

Information och villkor - Uppsägning pga personliga skäl/ohälsa

Under en försöksperiod om 2,5 år (2018-07-01—2020-12-31) utökar Trygghetsrådet Fastigo och Trygghetsfonden Fastigo-LO sina respektive omställningsuppdrag till att även omfatta personer som sägs upp pga personliga skäl/ohälsa.

Det omställningsstöd som kan erbjudas kommer i princip inte att skilja sig från det traditionella stödet, dvs vid uppsägning pga arbetsbrist, som till exempel kan innehålla extra coachning. Däremot kan det finnas behov av särskilda coacher som är specialiserade på ohälsan inom arbetslivet.

Följande villkor gäller vid uppsägning pga personliga skäl/ohälsa:

- att arbetsgivaren har uppfyllt rehabiliteringsansvaret, dvs omplaceringsutredning ha fullgjorts och arbetsanpassning ha övervägts,
- att arbetsförmågan är stadigvarande nedsatt så att personen inte kan utföra något arbete av någon betydelse för arbetsgivaren, samt
- att personen är uppsagd tidigast 2018-07-01 och helt eller delvis friskskriven, dvs arbetsför.

Vidare ska personen vara tillsvidareanställd med en sysselsättningsgrad om minst 16 timmar/vecka samt under 65 år (dvs samma villkor som för uppsägning pga arbetsbrist).

För ytterligare information, vänligen kontakta:

Marie Windmar, verksamhetsansvarig och rådgivare

Telefon 08-676 6920 eller marie.windmar@fastigo.se