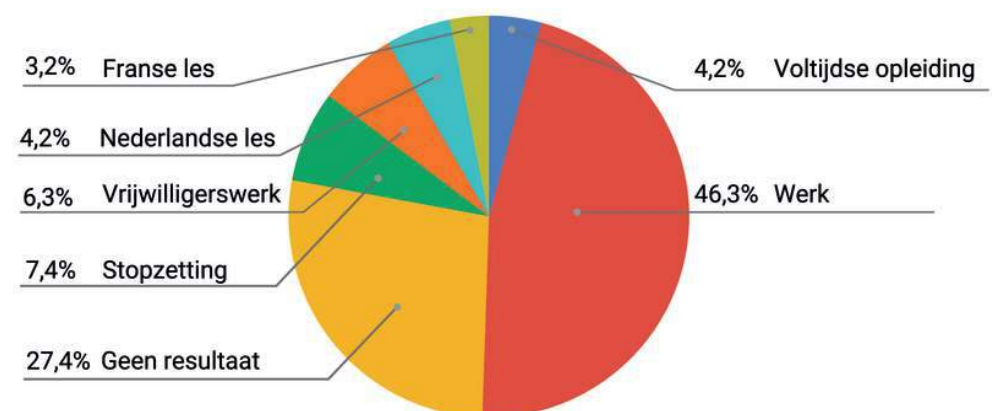
Ik heb mijn eigen resultaten verwerkt in statistieken die je hiernaast kan zien. Deze resultaten zijn zeer goed en konden enkel verwezenlijkt worden dankzij de goede samenwerking en ondersteuning van mijn collega's in Brussel: Anke, Edna, Hind en Patricia. We kijken als team ook vooral naar de teamresultaten, het ESF zal in zijn evaluatie enkel kijken naar de globale cijfers. Omdat ik het project vroeger dan het afloopt zal verlaten, heb ik al een persoonlijke eindevaluatie gemaakt van alle mensen die bij mij in begeleiding zitten.

Bij de diagrammen maak ik een onderscheid tussen mensen die geen resultaat gehaald hebben en stopzettingen. "Geen resultaat" zijn mensen die een begeleidingstraject van meerdere maanden hebben afgelegd. Maar zij hebben geen grote meetbare resultaten gehaald. Toch zitten er hierbij ook mensen die progressie hebben gemaakt op bepaalde vlakken, doordat ze bijvoorbeeld onafhankelijker geworden zijn en/of meer zelfvertrouwen gekregen hebben. Bij de stopzettingen zitten mensen waarmee ik kennis gemaakt heb maar die uiteindelijk niet in het project zijn gestapt.

Origine deelnemers Bxl@work



Resultaten Bxl@work Kasper Michiels



Kasper Michiels (Arbeidsconsulent AIF+ Brussel, Bxl@Work)

Motivation United

Leuven -Via Motivation United willen we werkzoekenden met een migratieachtergrond versterken en bijstaan in hun zoektocht naar werk. Dit doen we enerzijds via mentoring; een methode waarbij we een professional met ervaring (mentor) koppelen aan een werkzoekende (mentee).

Via mentoring wordt de mentee ondersteund in zijn zoektocht naar werk. Anderzijds begeleiden we de werkzoekenden waarvoor we nog geen mentor gevonden hebben zelf via individuele jobcoaching.

Motivation United is een project dat gesubsidieerd is door het Europees Sociaal Fonds en de Vlaamse Overheid, hierdoor is onze dienstverlening volledig gratis.

We begeleiden zo een 40 mensen per jaar, hierdoor kunnen we op maat van elke persoon werken en een gerichte match maken met de arbeidsmarkt. Nadat de cliënt werk heeft gevonden staan we ook open voor nazorg.

Anno juni 2019 en met nog 6 maanden te gaan geven wij hier enkele cijfers:

- We hebben nu 79 mensen in begeleiding, daarvan hebben 41 personen een job, opleiding of stage gevonden.
- 42 cliënten zijn mannen, 37 zijn vrouwen
- 50 cliënten zijn hooggeschoold, 29 zijn kortgeschoold
- Het grootste aantal cliënten komt uit Indië en Syrië, de tweede grootste groep komt uit Afghanistan, Irak, Iran en Nepal. De derde grootste groep komt uit Afrikaanse landen.
- 32 cliënten zijn jonger dan 30, maar 4 cliënten zijn boven de 50, alle andere liggen daartussen
- We hebben in totaal 30 mentoren en we hebben ook al 32 matches gemaakt.

