



๓.๖.๓ มาตรการต่อสู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต (*Olovliga stridsåtgärder*)

ห้ามไม่ให้องค์กรของนายจ้างหรือองค์กรของลูกจ้างใช้มาตรการต่อสู้ หรือใช้มาตรการที่ไม่ได้รับอนุญาต หรือให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการใช้มาตรการดังกล่าว นอกจากนั้น ฝ่ายนายจ้างก็ไม่ได้ได้รับอนุญาตให้ระงับจ่ายเงินเดือนที่ลูกจ้างได้ทำงานไว้ก่อนหน้าที่จะเกิดความขัดแย้งเป็นมาตรการในการต่อสู้ แม้ว่ากำหนดการจ่ายเงินเดือนนั้นจะตกอยู่ในช่วงที่มีความขัดแย้ง และองค์กรที่ผูกพันอยู่กับความตกลงร่วมจะต้องพยายามป้องกันไม่ให้สมาชิกของตนใช้มาตรการต่อสู้ที่ไม่ได้รับอนุญาต และจะต้องพยายามหยุดยั้งการกระทำดังกล่าว

๓.๖.๔ การนัดหยุดงานที่ไม่ได้รับอนุญาตจากสมาคมแรงงาน (*Vild strejk*)

ถ้ามีการใช้มาตรการต่อสู้ที่ไม่ได้อนุญาต เช่น การนัดหยุดงานที่ไม่ได้รับอนุญาตจากสมาคมแรงงาน เกิดขึ้น นายจ้างและองค์กรของลูกจ้างที่เกี่ยวข้องจะต้องหารือกันเพื่อหยุดยั้งการกระทำดังกล่าว

ลูกจ้างคนใด ไม่ว่าจะเป็สมาชิกของสมาคมแรงงานหรือไม่ก็ตาม ที่เข้าร่วมในการสไตรค์ที่ไม่ได้รับอนุญาตนี้ อาจจะต้องจ่ายค่าเสียหายที่เกิดขึ้น หรือถ้าเป็นกรณีที่มีความร้ายแรง นายจ้างสามารถที่จะเลิกจ้างหรือไล่ออกจากงานได้ และถ้าเป็นองค์กรที่ทำการสไตรค์โดยไม่ได้รับอนุญาต ก็จะต้องถูกตัดสินให้จ่ายค่าเสียหายโดยไม่จำกัดจำนวนเงิน

ถ้าองค์กรที่เกี่ยวข้องไม่ได้ใช้ความพยายามอย่างจริงจังเพื่อให้สมาชิกของตนยุติการนัดหยุดงานที่ไม่ได้รับอนุญาตจากสมาคมแรงงานนี้ องค์กรนั้นก็จะต้องรับผิดชอบในค่าเสียหายที่เกิดขึ้น

อย่างไรก็ดี สมาชิกแต่ละคนขององค์กรฝ่ายลูกจ้าง หรือองค์กรฝ่ายนายจ้างไม่จำเป็นต้องรับผิดชอบในความเสียหายที่เกิดขึ้น ถ้ามาตรการต่อสู้นั้นเป็นมติขององค์กรที่เกี่ยวข้องนั้นๆ

๓.๗ ความเสมอภาค (*Jämställdhet*)

กระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานที่รับผิดชอบในการประสานงานเรื่องนโยบายความเสมอภาค และการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องความเสมอภาคของรัฐบาล โดยมี ออมбудตมานด้านการกีดกัน (*Diskrimineringsombudsmannen*) เป็นผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์

สำหรับระดับภูมิภาค ในแต่ละสภามณฑลจะมีผู้เชี่ยวชาญด้านความเสมอภาคประจำมณฑล โดยมีหน้าที่ให้คำปรึกษา สนับสนุน ผลักดันเรื่องความเสมอภาคในระดับท้องถิ่น และระดับชาติ

๓.๘ สำนักงานจัดหางาน (*Arbetsförmedling*)

สำนักงานจัดหางานเป็นศูนย์กลางในการติดต่อระหว่างนายจ้าง และผู้ต้องการหางานทำ โดยจะเป็นผู้ให้ข้อมูลต่างๆ ที่เกี่ยวกับงานที่ว่าง และเกี่ยวกับผู้ที่ต้องการหางานทำ

ปัจจุบันมีการให้บริการเหล่านี้ทางอินเทอร์เน็ต นายจ้างและผู้ต้องการหางานทำสามารถที่จะใช้บริการที่มีอยู่นี้เพื่อประโยชน์ของตนเองได้ เช่น นายจ้างสามารถเขียนข้อมูลเรื่องตำแหน่งงานในบริษัทของตนที่วางอยู่ลงใน “ช่องติดประกาศ (*Annonsera direkt*)” หรือจะเข้าไปดูใน “ช่องฐานข้อมูลเกี่ยวกับประวัติของผู้หางาน (*CV databas*)” ซึ่งฐานข้อมูลประวัตินี้ ผู้ต้องการหางานทำจะกรอกใส่ข้อมูลต่างๆ ของตนไว้ ซึ่งมีทั้งในระดับประเทศ และระดับสหภาพยุโรป (*EURES CV-SEARCH*)

ผู้ที่ต้องการหางานทำสามารถเข้าไปที่ “ธนาคารตำแหน่งงาน (*Platsbanken*)” เพื่อดูตำแหน่งงานที่ว่าง หรือเข้าไปดูที่ “ช่องผู้หางาน (*Jobbsökaren*)” ซึ่งมีข้อมูลเกี่ยวกับวิธีหางาน และข้อมูลเกี่ยวกับกิจกรรมต่างๆ และคำแนะนำอื่น ๆ

นอกจากนี้ ทางสำนักงานก็ยังมีข้อมูลอื่นๆ ที่เป็นประโยชน์ เช่น ข้อมูลเกี่ยวกับตลาดแรงงาน ข้อมูลอาชีพ ข้อมูลวิธีการจัดตั้งกิจการของตนเอง และข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา เช่น...

