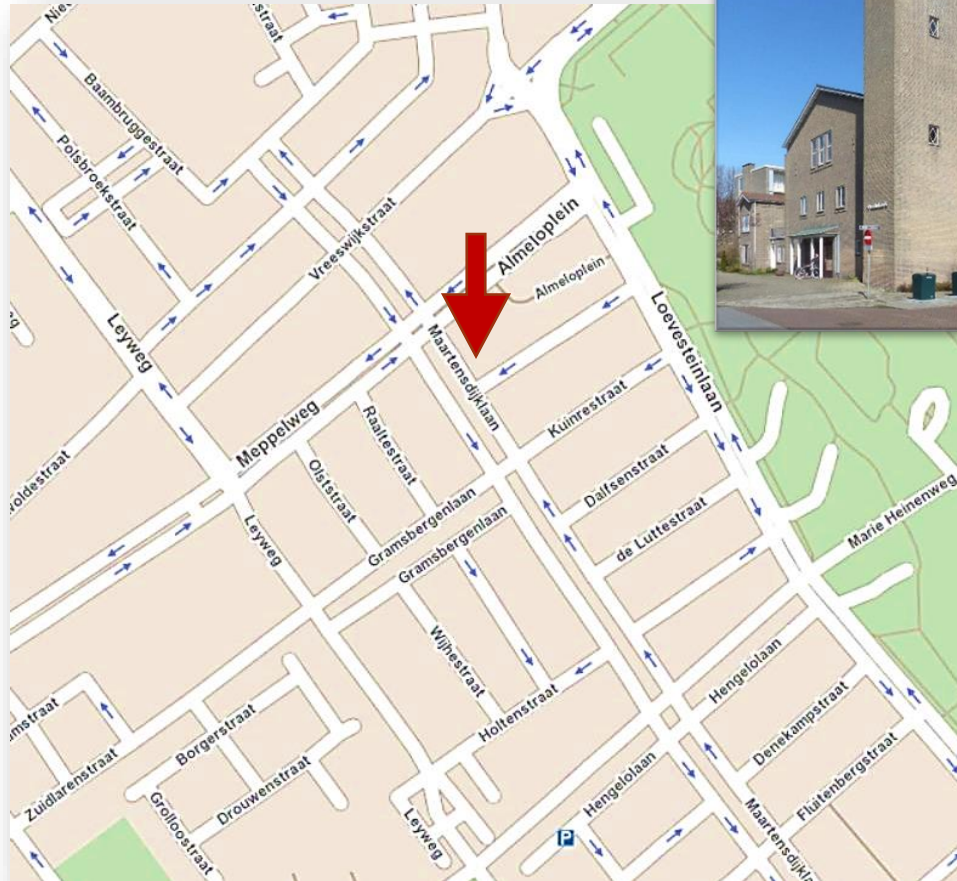


VEG Vredekerk Den Haag



Verslag 2017 – 2019 - aangepaste versie



Bezoekadres
Maartensdijklaan 126
www.vredekerk.nl

Postadres
Markelostraat 113
2541 XC Den Haag
info@vredekerk.nl

IBAN
NL51 INGB 000 2058800 t.n.v.
Volle Evangelie Gemeente Den Haag

ANBI
groepsbeschikking VPE
www.vpe.nl / ANBI-portaal
RSIN 809350671 / KvK 76913635

Inhoud

Inleiding	pg. 2
Missie en visie	pg. 3
Visieschets	pg. 4
Het concept “Thuiskomen”	pg. 5
Werkgroepen	pg. 6
1. Erediensten	pg. 6
2. Onderwijs	pg. 6
3. Gemeentezorg	pg. 7
4. Office en Communicatie	pg. 7
5. Missionair	pg. 8
6. Kinderwerk	pg. 9
7. Jeugdwerk	pg. 9
8. Gebouw en Facilitair	pg. 10
Financiële verantwoording	pg. 11

Inleiding

Ken je dat lied? “Tel je zegeningen één voor één. Tel ze alle en vergeet er geen.” Doe dat over de periode 2017-2019 in gemeente Vredekerk en je telt er veel. Het is de moeite waard om terug te kijken op wat er is gebeurd. Dan kunnen we met dankbaarheid stilstaan bij die zegeningen en met verwachting uitzien naar verdere ontwikkelingen, want God verandert niet.

Het zijn Zijn genade en trouw die maken dat we in 2020 ons 50-jarig jubileum als gemeente mogen vieren. De Vredekerk heeft na een crisis op leiderschapsniveau een zware tijd gehad. In de afgelopen jaren is onder begeleiding van een gemeentecoach allereerst gewerkt aan een proces van genezing en herstel. Er is daarna(ast) geïnvesteerd in de fundamenten van gemeente-zijn. Waar is een kerkelijke gemeente voor bedoeld? Wie zijn wij als Vredekerk: wat kenmerkt ons, wat vinden we belangrijk, hoe willen we zijn, wat willen we bereiken? Er is een nieuw besef van identiteit gegroeid, nieuw vertrouwen in wat God bij machte is te doen en een verlangen om samen nieuwe uitdagingen aan te gaan.

