



“ปฐมนิเทศการเข้าสู่สังคมใหม่ในสวีเดน”

**ตลาดแรงงาน
การทำงาน
การเป็นลูกจ้าง**

15 สิงหาคม 2021

คำถามเพื่อการอภิปราย

1. เล่าประสบการณ์ การหางานที่ไทย เราทำอย่างไร ถึงจะได้งาน
2. ผู้เข้าอบรมที่ได้งานแล้ว เล่าประสบการณ์ การสมัครงานในสวีเดน
3. การหางานที่ไทยและสวีเดนแตกต่างกันอย่างไร ในความคิดของคุณ

การหางานทำ



Platsbanken

Lediga jobb för hela Sverige

Sök på ett eller flera ord

🔍 Sök

Ort ▾

Yrke ▾

- เว็บไซต์ที่ใหญ่ที่สุดและเป็นที่ยอมรับมากที่สุด
- เว็บไซต์ Monster.se; Blocketjobb.se; Metrojobb.se; Jobbsafari.se
- หนังสือพิมพ์ท้องถิ่น
- เว็บไซต์ของบริษัทที่สนใจ
- หางานผ่านเครือข่าย ญาติ เพื่อน



บทบาทของกรมจัดหางาน



อัตราการว่างงาน จากเว็บไซต์ของ



- 349,000 (6.9% ในปี 2019)
- 490,000 (9.4% ในปี 2020)
- 581,000 (11.0% ในปี 2021)

ตำแหน่งที่ขาดแคลน

- พยาบาลระดับปริญญาตรี
- ผู้ช่วยพยาบาลระดับมัธยม
- ครูอนุบาล ประถม มัธยม





การทำงานในสวีเดน



- งานด้าน IT/Programmer/AI
- การศึกษาพื้นฐาน SFI
- ใบขับขี่
- กรมจัดหางาน (Arbetsförmedlingen)
- ตลาดนัดแรงงาน
- การฝึกงาน ในสายอาชีพ
- ติดต่อไปที่นายจ้าง โดยตรง
- งานอื่นๆ งานช่วงฤดูร้อน

ระยะเวลาที่จะได้งาน



- ภาษา
- งานด้าน IT หรืองานที่ใช้ภาษาอังกฤษ
- SFI ประมาณ 6 เดือน ถึง 1ปี
- สายอาชีพ (1.5 ปี หลังจาก Svenska 1 รวม ประมาณ 3 ปี)
- พยาบาล, ครู 3-3,5 ปี หลังจาก Svenska 1 หรือ 2
- อาชีพที่มีวุฒิจากไทย เช่น ครู พยาบาล เกษัช Svenska 1 หรือ 2 ใช้เวลา 2-3 ปี-เทียบ



โปรแกรมการช่วยเหลือ เพื่อให้เราได้งาน



- การเรียนในวิชาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาด arbetsmarknadsutbildning
- การฝึกงาน arbetspraktik
- การเริ่มต้นงาน ชดเชย ค่าเดินทาง อุปกรณ์ etableringsprogrammet
- การทดลองงาน ลาป่วยนานแล้ว กลับมาทำงาน förberedande insatser
- ว่างานมาแล้วกลับมาทำงาน jobb-och utvecklingsgarantin



โปรแกรมการช่วยเหลือ เพื่อให้เราได้งาน (ต่อ)



- การช่วยเหลือวัยรุ่นให้มีโอกาสได้งาน
Jobbgaranti för ungdomar
- การช่วยเหลือพิเศษงานที่ขาดแคลน แต่เป็นที่ต้องการมาก Projekt med arbetsmarknadspolitisk inriktning
- การเปิดกิจการ
Stöd till start av näringsverksamhet
- การช่วยเหลือ และการจับคู่ระหว่างนายจ้าง
และลูกจ้าง Stöd o matchning

การพบกรมจัดหางาน เมื่อเราได้มาสวีเดน

- ❑ ขอบหมายเลขประจำตัวและเปิดบัญชีธนาคาร
- ❑ การเตรียมตัวเพื่อพบ Arbetsförmedlingen เอกสารวุฒิการศึกษา ประสบการณ์และวีซ่าของเรา
- ❑ บางเทศบาลจะมีโปรแกรมสำหรับผู้มาใหม่ ช่วยให้มีโอกาสเข้ามาทำงานได้เร็วที่สุด (Etableringsprogrammet)

