

Til pkt 4: Saker fremmet av korpssstyret til Årsmøtet i 10. mars 2012

SAK 1 -OPPDATERT KOMITESTRUKTUR

Årets styre i korpset har sett at det kan være viktig i en travel hverdag med en mer flat struktur, der flere deler på å lede små og store oppgaver i korpset. Ved dette forslaget blir komiteene den koordinerende og ledende gruppen av sitt ansvarsområde. Det er ikke fastsatt i vedtektene hvilke komiteer vi må ha, dette er opp til styret å foreslå.

Forslag til vedtak:

Årsmøtet vedtar:

- a) En utvidelse fra fire-seks komiteer i Uranienborg skolekorpset (se oversikt nedenfor). De nye komiteene er; **Seminarkomiteen** og **Finanskomiteen**. Se beskrivelsene nedenfor
- b) Turkomiteen omdøpes til **Tur- og stevnekomiteen** (for å ha oppgaver hvert år)
- c) Tillate redusert antall medlemmer i komiteene – for å styrke leder-elementet.
- d) At leder og medlemmer i komiteene besettes på årsmøtet hvert år og at det blir balanse i representanter fra hoved/junior og aspirantkorpset.

Nedenfor følger en beskrivelse av komiteene og dets ansvarsområder. Alle komiteene rapporterer til styret

1. Loppekomiteen (Leder: Tom Flattum) + ca 8 medlemmer

- Ansvar for planlegging, gjennomføring og avslutning av loppemarkedet.
- Ansvar for orden i lopperommet og den blå boden.

2. 17.mai komiteen (Leder: Morten Buan) + ca 5 medlemmer

- Ansvar for planlegging, gjennomføring og avslutning av dugnad på 17. mai.
- Ansvar for orden i 17-mai lageret under ungdomskolen, og 17-mai rommet

3. Kafeteriakomiteen (Leder:.....) + ca. 5 medlemmer

- Ansvar for planlegging og gjennomføring av matservering ved alle korpsets arrangementer.
- Komitemedlemmene deltar i loppe-, seminar- og 17. mai-komiteen.

4. Tur- og stevnekomite (Leder: Nicole Njå) + ca. 3 medlemmer

- Ansvar for planlegging og ledelse av korpstur og stevnearrangementer.
- Rapporterer til styret

5. NY: Seminarkomiteen (Leder:) + 2-3 medlemmer

- Ansvar for planlegging, gjennomføring og avslutning av seminar- og konsertarrangementer. Avklare repertoar, tid, sted, invitasjon behov for musikalske og andre ressurser

6. NY: Finanskomiteen (Leder: Gudleik Njå) + 2-3 medlemmer

- Ansvar for forslag og kreativ tenkning (analyse) rundt det å skaffe tilstrekkelig med inntekter (og evt redusere kostnader) i korpset på kort og lang sikt.
- Gjennomfører nye prosjekter og gir råd til styret.

SAK 2 -MUSIKALS PROGRESJONSPLAN FOR KORPSET

På oppfordring fra korpsets to dirigenter, Marius og Kari-Andrea, ble det på instruktørmøtet i november 2011 tatt opp til diskusjon dette med progresjon på musikantene fra aspirant til hovedkorpset. En erfaring er at mange ikke er selvsikre nok eller spilledyktige nok når de kommer med i hovedkorpset, og kan derfor oppleve dette som vanskelig. Det er heller ikke mulig for dirigenten å ha en til en instruksjon på noter og notelesing under samspillet på hovedkorpset.

Instruktørmøtet foreslo en ordning hvor musikantene først er aspirant ett år, der det første halve året er kun spilletimer deretter et halvt år med både spilletime og aspirantsamspill.

Deretter rykker man opp som Junior i to år, med spilletime og juniorsamspill.

Denne progresjonsplanen er vanlig i mange korps og i tråd med det forbundet anbefaler. Det var stor enighet om da å satse mer på juniorkorpset, slik at juniorene blir selvsikre nok til å lykkes i hovedkorpset.

Forslag til Vedtak:

Årsmøte stiller seg bak den generelle planen for progresjon i korpset.

Styret 29 Feb. 2012

SAK 3 BINGOSTØTTE OG KALENDERPRODUKSJON OG SALG.

