



BELEIDSPLAN

Volleybalvereniging NIVO

Versie 2021



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Missie en visie	3
3. Doelstellingen	4
4. Bewaken en borgen	4
5. Appendix	5



1. Inleiding

In 1991 is NIVO uit een tweetal andere verenigingen opgericht en sinds die tijd spelen en trainen we in sporthal de Kers. De vereniging is een mix van recreanten, jeugd en senioren leden die allemaal in de gelegenheid worden gesteld om te trainen en wedstrijden te spelen. NIVO kenmerkt zich als een vereniging met betrokken leden en is financieel zelfstandig. Het gemiddelde leden bestand door de jaren heen ligt rond de 150. Naast de volleybalsport organiseert de vereniging veel activiteiten voor de verschillende ledengroepen.

Uit een enquête is gebleken dat veel leden hetzelfde dachten over de vereniging echter stond het nergens op papier. Dit is de reden dat in 2020 is besloten om een beleidsplan op te stellen. Dit beleidsplan moet gaan dienen als kapstok voor alle andere plannen die er voor NIVO gemaakt worden, bijvoorbeeld het technisch beleidsplan en het huishoudelijk reglement.

Een projectgroep heeft de missie, de visie en de doelstellingen geformuleerd. De leden zijn uitgenodigd mee te denken over de missie en visie, daarnaast zijn er een aantal leden gevraagd om het beleidsplan kritisch door te nemen. Deze leden zijn een doorsnede van het ledenbestand van NIVO.

2. Missie en visie

Missie

NIVO is een volleybalvereniging die een sfeervolle en veilige omgeving biedt, waarin we iedereen uitdagen om zichzelf te ontwikkelen.

Visie

NIVO kent de volgende fundamentele waarden waar haar visie op is gebouwd

- *Structuur*
Volwaardiger/completer en goed functionerende commissie structuur hebben.
- *Ledenbestand*
Het vergroten van het ledenbestand: nadruk op jeugd.
- *Integratie*
Meer integratie tussen de spelers van verschillende leeftijden en niveaus.



- *Beachen*

Beachvolleybal binnen de vereniging ontwikkelen.



3. Doelstellingen

Volgend uit de missie en visie hebben wij per onderwerp de doelstellingen bepaald. De doelstellingen zijn breed geformuleerd. Deze doelstellingen worden onder gebracht bij de verschillende commissies, vervolgens kunnen zij werken aan concretere doelstellingen. Op deze manier krijgen de uitvoerders van het beleidsplan de ruimte en mogelijkheid om flexibel te werken en worden eigen goede initiatieven bevorderd. Hieronder volgen de doelstellingen:

Structuur

- Opzetten structuur (Bijvoorbeeld: ledenwervingscommissie, PR-commissie, activiteiten commissie, jubileumcommissie)
- Omschrijven taken van de commissies
- Meer leden betrekken bij commissies en het vinden van de juiste mensen

Ledenbestand

- Start-to-volley opzetten
- Voortborduren op clinics op basisscholen (volleybaltoernooi basisscholen)
- Meer leden uit de Bangert en -Oosterpolder werven

Integratie

- Minimaal één keer per jaar een vereniging-brede activiteit opzetten waarbij er gevarieerd contact is tussen leden van verschillende leeftijden en niveaus
- Leden naast sportief ook sociaal te laten participeren, hierbij kan worden gedacht aan fluiten bij elkaars wedstrijden of een toernooi organiseren
- Eén woensdag per jaar een vereniging brede clinic/training

Beachen

- Beachvolleybal ontwikkelen vanuit de vereniging, zodat we onze leden gedurende de zomer deze activiteit zelf kunnen aanbieden
- Onderzoekscommissie voor het realiseren beachvolleybal opzetten



4. Bewaken en borgen

Om er voor te zorgen dat de missie en visie worden nageleefd en de doelstellingen worden nagestreefd is het belangrijk om jaarlijks te evalueren. Hiervoor wordt mede gebruik gemaakt van de verenigingsplanning. De evaluatie zal plaatsvinden door het bestuur, waarna de bevindingen van de evaluatie met de ALV gedeeld worden.

De vereniging is daarnaast onderhevig aan veranderingen in onder andere de maatschappij, de tijdsgeest en de demografische samenstelling in de omgeving. Om het beleidsplan aan te laten sluiten bij de huidige staat van de vereniging en de omgeving is het nodig om het gehele beleidsplan om de vier jaar aan een grondige revisie te onderwerpen.



5. Appendix

SWOT analyse (sterkte-zwakteanalyse)

De projectgroep heeft de volgende SWOT analyse opgesteld. Dit is een instrument dat mede heeft geholpen aan het bepalen van de visie en de doelstellingen op middellange termijn.

Strengths :

- Goede sfeer
- Veel vrijwilligers
- Vaste groep senioren en recreanten
- Transparant bestuur
- Scholentoernooi

Weaknesses :

- Weinig jongens in de jeugd
- Geen eigen kantine
- Taken die geen eigenaar hebben en niet in een functie omschrijving staan
- Individualisering sportdeelname / minder teamsport gericht
- Sponsorcommissie/voldoende sponsors

Opportunities :

- Samenwerken gemeente Hoorn
- Beachvolleybal ADOS
- Woonwijk Bangert Oosterpolder
- Start to volleybal
- Tweede trainingsavond

Threats :

- Zaalvoetbal / hockey ivm zaalhuur
- Concurrentie door afstand

Kernwaarden

Het bestuur van NIVO heeft de volgende kernwaarden benoemt: spelplezier, zelfvertrouwen, teamgeest, ontwikkelen en gezelligheid.

Andere documenten

Het beleidsplan maakt deel uit van een aantal andere documenten die beschrijven wat er in en om de vereniging speelt. Zie hieronder de links naar de andere documenten, welke allemaal op de website te vinden zijn:

- Verenigingsplanning
- Technisch beleidsplan
- Huishoudelijk regelement
- Gedragscode