



TRÄNGAREN

TIDNINGEN FÖR TRÄNGREGEMENTETS OCH KUNGLIG
GÖTA TRÄNGREGEMENTETS KAMRATFÖRENING



FOTO: FÖRSVARSMAKTEN/ZSUZSANA HÖJVALL

CHEFEN HAR ORDET

Götaträngare! Denna artikel blir min sista som chef Göta trängregemente, T 2 Jag har fått ett nytt uppdrag och kommer strax innan julen 2021 bli chef för den södra militärregionen. Ny chef för regementet kommer att vara överste Elisabeth Skoglund. Jag tycker givetvis att det är tråkigt att lämna. Jag är dock säker på att regementet hamnar i goda händer i och med att överste Skoglund tar befälet.

De nästan tre åren som jag haft förmånen att vara chef har förlöpt mycket snabbt. Jag har trivts synnerligen väl på regementet och det jag uppskattat särskilt mycket är den kamratskap som finns bland oss som jobbar och har jobbat på regementet. Jag upplever en mycket god förbandsanda. Det som sticker ut är viljan att alltid lösa inkommande uppgifter på ett bra sätt. Detta gäller samtliga uppgifter även de som kommer till förbandet med mycket kort varsel. Det finns ett tydligt insatsfokus. Regementet är ett förband som levererar och ett axplock av leveranser är; EUTM insatserna i Mali under 2017-2019.

Verksamheten vid förbandet

Regementets två styrkebidrag till MINUSMA, där respektive kontingent ansvarade för att omgruppera styrkebidraget från TIMBUKTU till GAO. Logistiskolan har ökat elevantalet och dessutom tagit ansvar för samtliga tre terminer inom ramen för specialistofficersutbildningen. Dessutom nämns Logistiskolan som en av Försvarsmaktens skolor som ligger i den absoluta framkanten då det gäller att utveckla utbildningen i enlighet med de krav och förväntningar som förbanden har på specialistofficerarna då de kommer hem till respektive förband efter genomförd utbildning. Logistiskolan skriver ett antal publikationer som är efterfrågade i

Försvarsmakten, Fordonshandboken är ett bra exempel på detta.

Trängbataljonen har utvecklat utbildningen från att utbilda individer till att nu utbilda förband. Brigadunderhållsbataljonen är i fokus och från och med innevarande utbildningsår, utbildas en halv bataljon per utbildningsomgång.

Skarpa uppgifter

Regementets kontinuerligt tjänstgörande soldater har levererat både inom ram för ordinarie krigsuppgifter vid ett antal beredskapsövningar och under den pågående pandemin. I trafik och transportledningskompaniet med stab har genomfört ett stort antal skarpa uppgifter under hela min tjänstgöringstid vid regementet. En stor eloge till soldater

och officerare vid kompaniet som löser skarpa uppgifter under årets samtliga månader.

Regementet har väl levt upp till ÖB förväntan om att

”DÅ SAMHÄLLET
UTSÄTTS FÖR SVÅRA
PÅFRESTNINGAR SKA
FÖRSVARSMAKTEN
STÅ STABILT”.

”Då samhället utsätts för svåra påfrestningar ska Försvarsmakten stå stabilt”. Regementet har lämnat stöd till samhället under pandemin och påvisat att våra förmågor kommer att vara vitala för samhället under både gråzon, höjd beredskap och vid krig. Vi kan alla vara stolta över det regementet bidraget till. Regementet kommer att ha levererat 19 brigadunderhållsbataljon, 4 brigadunderhållsbataljon och ytterligare en (bedömt den 7. brigadunderhållsbataljonen) innan innevarande försvarsbeslutperiod kan summeras.

Leveransen som regementet står för är i linje med det som högre chef (arméchefen) och våra folkvalda har beställt.

Nya T2

Förbanden håller hög kvalitet och samtliga som krigsplaceras i våra förband har en god utbildning som gör att vi tillsammans med de övriga brigadförbanden blir farliga för en motståndare och vi har därmed bidragit till att den operativa effekten ökar. Mycket imponerande.



FOTO: FÖRSVARSMAKTEN

Överste Per Nilsson

Regementet har formellt bytt namn och Trängregementet kan man nu läsa om i historieböckerna och regementets nygamla namn är återtaget, Göta trängregemente, T 2. Ny fana är beställd, men det kommer ta en tid innan vi kan ta emot den. Produktionstiden för en regementsfana är lång och komplicerad, ett riktigt hantverk.

Ny regementschef

Sammanfattningsvis kan jag bara uttrycka glädje och stolthet över att få vara en del av regementet och jag uppskattar i synnerhet det bemötande som jag fick när jag kom hit och som jag upplevt under hela min period vid regementet. Jag uppskattar verkligen de människor som jag haft förmånen att jobba med och är mycket stolt över det vi tillsammans levererat.

Jag gratulerar överste Skoglund till jobbet som chef T 2 och önskar henne all lycka.

Jag vill på detta sätt tacka för mina år vid regementet och tillönska samtliga en God Jul och ett Gott Nytt År!

Per Nilsson

Chef Göta Trängregemente, T 2



FOTO: FÖRSVARMAKTEN

Chefsöverlämning Lisa Skoglund, 13 december 2021. Från vänster, Lisa Skoglund, Karl Englbretksson och Per Nilsson.

LISA SKOGLUND TAR ÖVER

Jag började min militära bana 1984 som värnpliktig PB-elev (plutonsbefälselev) på Norrlands Trängregemente T 3 i Sollefteå. Därefter har jag gått de på min tid militära skolorna och nu är jag här. Jag har varit allt från instruktör via plutonchef till kompanichef. Jag har inte blivit specialist inom någon funktion då jag arbetat inom sjukvård, ammunition, transport samt stab och tross. Som norrlandsträngare vet jag att vinterförmåga är viktigt att kunna – vi vet aldrig var vi som logistikere måste verka. I Sollefteå hade T 3 ett gott och tätt samarbete med I 21 vilket lett till att jag har en god förståelse för brigadsystemet.

1 juli 2000 var jag med om förbandsnedläggning då bägge regementena T3 och I21 i Sollefteå lades ned. En erfarenhet som jag inte trodde jag skulle få men med facit i hand är all erfarenhet bra att ha med sig. För mig innebar det en flytt, både privat och yrkesmässigt, till dåvarande S 1 (nuvarande LedR) i Enköping.

Min logistikserfarenhet

Efter chefsprogrammet började för mig ett nytt skede inom logistiken – den bakre logistiken. Jag blev chef för ForsA MÅL/4. NSE inom FMLOG. Det krävde ett utvecklat ledarskap från min sida då jag nu hade en brokigare skara medarbetare att leda: civila/militära, unga/gamla, män/kvinnor osv. Till sist kom även jag till befattningar på högre stab. Jag hann med en kort sejour på FMLOG Stab innan jag hamnade på HKV PROD LOG. Att få möjlighet att ansvara för Forsvarsmak-

tens logistik var spännande och utmanande men samtidigt otroligt lärorikt och roligt.

Hem till Enköping

En gång arméofficer alltid arméofficer – sommaren 2018 kom jag ”hem” till armén igen. Denna gång på Armétaktiskt stab. Från Forsvarsmaktens logistik till armé-logistik – ett stort ansvar i bägge befattningarna men inom armén en mer konkret logistik. Arbetet i sig flöt på men tidigt kom den stora omorganiseringen som innebar att Taktiska staber bildades och flyttades ut från Stockholm. Arméstaben bildades och fick sin stabsplats i Enköping. För mig blev detta en vinst privat, åter tjänst på hemmaplan med 12 minuters cykling till jobbet.

En internationell insats i Afghanistan, FS 25, som chef NSE har jag gjort. Dessutom har jag gjort flera systemstödsresor till Afghanistan och Mali. Att få sin egen bild av platser och verksamhet där vi har soldater är en styrka i det stöd vi ska ge alla där ute.

Cirkeln sluts

Tiden går och nu har jag fått nya spännande utmaningar att hantera. Som Chef Göta trängregemente, C T 2, är cirkelarna slutna – jag är inte bara åter armén utan också åter trängtrupperna. Logistiken är en avgörande faktor för att armén ska nå effekt. Det uppnår vi genom bra värnpliktsutbildning, bra utbildning av officerare och fortsatt utveckling av logistikens alla funktioner genom att se på reglementen, metoder o dyl. Jag ser också positivt på arméns tillväxt, även inom logistikförbanden, för att vi ska ha förmåga att lösa

tilldelade uppgifter inom satt tid och över ytan. Det utökade samarbetet som T 2 har startat upp i FISE-samarbetet (Finland-Sverige) med finska armékommandot, FIN ARCOM, och dess G4 samt med det finska logistikkommandot, FIN LOG COM, och dess Logistikskola. Viktiga steg för även svensk logistikutveckling.

