

Aumenta el **Compromiso** en tu entorno empresarial

Guía de Diversidad e Inclusión Laboral



THE
OWL
PROYECT

Haz que tu diferencia sea tu fuerza

¡Hola!



Mi nombre es **OWLY**.

Voy a acompañarte en un viaje en el que descubriremos algunas cuestiones muy interesantes acerca de la **Diversidad** e **Inclusión**.

Con esta guía conseguirás:

- 👉 Conocer los **beneficios** de aplicar políticas de diversidad e inclusión.
- 👉 Algunos **ejemplos** de empresas que ya las han puesto en marcha.
- 👉 Una reflexión sobre **cómo esto puede aplicarse** en tu organización.

Si dedicas un tiempo y haces los ejercicios propuestos, encontrarás ideas de utilidad para aplicar en tu entorno laboral y personal.

¿Vamos a ello?

Una primera pregunta...

¿Reconoces alguno de estos problemas en tus equipos y/o en tu organización?



... y un dato interesante



Las organizaciones diversas
superan a sus competidores en un

35%

Fuente: McKinsey & Company

[\(Click Aquí\)](#)

Implementar y fomentar políticas de **Diversidad** e **Inclusión** supone una importante palanca para impulsar el **compromiso** y por tanto, generar una mayor **productividad** y obtener más **beneficios**.

Reconocer y poner en valor aquellas características que hacen diferentes y diversas a las personas de tu empresa es una forma excelente de aportar **valor añadido** a tu organización, incluso aquellas diferencias a las que aún no estamos prestando especial atención.

Diversidad y Equipos de Alto Rendimiento (EAR)



A través de la **Aceptación y Gestión de Diferencias** podemos obtener un conocimiento más profundo de la plantilla para así determinar que GAP's tenemos que resolver.

Con ello vamos a poder implementar acciones y recursos concretos que permitan a cada persona mostrarse como es aprovechando el

100% de su TALENTO

Diversidad



Inclusión



Equipos de Alto
Rendimiento
(EAR)

Diversidad y Equipos de Alto Rendimiento (EAR)

Diversidad










Inclusión



Equipos de Alto Rendimiento

Es la variedad de formas de ser, pensar, sentir y actuar.

Existe y está **siempre presente** tanto en el entorno personal como en el entorno laboral.

-  **Género**
-  **Intergeneracional**
-  **LGTBIQ+**
-  **Étnico-Racial**
-  **Talento**
-  **Body Positive**
-  **Funcional...**

Actitud, tendencia o política que se realiza de forma **proactiva** con el objetivo de integrar a todas las personas dentro del entorno laboral.

Fomenta que las personas muestren sus skills, colaboren, participen, se desarrollen y promocionen en igualdad de condiciones.

Trabajan por un mismo objetivo disfrutando de **todos** los talentos del equipo.

Presentan un **alto nivel de compromiso** y autonomía, orientando su actividad hacia la **excelencia** en la consecución de sus objetivos.



Beneficios de implementar Políticas de Diversidad e Inclusión



MARCA EMPLEADORA MÁS ATRACTIVA

Favorece la captación y retención de talento y evita el brain-drain, incrementando el orgullo de pertenencia a la organización.

CREATIVIDAD E INNOVACIÓN

Impacta en la toma de decisiones, la organización de los procesos, la comunicación interna y externa, y la oferta de productos y servicios.

CONOCIMIENTO

Facilita una visión más completa de cada perfil. Ayuda a identificar y dar una respuesta proactiva a la resolución de conflictos en la plantilla.

CLIENTES

Aporta una mayor visión cliente y nos permite entender mejor sus particularidades y necesidades, teniendo en cuenta sus diferencias.

COMPROMISO

Ayuda a alinear a las personas de la organización con los valores de la misma, generando un mejor clima laboral y empleados/as más comprometidos con mayor productividad.



MAYOR RENTABILIDAD





Estos son algunos ejemplos de empresas que ya trabajan en diversidad

Haz click en sus nombres para ver más información

La diversidad y la inclusión están estrechamente emparentadas con la cultura y los valores de AXA XL, basados en el respeto a compañeros, clientes y corredores

[AXA XL](#)

Inclusión de Políticas de diversidad en el Código de Conducta.
Creación de la comunidad ERG Be Yourself.
Guía de sensibilización y acompañamiento a empleadxs trans

[BBVA](#)

Poniendo el foco en Género, Discapacidad y Colectivo LGTBIQ+

[CEPSA](#)

Programa Nutriendo la diversidad y fomentando Diversidad de Género, Intergeneracional, LGTBIQ+

[DANONE](#)

Conforma su gestión de atención a la diversidad sobre cinco ámbitos de aplicación: Discapacidad, género, edad, étnico-racial y orientación e identidad sexual

[ILUNION](#)

Trabajan para crear una cultura cada vez más inclusiva, respetuosa y empática, en la que las personas puedan mostrarse como son y desarrollar todo su potencial

[KPMG](#)

Su objetivo se centra directamente en entender mejor a los demás con respeto, inclusión y haciendo que la vida sea mejor dentro y fuera de nuestras paredes

[P&G](#)

“Sacamos fuerzas de nuestras diferencias. Al abarcar la diversidad en todos los ámbitos, somos una empresa con una cultura más fuerte”

[SIEMENS GAMESA](#)



¡WOW!



