

## Information och villkor - Uppsägning av personliga skäl pga ohälsa

Under en försöksperiod, 2018-07-01—2021-12-31\*, utökade Trygghetsrådet Fastigo och Trygghetsfonden Fastigo-LO sina respektive omställningsuppdrag till att även omfatta personer som sägs upp av personliga skäl pga ohälsa.

*\*Försöksperioden är från och med 2022-01-01 permanentad.*

Det omställningsstöd som kan erbjudas kommer i princip inte att skilja sig från det traditionella stödet, dvs vid uppsägning pga arbetsbrist, som till exempel kan innehålla extra coachning. Däremot kan det finnas behov av särskilda coacher som är specialiserade på ohälsan inom arbetslivet.

Följande villkor gäller vid uppsägning av personliga skäl pga ohälsa:

- att arbetsgivaren har uppfyllt rehabiliteringsansvaret, dvs omplaceringsutredning ha fullgjorts och arbetsanpassning ha övervägts,
- att arbetsförmågan är stadigvarande nedsatt så att personen inte kan utföra något arbete av någon betydelse för arbetsgivaren, samt
- att personen är helt eller delvis friskskriven, dvs arbetsför.

Vidare ska personen vara tillsvidareanställd med en sysselsättningsgrad om minst 16 timmar/vecka samt under 65 år (dvs samma villkor som för uppsägning pga arbetsbrist).

*För ytterligare information, vänligen kontakta:*

*Marie Windmar, verksamhetsansvarig och rådgivare*

*Telefon 08-676 6920 eller [marie.windmar@fastigo.se](mailto:marie.windmar@fastigo.se)*