Forsvarsmakten har mycket bra medarbetare! Jag ser att de är vår största tillgång och styrka för att genomföra det vi är satta att göra för svensk säkerhet. Jag uppmanar oss alla att ta hand om våra runt omkring oss för en dag kommer vi alla vara behövda.

Vi är ett lag

Ja, detta är Lisa – en logistiker med lång och bred erfarenhet. Min devis är ”keep it short and simple” och använd sunt förnuft. Mina styrkor är att jag är strukturerad, drivande, pedagogisk och närvarande. Jag bor, och kommer fortsätta att bo, i vår villa i Enköping där jag har min man Ulf och mina två ungdomar Linda och Carl. På min fritid är jag gärna ute, allt från att vara i trädgården till att vara i skogen. Jag har inte gröna fingrar men ombytet mot kontoret på jobbet är min återhämtning. Att röra på sig tycker jag är viktigt både för kropp och knopp.

Jag ser med stort tillförsikt fram emot nya spännande utmaningar. Det är privilegierat att få vara förbandschef för ett förband som alltid är behövd. Lösningen för allt är att vi gör det tillsammans – vi är ett lag där ingen är starkare än dess svagaste länk!

Lisa Skoglund
Chef Göta trängregemente, T 2



FOTO: FÖRSVARSMAKTEN/MALI 12

Operation och patrullering

MALI 12

UPPDRAGET – OMGRUPPERING OCH ETABLERING

Den 25 april 2013 antog FN:s säkerhetsråd resolution 2100, som med stöd av FN-stadgans kapitel VII inrättade en FN-ledd stabiliseringsinsats i Mali, MINUSMA. Den 1 juli 2013 integrerades de västafrikanska ländernas stödinsats Afismas militära styrkor i FN-insatsen.

Sedan 2014 har Försvarsmakten haft verksamhet i Mali med uppgift att stödja implementeringen av gällande resolutioner vilket innebar bemyndigandet för MINUSMA att vidta alla nödvändiga åtgärder för att avskräcka hot och för att förhindra väpnade gruppers återkomst till främst norra Mali. Mandat gavs även för alla nödvändiga åtgärder till skydd av civila som löpte överhängande risk att utsättas för fysiskt våld. Sverige har i de tidigare insatserna bidragit med ett ISR Task Force – ett underrättelseförband grupperat i Timbuktu.

2020 ändrades styrkebidraget till MINUSMA från Sverige till att omfatta ett mer rörligt förband – ett manöver-

förband, SWE MIC-R (Mechanized Infantry Company Reconnaissance). Det nya svenska bidraget som grupperades i Gao, i den östra delen av Mali, består av ett skyttekompani som ska genomföra säkerhetsoperationer till stöd för MINUSMA och operationerna skall kunna genomföras i hela Mali. Från början ingick ett logistikkompani för uppbyggnad av en ny svensk camp, men under slutet av 2020 avvecklades delar av logistikkompaniet i takt med att skyttekompaniet anlände och operationell verksamhet påbörjades. De kvarvarande logistikdelarna förstärktes in i skyttekompaniet. Det ingår även en nationell stödenhet för logistik (NSE) med placering i huvudstaden Bamako som är en förutsättning för övriga delar att kunna lösa sin uppgift. Förändringen av styrkebidraget föranleddes av en avveckling av den tidigare campen i Timbuktu – Camp Nobel under slutet av 2019 och under början av 2020.

Trängregementet fick uppgiften att ansvara för Mali 11 och avvecklingen i

Timbuktu, samt att med Mali 12 upprätta camp och operativ verksamhet i Gao, huvudort i Sektor Öst. Mali är ca 2,75 ggr Sveriges yta och Sektor Öst är stort som Götaland, vilket ställer stora krav på planering vid operationer.

Uppdraget

I Mali finns ett antal olika lokala folkgrupper, som i omgångar strider med varandra och utöver detta finns islamistiska terrorgrupper med förankring i både IS och Al Quaida. Dessa grupperingar med sina undergrupper är det största hotet mot såväl lokalbefolkningen och dess strävan till fred och uppbyggnad av landet, samt för de internationella styrkorna som finns på plats.

Under Mali 12 tid i Mali blev MINUSMA utsatt för flertalet attacker med tyvärr också dödlig utgång, men vi som förband drabbas tack och lov inte av något av detta.

Mali 12 uppgift var att etablera det nya svenska bidraget på den nya platsen och skapa förutsättningar för nästkommande kontingent att fullt ut



FOTO: FÖRSVARMARKTEN/MALI 12



FOTO: FÖRSVARMARKTEN/MALI 12

Lastning

Stefan Sahlström

kunna lösa uppgifterna Sverige åtagit sig inom MINUSMA. Det innebar ett omfattande arbete likt en första insats i ett nytt insatsområde. Det som väntade i Gao var ett arv från ett holländskt förband – ett skal med till synes tomt innehåll, där omfattande arbeten har varit nödvändiga för att få till den camp som står på plats.

I etableringsuppgifterna ingick inte bara att fysiskt etablera ny camp, utan också att etablera förbandet i operationsområdet och skapa ett operativt läge och förståelse för att kunna lämna över till efterträdarna. Att skapa goda förbindelser med nya samarbetsländer har också stått högt på agendan och varit en förutsättning för att kunna lösa uppgiften.

Camp Estelle, som Mali 12 invigde på Victoriadagen 14 juli, är den nya svenska campen och ligger inom tyska Camp Castor precis intill flygplatsen i Gao. Det tyska bidraget, DEU ISR TF, är likt det svenska en Force Asset, vilket innebär att förbandet lyder direkt under Force Commander för MINUSMA. Därtill finns flertalet andra nationer vid Camp Castor, merparten som delar i det tyska bidraget men även andra Force Assets som Rumäniens och El Salvadors helikopterbidrag. Invid flygplatsen finns även Sektor Öst internationella supercamp samt camper för FAMA och BARKHANE. Detta visar på en stark militär närvaro i området kring Gao men även ett stort behov av att kunna samordna verksamheten.

Covid

Insatsen har varit rik på utmaningar som ibland varit en källa till frustration men ofta även inneburit tillfälle att få gå utanför det invanda och bekanta

för att finna lösningar. Framförallt har COVID-19 sedan utbildningstiden, ända fram till slutet på insatsen, haft stor inverkan på vårt sätt att uppträda. Det leavestopp som vi ställdes inför strax efter ankomst tärde på det goda humöret ett kort tag. Men, inte ens utsikten att kanske tvingas genomföra insatsen i ett svep på grund av pandemin har hindrat lösandet av uppgifter.

Mali 12 har bestått av ca 215 individer, där förändringar av organisationen och även prioriteringar av uppgifterna har skett under tidens gång och varit en naturlig del av arbetet. Mali 12 har varit grupperat i Gao med huvuddelen av förbandet och med NSE grupperat i Bamako.

I och med skyttekompaniets ankomst i september genomförde också Mali 12 en transformering som innebar att den operativa verksamheten påbörjades och att insatsens karaktär förändrades. Att fortsatt etablera och vidmakthålla både camp och rutiner, samt upprätthålla god status på materiel har inte påverkats av det faktum att operationer i området har genomförts över tiden. Dessa har skett i både närområdet och på längre avstånd från Gao.

Har vi då gjort någon skillnad?

Det är lätt att under en insats med stort fokus på etablering bara se till bidraget på plats i Gao men inte att förglömma är den svenska nationella stödenheten i Bamako, utan vars stöd förbandet i Gao hade stått sig slätt. Med en stark vilja att vara närvarande trots det fysiska avståndet om ca 1000 km har de med tydligt engagemang haft förmågan att alltid leverera gott stöd.

Har vi då gjort någon skillnad?

Absolut! Vårt förhållandevis begränsade geografiska område och vad som sker i det, är bara en del i det stora pusslet. FN och MINUSMA står fortsatt inför stora utmaningar, men det jag vet efter oräkneliga antal möten med personal från olika länder, olika chefsnivåer och olika organisationer att det jobb som levererats av Mali 12 håller mycket hög klass. Det är också så att vi har gjort det som inte alla länder gör, vi har tagit oss tid att prata med lokalbefolkningen, vi har byggt förtroende och vi har samlat på oss information, som vi har delgett inom organisationen.

Vad händer nu?