Qué gran trabajo. Juntos hemos avanzado para conocer los beneficios de considerar la Diversidad e Inclusión en las organizaciones y hemos visto algunos ejemplos de su aplicación.

Resérvate en este momento unos minutos para reflexionar sobre como aplicar todo esto en tu organización.



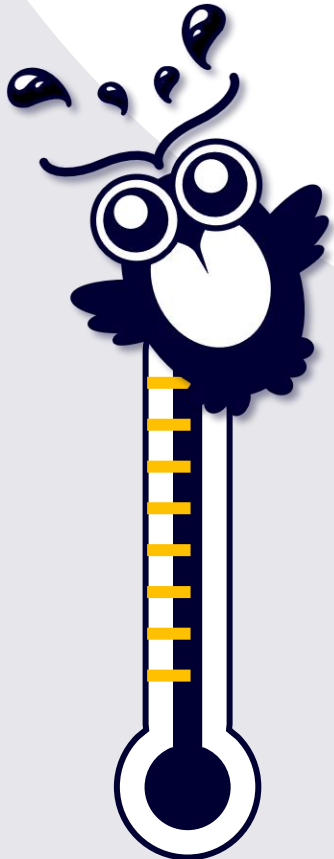
Coge lápiz y papel y prepárate a descubrir...

Termómetro: Revisemos la situación actual

¿Qué políticas se aplican para fomentar la diversidad (de cualquier tipo) dentro de tu empresa?

¿En qué medida crees que alguien ha podido sentirse excluido dentro de la empresa? ¿Por qué razón?

¿En qué ámbito/s no se aplica ninguna política de diversidad e inclusión?



Reflexión: Primeros pasos para una mejor situación (I)



Si en tu empresa se aplicaran mejoras en estas políticas, ¿Qué beneficios dirías que se obtendría?

Si tuvieses que implementar una nueva política de este tipo mañana mismo, ¿Cuál sería?

En tu opinión ¿Cómo mejoraría la retención del talento en caso de incluir un plan de diversidad e inclusión?

Reflexión: Primeros pasos para una mejor situación (II)



¿Cómo sería ese plan de Diversidad e Inclusión? En caso de que ya exista ¿Cómo se podría mejorar?

¿En qué crees que avanzaría el clima laboral en caso de aplicar todas esas mejoras?

Si fuese tu plantilla la que contestase estas preguntas, ¿Qué diferencias piensas que habría en las respuestas?

Mejores Prácticas: Algunas ideas

- ⦿ Hacer evidente el **compromiso de los líderes** con la diversidad
- ⦿ Educar y **formar a la plantilla** en diversidad
- ⦿ Fomentar el **trabajo en equipo**, la colaboración y **equipos multidisciplinares**
- ⦿ Promover la representación de la diversidad **en todos los niveles de la organización**
- ⦿ Garantizar la **transparencia e igualdad de acceso** a las oportunidades de desarrollo
- ⦿ Alentar y reconocer **la innovación y creatividad** individual y en los equipos
- ⦿ Establecer **procesos colaborativos** de resolución de conflictos



Mejores Prácticas: Algunas estrategias



Definir y comunicar el enfoque y estrategia a nivel de **alta dirección**

Determinar, publicar y comunicar **estándares de comportamiento** que incluyan el fortalecimiento de políticas antidiscriminatorias

Ofertar programas formativos a la plantilla en sesgos/prejuicios inconscientes y conocimiento de diferentes colectivos

Competir en premios de Diversidad e Inclusión



Crear un departamento que **lidere y coordine** el programa de Diversidad e Inclusión con grupos enfocados a objetivos estratégicos específicos (BRG's*)

Incluir, implantar y realizar seguimiento de **Estrategias de Diversidad e Inclusión** en los procesos de selección, gestión del desempeño, evaluación del liderazgo y capacitación

Fomentar la creación de **redes de empleados (ERG's*)**



Informar de forma transparente sobre metas y **medir el progreso**

Establecer KPI's para medir la diversidad e inclusión en torno a contratación, promoción, niveles de compensación y rotación

¿Qué más se te
ocurre?



¡GENIAL!



Gracias por dejarme acompañarte hasta aquí.

Estoy seguro que ahora tienes una mayor visión sobre el valor de implantar la Diversidad e Inclusión en tu empresa.

Por último, me gustaría contarte brevemente todo lo que desde **The OWL Project** puedo aportarte para obtener ese valor diferencial.



Sígueme un par de minutos más...

Estos son los beneficios que puedo ayudarte a conseguir



ASESORAMIENTO

Para acompañaros en todos los aspectos que podáis necesitar para desarrollar la Diversidad e Inclusión en la organización. Por ejemplo, definir KPI's, crear BRG's y ERG's...
Estaré a tu lado al 100%

DEFINICIÓN DE GUÍAS Y PROTOCOLOS

Para establecer, comunicar e implementar protocolos que favorezcan el desarrollo de un clima de Diversidad e Inclusión en todos los estamentos de tu organización, así como guías de ayuda y conocimiento para todxs.

