

TRYGGHETS FONDEN FASTIGO-LO

Vid din sida på din väg mot ett nytt jobb

ADRESS

Stadsgården 12
116 45 Stockholm

WEBBSIDA

www.trygghetsfonderna.se

2025-2026

TRYGGHETSFONDEN



- Grundades 1983
- En trygghetsfond med syfte att stötta den som sagts upp eller riskerar att bli uppsagd på grund av arbetsbrist.
- Verksamheten utgår från ett trygghetsavtal mellan Fastigo och LO. Avtalet omfattar cirka 11 000 arbetstagare. Sedan 2005 gäller också ett nytt avtal om omställningsförsäkring som förbättrar den uppsagdes villkor. Fackliga parter i TFL är LO, Fastighetsanställdas Förbund, Byggnads och Kommunal.

ÄR DU SJÄLV AKTIV FINNS DET MÅNGA MÖJLIGHETER

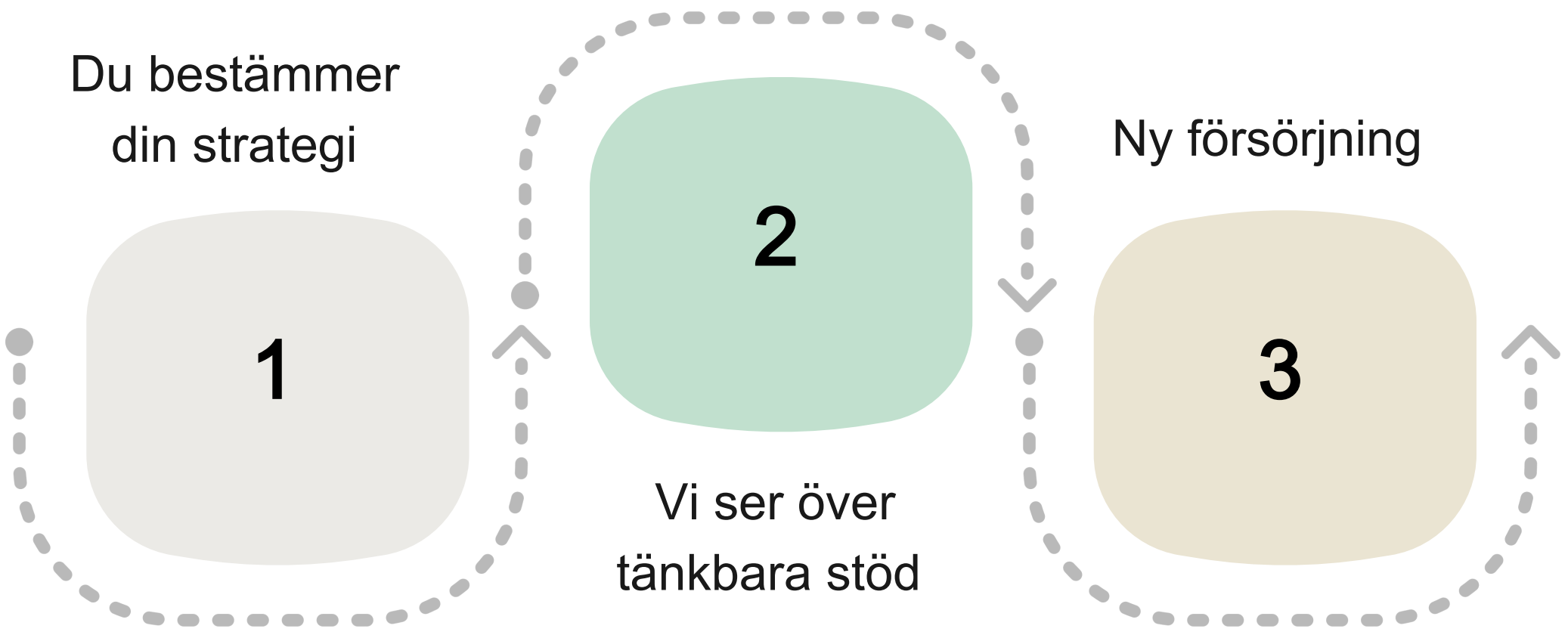
Trygghetsfonden Fastigo-LO (TFL) är till för dig som sagts upp på grund av arbetsbrist eller personliga skäl avseende ohälsa. Målet med vår verksamhet är att stötta dig på vägen mot ny sysselsättning.

Vägen till en ny, varaktig försörjning är förstås en individuell resa. Genom att aktivt engagera dig i din egen utveckling och jobsökande ökar du dina chanser att snabbt komma vidare. Se ditt jobsökande som ett arbete som kräver tid och engagemang. Ta vara på din värdefulla tid och sätt igång direkt.

Trygghetsfonden erbjuder stöd för att underlätta din omställning. Stödet anpassas efter dina behov för att stärka dina möjligheter. Trygghetsfonden betonar vikten av att ta ett eget ansvar och initiativ och utgår alltid från "arbetslinjen".