Framtiden för Mali är dock fortsatt osäker med hänsyn till de aktiva terroristgrupperna och de interna stridigheterna. Från MINUSMA:s sida genomförs nu en transformering till att förbanden skall bli mer lättrorliga och mobila, med uppgift att kunna sättas in snabbare på de platser som kräver störst närvaro. Detta koncept kallas MTF (Mobile Task Force) och är ett koncept där det svenska förbandet har en tydlig roll i kommande verksamhet.

Avslutningsvis kan man konstatera att logistik alltid är viktigt och ett fungerande logistikkoncept måste fungera som ett väloljat maskineri.

Vid en insats av denna karaktär med stora utmaningar av allehanda slag är logistik helt avgörande för hela insatsens genomförande.

Stefan Sahlström
Kontingentschef Mali 12

VI SÄGER ALDRIG NEJ

Genomförandeavdelningen ansvarar och leder innevarande års verksamhet vid T2. Där bland hantering av inkommande uppdrag och uppgifter, verksamhet enligt verksamhetsordern samt ledningen av insatser och operationer.

Verktygen för att leda verksamheten är den veckovisa regementsrapporten och periodindelade orderverk, kallade kvartalsorder. GenA befattningshavare handlägger även ärenden inom respektive funktion. Dessa är bla säkerhetstjänst, verksamhetssäkerhet, trafiksäkerhet, beredskap och mobilisering. Normalt görs detta i god samverkan med Planavdelningen, Övning/Träningsavdelningen och HR-avdelningen. Samverkan med annan avdelning leder alltid till bättre verkan.

Avdelningen är även huvudansvarig för T 2 VB-tjänst. Något som pågår året runt och under dygnets alla timmar. Vidare är också ansvaret för de internationella insatserna som T 2 deltar i, en av huvuduppgifterna att lösa ut. För stunden är det EUTM 11 & 12 som skall verka i Centralafrikanska republiken som är i fokus.

En stor del av arbetet vid GenA innebär att man leder insatser och operationer. Dessa är till huvuddel skarpa, men även övningar och kontroller förekommer nu mycket frekvent. De sista 18 månaderna har varit händelserika och intensiva i detta avseende.

Insatser

Ett stöd till samhällets pandemibekämpning i form av ambulanser och personal, som förstärkt den civila sjukvården med sjuktransporter och till del med transport av sjukvårdsmateriel, är något som varit mycket uppskattat. Våra anställda soldater har gjort ett enormt jobb och fått mycket erfarenhet av skarp verksamhet. De har uppträtt med pondus och en stark vilja att lösa uppgift. Soldaterna har varit fina ambassadörer för T 2 och Försvarsmakten. Även om det inneburit mycket jobb under dygnets alla timmar och under flertalet av våra stora högtider som jul, nyår och påsk, sker arbetet med stort engagemang och ett leende på läpparna. Vi har löst denna



Ambulans förstärkte den civila sjukvården med sjuktransporter.

uppgift i både Uppsala-, Göteborg- och Blekingeregionen.

Andra insatser som vi normalt också kan stödja vid är exempelvis översvämningar/höga vattenflöden, skogsbränder, eftersök etc.

Hur vi förbereder

Vi har en styrka i vårt DNA som Göta trängare, vilket är att vi aldrig säger nej till att lösa en skarp uppgift. Tillfrågas vi av högre chef, så bereder vi snabbt och ger ett initialt klartecken. Därefter analyserar vi enligt en fastställd checklista och plockar fram personal med rätt kompetens, materiel och fordon. Planeringen sker integrerat mellan regements-, bataljons-, och kompanistaben. Arbetet genomförs målinriktat, prestigelöst och tillsammans.

Tempot är ofta högt inledningsvis, men utförs på ett lugnt och strukturerat sätt. Uppdragstaktiken är alltid gällande och är lätt att förhålla sig till med det mandat vi får på alla nivåer av vår regementschef, överste Per Nilsson. Därav får vi snabb effekt på personalen och uppgifterna löses efter bästa förmåga.

Det som slår mig är att oaktat vilken nivå man jobbar på, så vill man alltid hjälpa till och lösa uppgift! Motivationen att delta och göra sitt bästa är påtaglig. Att rapportera positivt och inte se problemen är ett starkt kännetecken på Göta trängaren. Därför är det både inspirerande och otroligt roligt att få leda denna typ av insatser.

Vilja

Förbandets personal växer med dessa erfarenheter och tillser att vi får ett

mycket gott rykte hos både högre chef, övriga förband, men framförallt ute i samhället. T 2 är säkerligen det förband som stöttat samhället mest under pandemin.

Jag anser att man som trängare kan skjuta fram bröstet, sträcka på sig och vara stolt över allt vår personal uträttar. Vi skall ha ett gott självförtroende och tro på det vi gör!

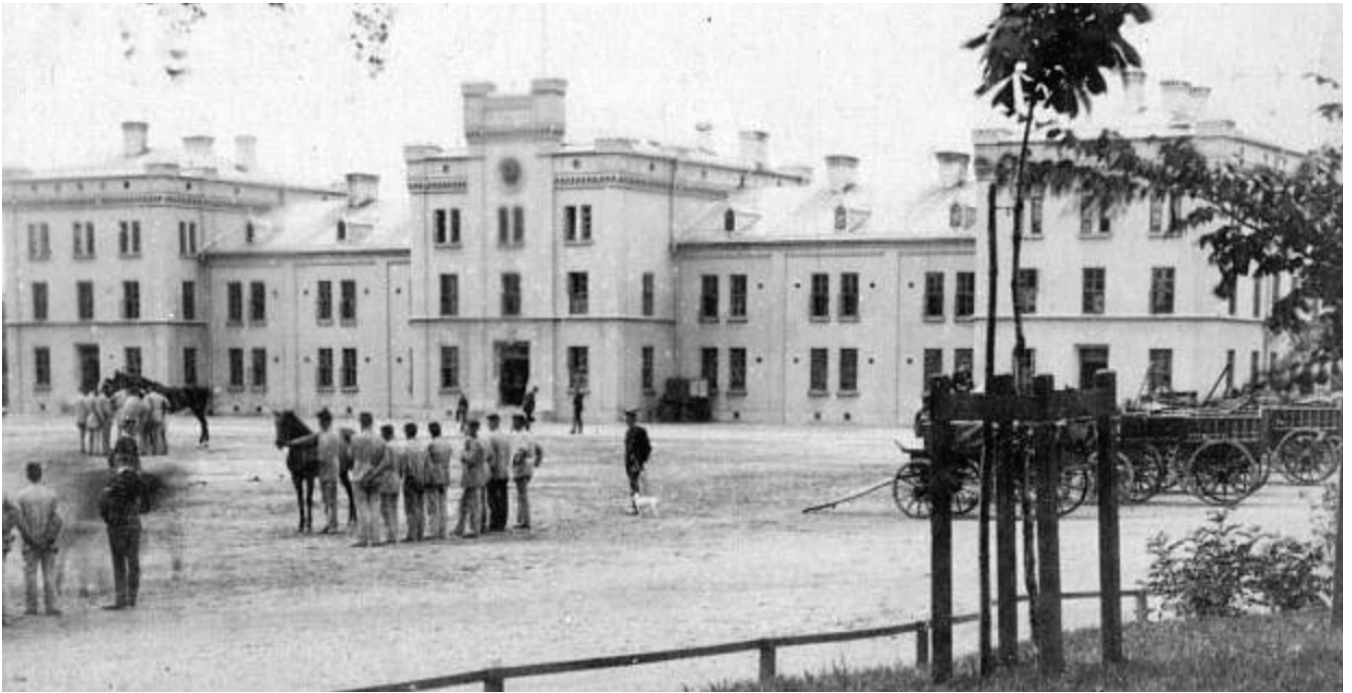
Nationellt focus -Igen!

I takt med en allt oroligare omvärld, skärps även vår förmåga att lösa vår absoluta huvuduppgift – försvara Sverige.

Det är nu stor skillnad på Försvarsmaktens fokus och det har svängt från en stark internationell prägel på det vi gjort, till ett nationellt kraftfullare försvar. Vi märker det framförallt på GenA vid all försvarsplanering med hantering av våra hemliga orderverk, kontroller, övningar och uppföljningar på olika nivåer. T 2 har även här kommit långt i försvarsplaneringsarbetet och vår förmåga att snabbt ställa om och lösa en skarp nationell insats.

Vi har provat förbandet själva och även under hösten av Arméstaben. Resultatet har varit mycket bra och vi försöker nu ta tillvara på erfarenheterna och därmed bli ännu snabbare och farligare för motståndaren. Framtiden kommer garanterat att pröva våra staber och krigsförband ännu mer. Vi står dock redo att ALLTID göra vårt bästa. För vi säger aldrig nej...

