

DETTE SIER ARBEIDSGIVER OG TIDLIGERE DELTAKERE PÅ MELLOMLEDERPROGRAMMET

«Studiesenteret RKK Vefsn har etablert et program for mellomledere . Et slikt konkret mellomlederprogram er noe vår organisasjon har manglet. Ofte rekrutteres mellomledere blant gode fagfolk. Å være mellomleder kan være krevende, da man er den personen som er tettest på medarbeiderne/kolleger og tettest på utøving av tjenestene kommunen leverer. Det er ofte en sammenhengene mellom et godt arbeidsmiljø og god ledelse og det å leverer gode tjenester. Kunnskap, evne og trygghet i denne lederrollen tilegner man seg ofte gjennom egenerfaring. Derfor er det viktig å kunne tilby våre mellomledere dette programmet som vil styrke motivasjonen, tryggheten og bl.a. øke kunnskapen om utvikling og håndtering av egne medarbeidere»



Leif Morten Aas
Personalsjef Vefsn kommune

«Dette kurset gir en veldig god innføring i hvordan hverdagen til en leder ser ut og hvilke utfordringer du stilles overfor. Gode diskusjonstemaer, praktiske utførelser og faglig innhold. Den juridiske delen er ikke bare for nye ledere uten også for de med god erfaring. Fordelen er også at nye og erfarne ledere blandes og kan utveksle erfaringer og opplevelser.»



Sandra Johansson
Teamleder Potlining
Alcoa Norway ANS, Mosjøen

Alle deltakerne i dette programmet får tilbud om en times individuell samtale. I forrige runde var det Hilde Lorentsen som utførte disse samtalene, og her er noen tilbakemeldinger hun har fått:

«Veiledningssamtalen med Hilde opplevdes som veldig fin og trygg. Hun "tunet" seg fort inn på det jeg ønsket veiledning på, og da snakket vi om "samme sak". Jeg opplevde henne som kunnskapsrik, og jeg satt med en følelse av at hun forstod... Hun gav ikke råd jeg ikke hadde etterspurt, bare reflekterte sammen med meg, og stilte gode undrende spørsmål til det

jeg sa.

I ettertid husker jeg godt hva hun sa og jeg har blitt mer bevisst på utfordringen min, så jeg jobber faktisk målrettet med den nå. Personalgruppa har også gitt tilbakemelding på at de synes det er bra, at jeg har skjerpet fokuset på det som var utfordringen min.»



Gunn-Tove Mokkelbost, avd.leder i Miljøterapitjenesten, Vefsn kommune

«Jeg er både takknemlig og fornøyd med samtalen jeg hadde med deg! I forkant var jeg litt usikker på hvordan dette ville hjelpe meg, men ønsket å gi det en sjanse og det angres jeg ikke. Du har en fantastisk måte å lytte på, at man føler at man blir hørt og tatt på alvor. Du stilte spørsmål på en sånn måte at jeg fikk reflektert litt over hvordan jeg selv er som person, og hvordan jeg kanskje kan oppfattes av andre.

Jeg tenker nesten daglig på det vi snakket om, og det hjelper meg veldig i jobben min. Føler selv at jeg allerede kjenner meg tryggere i det jeg gjør og måten jeg er på, både i jobb og fritid. Og de utfordringene jeg møter i forbindelse med jobb spesielt, har jeg også taklet på en bedre måte, tar ikke ubehagelighetene innover meg i lik grad som før.»



May Kristin Saugestad, leder SFO Grane kommune