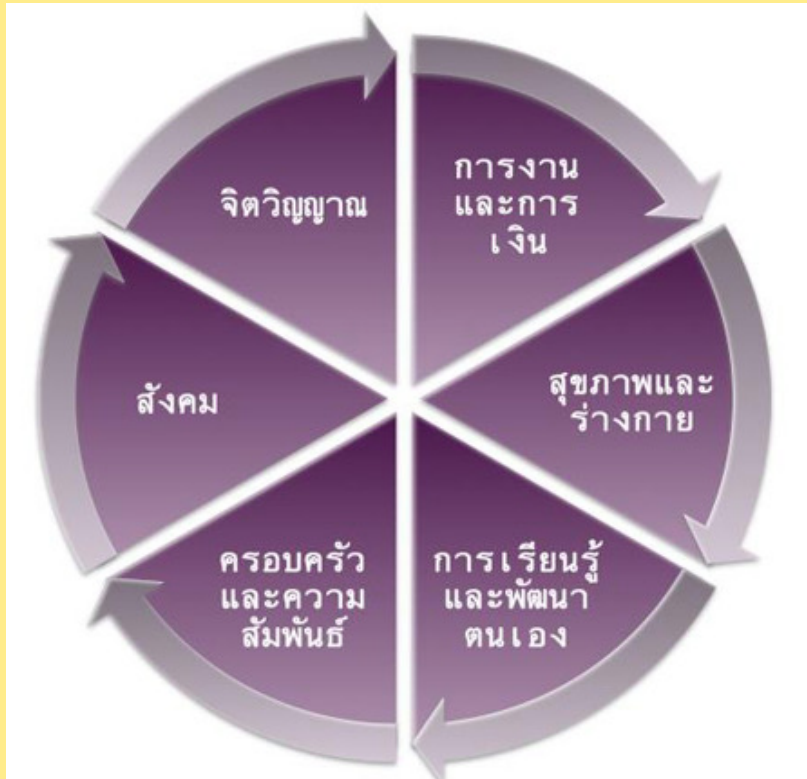




การพัฒนาศักยภาพของตนเอง

- เพื่อนและสายสัมพันธ์ ทั้งชาวไทยและสวีเดน
- ความกล้าในการแสดงออก และ แสดงความคิดเห็น
- การแสวงหาความรู้อย่างต่อเนื่อง
- การปรับตัวให้เข้ากับวัฒนธรรมท้องถิ่น สังคม

การเป็นลูกจ้างในสวีเดน



- วัฒนธรรมในการทำงาน
- การพักร้อน/Semester
- การใช้ชีวิตที่สมดุล
- ประกันการว่างงาน A-Kassa
- สหภาพแรงงาน Facket
- ปัญหาการเลือกปฏิบัติ

ความแตกต่างระหว่างวัฒนธรรม

ตะวันตก/สวีเดน

- ทุกคนต้องทำงานเหมือนกัน รับผิดชอบค่าใช้จ่ายร่วมกัน
- สนใจที่ตัวเอง ใส่ใจเฉพาะความต้องการของตัวเองมาก ความต้องการของบุคคลเป็นใหญ่
- ตัดสินใจโดยไม่ต้องการการช่วยเหลือจากผู้อื่น
- การพูดตรงไปตรงมา
- แสดงความรู้สึก ทางสีหน้า โกรธและแสดงความเห็นตรงไปตรงมา แต่เมื่ออยู่ในกลุ่มใหญ่ จะตรงข้าม

เอเชีย/ไทย

- ผู้ชายไปทำงาน หาเลี้ยงครอบครัว ผู้หญิงอยู่บ้านทำงานบ้าน
- เอาความต้องการของกลุ่ม มาก่อนบุคคล
- รู้สึกปลอดภัยและสบายใจเมื่อตนเองเป็นส่วนหนึ่งของกลุ่ม
- การพูดอ้อม โดยเฉพาะสิ่งที่ขัดแย้ง หลีกเลี่ยงแสดงความรู้สึก แต่เมื่ออยู่ในกลุ่มจะตรงข้าม

วัฒนธรรมในการทำงาน

- ไม่มีระดับชนชั้นมาก มีหัวหน้าและ ลูกทีม
- การให้ทีมมีส่วนร่วมตัดสินใจ และเปิดรับการแสดงความคิดเห็นอย่างตรงไปตรงมา
- การแต่งตัว การแต่งตัวสุภาพ สะอาด มากกว่า แฟชั่น
- กำหนดเวลา ชัดเจน เช่นเวลา **Fika, Lunch** เวลาเลิกงาน การนัดหมายประชุม ล่วงหน้า
- ให้ความสำคัญขอเวลาพักดื่มกาแฟ - **Fika**
- ทำงานหนักแต่ไม่เครียด หรือ รีบร้อน
- ตรงเวลา

สรุปส่งท้าย ส่งใจให้น้องๆ

- ใช้ชีวิต เรียนรู้ วิถีชีวิตสวีเดนอย่างเต็มที่ ในบ้านใหม่
- การเตรียมตัวให้ได้ ภาษา ไบซ์บีซี
- 1-3 ปีที่เริ่มต้น มีผลต่อการมีชีวิตรอยู่ในสวีเดนที่เหลืออยู่



หนังสือแนะนำ
หาอ่านได้ที่ www.thaiwise.se

คำถามเพื่อการอภิปราย

- อะไรที่คุณวางแผนจะทำต่อไป เพื่อให้ได้งานทำเร็วที่สุด?

ด้วยความปรารถนาดี

จาก

ทีมงานไทยไวส์

www.thaiwise.se