Motivation United werd onlangs door de stad Leuven in de kijker gezet. Hieronder een uittreksel uit de publicatie van de stad. De volledige getuigenis van mentor Lieve is te lezen op: <https://www.leuven.be/vrijwilliger-lieve>

"Ik heb een Indiase vrouw met communicatiediploma voorbereid op sollicitaties."

Ik heb al drie mensen begeleid. Een half jaar lang spreek ik twee keer per maand met ze af, en probeer ik ze te helpen een job te vinden. Een van hen was een Indiase vrouw met een communicatiediploma. Na anderhalf jaar had ze nog steeds geen job gevonden, en dat tastte haar zelfbeeld aan. Ze stootte op onzichtbare barrières: de taal, culturele verschillen ... Die heb ik helpen doorbreken. Ik heb haar geholpen om haar vaardigheden te ontdekken, rollenspellen gespeeld en haar zo voorbereid op sollicitaties. Ondertussen werkt ze bij het WWF.

"Met een kleine inspanning kan je veel betekenen voor iemand. Ik ben zelf in een welvarend land geboren en heb kansen gekregen. Daarom hoort solidariteit voor mij bij een zinvol leven. Het maakt je groter als mens. Iedereen kan de stap naar vrijwilligerswerk zetten, het is niet moeilijker dan je inschrijven bij een sportclub. Maar met die kleine inspanning kan je heel veel betekenen voor iemand."

Sam Ebrahimi (Arbeidsconsulent AIF+ Leuven, Motivation United)



Diana@work

Vilvoorde: Diana@work richt zich voornamelijk op de toeleiding van kwetsbare vrouwen met een migratie-achtergrond in de regio Vilvoorde. De VDAB bereikt deze vrouwen niet omdat zij meestal niet in begeleiding zijn bij de VDAB hiervoor. Het gaat bijvoorbeeld over vrouwen met een beperkt of geen sociaal netwerk, vrouwen die geen recht hebben op een uitkering, vrouwen die lang thuis geweest zijn voor de zorg voor de kinderen, vrouwen met een zeer beperkte kennis van het Nederlands, ...

Het project verschilt van andere projecten door onze persoonlijke aanpak en het betrekken van de werkzoekende. We onderzoeken alle mogelijkheden rond werk of opleiding. We betrekken de vrouwen intensief bij dit zoekproces zodat zij zo zelfstandig mogelijk hierin worden.

We gaan ook echt zelf actief op zoek naar deze vrouwen. We maken tijd om een nauwe vertrouwensband op te bouwen en hen op te zoeken. Teleurstelling, tegenslagen en laag zelfvertrouwen maken dat de nodige aandacht moet gaan naar het opbouwen van deze vertrouwensrelatie in de eigen

omgeving. In onze begeleiding gaat ook heel wat tijd naar persoonlijke ondersteuning zoals meegaan naar de werkgever, de weg zoeken, kinderopvang zoeken, aandacht voor huisvesting, voor opvolging van de kinderen op school, ...

In het Diana@work project werden er in 2018 en 2019 in totaal 55 deelnemers bereikt waarvan er 15% succesvol werden begeleid naar een job of opleiding.

Laila Bagar (Arbeidsconsulent AIF+ Vilvoorde, Diana@work)

Opinie: Het Minderhedenforum en De Federatie vinden de aanval van Vlaams Belang op het intercultureel middenveld 'gratuit'

dinsdag 4 juni 2019

Het Vlaams Belang maakte gisteren kenbaar dat ze de Vlaamse steun aan etnisch-culturele federaties zoals de Turkse Unie of Unie van Turkse verenigingen wil afschaffen, zo lazen we in De Morgen en Het Belang van Limburg van 3 juni 2019. Het Minderhedenforum en De Federatie reageren.

'Verenigen is een basisrecht'

'Het getuigt van een groot democratisch deficit als een politieke partij zomaar verenigingen gratuit aanvalt en wilt afschaffen, hoewel ze net zoals alle andere Vlaamse socio-culturele verenigingen op basis van duidelijke omschreven criteria hun erkenning verkrijgen. Eén daarvan is het ondertekenen van het Europees Verdrag voor de Rechten van de Mens (EVRM),' aldus Landry Mawungu, directeur van het Minderhedenforum.

"De aanval die hier ingezet wordt lijkt dan ook volledig symbolisch van aard. In België kennen we een belangrijk basisrecht, de vrijheid van verenigen, deze is zelfs ingeschreven in de grondwet. Dit basisrecht geldt vanzelfsprekend ook voor mensen met een migratieachtergrond. En maar goed ook: het interculturele middenveld vormt een belangrijke schakel tussen dienstverlenende instanties en mensen met een migratieachtergrond die hun hulp nodig hebben", voegt Dirk Verbist daar aan toe. Hij is directeur van De Federatie, de vertegenwoordiger van het Vlaamse sociaal-cultureel volwassenenwerk en de amateurkunsten.

