



หัวข้อ เกิดความรู้ที่สำคัญก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน ในสวีเดน

โดย พลอยไพลิน ชามัณ

06 มิถุนายน 2020

สัญญาความตกลงร่วม (Kollektivavtal)

เป็นสัญญาที่ทำเป็นลายลักษณ์อักษรระหว่างองค์กรของฝ่ายลูกจ้าง และองค์กรของฝ่ายนายจ้าง หรือกับนายจ้างรายใดรายหนึ่งโดยเฉพาะ เกี่ยวกับเรื่องเงินเดือน เงื่อนไขการว่าจ้าง การประกันต่างๆ เช่น การประกันการเจ็บป่วย การได้รับบาดเจ็บจากการทำงาน การทำงานล่วงเวลา บำนาญ และการเสียชีวิต หรือประกันการถูกบอกเลิกจ้าง เป็นต้น

การทำสัญญาความตกลงร่วมนี้ ไม่ได้เป็นข้อบังคับทางกฎหมาย ว่านายจ้างทุกรายจะต้องทำ เพราะฉะนั้น จึงมีนายจ้างที่เข้าร่วมหรืออาจจะไม่เข้าร่วมก็ได้ แต่ข้อดีของการที่ลูกจ้างทำงานกับนายจ้างที่เข้าร่วม สัญญานี้คือ เมื่อนายจ้างตกลงทำสัญญาความตกลงร่วมนี้แล้วนายจ้างจะต้องปฏิบัติตามข้อตกลง ที่ระบุในสัญญาดังกล่าว (เช่น เรื่องการขึ้นเงินเดือนประจำปี เป็นต้น) และลูกจ้างเองก็จะได้รับความอุ่นใจในเรื่องของเงื่อนไขการว่าจ้างต่างๆ ตามที่กล่าวมา และลูกจ้างยังสามารถมีส่วนร่วมในการตัดสินใจต่างๆ ในองค์กรอีกด้วย



สหภาพแรงงาน - Fackförbund (Facket)

มีหน้าที่ คือคุ้มครองลูกจ้าง ดูแลสารทุกข์สุขดิบของลูกจ้าง เพื่อให้ได้รับความยุติธรรมในที่ทำงาน ช่วยให้ลูกจ้างมีอำนาจต่อรองกับนายจ้างมากขึ้น เป็นที่ปรึกษาเกี่ยวกับกฎหมายแรงงาน กฎหมายการว่าจ้าง รวมถึงให้ความรู้ลูกจ้างในเรื่องต่างๆที่เกี่ยวกับสิทธิและหน้าที่ของลูกจ้างในที่ทำงาน เป็นต้น

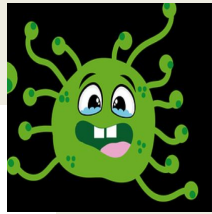
- แบ่งเป็นหลากหลายสาขาอาชีพ - เสียค่าสมาชิกรายเดือน - เป็นสมาชิกได้โดยสมัครใจ

สหภาพแรงงาน (facket)เกี่ยวเนื่องอย่างไรกับสัญญาความตกลงร่วม (Kollektivavtal)?

เนื่องจากหนึ่งในหน้าที่ของสหภาพแรงงาน(facket)คือคุ้มครองลูกจ้างและให้คำปรึกษาด้านกฎหมายแรงงาน ต่างๆแก่ลูกจ้าง รวมไปถึงการเข้ามาช่วยเจรจากับนายจ้างแทนลูกจ้างกรณีเกิดข้อพิพาทระหว่างนายจ้างกับ ลูกจ้าง เพราะฉะนั้น หากนายจ้างรายไหนมีการทำสัญญาตกลงร่วม (Kollektivavtal) นี้ การเจรจาก็จะเป็นไป อย่างเรียบง่ายหรือง่ายดายนกว่าการเจรจากับนายจ้างที่ไม่ได้เข้าร่วมสัญญาดังกล่าว เพราะสหภาพแรงงาน สามารถนำข้อตกลงที่ระบุในสัญญามากล่าวอ้าง หรือมาบังคับให้นายจ้างปฏิบัติตามข้อตกลงได้ แต่สำหรับนายจ้างที่ไม่ได้เข้าร่วมสัญญาความตกลงร่วม (Kollektivavtal) แล้ว สหภาพแรงงาน (Facket) อาจจะสามารถช่วยได้แค่ในส่วนที่มีข้อบัญญัติคุ้มครองแรงงานตามกฎหมายเท่านั้น