REINGENIERÍA DE PROCESOS

Para revisar y ayudarte a introducir los protocolos de Diversidad e Inclusión establecidos en los procesos existentes (selección, formación, gestión, desarrollo de talento, valoración, etc)

FORMACIÓN

Para concienciar y comprender la importancia de la diversidad, la inclusión y eliminar esos sesgos que nos impiden aprovechar el máximo potencial de los equipos y las personas.

COACHING

Para acompañar a tus managers y a tus equipos en su crecimiento, potenciando sus skills, confianza y autoconocimiento y trabajando en la eliminación de elementos limitantes.

¿Cómo vamos a lograrlo?



1

Juntos y de forma totalmente personalizada

- 🍃 Acompañamiento continuado
- 🍃 Adaptado a las necesidades y forma de trabajo de vuestra organización

2

Incorporando elementos estratégicos

- 🍃 Reingeniería de Procesos
- 🍃 Definición de Protocolos y Guías

3

Implementando los conceptos desde la base

- 🍃 Formación a Medida
- 🍃 Talleres prefijados
- 🍃 Coaching Ejecutivo y de Equipos

¿Cómo vamos a lograrlo?

ELEMENTOS ESTRATÉGICOS

DEFINICIÓN DE GUÍAS Y PROTOCOLOS

- 👉 Creación de programas de Diversidad e Inclusión
- 👉 Guías de normalización de diferencias
- 👉 Protocolos de apoyo
- 👉 Business Resources Groups (BRG's)
- 👉 Comunidades de diversidad e Inclusión (ERG's)

REINGENIERÍA DE PROCESOS

- 👉 Selección externa
- 👉 Selección interna
- 👉 Procesos de Valoración
- 👉 Desarrollo de Talento
- 👉 Retención de Talento
- 👉 Movilidad
- 👉 Formación continua
- 👉 Gestión de equipos
- 👉 Gestión de RRHH

IMPLANTACIÓN DE CONCEPTOS

FORMACIÓN A MEDIDA

PRESENCIAL U ONLINE

- 👉 Sesgos Inconscientes
- 👉 Visibilización del talento
- 👉 Aceptación y Gestión de diferencias
- 👉 Conocimiento de la problemática de diferentes colectivos
- 👉 Comunicación inclusiva

TALLERES PREFIJADOS

- 👉 Lenguaje Inclusivo. Fondo y Forma
- 👉 Team Building. Misión Búho
- 👉 Diversidad LGTBIQ+. El motor del cambio
- 👉 Fomenta tu talento diverso

COACHING

EJECUTIVO Y DE EQUIPOS

- 👉 Presupuesto personalizado según necesidades
- 👉 Sesión de valoración gratuita
- 👉 14 días de desistimiento desde la firma del contrato



Juntos haremos de tu organización un lugar en dónde cada persona encuentra su lugar y se compromete a dar lo mejor de si misma.

Conóceme: Julio Arnas



Coach Asociado Certificado nº 11310

Especialista en Diversidad, Inclusión y Soft Skills.

Dentro de mi trabajo como formador y acompañamiento a empresas utilizo herramientas de coaching, gestión emocional, PNL y coaching sistémico como potenciadoras del desarrollo personal y profesional que les llevará a la toma de acciones.

Como creador de **The Owl Project** tengo el propósito de **crear una sociedad en la que nadie sienta la necesidad de esconder quién es en ningún ámbito de su vida, a través de la libertad, el respeto y la empatía.** De ahí trabajar con la diversidad en su más amplio espectro, porque parto de la realidad de que somos todos diferentes, y trabajar la aceptación y gestión de diferencias tanto propias como ajenas es la base de cualquier forma de diversidad e inclusión.

Considero que **la diversidad y la inclusión son el motor del cambio de una sociedad que debe evolucionar a una mayor libertad y entendimiento** de diversas formas de ser, pensar, sentir y actuar. Y ¿dónde mejor que en un entorno en el que pasamos la mayor parte de nuestro tiempo?

www.theowlproject.es

695 68 15 65

info@theowlproject.es**CONTÁCTAME**

Click Aquí



No te quedes en un
simple *postureo*.

¡Pasa a la **ACCIÓN!**



CONTÁCTAME
Click Aquí



*"Cuando la gente va a trabajar,
no debería tener que dejar
el corazón en casa"*

Betty Bender

ÍNDICE de CONTENIDO

1. Diversidad e Inclusión en la empresa

- Aproximación inicial
- Equipos de Alto Rendimiento
- Beneficios de su aplicación
- Ejemplos de organizaciones

2. Diversidad e Inclusión en tu empresa

- Termómetro
- Autorreflexión
- Tip 1: Mejores Prácticas
- Tip 2: Posibles Estrategias

3. The OWL Project

- Beneficios
- Servicios
- Conóceme

