

**Vacature: Zakelijk directeur – VHDG****Periode:** 1,5 jaar (met mogelijkheid tot verlenging)**Omvang:** 24–32 uur per week in overleg nader te bepalen**Dienstverband:** bij voorkeur in loondienst (ad interim bespreekbaar)**Standplaats:** Leeuwarden**Over VHDG**

VHDG (Voorheen de Gemeente) is een kunstinitiatief in het hart van Leeuwarden. In de stad en de provincie presenteren wij een prikkelend programma van tentoonstellingen, performances en workshops voor jong en oud – altijd gratis en toegankelijk voor iedereen.

VHDG biedt ruimte aan experimentele, eigenzinnige perspectieven en verhalen, verankerd in de lokale omgeving. We werken met kunstenaars met verschillende (culturele) achtergronden en praktijken, via onder andere onze Artist-in-Residence, een Reizend Atelier in de provincie en projecten in de wijken van Leeuwarden. Zo brengen wij nieuwe stemmen en verhalen naar Fryslân of laten we juist de wereld kennismaken met het talent van Friese kunstenaars.

VHDG is inhoudelijk sterk en ambitieus en heeft de afgelopen anderhalf jaar een grote groei doorgemaakt in programmering en budget. Deze ontwikkeling vraagt om verdere professionalisering en scherpe keuzes. De komende periode staat dan ook in het teken van het bouwen van een organisatie die onze artistieke ambitie duurzaam kan dragen.

VHDG is aangesloten bij het platform Noordenaars en wordt gesteund door onder andere het Mondriaan Fonds, Elja Foundation, Provincie Fryslân, Fonds21, Het Cultuurfonds, de gemeente Leeuwarden, Stichting Doen en diverse regionale fondsen.

**Wie we zoeken**

Wij zoeken een zakelijk directeur die zich verbindt aan de missie van VHDG en samen met de artistiek directeur en een betrokken team van zo'n 10 personen bouwt aan een toekomstbestendige organisatie.

We zoeken iemand die zich thuis voelt op het snijvlak van inhoud en organisatie. Iemand die structuur aanbrengt zonder de energie te verliezen en begrijpt wat nodig is om artistieke en maatschappelijke ambities mogelijk te maken.

Je hebt ervaring met leidinggeven en verandertrajecten, bij voorkeur in een culturele of maatschappelijke context. Je bent strategisch sterk, houdt overzicht en weet hoe je een organisatie stapsgewijs ontwikkelt. Het creëren van een veilige werkomgeving staat daarin voorop.

Tegelijk ben je sensitief voor je (werk)omgeving. Je beweegt soepel tussen team, bestuur en externe partners, verbindt belangen en durft keuzes te maken. Ervaring met financiën, subsidies en fondsenwerving is essentieel.

Als zakelijk directeur ben je verantwoordelijk voor:

- het professionaliseren van de governance en de samenwerking met het bestuur;
- het opzetten en bewaken van de bedrijfsvoering en financiën;
- het zorgdragen voor begroting, monitoring en risicoanalyse;
- de herinrichting van organisatie en werkprocessen;
- inrichting en bewaken personeelsbeleid;
- de strategische ontwikkeling van de organisatie;
- het ontwikkelen en uitvoeren van strategie voor fondsenwerving;

- het bouwen van duurzame (subsidie)relaties;
- het vertegenwoordigen van VHDG waar nodig, richting partners en stakeholders, regionaal en landelijk.

### **Wat ga je doen**

Het doel is helder: binnen 1,5 jaar staat er een organisatie met overzicht, financiële grip en een stevige positie, klaar voor een volgende fase. Je werkt in een context waarin nog niet alles vastligt. Dat biedt ruimte om te bouwen, maar vraagt ook om richting, eigenaarschap en het vermogen te schakelen tussen lange termijn en dagelijkse praktijk. Juist daarin ligt de kern van deze rol.

Je werkt toe naar een organisatie die binnen anderhalf jaar:

- beschikt over heldere structuren, rollen en werkprocessen;
- financieel overzicht en sturing heeft (begroting, monitoring, risicoanalyse);
- een gerichte strategie heeft voor fondsenwerving en positionering;
- een professionele samenwerking kent tussen directie en bestuur;
- stevig gepositioneerd is binnen het culturele veld van (Noord-)Nederland.

### **Wat we bieden**

Je stapt in op een moment waarop je daadwerkelijk verschil kunt maken. Het biedt je de ruimte om te bouwen en richting te geven in een cruciale fase. Je gaat een sleutelrol vervullen binnen een ambitieuze kunstinstelling. We bieden een dienstverband (loondienst heeft de voorkeur) met passende vergoeding volgens de Richtlijn Functie- en Loongebouw beeldende kunst 2026. Het betreft een tijdelijke aanstelling met mogelijkheid tot verlenging, afhankelijk van de ontwikkeling van VHDG.

### **Interesse?**

Ben je enthousiast over VHDG en de uitdagingen waar we voor staan? Reageer met een cv en motivatie waarin je:

- aangeeft wat voor type verandermanager je bent;
- beschrijft bij welk verandertraject je eerder betrokken was waarin governance, rolverdeling of organisatie-inrichting centraal stond. Wat was je aanpak en wat zou je nu anders doen;
- welke drie stappen je eerst gaat zetten als je morgen start bij VHDG en waarom.

Stuur je cv en motivatie uiterlijk **17 mei 2026** naar [vacatures@vdhg.nl](mailto:vacatures@vdhg.nl) o.v.v. *sollicitatie zakelijk directeur VHDG*.

De eerste gespreksronde vindt plaats op woensdag 20 of vrijdag 22 mei.

Voor vragen kun je contact opnemen met Tamara Bok (voorzitter bestuur) via 06 81366162 of via [vacatures@vdhg.nl](mailto:vacatures@vdhg.nl)

*Het stimuleren van diversiteit in brede zin, in blikrichtingen, denkbeelden, cultuur, leeftijd, gender, seksuele voorkeur en geloof, is een belangrijk aandachtspunt van onze organisatie. VHDG streeft naar een evenwichtig en divers samengesteld personeelsbestand. VHDG onderschrijft de Governance Code Cultuur, de Fair Practice Code en de Code Culturele Diversiteit en Inclusie.*