Er is gewerkt aan de opbouw en toerusting van een nieuw en gezond functionerend leidersteam. Deze leiders zijn ieder verantwoordelijk voor een bepaald deel van het gemeentewerk. Deze “werkgroepen” zijn geen eilandjes, maar delen van hetzelfde koninkrijk. Er is samenhang en samenwerking, gebaseerd op een gezamenlijke visie. In dit verslag vind je een omschrijving van deze missie en visie. Ook is er per werkgroep beschreven hoe de visie in de praktijk wordt uitgewerkt.

“Tijdens de verbouwing gaat de verkoop door.” Door de verschillende herstelfasen heen waren er steeds erediensten, huisgroepen en Bijbelstudies. Er was pastorale en diaconale zorg, aandacht voor kinderen en voor jongeren. Er waren mensen die hun taak neerlegden én mensen die nieuwe verantwoordelijkheden oppakten. Er waren mensen die door stormen heen trouw op hun plek bleven én er is nieuw talent ontdekt. We hebben veel waardering voor hen allemaal. God heeft hun liefde en inzet gezien. Alleen Hij weet precies wat het hen heeft gekost, hoe ze zijn gezegend en hoe ze Zijn zegen hebben doorgegeven.

Twee personen hebben in deze jaren (en lang daarvoor) de verantwoordelijkheid van oudste gedragen. Dat was niet gemakkelijk in een tijd vol veranderingen in het gemeente-zijn. Het was intensief voor henzelf en hun gezinnen. In de loop van 2019 hebben ze besloten hun taken als oudste neer te leggen. We zijn dankbaar voor wat God door hen heen gegeven heeft en we zien uit naar Zijn voorziening in wat we nodig hebben.

In dit verslag vertellen we hoe tijd, energie en financiën in 2017-2019 zijn ingezet om te bouwen aan een gezonde(n) gemeente. We willen een gemeente zijn die van betekenis is voor haar leden, bezoekers en de wijk waarin de Vredekerk staat. We zijn enorm bemoedigd door de ontwikkelingen en hopen dat dit verslag jou tot zegen mag zijn.

Leidersteam Vredekerk
Den Haag, november 2020

** NB Dit verslag geeft de situatie van eind 2019 weer. Op het moment van schrijven is een aantal zaken veranderd, m.n. wat betreft de ‘profielzondagen’ (pg. 5 en 6)*

Missie en visie

We willen mensen helpen om hun leven toe te wijden aan Jezus.

Dat begint met het vinden van Jezus en gaat verder met het leren volgen van Jezus en geestelijk groeien.

Onze missie
Jezus vinden en volgen!

We verlangen ernaar dat mensen van alle leeftijden echt thuiskomen bij God, Die de oorsprong en het doel van ieder leven is. We zijn ervan overtuigd en ervaren dat dit levens van mensen ten goede verandert.

Onze visie
*De Vredekerk wil een gastvrij thuis zijn
voor jong en oud
om Jezus te ontmoeten en Hem te leren volgen
waardoor levens veranderen*

Kortom, alles begint en eindigt **BOVEN**: het gaat om Jezus Christus, de Zoon van God, en de relatie met Hem is van wezenlijk belang.

We richten ons naar **BINNEN** om Jezus te leren volgen en geestelijk te groeien. Dit doen we door elkaar te helpen Gods Woord te begrijpen en toe te passen in ons dagelijks leven. We investeren in het bevorderen van gezonde relaties. We zien in de Bijbel dat dit is waar God naar verlangt en wat ons herkenbaar maakt als volgelingen van Jezus.

