



“ปฐมนิเทศการเข้าสู่สังคมใหม่ในสวีเดน”

## กฎหมายแรงงาน รูปแบบการว่าจ้าง

22 สิงหาคม 2021

# กฎหมายคุ้มครองลูกจ้าง (LAS)

- กฎหมายคุ้มครองลูกจ้างในสวีเดน LAS (Lagen om Anställningsskydd ) (1982:80)
- กฎหมายที่กำหนดให้นายจ้างปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างไร ในเรื่องของการบอกเลิกจ้าง และเรื่องการทดลองงาน
- กฎหมายตัวนี้มีไว้เพื่อคุ้มครองลูกจ้างไม่ให้ถูกเลิกจ้างโดยไม่มีเหตุผลอันสมควร (saklig grund)
- เหตุผลที่สมควร เช่น ไม่มีให้ทำงาน หรือลูกจ้างปฏิบัติตัวไม่เหมาะสมในสถานที่ทำงาน





# การบอกเลิกจ้างพนักงาน

- ที่ทำงานไม่มีงานให้ทำ และนายจ้างขาดทุนเนื่องด้วยเพราะมีคนทำงานมากกว่างานที่มี
- ก่อนที่นายจ้างจะใช้เหตุผลนี้ นายจ้างต้องทำการเช็คก่อนว่าในบริษัท สามารถโยกย้ายแผนกของพนักงานได้หรือไม่
- ในการต้องเลือกว่าใครจะต้องถูกให้ออกจากงานก่อนใช้ระบบของ “เข้ามาทีหลัง ต้องออกไปก่อน (sist in, först ut - en turordning)
- หากภายใน 9 เดือนมีงานเข้ามาใหม่ และที่ทำงานต้องการคนทำงาน คนที่ถูกให้ออกจากงานมีสิทธิ์ที่จะได้ทำงานนั้นก่อน ก่อนที่จะมีการรับพนักงานใหม่ (หากพนักงานคนนั้นเคยทำงานมาแล้วไม่ต่ำกว่า 12 เดือน ภายในระยะเวลา 3 ปี)



# การบอกเลิกจ้างพนักงาน

- กรณีที่ถูกเลิกจ้างเพราะเหตุผลส่วนบุคคล เช่น
- ปฏิบัติตัวไม่เหมาะสมกับงาน กับที่ทำงาน
- ขาดงานบ่อยจนส่งผลกระทบต่อถึงงาน และคนในที่ทำงาน
- ไม่ทำงานตามหน้าที่ที่ระบุไว้ในสัญญาจ้าง
- ก่อเหตุหรือก่อคดีความที่เกี่ยวข้องกับที่ทำงาน
- หากพนักงานที่จะถูกเลิกจ้างด้วยเหตุผลเหล่านี้ ทางนายจ้างต้องแจ้งล่วงหน้าให้ลูกจ้างทราบ สองอาทิตย์ก่อนการจ้างงานจะสิ้นสุดลง

# ระยะเวลาในการบอกเลิกการจ้างงาน



- บอกเลิกจ้างวันนี้ วันไหนที่จะต้องเลิกทำงาน
- ระยะเวลาแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับว่า ลาออกเอง (*säga upp*) / ถูกนายจ้างให้ออก (*uppsagd*) / ถูกนายจ้างไล่ออก (*avsked*)
- ถ้านายจ้าง ให้ออก = มีงานให้ทำงานช่วงรอให้ออก และได้เงินเดือน
- ถ้านายจ้าง ไล่ออก = ให้หยุดทำงาน มีผลทันที และไม่ได้เงินเดือน
- ถ้าขอลาออกเอง และไม่มีสัญญาพร้อม (*kollektivavtal*) และไม่มีสัญญาที่ระบุระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง = 1 เดือน