De financiële ondersteuning waarover hier sprake is kadert in het decreet Sociaal-cultureel Volwassenenwerk waarbij de Vlaamse Regering de organisaties ondersteunt die vanuit een civiel perspectief en met respect voor de sokkel van waarden, fundamentele rechten en vrijheden, een betekenisvolle bijdrage leveren aan de emancipatie en dialoog van mensen en groepen.

Niet minder, maar méér ondersteuning

"Ze leveren bijzonder nuttig werk in deze context. De verenigingen organiseren onder andere activiteiten met betrekking tot ouderparticipatie, beleidsparticipatie, actief en gedeeld burgerschap, onderwijssteuning, gezondheid, tewerkstelling en welzijn. Dit net om het integratieproces en de sociale cohesie te versterken. Na de afslanking van het integratiewerk binnen het integratiebeleid, is de nood alleen maar nog groter geworden. Deze verenigingen worden op dit moment overbevraagd." aldus Landry Mawungu.

De Vlaamse overheid erkende de groeiende maatschappelijke rol, en de noodzaak van het werk dat etnisch-culturele verenigingen leveren, door de etnisch-culturele federaties reeds in 2017 een extra financiële impuls toe te kennen. Onderzoek van HIVA (onderzoekscentrum van de KULeuven) bevestigt de toenemende werkdruk van deze organisaties. Er wordt van hen een sleutelrol verwacht in het bredere integratieverhaal. "Daarom roepen we op om de subsidies niet af te schaffen, maar integendeel net té verhogen. Het is broodnodig. Het bepleiten van een afschaffing getuigt van weinig voeling met de reële situatie op het veld," eindigen Landry Mawungu en Dirk Verbist.

Dirk Verbist, directeur van De Federatie

GRATIS

BIBLIOTHEEK
GENK

JULI –
AUGUSTUS





JULI & AUGUSTUS:
iedere donderdag

ZOMER



BABBELS

Kom Nederlands
oefenen!

  GENK.BE/ZOMERBABELS

T 089 65 42 38 | E diversiteit@genk.be

IEDEREEN
GENKT



De Multiculturele Tafelen vzw AIF+
Zaal Papà Cervi, Vennestraat 98 Genk van 12u tot 14u00

woensdag 18 september

Grieks menu
Voorgerecht

Paprika's gevuld met gehakt en rijst en salade

Nagerecht

Altijd inschrijven*: multicultureletafel@vzwaif.be - 0489 69 37 71

**ten laatste vrijdag 13 september tot 17uur*

Vanaf september tariefaanpassing!

Sociaal tarief: breng je identiteitskaart en ziekenfondskleef die op 1 eindigt mee

volwassenen: 4 € kinderen -12 j: 2 €

Gewoon tarief: volwassenen: 8 € kinderen -12 j: 3 €



www.facebook.com/multicultureletafel/

i.s.m. Spaanse Vrouwengroep, Vice Versa, vzw UDI, L'Arte di Vivere, vzw A.F.I. Winterslag,
met de ondersteuning van vzw AIF+



Actieve Interculturele Federatie

Mani Fiesta 2019

10 JAAR
FEEST VAN DE SOLIDARITEIT
FÊTE DE LA SOLIDARITÉ
10 ANS

21&22 SEPT.
AAN DE BELGISCHE KUST / À LA CÔTE BELGE

ADAMO • LOWKEY • HK
DILMA ROUSSEFF
ADRIANA ALVAREZ (FIGHT FOR ISS)
OMAR BARGHOUTI

NO PASARAN

DE LANGSTE
veggietafel
genk

Schrijf je in voor het middag- of avondbuffet op donderdag 22 augustus. Inschrijven t.e.m. 18 augustus via www.evavzw.be/limburg Markt doorlopend open van 11u30 tem 20u00.

22 AUG 2019 | 11U30 - 15U00
16U30 - 19U00

Molenstraat, Genk
Lekkere seitanstoverij met frietjes en groentenbuffet
Koffietafel (desserts/koffie/thee)

IEEREEN GENKT **eva** Limburg
In samenwerking met restaurant 'De Gastvrijheid'
VU: Eddy Knevels, Koningin Astridplein 40, 3970 Leopoldsburg
"gelieve niet op de openbare weg te gooien"

24 aug
↓
14 sept

VOLLEBAK
VENNestraat
4 zaterdagen vanaf 17u

IEEREEN GENKT **mine** **VENNestraat**
STRAAT VAN DE ZINTUIGEN
WWW.VOLLEBAKVENNestraat.BE