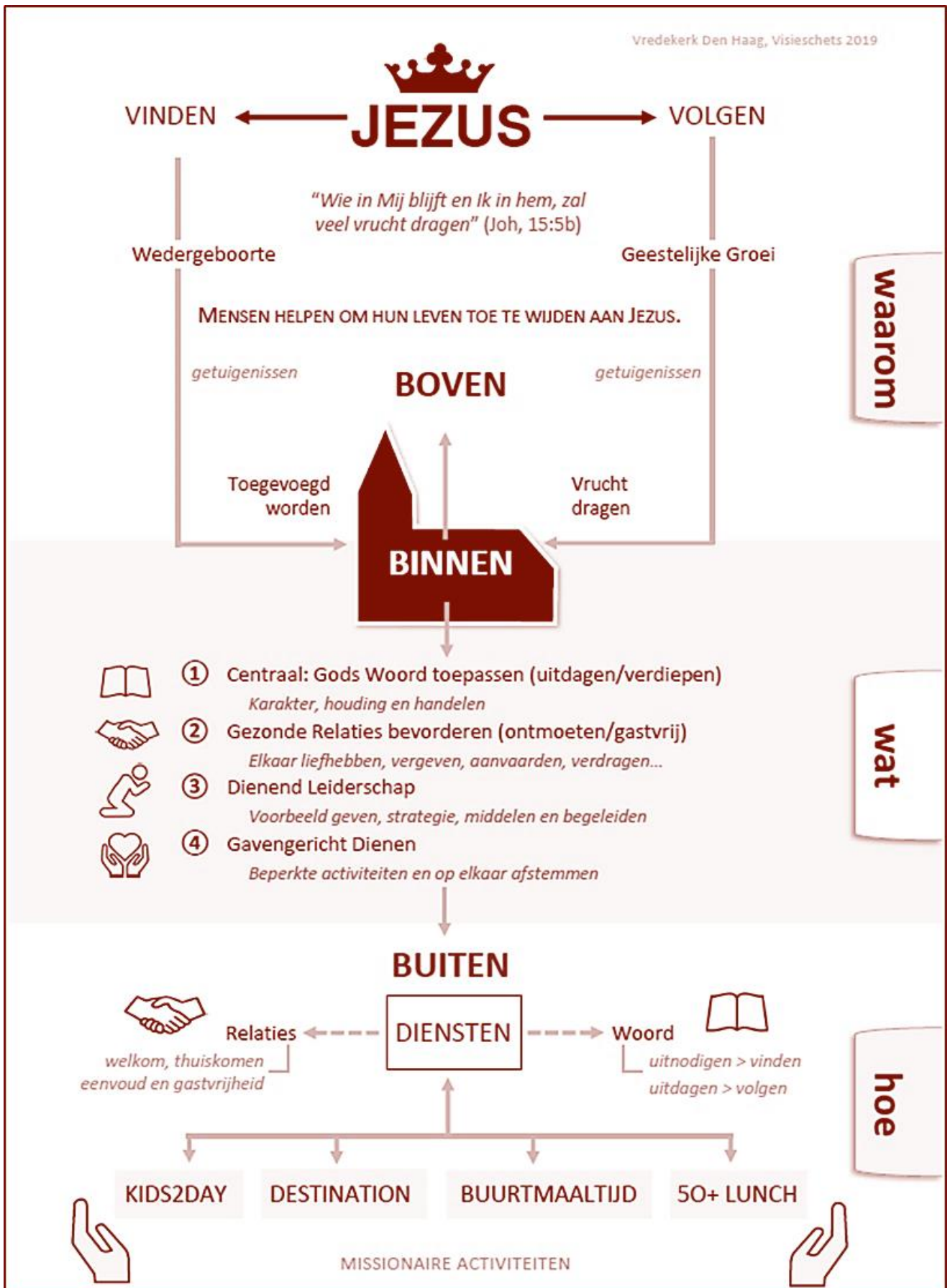
*Jezus zegt in Johannes 13:34,35
Ik geef jullie een nieuw gebod: heb elkaar lief.
Zoals Ik jullie heb liefgehad, zo moeten jullie elkaar liefhebben.
Aan jullie liefde voor elkaar zal iedereen zien dat jullie Mijn leerlingen zijn.*

Er wordt veel aandacht besteed aan de ontwikkeling van gezond leiderschap: leiden met een dienende houding, aandacht voor de voorbeeldfunctie, teamafspraken, een open en duidelijke communicatie, etc. De gemeente wordt in de Bijbel vergeleken met een lichaam, waarin ieder deel zijn eigen plaats en functie heeft. Elk deel is nodig en waardevol. Als een deel ontbreekt of niet goed functioneert, heeft dat gevolgen voor het functioneren van het lichaam als geheel. We zijn ervan overtuigd dat iedereen ertoe doet en we verlangen ernaar dat ieder doet wat bij hem/haar past. Voor de één is dat het begeleiden van kinderen of bezoeken van ouderen. Voor een ander is dat maaltijden koken, Bijbelstudie geven of gasten verwelkomen.

*Als het oor zou zeggen:
„Ik ben geen oog, dus ik hoor niet bij het lichaam“ hoort het er dan werkelijk niet bij?
Als het hele lichaam oog zou zijn, waarmee zou het dan kunnen horen?
Als het hele lichaam oor zou zijn, waarmee zou het dan kunnen ruiken?
God heeft nu eenmaal alle lichaamsdelen hun eigen plaats gegeven, precies zoals Hij dat wilde.
1 Korinthiërs 12*

We richten ons naar **BUITEN** om andere mensen Jezus te laten vinden. Met onze missionaire activiteiten willen we van betekenis zijn voor onze omgeving. We willen bekend staan als een gastvrije gemeente waar je van harte welkom bent, waar je Jezus mag ervaren in de ontmoeting met de ander en waar je een boodschap hoort die aansluit bij wat mensen vandaag bezighoudt.

