



“ปฐมนิเทศการเข้าสู่สังคมใหม่ในสวีเดน”
ระบบการทำงานใน
สวีเดน

22 สิงหาคม 2021

สิ่งที่ควรรู้

- รูปแบบการจ้างงาน
- สัญญาการจ้างงาน (Anställningsavtal)
- ข้อตกลงร่วม (Kollektivavtal)
- สหภาพแรงงาน (Facket)
- กองทุนเงินทดแทนการว่างงาน (A-kassa)
- สำนักงานประกันสังคม (Försäkringskassa)



รูปการจ้างงาน

- ❖ การจ้างที่ไม่มีกำหนดเวลา (Fastanställa /Tillsvidare)
- ❖ การจ้างที่มีกำหนดเวลา (**Tidsbegränsad anställning**)
 - ทำงานรายชั่วโมง
 - ทำงานเป็นโครงการที่มีระยะเวลากำหนด
 - การทำงานแทนคนอื่น เช่น ลาคลอด ลาป่วย
 - การทดลองงาน





สัญญาว่าจ้าง

- ✓ ชื่อและหมายเลขประจำตัว
- ✓ ตำแหน่งงาน
- ✓ ชื่อผู้ว่าจ้างและสถานที่ทำงาน
- ✓ วันที่ของวันเริ่มงานและ และวันสิ้นสุด ในกรณีที่จ้างแบบชั่วคราว
- ✓ เงินเดือน
- ✓ สิทธิและหน้าที่ และ ข้อตกลงร่วม

ตัวอย่างแบบฟอร์มสัญญาว่าจ้างพนักงาน

[https://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_1366026587231_lo_anstallningsbevis_pdf/\\$File/LO_anst%C3%A4llningsbevis.pdf](https://www.lo.se/home/lo/res.nsf/vRes/lo_1366026587231_lo_anstallningsbevis_pdf/$File/LO_anst%C3%A4llningsbevis.pdf)

สิทธิและหน้าที่



- เวลาทำงาน 40 ชั่วโมงต่อสัปดาห์
- วันพักร้อน คุณสามารถลาพักร้อนได้ 25 วัน
- ลาป่วย หากป่วยเกิน 7 วันต้องยื่นใบรับรองแพทย์
- ลาศึกษา แบบไม่รับเงินเดือน เช่น ไปศึกษาต่อ ไปทดลองงานใหม่
- การดูแลสุขภาพ การเข้าฟิตเนสเพื่อออกกำลังกาย



สัญญาความตกลงร่วม (Kollektivavtal)

คือการลงนามทำสัญญาข้อตกลง ระหว่าง นายจ้างกับสหภาพแรงงาน
ข้อกำหนด เช่น รูปแบบการว่าจ้าง เงินเดือน เงินล่วงเวลา การเลิกจ้าง
เงินบำนาญและประกันอุบัติเหตุ เป็นต้น

ข้อตกลงนี้ยังนำไปใช้กับพนักงานที่ไม่ได้เป็นสมาชิกกับสหภาพแต่ทำงาน
ในสถานที่ทำงานที่มีข้อตกลงร่วม



กฎหมายแรงงาน ที่ควรรู้

- กฎหมายว่าด้วยการมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ **MBL**
- กฎหมายคุ้มครองการว่าจ้าง (**LAS**)
- กฎหมายคุ้มครองการเลือกปฏิบัติ (**DO**)
- ศาลแรงงาน (**AD**)



สหภาพแรงงาน (Fackförbund/ Facket)

- บริการให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแรงงาน
- ให้ความช่วยเหลือลูกจ้างกรณีเกิดข้อพิพาทกับนายจ้าง
- เจริญต่อเรื่องเงินเดือนและสิทธิต่างๆ



- ต้องชำระค่าสมาชิกรายเดือน
- สมาชิก หากท่านเจ็บป่วย หรือว่างงานท่านอาจมีสิทธิ์ได้เงินชดเชยเพิ่มมากขึ้นกว่าปกติ
- การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน ไม่ถือเป็นข้อบังคับ แต่อยู่ที่ความสมัครใจ

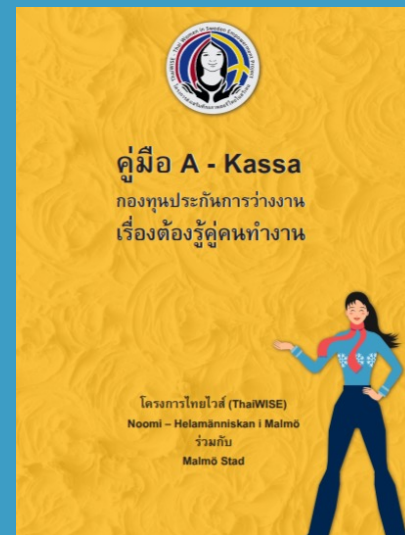
การประกันการว่างงาน (Arbetslöshetförsäkring)

คือ การชดเชยรายได้ส่วนหนึ่งที่สูญหายไป เพราะการว่างงาน



กองทุนทดแทนการว่างงาน (Arbetslöshetskassa / A-kassa)

- กองทุนทดแทนการว่างงาน มีหลากหลาย โดยแบ่งออกตามสาขาอาชีพเป็นหลัก
- ค่าธรรมเนียมเป็นรายเดือน
- ทั้งลูกจ้างและเจ้าของกิจการสามารถเข้าร่วมเป็นสมาชิกได้
- ในกรณีไม่ได้เป็นสมาชิกกองทุนทดแทนการว่างงาน มีสิทธิขอรับเงินทดแทนได้



คำแนะนำ

- ❖ ถามคำถามที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อตัวเองเวลาไปสัมภาษณ์งาน
- ❖ ให้ความสนใจกับสัญญาการจ้างงาน หรือ ทวงถามถึงสัญญาการทำงาน
- ❖ ทำความเข้าใจ ก่อนเซ็นเอกสาร
- ❖ Facket และ A-kassa ไม่ใช่องค์กรเดียวกัน
- ❖ ควรจะสมัครสมาชิก หรือกองทุนประกันการว่างงาน (A-kassa)
- ❖ การเข้าร่วมเป็นสมาชิกสหภาพแรงงาน (Facket) ไม่เป็นข้อบังคับ แต่อยู่ที่ความสมัครใจ



หนังสือแนะนำ
หาอ่านได้ที่ www.thaiwise.se

ด้วยความปรารถนาดี
จาก
ทีมงานไทยไวส์
www.thaiwise.se