Mj Michael Lerjéus
Chef Genomförandeavdelningen



Nya kasern Marieberg ca 1890.

UNDERHÅLLET OCH TRÄNGTRUPPERNA

Inågra artiklar framöver ska jag presentera hur våra förband inom trängtrupperna växte fram. Jag ska inleda i detta nummer av Trängaren lite kring eran innan trängtrupperna kom till och en kort presentation av det första trängförbandet, Trängbataljonen år 1885 fram dess utveckling till Kungl. Svea Trängkår.

Trängförbandens historia i Europa är inte någonstans mer än ungefär 150 år. Det är först under inträdet i 1800-talet som härorganisationerna tagits sådana former att särskilda förband för underhålls- och sjukvårdstjänst blivit en nödvändighet. Men det ska dröja ända till slutet av seklet innan det börjar hända saker.

Plundring och brända jordar

Hur gick det då till att försörja hären med nödvändiga resurser? Det mesta som finns skrivet om fältslagen är till stora delar beskrivningar av själva bataljerna på slagfälten. Men att det förekom plundring är ju väl dokumenterat, särskilt av de som plundrades. En taktik som ibland användes var ju den

så kallade ”Brända jordens taktik”. Det vill säga se till så att det inte fanns något att förse hären med efter dess framfart. Flera berömda härförare har kostsamt fått erfara vad det innebär att inte kunna försörja sin här.

”Man vinner inga krig med underhållstjänst, men det är väldigt lätt att förlora utan”.

Trossväsendets intåg

Gustav II Adolf var under sina tyska fälttåg banbrytande för hans smidigt anpassade system för förplägnads- och transporttjänsten som han anpassade efter de olika krigsskådeplatsernas resurser. Det var också under hans tid som ett ordnat trossväsen med stora fyranspända rustvagnar med tygtak dyker upp. Rustvagnarna kan ses på flera bataljmålningar från den tiden.

Senare genomförde Karl XII betydande förändringar i härordningen som en direkt följd av Karl XI organisationsförändringar under sina senare år. Karl XII snabba förflyttningar under fälttågen i Polen och Sachsen hade aldrig varit möjliga utan det välordna-

de rekvisitions- och kontributionssystem som han infört. Regementstrossen var mycket väl organiserad med rote- och rusthållare som anskaffade fordon och trossklippare, vattenvagnar, ränselfordon, till och med kvarnvagnar med två kvarnstenar i varje vagn för malning av säd.

Vissa försök att organisera underhållstjänsten gjordes fram till 1800-talets början, till exempel Augustin Ehrensvärds ”Hushållningsreglemente” från 1761 som i fiendeland medgav viss rekvisitionsrätt. 1774 års fältförvaltningsreglemente var i samma anda men inget av någon egentlig betydelse blev genomfört utan fram till 1800-talets andra hälft baserades härens försörjning mer eller mindre på improvisationens osäkra grund.

1800-talet

Efter 1813–1814 års fälttåg började trängfrågorna på nytt att aktualiseras och flera kommittéer försökte lösa frågan och det var först med 1875 års så kallade ”Trängkommitté” som ett riktigt genomarbetat förslag blev till.



Rustvagn från 1700-talet.

Efter två års betänkande så presenterades ett förslag som i fred skulle försörja varje arméfördelning med var sin trängbataljon om två kompanier, sammanlagt sex trängbataljoner. I förslaget så nämns begrepp som operationsbas, förbindelser och man skissar på system för hur arbetet bakom fronten ska ske. Man kan nog påstå att det förslaget ända fram till mitten på 1900-talet är till delar grunden för den moderna underhållstjänsten.

Det fanns förvisso sedan 1873 års härordningsförslag en idé om tre trängbataljoner för de sex arméfördelningarna, men det förslaget förkastades.

Ett annat förslag var att Värmlands fältjägarkår skulle ombildas till kader för en trängkår och ur denna skulle tre trängbataljoner bildas men inte heller detta förslag föll i god jord utan förkastades även det.

Det ska dröja ända till år 1884 års riksdag då regeringen framhöll att det ofrånkomliga behovet av trängtrupper och uppsättandet av en trängbataljon måste nu komma till stånd. Med en knapp majoritet beslutades om att avsätta 198 000 kronor för uppsättande av en trängbataljon nästkommande år.

Trängbataljonen

Trängbataljonen som kom att bli moderbataljonen för alla kommande trängbataljoner eller kårer bildades den första januari år 1885. Trängens förste inspektör var dåvarande överstelöjtnanten Gadd och det var han som lämnade förslag på hur Trängbataljonen skulle komma till stånd genom personalens fördelning på en stab och två kompanier. Ett av-

sett för trängtjänst och det andra för sjukvårdstjänst. Instruktioner och reglementen utarbetades och stamhästar anskaffades. Grunder för utbildningens påbörjande togs också fram.

Hästarna omfördelades från Livgardet till häst, Kronprinsens husarregemente och Svea artilleriregemente. Den 20 juli 1885 hade Trängbataljonen sammanlagt 40 hästar till sitt förfogande.

Personalen rekryterades med ungefär hälften från kavalleriet och artilleriet samt den andra halvan från infanteriet. Rekryt- och korpralskolor startades genast, senare även sergeantskolor.

Trängbataljonens första övning skedde redan sommaren samma år, en nattövning med Livgardesbrigaden i trakten av Stocksund. 22 fordon ur Trängbataljonen understödde sex infanteribataljoner, fyra skvadroner och två batterier.

Under hösten samma år påbörjade sjukvårdskompaniets underofficerare och underbefäl sin sjukvårdsutbildning vid Allmänna garnisonsjukhuset.

Flytten till Marieberg

Första tiden förlades bataljonen vid delar av kavallerietablissemanget vid Ladugårdsgårde. Samtidigt så förbereddes för ett övertagande av artilleriläroverkets gamla lokaler från 1700-talet vid Marieberg. Redan under hösten 1885 så flyttar delar av trängbataljonen, chefsexpeditionen och sjukvårdskompaniet till Marieberg. Den 11 maj 1886 inspekteras trängkompanierna av H. M. Konung-

en, i ridning, gymnastik och vapenföring och strax därefter så flyttas även trängkompanierna till Marieberg.

Uniformen fastställdes på våren 1885, i huvudsak en dragonuniform fast mörkblå, se sista sidan av Trängaren.

Värnpliktiga börjar utbildas

När befäl och underbefäl hade erhållit tillräcklig utbildning under 1885–86 så började värnpliktiga att kallas in till antingen trängtjänst eller sjukvårdstjänst. Fem omgångar kallades in i 21 dagar. Första omgången utbildades i sjukvårdstjänst, den andra i förvaltningstjänst och de tre återstående i trängtjänst.

En ny tidsenlig kasern byggdes, den så kallade "Nya kasern" efter några år. Trängbataljonen kom att bli det enda trängförbandet fram till namnbytet till Kungl. Svea trängbataljon 1890. Detta med den till synes omöjliga uppgiften att vid mobilisering organisera hela arméns, minst fem arméfördelningars tillhörande trängbataljoner.

Under de första årens fältövningar framkom med önskvärd tydlighet de fördelar som denna organisation hade medfört.

Hur gick det sedan? Det ska jag skriva om i nästa nummer av Trängaren. Då kommer jag i tur och ordning avhandla ett förband per år:

N :r 1 Svea trängkår Örebro

N :r 2 Göta trängkår Karlsborg

N :r 3 Norrlands trängkår Sollefteå

N :r 4 Skånska trängkåren Hässleholm

N :r 5 Västmanlands trängkår Sala

N :r 6 Östgöta trängkår Linköping

**Kontribution. Skatt som uttogs under krigstid för underhållande av hären.*

**Klippare. Beteckning för en mindre, livlig och snabb häst typ. I Sverige var den i allmänhet av lantras, det vill säga en duglig, robust häst med osäker härstamning.*

**Ränsel. Vagn avsedd att forsla ett förbands ränslar (personlig utrustning motsv. ryggsäck) på. Red anm.*

Källa: "Sveriges försvar del III" 1928 av C. W. Kleen och E. H. K: son Björn

SKOLA I TILLVÄXT

Försvarmaktens Logistik- och Motorskola (LogS) är som namnet antyder en Försvarmaktsgemensam skola. Skolan är en del av Göta Tränregemente (T2) och står med båda fötterna stadigt planterade i markdomänens mylla.