In de Visieschets op de volgende pagina vind je het bovenstaande nog eens samengevat in een schema.



Het concept Thuiskomen

Uit de visieomschrijving is het concept *Thuiskomen* geboren. Dit helpt ons om onze aandacht te blijven richten op het uitwerken van wie we willen zijn en wat we willen bereiken.

Thuis is een plaats met bijzondere eigenschappen: het is een plek...

- waar je bij Vader thuiskomt en groeit in intimiteit met Hem;
- waar je wordt uitgedaagd de Bijbel te ontdekken en praktisch toe te passen;
- waar je gastvrijheid, warmte, rust, openheid en gezelligheid ervaart;
- waar jong en oud elkaar ontmoeten en samenleven.



Op vaste zondagen in de maand wordt steeds het accent gelegd op één van deze eigenschappen.* Maar ook bij andere activiteiten - buiten de zondag - kun je deze aspecten terugvinden. De profielzondagen zijn:

Elke 1^e zondag: **Geborgen**



De nadruk in deze diensten ligt op de relatie met God, Zijn onvoorwaardelijke liefde, Zijn volledige aanvaarding uit genade waardoor we dichtbij mogen komen. Tijdens deze diensten vieren we het heilig Avondmaal.

Elke 2^e zondag: **Graven**



We willen schatten ontdekken in Gods Woord door dieper te graven, de Bijbel te bestuderen. Niet alleen om kennis op te doen, maar ook om te leren zien welke aanwijzingen God door de Bijbel geeft voor ons dagelijks leven: wat doen we ermee in de praktijk?

Elke 3^e zondag: **Gastvrij**



In deze diensten willen we met name inspelen op behoeften van gasten die nog niet zo bekend zijn met "God, de Bijbel en de kerk". Dat betekent dat we uitgaan van weinig basiskennis, jargon vermijden en de nadruk leggen op het ontdekken van wie God is. Na afloop van de dienst is er een lunch waarbij alle bezoekers van harte welkom zijn.

Elke 4^e zondag: **Generaties**



Dit zijn geen specifieke "jongerendiensten", maar we willen wel met meer nadruk jongeren bij de dienst betrekken. De preek is wat meer op hun beleavingswereld gericht. Er is ook meer ruimte voor interactie tussen de spreker en de gemeente, en tussen de aanwezigen onderling.

(* zie opmerking onderaan pg. 2)

Werkgroepen

Een werkgroep is een afdeling / onderdeel van het gemeentewerk, waaronder soms één en meestal meerdere teams en activiteiten vallen. Elke werkgroep heeft een eindverantwoordelijke en deze “werkgroepleiders” vormen samen het leidersteam van de Vredekerk.

Alle werkgroepen zijn met de visieomschrijving en het concept aan de slag gegaan, zodat het als het ware in het DNA van de gemeente gaat zitten. Op alle terreinen in het gemeentelven vind je het terug.

Omdat er een verlangen is naar verdere verdieping en groei bij de teamleden en in hun bediening zijn er in 2019 diverse cursussen en trainingen aangeboden: voor het aanbiddingsteam, voor pastoraal medewerkers en voor sprekers.

De volgende hoofdstukken geven een beschrijving van elke werkgroep.

1. Erediensten

In de zondagsdiensten zie je de uitwerking van de missie en visie duidelijk terug. Elke dienst in de maand heeft een eigen karakter.* Dit heeft consequenties voor het onderwerp van de preek, de keuze van de sprekers, de stijl van spreken, de benadering door de gastheer/-vrouw, de liederen die de zangleiding uitkiest.

Daarnaast heeft elke zondag één of meer bijzondere elementen. Bijvoorbeeld: (1^e zondag) viering van het Avondmaal; (2^e zondag) verwerkingsvragen voor bespreking thuis of in een groep; (3^e zondag) bloemen om weg te geven en lunch na de dienst; (4^e zondag) eigen jongerenband, meer experimenteren met vormen en interactie met de spreker.

Om dit proces goed te laten verlopen zijn er in 2018 twee teams opgezet: het Jaarkalenderteam (bedenken en uitwerken van de hoofd- en subthema's) en het Programmteam (coördinatie en voorbereiding van diensten). De jongeren hebben zich verder ontwikkeld en een belangrijke plaats gekregen in het team van muzikanten, zangers en aanbiddingsleiders.

