

Information och villkor - Uppsägning av personliga skäl avseende ohälsa

Trygghetsrådet Fastigo och Trygghetsfonden Fastigo-LO har, efter en försöksperiod om 3,5 år, från och med 2022-01-01 permanentat sina respektive omställningsuppdrag till att även omfatta personer som sägs upp av personliga skäl avseende ohälsa.

Det omställningsstöd som kan erbjudas skiljer sig i princip inte från stödet som gäller vid uppsägning på grund av arbetsbrist, som till exempel kan innehålla möjlighet att träffa en lokal jobb- och karriärcoach. Däremot kan det finnas behov av att denna coach är mer inriktad på ohälsan inom arbetslivet.

Följande villkor gäller vid uppsägning av personliga skäl avseende ohälsa:

- att arbetsgivaren har uppfyllt rehabiliteringsansvaret, dvs omplaceringsutredning ha fullgjorts och arbetsanpassning ha övervägts,
- att arbetsförmågan är stadigvarande nedsatt så att personen inte kan utföra något arbete av någon betydelse för arbetsgivaren, samt
- att personen är helt eller delvis friskskriven, dvs arbetsför.

Vidare ska personen vara tillsvidareanställd med en sysselsättningsgrad om minst 16 timmar/vecka samt under 65 år (dvs samma villkor som för uppsägning på grund av arbetsbrist).

För ytterligare information, vänligen kontakta:

*Carina Ahlberg Ericsson, verksamhetsansvarig och rådgivare
Telefon 08-676 6920 eller carina.ahlbergericsson@fastigo.se*

TRYGGHETSRADET
FASTIGO

TRYGGHETSFONDEN
FASTIGO-LO