STEG FÖR STEG MOT EN NY OCH VARAKTIG FÖRSÖRJNING





STEG I

DU BESTÄMMER DIN STRATEGI

När du är anmäld till Trygghetsfonden är ditt första steg att tillsammans med oss kartlägga din situation. Du har förstås kontrollen över din resa och de vägar som passar dig bäst

Hur ser ditt nuläge ut? Vilka alternativ ser du framför dig? Vad har du för kunskaper och erfarenheter? Vad intresserar dig? Hur vill du gå vidare?

Vi är ditt bollplank när du bestämmer ditt nya framtidsmål och bistår dig med vår erfarenhet och kunskap. Det är hela tiden dina idéer och din egen drivkraft som avgör resultatet. Ta kontroll över din egen resa och sök aktivt efter de vägar som passar dig bäst.

STEG 2

VI SER ÖVER TÄNKBARA STÖD

- **KARRIÄRCOACH**

Trygghetsfonden kan erbjuda dig stöd i din process genom ett samarbete med en karriärcoach. Det är en person som kan agera positiv pådrivare och engagera sig på djupet i din väg mot ny sysselsättning.

- **PÅ EGEN HAND**

I vår Jobsökarguide finns ett självhjälp-material som kan vara ett stöd i hela jobsökarprocessen. Guiden innehåller även CV- och ansökningsmallar och en länksamling till olika rekryteringsföretag. Du hittar Jobsökarguiden på vår hemsida. På Mina sidor hittar du också en karriärkortlek som kan hjälpa dig vidare på den väg som passar dig bäst. Vi erbjuder även feedback på dina ansökningshandlingar och din LinkedIn-profil.

- **KOMPETENSUTVECKLING**

Att identifiera och utveckla de färdigheter och kompetenser som efterfrågas på arbetsmarknaden är en nyckel till att stå sig i konkurrensen. Trygghetsfonden kan bevilja stöd för kompetensutveckling som på ett tydligt sätt stärker dina möjligheter till nytt arbete.

- **UTBILDNINGSSBIDRAG**

Ibland kan man behöva en mer omfattande utbildning eller praktik och göra en yrkesväxling för att nå sitt nya jobb. Trygghetsfonden har ibland möjlighet att erbjuda studiebidrag för utbildning till yrkesområden där det finns en efterfrågan.



STEG 2

VI SER ÖVER TÄNKBARA STÖD

● PENSIONSPREMIER

Trygghetsfonden kan betala tjänstepensionspremier till Fora till längst 65 års ålder. Du ska ha fyllt 60 år och varit anställd i minst tio år hos arbetsgivaren du har blivit uppsagd ifrån. Du måste också vara aktivt arbetsökande och inskriven hos Arbetsförmedlingen.

● AVGÅNGSBIDRAG

Avgångsbidrag (AGB) administreras och utbetalas enligt särskilda villkor av AFA Försäkring. det är ett engångsbelopp som bestäms utifrån ålder och arbetstid. Du ska ha fyllt 40 år och arbetat minst 50 månader under en femårsperiod. Du kan läsa mer och ansöka på www.afa.se

● EFTERSKYDD

Du kan omfattas av Trygghetsfonden som mest i 2 år. Du kan återtas till Trygghetsfonden inom 2 år från anställningens upphörande om du har haft en tidsbegränsad anställning, studerat eller varit föräldraledig. Du kan återtas till Trygghetsfonden inom 1 år vid ny tillsvidare anställning eller om du har startat företag, om du blir uppsagd på grund av arbetsbrist hos din nya arbetsgivare eller lägger ner ditt företag.



STEG 3

NY FÖRSÖRJNING

En ny och varaktig försörjning är målet.



LÖNEUTFYLLNAD

Får du ett nytt arbete inom ett år från din sista anställningsdag kan du ansöka om löneutfyllnad. Det är 80 procent av löneskillnaden mellan din nya lön och din tidigare månadslön. Du kan få löneutfyllnad i högst åtta månader under ditt första arbetslösa år. Löneutfyllnad gäller även vid tidsbegränsad anställning som vara minst i 2 månader.

STARTA EGET FÖRETAG

Trygghetsfonden kan bevilja ett omkostnadsbidrag för dina initiala kostnader i samband med starten. Prata också med Arbetsförmedlingen som ibland kan bevilja ett starta-eget-bidrag.

ANMÄLAN

Innan vi kan se vilka möjligheter vi har att stödja dig måste du vara anmäld och godkänd hos Trygghetsfonden.

1. Din arbetsgivare gör anmälan på www.trygghetsfonderna.se
Arbetsgivaren bifogar även ett protokoll eller annan dokumentation som styrker arbetsbristen eller att rehabiliteringsutredning är genomförd vid ohälsa.
2. Du kan själv kontrollera om du är anmäld och godkänd genom att logga in på Mina sidor via www.trygghetsfonderna.se.
3. När Trygghetsfonden har fått in en godkänd anmälan tillsammans med tillhörande dokumentation, tar vi kontakt med dig



KONTAKT

PETRA GÖRLINGE

VERKSAMHETSANSVARIG OCH RÅDGIVARE



08-676 69 20



petra.gorlinge@fastigo.se



www.trygghetsfonderna.se