Er zijn enkele speciale diensten georganiseerd, met het doel mensen die gewoonlijk niet (vaak) in de kerk komen te kunnen uitnodigen voor een bijzonder event. Bijvoorbeeld:

- Op Goede Vrijdag 2019 heeft Marcel Zimmer een Paasconcert gegeven in de Vredekerk.
- Eind 2019 deden we voor het eerst mee met de Kerkproeverij, een landelijke campagne om kerken te helpen uitnodigend en gastvrij te zijn.

(* zie opmerking onderaan pg. 2)

The image shows a spiral-bound notebook with a white cover and a list titled 'Mijn bucketlist' (My bucket list). The list includes items with checkmarks and handwritten notes. A green arrow points from the list to a flyer on the right.

Mijn bucketlist

- * een bucketlist maken ✓
- * een maand vegetarisch ✓
- * straatfeest organiseren
- * konijn eten
- * op safari in Afrika
- * Spaans leren en progreso!
- * parachutespringen
- * saxofon les (of trompet)
- * naar de kerk gaan
- * appeltaart bakken mislukt, nog 'n x
- * boek schrijven
- * wintersport

Je moet het toch minstens één keer hebben gedaan!

Wij nodigen je uit voor
de Kerkproeverij
op zondag 29 sept
van 10.30 - 12.00 u
in de Vredekerk

Come, taste and see for yourself

 Vredekerk Den Haag
Maartensdijklaan 126
www.vredekerk.nl

2. Onderwijs

Sinds 2018 wordt er gewerkt met thema's. Om samenhang en verdieping te creëren is er gedurende een aantal weken of maanden een hoofdthema. Dit wordt uitgewerkt in een preken-serie op de zondagen.

Het streven is dat deze thema's worden meegenomen in de activiteiten door de week.

Enkele van de hoofdthema's die aan de orde zijn gekomen:

- *Gezond leiderschap als voorwaarde voor een gezonde gemeente*
Dienend leiding geven op basis van vertrouwen, aansluitend bij wat God geeft en de gemeente nodig heeft.
- *Zinvol leven (aan de hand van de brief aan de Filippenzen)*
Het kenmerk van een christenleven is dat God alle dingen nieuw maakt.

- *Geloven = Leven*

In de kerk mag het echte leven geleefd worden, inclusief alle mooie en moeilijke dingen.

- *Het wonder van het kruis*

De betekenis van de zeven momenten waarop Jezus' bloed vloeide en hoe deze al geprofeteerd waren.

- *Leven en wandelen in de kracht van de heilige Geest*

Wie is de heilige Geest, wat doet Hij en hoe kunnen we met Hem leven?

- *Geloof, hoop en liefde (aan de hand van de brief aan de Romeinen)*

Steeds weer kiezen voor geloof, hoop en liefde werkt veel uit in ons leven met God en mensen.



Ook op andere dagen en manieren is er aandacht voor onderwijs uit de Bijbel, zoals:

Bijbelstudie, huisgroepen, gebedsgroepen, Bijbelgespreksgroep voor vrouwen, Vrouwenconferentie.

3. Gemeentezorg

Er is op verschillende manieren aandacht gegeven aan 'gemeentezorg':

- Op gemeenteniveau door samen een begeleidingstraject in te gaan met een externe organisatie.
In dit traject is er aandacht geweest voor het in gesprek gaan over en verwerken van wat er niet goed is gegaan in de gemeente, en vervolgens aan het loslaten van oud zeer (vergeven, aanvaarden en verdragen).
- In deze fase van het begeleidingstraject was een bevriende voorganger bereid om als een onafhankelijke vertrouwenspersoon beschikbaar te zijn voor pastorale contacten.
- In kleiner verband was er zorg voor elkaar door middel van huisgroepen, die bedoeld zijn om samen te groeien in geloof en de persoonlijke betrokkenheid bij elkaars persoonlijke leven te vergroten.
- Bij het wekelijkse Huis van Gebed was er tot halverwege 2019 gelegenheid tot het ontvangen van persoonlijk pastoraal gebed na een korte gezamenlijke tijd van Bijbelstudie en gebed.
- Op persoonlijk niveau was er gemeentezorg door de beschikbaarheid van een pastoraal team.
- Waar nodig en mogelijk werd er praktische en/of financiële ondersteuning gegeven vanuit de diaconie.

4. Office en Communicatie

Deze werkgroep is gestart in oktober 2019 vanuit de gedachte dat zorgvuldige communicatie geen bijzaak, maar hoofdzaak is. Mooie visies, frisse ideeën, concrete plannen en belangrijke afspraken hebben weinig impact als ze niet goed worden gecommuniceerd. Zonder goede communicatie is er steeds 'zand in de motor' en we weten allemaal wel hoeveel schade dat kan veroorzaken.