Skolan är från början sprungen ur Arméns Underhållsskola vilken legat i Skövde under lång tid och som efter en "exil" i Halmstad, återkom till Skövde 2007. I början bestod verksamheten av en utbildningssektion, med totalt 23 elever, och administration.

Därefter, 2012, tillkom Logistik- och Motorsektionen, Utvecklingssektionen och administrationen blev Administrations- och stödsektionen. I samband med detta fick skolan sitt nuvarande namn, Försvarmaktens Logistik- Och Motorskola. Skolan flyttade också in i delar av nuvarande lokaler, By 092.

Under 2017 startades även en Sjukvårdssektion upp på skolan och då intar skolan i stort sin nuvarande organisation. Totalt på skolan tjänstgör idag cirka 75 personer och eleverna på de programbundna utbildningarna, Specialist officersutbildningen (SOU) och Officersprogrammet (OP), har växt till 122 stycken kadetter. Utöver detta tillhandahåller skolan ett antal yrkes- och befattningskurser (YBK).

YBK spänner över ett vitt område men i stort återfinns här utbildningar inom förnödenhetsförsörjning, logistikledning, fordonstjänst samt transporter av farligt gods (ADR).

Sammanlagt passerar, genom av skolan ackrediterad utbildning, uppemot 1800 elever årligen. Här är utbildningarna inom fordonstjänst och ADR de största. Skolan genomför även central befattningsutbildning (CBU) inom såväl sjukvårds- som förplägnadstjänst för ett stort antal soldater och värnpliktiga årligen. Idag är skolan organiserad i:

- Skolledning
- Administrations- och Stödsektionen
- Kadettkompaniet (f d utbildningssektionen)
- Logistik- och Motorsektionen
- Utvecklingssektionen
- Sjukvårdssektionen

Nedan följer en kort beskrivning från respektive sektionschef där de uttrycker vad som rör sig i deras tankar avseende sin egen verksamhet med ett perspektiv på dåtid-nutid-framtid.



FOTO: JONAS PETTERSSON

Lina Jonasson, Chef för administration och stödsektionen.

Administration- och Stödsektionen

(Ek. kand Lina Jonasson)

Chefen för administration och stödsektionen (Adm & Stöd) Lina Jonasson säger: "Sektionens arbete ska inte märkas – märks den har vi inte löst vår uppgift."

Detta är många gånger otacksamt, men en stödfunktion ska jobba så att andra kan fokusera på sitt uppdrag."

Adm & Stöd är den sektion som genomför stödprocesser åt kadettutbildningen samt skolans yrkes- och befattningsutbildningar. Sektionen samordnar även LogS stödverksamheter samt deltar i/leder externa studier och utredningar samt är till del LogS stab.

Verksamheten på sektionen "sprettar", där sektionens personalstyrka om 10 personer, genomför alltifrån strategiskt akademiskt stöd, via administration och beställningar, till att stötta ad-hoc i fordons- och materielprocessen.

Det är en ren civil sektion, där medarbetarna har olika utbildningsnivåer och tidigare yrkeserfarenheter, både inom och utom Försvarmakten. Detta innebär en positiv dynamik på sektionen, som utgörs av kompetenta medarbetare, som är utvalda att

utföra arbetsuppgifter kopplade till sin specifika kunskap. Att jobba som civil i Försvarmakten är en rolig och speciell utmaning. Krav ställs på att man ska arbeta mot ställda mål och uppdrag, vilket i sin tur innebär att förståelse för hur Försvarmakten som organisation fungerar är av yttersta vikt.

Under de senaste fem åren har sektionens arbets sätt förändrats, från att stötta mer konkret och handfast ute i kursverksamheterna, till att mer och mer ge "hjälp till självhjälp". LogS verksamheter har växt personellt i antal samt i elevvolym, och med det kommer ett ökat behov av materiel, samtidigt som personalstyrkan på sektionen inte utökats. Detta har tvingat sektionen att se över arbets sätt och styrningar för att nå optimal effekt för övriga verksamheter på LogS.

Prioriteringar

Sammanfattningsvis har Adm & Stöd börjat jobba mer resurseffektivt, och prioritera sektionens resurser där det kommer flest till nytta. Vi jobbar efter de prioriteringar som kommer via styrande dokument, samtidigt som vi även försöker ge önskat behov till övriga verksamheter på LogS. Sektionen behöver också ha en redundans i behörigheter och i processer, där fler kan genomföra samma arbetsuppgift för att minimera sårbarheten. Sektionen behöver tydliggöra vårt arbetssätt och våra processer, så att det fortsatta arbetet inte genomförs med försämrad kvalitet. Utmaningen ligger också i att hantera uppgifter från ex regementsstaben, då LogS organisation inte speglar regementsstabens organisation.

Lina Jonasson avslutar med att säga:

"Ledarskapet på sektionen innebär att stötta i förändring. Vi måste jobba smartare, för med skolans volymökning ställs andra krav på att leverera rätt produkt i rätt tid, än vad det tidigare har gjorts."



FOTO: JONAS PETTERSSON

Mj Rickard Carlsson, Kadettkompaniet.

Kadettkompaniet

(Mj Rickard Carlsson)

I konferenslokalen på LogS, någon gång 2018, sitter jag som åhörare när arméchefen säger till regementschef och skolchef: - öka volymen kadetter! - ”om de så skall sitta i knät på varandra”

När arméchefen besöker oss har vi implementerat tidigare beslut med en rationalisering där LogS kadetter genomförde termin 1 vid MHS Halmstad. Där och då hade vi 35 kadetter, var organiserade som utbildningssektion och behövde två lektionssalar. Prognoserna för 2019 och 2020 pekade mot en volym om 40 SOU och upp mot 15 OP. Trängregementet tillsammans med LogS hade redovisat goda möjligheter till att öka volymen för b.l.a arméförvaltaren och HKV.

Sagt och gjort, med snabba direktiv från HKV återtog LogS utbildningen av SOU för alla tre terminerna. Inryckningen 2019 var satt till 50 kadetter och kvar hos oss fanns innevarande SOU 18/19 med 36 kadetter och OP med 15 kadetter. Hösten 2019 hade vi 101 kadetter i huset så det började verkligen bli trångt. Här gällde det att vara klok i val av metoder, nyttjande av övningsfält och skjutfält och vara ”ute” i hög utsträckning för att inte gå på varandra.

Det nya kadettkompaniet

Utbildningssektionens platta organisation hade gjort sitt och vi omorganiserade oss till kadettkompaniet inför inryckningen 2020. Redan hösten 2019 kunde vi se fördelarna när en yngre kurs med två plutoner kan vara övningstrupp åt äldre kursen och samtidigt få en inblick i vad som händer i termin 3. Nu i oktober i år utbildar äldrekullen den yngre i funktionsmateriel vattentjänst och drivmedelstjänst. För en månad sedan var de tillsammans på stridskjutningsutbildning på Villingsberg.

Idag hösten 2021 är vi fem plutoner, fyra SOU plutoner och en OP pluton, totalt 122 kadetter och 20-22 lärare. Vårterminerna är vi något färre men redan våren 2022 kommer vi vara 89 kadetter, framförallt växer OP från årets 17 till 29 kadetter vid OP 20/23.

Siffrorna ger en bild, en annan är att det blir trångt i korridorer, toaletter, lektionssalar och befälsrum. Behoven ökar av kadettboenden, fordon, funktionsmateriel, övningsterräng och övningstrupp.

Nu under hösten 2021 har LogS fått ett nybyggt modulhus där befälet vid kadettkompaniet fått befälsrum, kadetter får möjligheter till förvaring och ombytesrum med dusch samt att skolan nu fått efterlängttade grupprum. Detta har frigjort de lektionssalar som använts som kontor för upp till tio befäl och har nu återigen användas för utbildning.

Vi jobbar just nu med en översyn av SOU vid LogS – vilka delar av utbildningen behöver omformas mot FM nya behov av kompetenser för tillväxt och framförallt utbildning av rekryter. Förbanden och försvarsgrenarnas svar på våra frågor var enkelt uttryckt – öka förmågan hos de blivande sergeanterna till trupputbildning inom funktionen och tydliggör att såväl utbildning som ledarskap och befälsföring sker på plutonsnivån. Konceptet som nu föreslagits för programledningen har en viktig bärande princip – kadetterna ges erforderlig kompetens att under grundutbildningen av rekryter kunna verka som övningsledare eller biträdande övningsledare.