A



COVID-19



B



- พักงาน
- ลดชั่วโมงงาน
- ลดเงินเดือน
- ถูกไล่ออก

มีสัญญาตกลงร่วม (kollektivavtal)

ไม่มีสัญญาตกลงร่วม (kollektivavtal)

เจรจาหรือบังคับนายจ้างให้ปฏิบัติตามข้อตกลง

เจรจาได้แต่บังคับไม่ได้นอกจากจะอยู่ภายใต้กฎหมายกำหนด

ถูกเลิกจ้าง

ถูกเลิกจ้าง



นางสาว ก.



สหภาพแรงงาน (Facket)



นาย ข.



กองทุนประกันการว่างงาน Arbetslöshetskassan (A- kassa)

A -kassa คือ กองทุนประกันการว่างงานหรือประกันที่เข้ามาชดเชยรายได้ในขณะที่เราตกงาน แบ่งเป็น 2 ประเภท

1. **ประกันพื้นฐาน (Grundförsäkring)** คือประกันที่จ่ายเงินชดเชยการตกงานให้กับคนที่ไม่ได้เป็นสมาชิกใน A-kassa ใดๆ หรือ เป็นสมาชิกแต่ยังไม่ครบระยะเวลาที่กำหนดตามเงื่อนไขการเป็นสมาชิก โดยผู้ยื่นขอเงินประกันต้องมีอายุครบ 20 ปี ขึ้นไป

2. **ประกันที่สัมพันธ์และสอดคล้องกับรายได้ (Inkomstbaserad ersättning)** คือประกันที่จ่ายให้กับผู้ที่ เป็นสมาชิก A-kassa ที่มีคุณสมบัติครบตามเงื่อนไขการเป็นสมาชิก รวมถึงมีคุณสมบัติครบตามเงื่อนไขอื่นๆอย่างครบถ้วน (เงื่อนไข และขั้นตอนการขอเงินชดเชย อย่งละเอียดมีอยู่ใน www.thaiwise.se)

- แบ่งเป็นหลากหลายสาขาอาชีพ - เสียค่าสมาชิกรายเดือน - เป็นสมาชิกได้โดยสมัครใจ (แนะนำให้สมัคร)

OBS! facket และ A-kassa ไม่ใช่องค์กรเดียวกัน แต่มักใช้ชื่อร่วมกันหรือคล้ายๆกัน สาเหตุเนื่องจาก สององค์กรนี้มักทำงานร่วมกัน และมีหน่วยงานอื่นๆที่ต้องติดต่อร่วมกันเสมอ เพราะฉะนั้นเวลาจะสมัครสมาชิกโปรดดูให้ละเอียดว่า กำลังสมัครเป็นสมาชิก Facket หรือ A-kassa



ประสบการณ์ที่พบบ่อยเกี่ยวกับการทำงานในสวีเดนของคนไทย

- ไม่กล้าถามคำถามที่สำคัญและเป็นประโยชน์ต่อตัวเองเวลาไปสัมภาษณ์งาน
- ไม่ให้ความสนใจกับสัญญาการจ้างงานมากนักหรือไม่กล้าทวงถามถึงสัญญาการทำงาน **
- เชื่อเอกสารโดยที่ไม่ทราบว่าคือเอกสารอะไร/ ไม่พยายามทำความเข้าใจกับเนื้อหาในเอกสารนั้น
ให้ละเอียดถี่ถ้วนก่อนที่จะเซ็น**

