



Trygghet vid uppsägning på grund av arbetsbrist.

TRYGGHETSFONDEN  
**FASTIGO-LO**

TRYGGHETSRADET  
**FASTIGO**

# Ett gemensamt ansvar för ett tryggare arbetsliv.

När företaget tvingas till uppsägningar på grund av arbetsbrist gäller det att på ett tidigt stadium erbjuda den uppsagde råd och stöd. Som medlem i Fastigo har dina anställda förmånen att omfattas av trygghetsfonderna.

Trygghetsrådet Fastigo (TRF) och Trygghetsfonden Fastigo-LO (TFL) är partsgemensamma trygghetsfonder skapade för att göra det bästa av en svår situation. Vi hjälper till på vägen mot en ny och varaktig försörjning.

## TRF

TRF är den äldsta av de båda trygghetsfonderna. Den har funnits sedan 1973. Verksamheten baseras på ett trygghetsavtal mellan Fastigo och Unionen, Vision, Ledarna, Sveriges Ingenjörer, Akademikerförbundet SSR, Akavia och Sveriges Arkitekter.

Alla tjänstemän som arbetar i Fastigos medlemsföretag tillhör TRF. Möjligheten till omställningsstöd gäller dock inte för den som har företagsledande befattning eller jämförbar ställning. Inte heller tjänstemän med kortare arbetstid än 16 timmar per vecka omfattas.

## TFL

TFL grundades 1983 enligt ett trygghetsavtal mellan Fastigo och LO. Sedan 2005 gäller också ett nytt avtal om omställningsförsäkring som förbättrar den uppsagdes villkor. Fackliga parter i TFL är LO, Fastighetsanställdas Förbund, Byggnads, Svenska Målareförbundet och Kommunal.

LO-an slutna arbetstagare i företag som är medlemmar i Fastigo tillhör TFL. Arbetstiden måste dock uppgå till minst 16 timmar per vecka.

# Att tänka på inför en uppsägning.

Att säga upp en medarbetare tycker många chefer är den absolut svåraste situationen man kan ställas inför. Därför är det viktigt att vara väl förberedd.

Var tydlig och informera om anledningen till förändringen och se till att samtliga chefer förmedlar samma budskap. Informera kontinuerligt under hela förändringsprocessen om tidplan och vad som kommer att hända. Var närvarande och synlig under dagarna efter uppsägningarna så att du kan svara på frågor både från de som blir uppsagda och de som ska vara kvar på arbetsplatsen.

Det är viktigt att du är väl förberedd på vilka reaktioner som kan komma både från de som blir uppsagda och de som får stanna kvar. Det är också viktigt att vara klar över sin egen roll och ansvar, att lyssna och ta sig tid att svara på frågor.

Kontakta oss på TRF o TFL så informerar vi om vilket stöd vi kan ge. Kontakta din förhandlare på Fastigo om du vill ha hjälp så att uppsägningarna blir arbetsrättsligt korrekta.

# Vi betonar den uppsagdes egen betydelse.

Vår verksamhet bygger på en respekt för individen och en tro på varje människas förmåga att se och ta vara på sina kunskaper, färdigheter och erfarenheter.

Men alla har olika förutsättningar. En del är mer eller mindre självgående. Andra behöver mycket stöd för att komma igång. Därför ser vi också varje individ för sig, och anpassar stödet så långt det är möjligt.



# Så här jobbar vi för en lösning.

Tillsammans med den uppsagde reder vi ut fakta och analyserar situationen. Allt stöd är individuellt och utgår från den situation den uppsagde befinner sig i.

Vi går igenom vilka typer av stöd som går att få och vilket som ger störst nytta för den uppsagde. Trygghetsfonderna kan erbjuda utbildningsbidrag, omkostnadsbidrag för att starta eget, tjänstepensionspremier (TFL), avgångsersättning (TRF) eller avgångsbidrag (TFL).

En ny och varaktig försörjning är målet. Och när man nått dit finns det möjlighet till ytterligare stöd i form av löneutfyllnad.

## Anmälan.

Anmälan består av två sidor, där arbetsgivaren fyller i och undertecknar på sidan 1 och den uppsagde gör detsamma på sidan 2. Anmälan kan sedan skickas in så snart förhandlingen om uppsägningen är klar. Bifoga en kopia på justerat förhandlingsprotokoll.

Anmälan finns att ladda ner från [www.trygghetsfonderna.se](http://www.trygghetsfonderna.se). Under "Blanketter och material" på Trygghetsfonden Fastigo-LO finns anmälan om uppsägningen gäller arbetare inom LO-området. Detsamma gäller på Trygghetsrådet Fastigo om uppsägningen gäller tjänstemän.

Skicka anmälan till Trygghetsfonden Fastigo-LO eller Trygghetsrådet Fastigo. Katarinavägen 9, 116 45 Stockholm.

## Frågor?

Ring 08-676 69 20 eller mejla [carina.ahlbergericsson@fastigo.se](mailto:carina.ahlbergericsson@fastigo.se)

Trygghetsfonden Fastigo-LO/Trygghetsrådet Fastigo,  
Katarinavägen 9, 116 45 Stockholm

Besöksadress: Katarinavägen 9, Stockholm

**TRYGGHETSFONDEN**  
**FASTIGO-LO**

**TRYGGHETSRADET**  
**FASTIGO**

[www.trygghetsfonderna.se](http://www.trygghetsfonderna.se)