Fokus ligger på den vanligaste förekommande materielen och utbildningarna vid funktionsplutoner underhållstjänst eller sjukvård. Nästan 60% av utbildningen kommer läggas på detta fokusområde. Övriga 40% är för de generella kompetenserna som alla yrkesofficerare skall kunna inom ledarskap, fysiskt stridsvärde, totalförsvaret, folkrätt samt taktik, ledarskap och befälsföring vid funktionspluton UH/Sjv. Vi tror på att en ny utbildningsplan vässar kvaliteten, bättre svarar på behoven kring tillväxt och håller för behoven bortom organisation 25.

Vi levererar

I takt med volymökningen har samarbetet med Trängbataljonen ökat där

kadettkompaniet årligen får använda både yrkessoldater och rekryter som övningstrupp. En viktig del där är stridsutbildningen med skarp ammunition som i år genomförts i Villingsberg och på Remmene. Det gavs också fina möjligheter till truppföring under bataljonsövning 2.

Försvarsmakten växer, behovet av nya officerare är stort och LogS kadettkompaniet levererar tillväxt!



FOTO: JONAS PETTERSSON

Mj Björn Perbring, Logistik- och Motorsektionen

Logistik- och Motorsektionen

Sektionen genomför instruktörsutbildningar av officerare inom tjänstegrenarna fordonstjänst, logistiktaktik, förnödenhetsförsörjning, förplägnadstjänst och farligt gods. Så kallade YBK:er (Yrkes och befattningsutbildningar). Utbildningarna sker mot hela Försvarsmakten. På sektionen jobbar både officerare och civila med en gemensam nämnare, samtliga är specialister inom sitt område. Det är hit instruktörer och utbildare på förbanden vänder sig för att få stöd inom respektive område.

Den största delen av sektionen arbetar med fordonstjänst, en tjänstegren som med återinförandet av värnpliktiga fått ett stort fokus med många sökande på varje kurs. Detta då antalet förarbevis som ska utfärdas ökar varje år. Sektionen genomför instruktörskurser för lätta och tunga hjulfordon, släp och buss samt specialfordon såsom terränghjuling, mc, bandvagn, pansarterrängbil och snöskoter. Utöver kursverksamheten tar sektionen fram underlag som ska hjälpa instruktörerna ute på förbanden t.ex upphandlingar av teoripaket, litteratur och skriver handbok fordonstjänst. Utöver utbildning i fordonstjänst jobbar även försvarsmaktens trafiksäkerhetschef på sektionen. Detta ger goda syn-

ergieffekter för sektionens arbete och för de OrgE som söker stöd inom både fordonstjänst och trafiksäkerhet, då vi ger samma budskap.

Utbildningar i logistiktaktik är i huvudsak utbildningar mot arméns behov. De syftar till att omhänderta taktikutbildning med "logistikglasögon". Då metoderna för planering inte skiljer sig från övriga armén men hur man omhändertar högre chefs order för att kunna stödja striden på bästa sätt. Här utbildas både taktiska officerare inom ramen för kaptensutbildning (Tak-A) och specialistofficerare. Vår naturliga motpart inom taktikutbildningar är MSS som vi har ett gott samarbete med.

Ett av logistikens ben är förnödenhetsförsörjning där vi är kompetensbärande för drivmedels-, ammunitions- samt vattentjänst och där vi stödjer skrivandet av handböcker. Utbildningarna är allt ifrån instruktörsutbildningar till brukarutbildningar. Exempel på kurser som genomförs är drivmedels- kvalitetsssäkring, luftburen försörjning och instruktörskurser inom ammunitions-, drivmedels- och vattentjänst.

Förplägnadsutbildning är en tjänstegren som återigen blivit viktig. Med återinförande av kokgrupper inom armén är tjänstegrenen under återuppbyggnad. Kursen förplägnadsinstruktör genomförs av Logistikskolan. Under kursen får de blivande förplägnadsinstruktörerna även agera som lärare under den centrala befattningsutbildningen för fältkockar. Denna genomförs i Karlskrona i samarbete med Sjöstridsskolan med vilka vi har ett mycket gott samarbete.

En stor del av all logistik är transporter och för att kunna flytta ammunition och drivmedel krävs att vi kan utbilda i transport av farligt gods. De lärare som arbetar med farligt gods på LogS håller i, och är sammanhållande för samtliga, farligt gods utbildningar i Försvarmakten. Det är mellan 1500-2000 personer som utbildas årligen i Försvarmakten.

Att vara i tillväxt ger både utmaningar och framtidstro. Det som logistik- och motorsektionen fokuserar på är att vår kunskap skall spridas ut till alla OrgE då vi inte ensamma kan omhänderta alla behov som förbanden har av instruktörer. Vår strävan är att förbanden skall bli självförsörjande på instruktörer och utbildare. Exempel på detta är lokala fordonsinstruktörskurser där förbanden själva utbildar sina instruktörer, att

vi tar ett större ansvar inom farligt gods och skapar en kurs där vi kan utbilda ADR-lärare för Försvarmaktens behov osv. För att lyckas med detta krävs att vi är med och stöttar och följer upp när de lokala kurserna genomförs.



Mj Jörgen Eliasson, Utvecklingssektionen

Utvecklingssektionen

Utvecklingssektionen är delaktiga i framtagning av ny materiel, nya förbandsstrukturer och metoder, eller taktik/stridsteknik, för arméns och försvarmaktens behov. Till detta kommer ett samordningsansvar och stöd till de publikationer som krävs för att lära ut och införa alla dessa nyheter. Att få arbeta med utveckling i dessa tider av tillväxt är både spännande och frustrerande. Spännande för att vi talar om brigad och division igen. Frustrerande för att utvecklingsprocesserna i alla sina olika delar är långsamma och allt tar i princip 5 år från start till färdig produkt. Och genar man i kurvorna för att det ska gå fortare så tar det oftast ungefär 5 år innan det är klart. Detta är en utmaning då pengarna för försvarmaktens tillväxt redan tillförs men de genomtänkta och underbyggda materielprojekten och förbandsstrukturerna finns inte klara ännu.

Materielutveckling genomförs för försvarmaktens behov inom tjänstegrenarna drivmedelstjänst, fältförplägnad, sjukvårdstjänst och transporttjänst/trafiktjänst. Dessutom stödjer vi på samma breda sätt kopplat till hjulfordonsanskaffning. Sektionen stödjer de materielområdesansvariga, placerade på högkvarteret och arméstaben, inom respektive område genom i princip materielens hela livscykel. Detta innebär att vi i de tidiga faserna sammanhåller målsättningsarbete och kravställning för att sedan stödja FMV under själva anskaffningen och vid kontroller innan materielen tas emot i försvarmakten.

Det stödet vi lämnar då materielen finns i försvarmakten kan till exempel vara kopplat till behov av modifieringar som uppstår.

Utvecklingen

Förbandsutvecklingen består även den av målsättningsarbete, som leder till krav och slutligen till förbandsstrukturer som gifter samman materiel och personal till förband som har de efterfrågade förmågorna. Förbandsutveckling bedrivs i huvudsak för arméns behov där vi utöver att ta fram "egna" förband, i form av bland annat underhållsbataljoner, stödjer MSS med att styra upp logistiken i alla i brigad och division ingående förband. För att ha någon grad av vetenskaplighet i framtagandet av logistiksystem inom brigad och division har vi använt oss av olika former av spel för att påvisa flöden och flaskhalsar. Vi har också god hjälp av ett Prognosverktyg Logistik. Detta är ett datastöd där vi kan få hjälp att beräkna de logistiska kostnaderna av olika verksamheter. Beräkningarna ger oss en uppfattning om vilka antal, volymer och vikter som logistikförbanden inom brigad och division behöver dimensioneras för att klara av. Den förbandsutveckling vi gör utöver för arméns behov är i form av stöd till stridskraftavdelning logistik och galler trafik- och transportledningskompaniet, då detta är ett område där kunskapen bara finns på T2.

Publikationer

Framtagning av nya metoder och ny taktik sker oftast hand i hand med framtagande av nya förbandsstrukturer. Detta är naturligt eftersom det är tämligen meningslöst att ta fram nya förbandsstrukturer, och även nya materiel för den delen, utan att samtidigt fundera på vad nytt som följer av detta. Med detta resonemang kommer vi också naturligt in på det publikationsarbete som krävs kopplat till utvecklingen. Det behövs instruktionsböcker till den nya materielen; tjänstegrenshandböcker som fångar och beskriver hur den verksamheten påverkas av ny materiel och nya förbandsstrukturer; och förbandshandböcker som beskriver hur de nya förbanden ska nyttjas för att på bästa sätt leverera det efterfrågade understödet.