Styret har i 2011 nedsatt en liten finansgruppe, ledet av nestleder Gudleik Njå, som skulle se på alternative inntektsmuligheter bl.a. for å finansiere nye uniformer. Uniformene er slitte og vi trenger både nye og flere. Gudleik kontaktet Tom F. og Andreas H. og to hovedideer har fremkommet som styret ønsker å informere om:

- 1) **Informasjonssak. BINGO-støtte.** Etter samtale med andre korps kommer det frem at vi som ideell organisasjon, ved relativt liten innsats kan få muligheten til å motta Bingo-midler. Dette kan være i størrelsesorden 100.000 per år (la oss si mellom 25.000 og 200.000), og det handler om å bli godkjent som lotteriverdig organisasjon, få en bingolisens, og så å finne en privat bingobedrift som vil bruke vår lisens. De første to tingene er på gang allerede, så nå gjelder det bare å finne et bingofirma som har stort prosentvis overskudd, vi får nemlig en viss prosentdel av dette overskuddet.

Skulle det være noen i korpset som har kjennskap til bingofirmaer med bra overskudd, eller kjenner noen i andre korps som har hatt glede av bingopenger, så gi oss beskjed. Vi trenger tips og erfaring for å maksimere inntektpotensialet.

Kommer vi først i gang med dette, er det lettjente penger.

- 2) **Informasjonssak. Kalenderproduksjon og salg.** Finansgruppen kjenner til at andre korps har hatt hell med salg av kalendere med historiske bilder fra nærmiljøet. Ideen er å sikre relativt lav egeninnsats da korpset kan be butikker i nærmiljøet om å selge kalenderne for seg.

Finansgruppen foreslår derfor at vi lager «Frogner-kalenderen» 2013 med gamle (og nye?) bilder av nærområdet Frogner. Bildene kan enkelt fremskaffes hos Bymuseet og kalenderdesignet tar et trykkeri seg av. Kostpris for kalenderen varierer fra kr. 25 til 40 kr etter hvor mange eksemplarer vi trykker. Salgspris foreslås til kr. 100-150.

Det er i dag 44 musikanter med i korpset. Salget for neste års kalendere starter ofte opp allerede i september/oktober, så vi har god tid til å få solgt kalendere.

Vi er interessert i sponsorer til kalenderen, mot trykking av logo på passende steder.

Sjekk gjerne om du kjenner noen som kan være interessert i dette, vi kan lage et prøvetrykk som de kan få se før de bestemmer seg.

Vi mener vi bør kunne selge 1000 kalendere dersom vi finner noen brukbare salgskanaler, og dette må være en viktig oppgave i tillegg til å designe og produsere kalenderen. Vi har kun budsjettet med et par hundre i 2012, da dette er et pilotprosjekt.

Til pkt 6: Fastsettelse av kontingent - Årsmøtet i 10. mars 2012

FORSLAG FRA KORPSSTYRET TIL FASTSETTELSE AV KONTINGENT 2012/2013:

Korpsets økonomi er gjennomgått og de opplysninger som har fremkommet gjør at styret foreslår en økning av kontingenten som vil gjelde for året 2012.

Funn:

- Tidligere tok man inn kontingent pluss flere tilleggsutgifter. For eksempel i 97/98 tok man NOK 300 for årlig instrumentleie samt en engangsavgift for uniformleie på NOK 300. Ingen søskenmoderasjon ble gitt.
- Dagens kontingent er 1900 pr halvår (ingen leie av instrument eller uniform) og vi tilbyr søskenmoderasjon (kontingent er da 1600 for søkskene).
- Kontingenten har ikke vært økt på 5 år minst. I denne periode har prisstigningen vært på ca 11%.
- Det viser seg at hver musikanter i korpset mottar følgende:
 - ✓ Timelærer tilsvarende en verdi på ca 7000 pr år (0,5 timer i 32 uker)
 - ✓ Dirigent på samspill 1- 2 timer i 32 uker pr år.
 - ✓ To helgeseminarer med timelærere og dirigenter.
 - ✓ Noter, perm, plastmappe, klyper samt første lærerbok og medaljer
 - ✓ Lån av instrument, og alt tilbehør (fliser, noteklyper, olje, stikker)
 - ✓ Lån av uniform
 - ✓ Subsidiert kurs reiser

Forslag til vedtak:

Ny kontingent for 2012 øker med 11 % til NOK 2100 pr halvåret og NOK 1700 for kontingent med søskenmoderasjon.

Styret 29. feb. 2012