



Kreds 1

Bestyrelsens beretning

Generalforsamling den 25. marts 2021

Trafik, Bygge, og Boligstyrelsen (TBST):

Endnu et år er ved sin afslutning og set i forhold til forudgående år, så må man konstatere at året 2020 nok er et år som har sat sine spor, som i den grad er uden fortilfælde, i hvert fald i nyere tid. Bare det at være en del af den historiske begivenhed, hvor dronning Margrethe holdt tale til befolkningen grundet COVID-19 er tankevækkende i sig selv.

Tager man nytårstalerne og proklamationstalerne - altså de taler der bliver holdt, når en ny monark udråbes - ud af ligningen, så skal vi helt tilbage til afslutningen af anden Verdenskrig for at finde den sidste gang, at en dansk monark talte til danskerne i lyset af en krise. Det er 75 år siden!

COVID-19 var indirekte skyld i, at vi desværre måtte sige farvel til kollegaer, da styrelsen (eller departementet) så sig nødsaget til at afskedige af økonomiske årsager. Vi forsøgte at foreslå alternative løsninger, såsom frivillig aftrædelse, men det var der ingen opbakning til fra ledelsens side - desværre.

Vi håber vi snart ser en ende på COVID-19, når vaccinerne bliver mere udbredt, og de får den ønskelige virkning, så vi får gang i "vingerne" igen. Hvem ved måske, kan vi få nogle af de afskedigede kollegaer tilbage?

Umiddelbart ser vi dog optimistisk på fremtiden. Vi tror at luftfarten stille roligt kommer tilbage, om end ikke på niveauet fra før COVID 19 lige med det samme, men i hvert fald tror vi den kommer sig igen. Vi håber, at vores optimisme giver pote, så vi for alt i verden undgår flere afskedigelser i styrelsen, men ingen, - hverken ledelse eller os i dette system kan komme med nogle garantier.

Vi har i kredsen løbende haft en dialog med ledelsen om, hvornår vi som inspektører udfører en kritisk funktion, og det har tilsyneladende ikke været helt let for ledelsen at fastsætte kriterier herfor. Dog har vi som forening hjulpet lidt til, så vi ikke sender inspektører ud, hvor det enten er inspektøren, der udgør en smitterisiko, men også modsat, at inspektøren kommer hjem med smitte, som så kan smitte kollegaer og familie.

Dog er det også vigtigt, at vi påtager os de opgaver som netop er samfundskritiske, selvfølgelig med de forbehold der skal tages i forbindelse med smittefaren. Derfor er det ekstremt vigtigt, at hvis man er nervøs eller særligt helbredsmæssigt udsat tager en snak med sin chef om, hvordan opgaven kan løses bedst muligt.

Hvis ikke man kan opnå enighed med chefen, står vi selvfølgelig til rådighed med vejledning og hjælp.

Fagbevægelsens Hovedorganisation har ligeledes en ganske glimrende COVID-19 vejledning på deres hjemmeside www.fho.dk.



Kreds 1

Hjemmearbejdet har ligeledes i disse tider fyldt ret meget, hvilket også har givet arbejdsmiljømæssige udfordringer specielt i forbindelse med indretning af hjemmearbejdsplads. Den opgave syntes vi, at TBST har løst ganske udmærket ved at alle ansatte er blevet tilbudt at få ekstra skærm, tastatur, bord og stol fragtet hjem.

Udover COVID 19 har vi også måtte konstatere, at der har været noget fokus på styrelsen i medierne. Først en lægesag, og efterfølgende en artikel omhandlende habilitet med fokus på en kontorchef i styrelsen. Sidstnævnte var vist en storm i et glas vand og sagen er i skrivende stund blevet håndteret. Dog giver sådanne sager desværre udadtil et generelt negativt indtryk af vores arbejdsplads, hvilket vi nok i bund og grund ikke syntes er særligt rart. Det har betydet, at ledelsen indfører en habilitetspolitik, hvor der anvendes en risikobaseret tilgang ved en konkret vurdering af ansattes bibeskæftigelse i en af tre kategorier (rød, gul, grøn) på baggrund af den ansattes tilknytning til bibeskæftigelsen sammenholdt med de risici, den pågældende bibeskæftigelse kan have for den ansattes sagsbehandling og for styrelsens omdømme som uvildig myndighed.