Utöver dessa huvudaktiviteter vid sektionen så deltar personalen även i olika arbetsgrupper och studier som bär på försvarmaktens utveckling på 10-20 års

sikt. Exempel på sådana arbeten är det underlagsframtagande som pågår till kommande försvarsberedningar, men även en studie där man tittar på hur ny teknik, som till exempel 3D-skrivare och bränsleceller, ska kunna införas i logistikförband på ett effektivt sätt



FOTO: JONAS PETTERSSON

Kn Magdalena Rydh, Sjukvårdssektionen

Sjukvårdssektionen

Kn Magdalena Rydh

På sjukvårdssektionen finns kompetensbärarna för sjukvårdstjänsten på Göta Trängregemente, T 2. Sektionen uppstod då man för några år sedan lade Nora kompani (sjukvårdskompaniet) vilande. Man samlade då kompetensen på ett och samma ställe. (med undantag för en sjukvårdspluton) Sektionen har växt och tar mer plats både på förbandet och i Armén. På sjukvårdssektionen tjänstgör idag 10 personer. Det som gör vår sektion unik är våra tre fast anställda utbildningssjuksköterskor. Utöver dessa tre finns på sektionen chef, en ställföreträdare, tre lärare, en instruktör och en väbel. Trots att Nora kompani återuppstått har sjukvårdssektionen fortfarande en självklar roll på förbandet, men vi är beroende av varandra för en ökad tillväxt.

Våra uppgifter är att utbilda kadetter och utbilda/öva våra krigsförband i sjukvårdstjänst. Främst utbildar vi sjukvårdarna, och låter FömedC sköta kompetenshöjande utbildning för krigsförbandens legitimerade personal (sjuksköterskor och läkare). Sjukvårdsutbildningen vi bedriver är en centraliserad befattningsutbildning (CBU Sjukvård) En styrd utbildning där kursbeskrivningen och styrningar kommer från FömedC. Under tidigare år

har sjukvårdssektionen utbildat ca 25-30 sjukvårdare från olika delar av armén. Vi har utbildat sjukvårdare från bland annat P7, P4, Lv6, Ing2 och TrängR. Under detta utbildningsår är behovet från Skövde garnison att utbilda över 60 sjukvårdare. En utmaning vi antagit och förbereder oss på just nu.

Under tidigare år har del av utbildningen varit inköpt av civila lärosäten, något som vi på Sjukvårdssektionen ställde oss väldigt frågsande till. Varför ska vi köpa in en utbildning som våra egna utbildningssköterskor skulle kunna driva själva? Snabbt gick det, och i år är första gången vi genomför hela utbildningen helt själva. Vecka 46 står soldaterna i korridoren. Då kör vi!

SOU-sjukvård

Sektionen har också en stor del i specialistofficersutbildningen. Fram tills alldeles nyss ansvarade vi på sjukvårdssektionen faktiskt bara för en kurs på fem veckor av sjukvårdskadettens 18 månader. FömedC hade några få utbildningar, men slutprodukten blev inte riktigt vad förbanden förväntade sig. Till nästa utbildningsstart tar vi ett större ansvar och förhoppningsvis kommer sjukvårdskadetten vara sjukvårdsinstruktör när han/hon tar examen. För att lösa detta har vi arbetat fram en ny kursplan som precis blivit godkänd. Det kommer att krävas ett nära samarbete med FömedC för att vår utbildning ska få samma status som deras "Sjukvårdsinstruktör" och troligtvis kommer vi behöva deras stöd vid själva utbildningen också. Förbanden lider brist på sjukvårdsinstruktörer och sjukvårdsintresserade officerare, därför tror vi att en förändring av SOU Sjukvård är ett måste för tillväxten.

Vi stödjer även Trängbataljon vid övningarna. Dels innan övning, då våra utbildningssjuksköterskor tillser att läkemedel beställs och att den legitimerade personalen får tillgång till den och uppdaterade behandlingsriktlinjer. Sedan är det vårt ansvar att göra en bra sjukvårdsövning. Främst för sjukvårdarna, men också för hela sjukvårdskedjan. I våras planerade och genomförde vi en

stor funktionsövning under slutövningen Sydfront 21. En övning där nästan samtliga sjukvårdsenheter från Armén deltog. Detta har inte gjorts på väldigt många år och det var fantastiskt roligt att se så mycket sjukvård på en och samma plats.

Vi tar lead

Vi försöker stödja där vi behövs. Under detta år har vi som exempel deltagit vid övningar på Gotland och Luftförsvarsövning 21, vi stödjer MSS, utvecklingssektion, bedriver flertalet HLR kurser, TOS-instruktörskurser, kompletteringsutbildar K-soldaterna på Karstorp komp och har varit ett stöd till Försvarshälsan och förbandet under pandemin.

Vi stödjer självklart övrig utbildning på LogS med föreläsningar, taktik och kompetens.

Just nu sker stora förändringar på sektionen dels det större ansvaret för CBU sjukvård och för den ännu större förändringen på SOU Sjukvård. Vi hoppas kunna genomföra fler kurser i framtiden men just nu ligger fokus på kadettutbildningen och CBU sjukvård och att sjukvårdarna ska få en så bra övningsserie som möjligt. Vårt mål är att vi ska vara arméns främsta sjukvårdssektion /sjukvårdsskola och vi tror att vi har kommit en bra bit på vägen. Men vi kommer bli ännu vassare!



FOTO: JONAS PETTERSSON

Övlt Niclas Wallin, C LogS

Skolans chefer:

- Övlt Torbjörn Friberg 2007-2008
- Övlt Kenneth Mattsson 2008-2015
- Övlt Fredrik Gustafsson 2015-2021
- Övlt Niclas Wallin 2021-

Kamratföreningen beslut för några år sedan att stödja regementschefen och officerskåren i deras traditionsbevarande uppgift genom att ta fram ett supplement till Götaträngarens specialutgåva 1998 kallad "Chefsporträtten: Cheferna. Konstnärerna". I förra Trängaren presenterades den förste av de efter 1998 tidigare regementscheferna, Jan Persson (1998–2004). Här följer nu nummer tre, Mats Ström 2007–2011.

MATS STRÖM

CHEF TRÄNGREGEMENTET 2007-2011

Född 28 november 1956 i Sillhövda församling, son till stationsmästare Helge Ström och Gullevi. Gift med Ewa Strömsten f 1960.

Anställd 1975 vid Kungl. Norra Skånska regementet som plutonsofficersaspirant. Regementsofficer och Löjtnant vid pansartrupperna 1983 med placering vid Norra Skånska regementet, kapten 1984, major vid pansartrupperna 1989 och kompanichef vid Norrbottens

Pansarbataljon, MHS Stabskurs 1990-1992, generalstabsaspirant 1992-1993, major Gst 1993 med placering vid Arméstaben, 1998 överstelöjtnant Gst och chef Swedish Rapid Reaction Unit vid SWEDINT, 2002 överste och operationsledare vid Operativa Insatsledningen, 2003 Chef Skaraborgsbrigaden och stf chef Skaraborgs regemente, 2007 Chef Trängregementet, 2011 Chef Försvarens Logistik (FMLOG), 2014 Brigadgeneral och chef Systemplanering logistik vid Försvarets materielverk, 2016 chef Test och Evaluering vid Försvarets Materielverk, 2017 Deputy Force Commander MINURSO, 2018.

Internationella åtaganden

Brigadgeneral Mats Ström har varit placerad i en rad olika internationella befattningar med början 1995 som ställföreträdande stabschef vid den nordiska mekaniserade bataljonsstridsgruppen i UNPROFOR, Chef SWERAP 1997, stf chef vid den första svenska mekaniserade bataljonsstridsgruppen i Kosovo, KFOR, 1999, stf brigadchef 2004 i KFOR, chef svenska samverkanskontoret vid US CENTCOM 2002-03, chef operationsavdelningen vid EU operativa högkvarter Potsdam Tyskland 2006, assisterande stabschef vid KFOR operativa högkvarter 2010-2011 samt Deputy Force Commander MINURSO 2016-2017.

Mats Ström är sedan augusti 2018 Försvarens kommunikationsdirektör och ingår därmed i Överbefälhavarens försvarsmaktsledning.



Konstnär: Nils Ramhög

Försvarens logistik

Under Mats Ströms tid som regementschef utvecklades och befästes regementets uppdrag att som försvarsmaktsgemensamt regemente utveckla den taktiska och operativa logistikfunktionen inom Försvarens logistik. Krigsförbanden utvecklades därför i denna riktning, för att i första hand utveckla förmågor för internationella insatser. Försvarens gemensamma

logistik och motorskola inrättades för utbildning av taktiska officerare och specialistofficerare i taktisk och operativ logistik samt motortjänst. I skolans uppgift ingick också taktisk och teknisk utveckling i funktionens olika tjänstegrener.