# นายจ้างให้ออกและไม่มีสัญญาจ้าง ไม่ระบุในสัญญาจ้าง

- ทำงานที่นั่นมาไม่ถึง 2 ปี = 1 เดือน
- ทำงานที่นั่นมาอย่างน้อย 2 ปี แต่ไม่ถึง 4 ปี = 2 เดือน
- ทำงานที่นั่นมาอย่างน้อย 4 ปี แต่ไม่ถึง 6 ปี = 3 เดือน
- ทำงานที่นั่นมาอย่างน้อย 6 ปี แต่ไม่ถึง 8 ปี = 4 เดือน
- ทำงานที่นั่นมาอย่างน้อย 8 ปี แต่ไม่ถึง 10 ปี = 5 เดือน
- ทำงานที่นั่นมาอย่างน้อย 10 ปี = 6 เดือน



# รูปแบบการจ้างงานในสวีเดน

- จ้างงานประจำ (*Tillsvidareanställning / Fast*)
- จ้างแบบมีเวลากำหนด (*Visstidsanställning*)
  - จ้างเต็มเวลา หรือจ้างไม่เต็มเวลา (*Heltid eller deltid*)
  - จ้างแบบทดลองงาน (*Provanställning*)
  - จ้างแบบเมื่อขาดคน (*Vikariat*)
  - จ้างงานเฉพาะช่วง งานตามฤดู (*Ferie- och säsongsarbete*)
- รับจ้างอิสระ (*Frilans*)
- จ้างตัวเอง *Egenanställning*
- จ้างแบบให้เช่า (*Uthyrd*)

# ทำงานแบบรายชั่วโมง (Timanställd)

- การทำงานรายชั่วโมง ไม่ถือว่าเป็นรูปแบบการจ้างงาน/ทำงาน ไม่มีบัญญัติไว้ในกฎหมาย
- ดังนั้นสิ่งที่สำคัญมาก คือ “ในสัญญาจ้างระบุอะไร ระบุไว้ว่าอย่างไร”
- ได้รับเงินเดือนจากเวลาที่ “ทำงานจริง” ถ้าไม่ได้ลงมือทำงาน ก็จะไม่ได้รับเงินในชั่วโมงนั้น



# สรุป





# กฎหมายคุ้มครองลูกจ้าง (LAS)

- กฎหมายคุ้มครองลูกจ้างในสวีเดน **LAS (Lagen om Anställningsskydd)** มีไว้เพื่อกำหนดว่านายจ้างต้องปฏิบัติต่อลูกจ้างอย่างไร ในเรื่องของการบอกเลิกจ้าง และเรื่องการทดลองงาน
- การบอกเลิกจ้างพนักงาน: ต้องมีเหตุผลอันสมควร (*saklig grund*)
- การออกจากงานใช้กฎ “เข้ามาทีหลัง ต้องออกไปก่อน (*sist in, först ut - en turordning*)
- ระยะเวลาให้ออกจากงานขึ้นอยู่กับ ขอลออกเอง ถูกเชิญให้ออก หรือถูกไล่ออก

# รูปแบบการจ้างงาน และพวง.รายชม.



- จ้างงานประจำ (*Tillsvidareanställning / Fast*) และ จ้างแบบมีเวลากำหนด (*Visstidsanställning*)
- การทำงานรายชั่วโมง ไม่ถือว่าเป็นรูปแบบการจ้างงาน/ทำงาน ไม่มีบัญญัติไว้ในกฎหมาย ดังนั้น รายละเอียดที่ระบุไว้ในสัญญาจ้างจึงเป็นสิ่งสำคัญมาก
- ไม่มีวันหยุดพักผ่อนให้แบบอัตโนมัติ แต่มีสิทธิได้รับเงินชดเชยวันหยุดพักผ่อน เงินชดเชยที่จะได้คือ **12%** ของเงินเดือน จ่ายทุก ๆ สิ้นเดือนหรือทุก ๆ สิ้นปี
- ระยะเวลาในการบอกเลิกจ้างไม่มี ทั้งฝั่งของนายจ้าง (ไม่มีงานใหม่ให้) และฝั่งของลูกจ้าง (ไม่ต้องรับงาน)

ด้วยความปรารถนาดี  
จาก  
ทีมงานไทยไวส์

[www.thaiwise.se](http://www.thaiwise.se)