Toen we als gemeente nadachten over onze identiteit was één van de aandachtspunten: we willen samen optrekken als delen die met elkaar een eenheid vormen. We willen geen losse eilandjes zijn, met ieder een eigen visie en werkwijze. Daar wordt veel aandacht aan besteed door het Leidersteam i.s.m. het Secretariaat. In de afgelopen jaren zijn zowel de kwantiteit als de kwaliteit van de interne communicatie vergroot (overlegvormen, informatiebijeenkomsten, verslaglegging, wekelijkse mail met activiteiten en updates, nieuwsbrief van het leidersteam, brieven, informatieve folders).

Een andere taak van Office en Communicatie is de ledenadministratie. Aangeven uit hoeveel mensen de gemeente precies bestaat, is niet zo eenvoudig. Er zijn mensen die bijna wekelijks komen, maar (nog) geen lid zijn. Andere niet-leden komen al geruime tijd, maar erg onregelmatig. En er zijn ook leden die niet vaak komen. Dat gezegd hebbende... kunnen we vaststellen dat de gemeente bestaat uit *ongeveer* 150 personen (leden en niet-leden van alle leeftijden). Dat aantal blijft door de jaren heen redelijk gelijk.

In het overzicht hiernaast gaat het alleen over 'formele leden'.

In 2018 ging de vernieuwde privacywetgeving AVG in. Dat betekent dat alles wat met persoonsgegevens te maken heeft opnieuw werd bekeken en waar nodig aangepast. Dat is wennen en soms vervelend als je behalve *organisatie* óók *familie* bent, maar wel noodzakelijk.

	2017	2018	2019
Uitgeschreven	15	8	4
Overleden	2	2	2
Ingeschreven	0	0	4
Geboren	0	0	0
Gedoopt	0	0	2

Niet alleen de interne communicatie is belangrijk, maar ook de communicatie met andere gemeenten, organisaties, huurders. En zeker ook de communicatie met de mensen die we willen bereiken. Denk daarbij aan de website en flyers over missionaire activiteiten die we in onze omgeving verspreiden. In dit verslag zijn daar meerdere voorbeelden van te zien.

5. Missionair

Zendingsprojecten

We ondersteunden enkele zendingsprojecten waarbij gemeenteleden nauw betrokken waren:

- Brazilië - St. Aprisco - Richard en Daisy van den Hout (tot 2018)
- India / Nepal / Bhutan - Good News Friends Ministries – Wim en Nelly Vlak (tot 2018)
- Peru - Wilfredo en Judith Chuquiruna
- Sri Lanka - Antoney en Joke Thasan
- Internationaal - Bediening onder Arabisch sprekenden - Medhat en Rietha Mouri

Bij alle projecten is er sprake van evangelisatie, geloofsopbouw en gemeentewerk in combinatie met praktische hulp aan mensen in nood.

Diaconale en missionaire activiteiten

- Helpende Handen: hulp aan buurtbewoners bij praktische klusjes (tot 2017).
- Geld en Papieren: hulp aan buurtbewoners bij administratie, i.s.m. organisaties in de wijk (tot 2018).
- Incidentele diaconale steun aan personen binnen en buiten de gemeente.
- Straatevangelisatie: wekelijks zingen, getuigen en in gesprek gaan in het centrum van Den Haag.



- KIDS-2-DAY-SUMMER – twee dagen kinderfeest met spel, workshops en theater in de laatste week van de zomervakantie voor kinderen in de wijk en de kerk (sinds 2009).
- KIDS-2-PLAY / KIDS-2-EXPLORE: maandelijkse activiteiten voor buurtkinderen met spel of crea / een Bijbelverhaal (sinds 2018).
- KIDS-2-STUDY: maandelijkse huiswerkbegeleiding voor buurtkinderen i.s.m. de evangelische basisschool in de wijk (2018-2019).
- 50+Lunch: ontmoeting met Kerst-/PaasLunch voor 50plussers in de wijk en de kerk.
- BuurtMaaltijd: buurtbewoners en gemeenteleden genieten maandelijks van een driegangenmaaltijd en elkaars gezelschap (sinds 2017)
- Incidentele missionaire activiteiten voor de buurt, bijvoorbeeld de Alternatieve Kerstmarkt en de Kerst-Tassenactie in 2017.

6. Kinderwerk

Het kinderwerkersteam is een klein groepje toegewijde mensen met vaak jarenlange ervaring en veel liefde voor kinderen. Ze zijn vaak niet zo zichtbaar, terwijl ze een grote verantwoordelijkheid hebben.