Medarbejderrepræsentanterne udviste forståelse for behovet for handling fra ledelsens side på baggrund af de seneste sager i TBST, BYGST og Bane DK – dog afviste vi at give vores opbakning til den fremlagte kategorisering af bibeskæftigelse, og at den kategorisering skrives ud af habilitetspolitikken til fordel for en henvisning til eksisterende retningslinjer om habilitet i TBST og forvaltningsloven samt en opmærksomhed på generel sund fornuft.

Dette forslag blev ikke imødekommet af ledelsen. TRF har dog sammen med de andre organisationer undersøgt det juridiske grundlag for en sådan politik, med det resultat, at styrelsen godt kan indføre en sådan.

Vi har stadigvæk et fortrinligt samarbejde med de øvrige organisationer i styrelsen, og vi er efterhånden blevet gode til at orientere hinanden med både stort og småt.

Bestyrelsen har afholdt de i vedtægterne krav til antallet af bestyrelsesmøder i det forgangne år, men det skal ingen hemmelighed være, at vi ønsker at ændre vedtægterne, så vi kun afholder de møder der er nødvendige, dog som minimum 2 årlige møder. Grunden til dette er, at vi trods alt også har et fuldtidsarbejde ved siden af foreningsarbejdet, og vil udnytte tiden bedre ved kun at mødes, når der er konkret behov, fremfor at mødes blot fordi det fremgår af vedtægterne.

Som vi skrev i beretningen sidste år, har kreds 1 har ikke været udsat for den store udskiftning i bestyrelsen – rent faktisk ingen de sidste 4 år. Dog har vi måttet sige farvel til Knud Rosing den 31. januar 2021 som har været en stor del af TRF igennem rigtig mange år.

Stor tak til Knud for den indsats han har ydet i kreds 1. Suppleant Ronny Rasmussen træder fra denne dato ind i bestyrelsen som fast bestyrelsesmedlem. Det betyder også, at der nu er en vakant suppleant post til bestyrelsen. Vi vil derfor gerne her allerede benytte lejligheden til at opfordre alle som kunne have interesse i bestyrelsesarbejdet, at stille op til vores kommende GF – og bestemt også til andre poster som er på valg i år, hvis dette har interesse.

Er man interesseret i at høre mere om bestyrelsesarbejdet så ret gerne henvendelse til et bestyrelsesmedlem.



Kreds 1

Medlemstallet i kreds 1 ligger pr. 1. marts 2021 nogenlunde stabilt på 92 medlemmer trods at vi stadigvæk har en del medlemmer, som desværre har valgt ikke at være organiserede.

Færdselsstyrelsen:

Styrelsen er pr. 1. januar 2021 blevet en selvstændig styrelse.

I Færdselsstyrelsen er der i 2020 valgt ny tillidsrepræsentant. Claus Bruhn. Tillidsrepræsentanten er indtrådt i Færdselsstyrelsens AMSU som næstformand.

Der er sket flere organisationsændringer som en følge af nye opgaver og generelle udvidelser i alle personalegrupper.

Også på inspektørernes område er der kommet flere nye kollegaer. Alligevel er enkelte medlemmer fratrådt af forskellige årsager. Nogle har selv valgt andet job. Der har været en enkelt sag om et sygdomsforløb, der har ført til afskedigelse.

Alle udkørende inspektører har fortsat kunnet udføre deres arbejde trods perioder med hjemsendelse af medarbejdere i Færdselsstyrelsen.

Tilsynet med transportuddannelser er blevet gennemført i begrænset omfang

Der er gennemført lokallønsforhandlinger om engangsvederlag og varige tillæg. Det har været en god proces med en nærværende ledelse. Den økonomiske ramme for forhandlingerne var tilfredsstillende og gav muligheder for at tilgodese de fleste ansøgere på TRF's område.

Orienter jer gerne på Færdselsstyrelsen hjemmeside om overdragelsen af køreprøveområdet med mere. Styrelsen vokser fra i dag ca. 150 åremål til ca. 500.

Bestyrelsen Kreds 1