Under denna period hade regementet kontinuerligt uppdrag att bidra med personal och funktionsstöd till de internationella insatser som Sverige deltog i.



Interiör från Garnisonsmuseet.



Nils Erik Nilsson, Chef för Garnisonsmuseet.

GARNISONSMUSEET

Som medlem i kamratföreningen är du automatiskt medlem i Garnisonsmusei Vänner som driver Garnisonsmuseet. Medlemmar har gratis entré till Garnisonsmuseet.

Garnisonsmuseet Skaraborg tillkom 1997 genom en sammanslagning och samgruppering av förbandsmuseerna på Skaraborgs regemente, P 4, och dåvarande Göta trängregemente, T 2. Museet byggdes upp i den gamla marketeribygnaden på P 4. Samtidigt tillkom Garnisonsmusei Vänner, som stödförening till museet avseende ekonomisk hjälp och service i form av arbete och värdskap.

Garnisonsmuseet flyttade från Skövde och efter en kort period i "Röda huset" vid Vallehemmet i östra kanten av Axevalla hed byggdes en ny utställning upp i de två lägerhyddorna vid Axevalla Folkhögskola (f.d. Västgöta regementes läger). Det nya Garnisonsmuseet och utställningen invigdes på Nationaldagen den 6 juni 2018.

Ekonomi

Garnisonsmuseet finansieras bl.a. genom bidrag från Statens försvarshistoriska museer (SFHM), Skara och Skövde kommuner, sponsorer, regementenas kamratföreningar, Fredsbaskrarna Skaraborg och inte minst från generösa kamratföreningsmedlemmar som är angelägna att förbandens verksamhet och historia i Skaraborg belyses och visas upp. Museet tar

numera en inträdesavgift och också en avgift för guidning av besökande grupper. Arbetet med museets utställningar samt vidmakthållande och förbättringar av byggnaderna genomförs i huvudsak av volontärer från kamratföreningarna, liksom uppgiften att vara museivärdar när museet är öppet under sommarhelger.

Investeringar

Av ekonomiska skäl är museet stängt under vintern men är öppet måndagar kl. 13 – 16 från 1 mars t.o.m. 31 maj. Under juni, juli och augusti är museet öppet lördagar och söndagar kl. 12 – 16 och från den 1 september till den 15 november är det åter öppet på måndagar kl. 13 – 16. Museet öppnar också vissa dagar utöver ordinarie öppettider, vilket framgår av museets hemsida.

Under 2020 slog Covid-19 till med full kraft mot verksamheten och dessutom avled Björn Lippold som varit Garnisonsmuseets chef under många år. Det innebar att verksamheten gick lite på sparlåga. Från årsskiftet 2021 tog jag över som ny museichef och det är en helt annorlunda verksamhet efter 47 år i uniform vid K 3, HKV, MSS, P 4 och MRV.

Under det gångna året har vi bytt hela avloppssystemet, byggt en handikappramp mellan husen, gjutit två uppställningsplattor och rest den gamla grinden från 1905 som tidigare stod vid infarten väster om TrängR kasern.

Vi har även bytt datasystem för registrering av museets omkring 9.000 föremål och 80.000 bilder. Under hösten har vi bjudit in till ett antal välbesökta föredrag med fika på Garnisonsmuseet och det tänker vi fortsätta med under kommande år.

Frivilliga sökes

Uppgifter som ligger framför oss under 2022 är fortsatt fastighetsunderhåll, registervård, dokumentation av museets arkiv samt att organisera och ordna museets referensbibliotek och övriga böcker och handlingar. Mycket av detta är arbete med att märka, dokumentera, flytta och flytta om föremål och böcker m.m. I samband med detta behöver vi ett antal frivilliga som kan hantera penna, etiketter och talonger och en dator, men också ett antal som kan tänka sig att ställa upp som museivärdar under sommaren. För det senare får du en kort utbildning.

Om du vill anmäla ditt intresse för att hjälpa till som volontär eller museivärd, kontaktar du bara Garnisonsmuseet på tfn 0511-414282 eller e-post info@garnisonsmuseet.se. Du kan alltid hålla dig informerad om verksamheten på museet genom Garnisonsmuseets hemsida, www.garnisonsmuseet.se, eller vår facebook sida, [@Garnisonsmuseetskaraborg](https://www.facebook.com/Garnisonsmuseetskaraborg).

Nils Erik Nilsson,
Chef för Garnisonsmuseet

ÅRSMÖTE 2022

Med tanke på den situation Du och samhället befinner sig i så har vi valt att genomföra årsmötet på samma sätt som föregående år. Detta kommer innebära att Du på din E-post som du angivet till föreningen kommer att få handlingar hemskickat till dig.

Du får i lugn och ro ta ställning till valberedningens förslag, verksamhetsberättelse, ekonomisk rapport, revisorernas utlåtande samt utkast till årsmötesprotokoll. Om Du har frågor på någon av dessa handlingar så får du möjlighet att yttra dig innan den 18 februari. Därefter avser vi att fastställa protokoll för årsmötet.



KALENDARIUM

Försvarsmaktens veterandag

FM Veterandag genomförs söndagen den 29 maj 2022 vid Sjöhistoriska Muséet Djurgården i Stockholm. Ytterligare information kommer att annonseras på hemsidan.

Vår- och höstaktivitet

Våraktiviteten planeras i form av Garnisonens Dag den 9 april. Under denna dag sker det officiella namnbytet till T2. Allt beroende på läget med pandemin. Kommer i god tid att annonseras på hemsidan och via e-post.

Höstaktiviteten Regementets dag sker den 29 oktober. Mer information kommer på hemsidan.

Därutöver kan kamratföreningen komma att inbjudas till andra aktiviteter på regementet och soldathemmet.

Trängträff i Sollefteå

En träff var planerad till sommaren 2020, men ställdes in till följd av pandemin. Inriktningen nu är en traditionell träff för de fem kamratföreningarna hösten 2023 med ett välfyllt program med försvarsinformation, kulturinslag och middag på Hallstaberget. Senaste träffarna var i Linköping 2018 och året efter i Hässleholm. Källa: Norrlandsträngaren 2021 – Tidskrift för Norrlandsträngare Nr 2.

Kamratföreningens jullunch

Kamratföreningens jullunch genomförs i samverkan med T2 och Trängarnas Officerskår på Götamässen den 8 december. Innan jullunchen informerar regementschefen om verksamhet inom FM och T2. Plats: Trängsalen på 4:e vån Ö kasernen kl. 11.00. Detaljprogram kommer att skickas ut till medlemmar via e-post samt via hemsidan. Kamratförening subventionerar lunchen med ett belopp i nivå med den för träffen 2021.

FÖRENINGSVERKSAMHET

Föreningar vid Trängregementet

Trängregementet har följande medlemssamordning:

- Trängarnas Officerskår.
- Trängregementets och Kungl Göta Trängregementes Kamratförening – kort sagt Kamratföreningen.
- Götamässen. (Götamässens ekonomiska förening).

Som ordinarie medlem i Trängarnas Officerskår är man automatiskt medlem i Kamratföreningen. Alla medlemmar i Trängarnas Officerskår är automatiskt medlemmar i Götamässen.

Kamratföreningen har dessutom en medlemssamordning med föreningen Garnisonsmusei Vänner. Alla medlemmar i Kamratföreningen är automatiskt medlem i föreningen Garnisonsmusei Vänner, vilket innebär bl a fritt inträde på Garnisonsmuseet i Axvall.

TRÄNGARNAS OFFICERSKÅR

Trängarnas Officerskår har två typer av medlemskap

Ordinarie medlemskap

Det ordinarie medlemskapet i Trängarnas Officerskår kan erhållas av kontinuerligt tjänstgörande officer från OR 6 och uppåt, eller civil placerad på T2.

Passivt medlemskap

Passivt medlemskap i Trängarnas Officerskår kan erhållas av före detta aktiv/ordinarie medlem. Trängarnas Officerskår är eller dess föregångare.

Årsavgifter för 2022

Ordinarie medlemskap: 200 kr
Passivt medlemskap: 50 kr

Officerskårens verksamhet följer Du bäst på:
www.trangaren.se

VÅRA NYA FÖRBANDSTECKEN



Uniforms förbandsmärke, förslaget är att göra det fyrkantigt och utan bård (förberett för nytt uniformssystem)



Heraldiskt vapen taget ur riksvapnet, kommer användas på fanan mm.



Heraldisk flagga för användning vid regementet