Er zijn kinderen van gemeenteleden bij de KIDS-CLUB die “groot worden met de Bijbel”. Maar er zijn ook buitenkerkelijke kinderen uit de buurt die binnen gekomen zijn via KIDS-2-DAY (zie 4. Missionair). Zij zijn vaak niet of nauwelijks bekend met Bijbelse personen als Noach en David. Een mooie uitdaging! Er wordt gezocht naar een aanpak, werkmethoden en materialen die bij de kinderen passen. De afgelopen jaren is er vooral gebruik gemaakt van de Gezinsbijbel OT en NT.

Feitelijk zie je hier allerlei werkgroepen terug: missionair, onderwijs, gemeentezorg... En ook facilitair gebeurt er het een en ander. Stap voor stap worden de twee ruimten opgeknapt en aangepast naar een plek waar kinderen zich welkom en thuis kunnen voelen. Het wordt steeds mooier en beter!

7. Jeugdwerk

Door omstandigheden was er niet zoveel meer over van de activiteiten voor tieners en jongeren. Ook hun aantal in de gemeente was sterk teruggelopen. Toen kwam er een idee vanuit de jeugd zelf. Ze waren bij jeugdactiviteiten elders betrokken, maar hadden het verlangen om in de eigen gemeente ook iets moois neer te zetten.

In het voorjaar van 2018 gingen ze met de werkgroepleiders Jeugd en Missionair om de tafel om hun ideeën te bespreken.

Wensen: een jongerenavond waar ze zelf graag komen en ook hun vrienden mee naartoe kunnen nemen.

Ingrediënten: samen eten, goede live muziek, God aanbidden, chillen, bouwen aan vriendschappen en een inspirerende powertalk over het dagelijks leven met Jezus.

Het was het begin van *Destination*, waar al snel maandelijks enkele tientallen jongeren van 12 t/m 25 jaar naartoe kwamen (vanuit de Vredekerk, andere kerken/gemeenten en buitenkerkelijke vrienden).

Een echtpaar werd aangestoken door dit enthousiasme en ging meedoen. Dit groeide en begin 2019 namen ze de verantwoordelijkheid van jeugdleiders op zich. Een ander echtpaar wilde ook graag hun talent inzetten voor de jeugd en verzorgde elke Destination avond een heerlijke Surinaamse maaltijd.

Eind 2019 kwam er een tweede maandelijkse avond: Going Deeper, een gespreksavond voor jongeren van de Vredekerk die zich willen verdiepen in wat de Bijbel zegt over onderwerpen die hun interesse hebben.

We zijn dankbaar voor en verwonderd over wat God voor en door de jongeren heen doet!



8. Gebouw en Facilitair

Ook deze werkgroep is met een aantal vrijwilligers uit de Vredekerk enthousiast aan de slag gegaan met het uitwerken en vormgeven van onze missie. Want ook het kerkgebouw mag uitstralen: 'Welkom thuis!' Onderstaande foto's en gedeelten uit nieuwsbrieven van 2018 en 2019 spreken voor zich.



Ten eerste. Wat geweldig dat mensen zich zo inzetten om ervoor te zorgen dat er in het kerkgebouw allerlei activiteiten kunnen plaatsvinden. Zonder deze inzet zouden we niet kunnen functioneren. We tonen gastvrijheid aan elkaar en gasten door o.a. te zorgen voor schone toiletten, lekkere koffie en een warm welkom bij binnenkomst. Een gastvrije houding in een verzorgd gebouw laat iemand ervaren dat hij van waarde is, voor ons en zeker ook voor God. Bedenk dat maar, wanneer je weer de kerkzaal stofzuigt, de koffiebekertjes ophaalt of een deurpost schuurt.

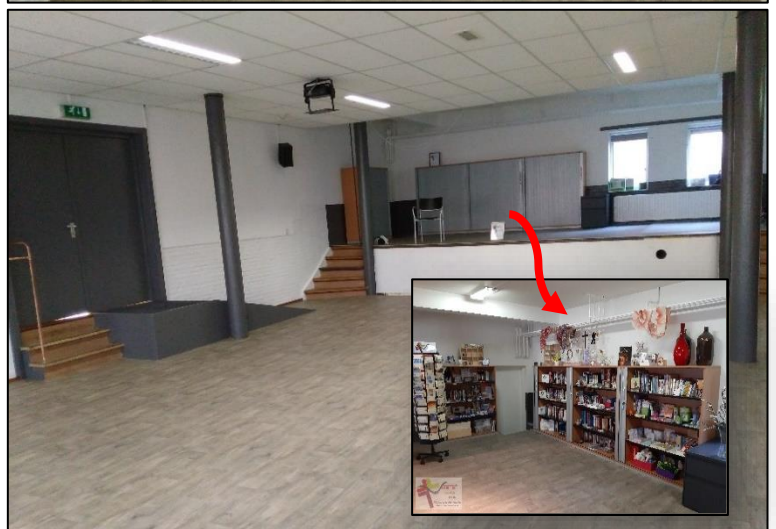


Schilderwerk

Het is al goed te zien: er wordt hard gewerkt aan het schilderwerk. Het is fijn dat we een paar schilders onder ons hebben, die op doordeweekse dagen vaak in de kerk te vinden zijn. Tijdens de klusdagen worden ze ondersteund door anderen uit de gemeente.

