

## Endringsoppsigelse

Med bakgrunn i virksomhetens forhold som er gjennomgått med arbeidstakeren 28/10-2011 ser vi oss nødt til å foreta en endringsoppsigelse av arbeidstaker Thomas Haarr. Den ansatte har rett til å fortsette i sin nåværende stilling i tre måneder i henhold til arbeidsavtalen slik at ending av stilling først vil tre i kraft fra 1. februar 2012.

Samtech Sør AS ønsker videre å fristille arbeidstakeren fra sine forpliktelser ovenfor firmaet. Det betyr at om Thomas lykkes i å få ny jobb innenfor oppsigelsestiden så er han fri til å bytte på dagen om det ligger til rette for det. Thomas Haarr kan også fratregge sin stilling ved oppsigelsestidens utløp eller tidligere om han ikke ønsker å gå over i ny stilling. Om han ønsker slutte i firmaet så vil tilgodehavende feriedager komme til fratregge slik at den ansatte har sin siste arbeidsdag tidlig i januar 2012.

Vi tilbyr Thomas Haarr ny 60% stilling i firmaet. Arbeidstiden vil også bli vesentlig endret slik at det i vanlig turnus vil være snakk om kveldsvakter fra 1600-2100 og lørdagsjobb annenhver lørdag. I tillegg vil det tilkomme en del dagvakter ved behov. Lønnsnivået vil bli beholdt, men arbeidstid hver uke vil vi sette til 21,5 timer (35,5t med 100% uke). Ut over dette vil arbeidsforholdet være regulert i hht gjeldende avtale.

Arbeidstakeren har rett til å gå til forhandlinger og til å reise søksmål om han mener endringsoppsigelsen er usaklig begrunnet. Han har også rett til å kreve et nytt drøftingsmøte med bistand fra fagforening eller annen rådgiver om han ikke godtar måten det første møtet ble avholdt på. Samtech Sør AS gir den ansatte en frist på to uker fra mottatt oppsigelse til å kreve nytt drøftingsmøte eller reise søksmål. Hvis den ansatte krever nytt drøftingsmøte trekker vi denne oppsigelsen og utsetter saken til etter at et nytt møte er avholdt.

Samtech Sør AS

Kristiansand 31.10.11 Vidar Lund, Daglig Leder



- Jeg har lest innholdet og gjort meg kjent med mine rettigheter og godtar vilkår for ny ansettelse fra 1. februar ut fra de skisserte forutsetninger.
- Jeg har lest innholdet og gjort meg kjent med mine rettigheter, men velger å jobbe ut oppsigelsestiden i nåværende jobb for så å avslutte arbeidsforholdet. Jeg vil også benytte meg av muligheten til å slutte i oppsigelsestiden dersom dette vil være til min fordel i forbindelse med tiltredelse i ny stilling.
- Jeg har lest innholdet og gjort meg kjent med mine rettigheter og ønsker å benytte meg av min mulighet til å få gjennomført et nytt drøftingsmøte der jeg kan få bistand fra en tredje part.