'Waarom wordt er geschilderd', vragen jullie je af? Ten eerste is het gewoon nodig. Ten tweede sluit het aan bij ontwikkelingen in de gemeente. Er is een visie uitgesproken, waarin we een gastvrije gemeente willen zijn. Gastvrijheid laat je ook zien door een goed verzorgd gebouw: Welkom, voel je thuis, je doet ertoe!

Zoals eerder gemeld, is er samen met een kleurenteam verf gekozen voor de begane grond, de gangen en de Shalomzaal. Ook komt er een nieuwe PVC vloerbedekking in de Shalomzaal en de gangen richting de toiletten.



Ook "de boekentafel" is uit een hoek van de Shalomzaal tevoorschijn gekomen en heeft letterlijk en figuurlijk een podium gekregen. Op deze manier is het praktischer, beter zichtbaar, aantrekkelijker en meer toegankelijk. Deze metamorfose vroeg om een nieuwe naam: Vredekerk CadeauHoek.

Financiële verantwoording

De Vredekerk is als gemeente aangesloten bij het kerkgenootschap Verenigde Pinkster- en Evangeliegemeenten (VPE). De VPE heeft een ANBI-groepsbeschikking voor haar lidgemeenten. Elk jaar wordt het financieel jaaroverzicht van de Vredekerk gepubliceerd op de website van de VPE: <https://www.vpe.nl/anbi/1319/volle-evangelie-gemeente-vredekerk.html>



Baten	Begroting 2019		Werkelijk 2019		Begroting 2018		Werkelijk 2018		Begroting 2017		Werkelijk 2017	
1. Opbrengsten uit bezittingen	€	6.150	€	8.750	€	1.400	€	9.580	€	3.000	€	9.160
2. Bijdragen gemeenteleden	€	80.000	€	81.567	€	70.000	€	85.405	€	95.000	€	98.518
3. Subsidies en overige bijdragen van derden	€	2.000	€	2.082	€	2.000	€	3.483	€	2.000	€	2.054
Totaal baten	€	88.150	€	92.399	€	73.400	€	98.468	€	100.000	€	109.732
Lasten												
4. Bestedingen Pastoraat (voorgangers en pastoraal werkers)	€	33.720	€	33.005	€	28.412	€	36.472	€	60.000	€	65.147
5. Bestedingen Kerkdiensten, catechese en gemeentewerk	€	9.140	€	7.071	€	3.125	€	4.530	€	4.500	€	4.623
6. Bijdragen aan andere organen binnen de kerk	€	2.000	€	1.834	€	2.000	€	1.801	€	2.000	€	1.824
7. Lasten kerkelijke gebouwen	€	31.460	€	31.554	€	31.000	€	35.878	€	29.500	€	28.292
8. Overige salarissen / onkostenvergoedingen	€	3.000	€	3.000	€	-	€	-	€	4.485	€	4.485
9. Lasten beheer en administratie	€	4.304	€	3.861	€	4.394	€	3.658	€	4.100	€	4.039
10. Lasten overige eigendommen en inventarissen	€	9.225	€	9.058	€	5.315	€	3.995	€	4.550	€	4.240
Totaal lasten	€	92.849	€	89.383	€	74.246	€	86.334	€	109.135	€	112.650
Resultaat (baten - lasten)	€	-4.699	€	3.016	€	-846	€	12.134	€	-9.135	€	-2.918

Toelichting

ad 1 Verhuur eigen pand / onderverhuur / rente en beleggingsopbrengsten / verkopen boeken, etc.

ad 2 Giften / tienden / legaten / verkopen van schenkingen, etc.

ad 3 Alles wat van derden binnenkomt

ad 4 Salarissen en onkostenvergoedingen

ad 5 Kosten rondom de eredienst, zondagschool en jongerengroepen

ad 6 Bijdrage aan VPE / kerkelijke opleidingen etc.

ad 7 Huur / rente / afschrijving / onderhoud / onderhoud parkeerplaats, e.d.

ad 8 Facilitaire medewerkers / zendelingen / vrijwilligerskosten

ad 9 Kantoorkosten / bankkosten / advieskosten, etc

ad 10 Inrichting zaal samenkomst / beamerinstallatie / muziekinstrumenten / crechespullen / keukeninventaris / kantoorinventaris, etc