- ▶ ที่ช่อง อาชีพแยกตามตัวอักษร (*Yrkes A-Ö*)
จะมีข้อมูลอย่างละเอียดที่เกี่ยวกับเรื่องอาชีพแต่ละอาชีพ เรื่องตลาดแรงงานในอนาคตของแต่ละสาขาอาชีพ และสรุปข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษาของแต่ละอาชีพ
- ▶ ที่ช่อง การเลือกอาชีพ (*Att välja yrke*)
จะให้ข้อมูลว่าการเลือกอาชีพแต่ละอาชีพนั้นจะต้องคำนึงถึงอะไรบ้าง
- ▶ ที่ช่อง ทดสอบความสนใจ (*Intressetestet*)
จะช่วยให้ผู้หางานสามารถตัดสินใจได้ง่ายขึ้น
- ▶ ที่ช่อง เชื่อมทิศอาชีพ (*Yrkeskompassen*)
จะให้ข้อมูลเรื่องโอกาสในการหางานสำหรับอาชีพต่างๆ ในเวลาสิบปีข้างหน้า
- ▶ ที่ช่อง การศึกษา (*Utbildning*)
จะมีข้อมูลเกี่ยวกับการศึกษา สถานศึกษา และเงินที่จะใช้เพื่อการศึกษา
- ▶ ที่ช่อง ทางเลือกที่จะก้าวต่อไป (*Vägar vidare*)
จะเป็นที่ทดสอบความสามารถ ประสบการณ์ของผู้หางาน

ข้อมูลดังที่กล่าวมานี้หาได้จากเว็บไซต์ของสำนักงานจัดหางาน คือ www.arbetsformedlingen.se ที่สำนักงานจัดหางานทุกแห่งจะมีที่ที่จัดไว้ให้ผู้มาติดต่อทำการหาข้อมูลด้วยตนเองโดยการใช้บริการทางอินเทอร์เน็ตที่ทางสำนักงานจัดบริการไว้ให้ทั่วประเทศ สถานที่บริการลูกค้า (*Arbetsförmedling kundarbetsplatser*) แบบนี้มีอยู่ประมาณ ๓,๐๐๐ แห่ง นอกจากนี้ยังสามารถติดต่อใช้บริการได้ทางโทรศัพท์ ในวันธรรมดาทุกวัน ตั้งแต่เวลา ๐๘.๐๐ น. ถึง ๒๒.๐๐ น. วันเสาร์และวันอาทิตย์ ตั้งแต่เวลา ๑๐.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. หมายเลขโทรศัพท์ ๐๗๗๑ - ๔๑๖ ๔๑๖

นอกเหนือจากบริการดังกล่าวนี้แล้ว นายจ้าง และผู้ต้องการหางานทำยังสามารถติดต่อกับเจ้าหน้าที่ของสำนักงานฯ ได้ด้วยตนเองอีกด้วย



๓.๘.๑ บริการของสำนักงานจัดหางานที่มีไว้เพื่อคนต่างชาติที่เข้ามาใหม่ (*Arbetsförmedlingservice för nyanlända invandrare*)

สำนักงานจัดหางานมีหน้าที่พิเศษในการจัดการให้คนต่างชาติที่เข้ามาใหม่สามารถปรับตัวให้เข้ากับสภาพตลาดแรงงานในสวีเดนได้โดยเร็วที่สุด โดยการร่วมมือกับหน่วยงานที่รับผิดชอบอื่นๆ โดยเฉพาะเทศบาลต่างๆ และกรมตรวจคนเข้าเมือง มาตรการที่ทางสำนักงานใช้นั้นสามารถที่จะผสมไปกับการสอนภาษาสวีเดนสำหรับคนต่างชาติ (*sfi*) ด้วย

๓.๙ การว่างงาน (*Arbetslöshet*)

การว่างงานคือ การที่ผู้ใดผู้หนึ่งไม่มีงานที่มีรายได้ทำ ไม่ว่าจะด้วยสาเหตุใด ประเทศสวีเดนให้ความช่วยเหลือผู้ว่างงานนอกจากจะให้ในรูปแบบของบริการต่าง ๆ แล้ว ยังให้เงินชดเชยในรูปแบบของการประกันการว่างงานอีกด้วย

๓.๙.๑ การประกันการว่างงาน (*Arbetslöshetsförsäkring*)

การประกันการว่างงาน เป็นการชดเชยส่วนหนึ่งของรายได้ที่สูญเสียไปเพราะการว่างงาน ผู้เอาประกันคือลูกจ้าง หรือ ผู้ที่ทำการกิจการของตนเอง ที่เข้าเป็นสมาชิกของกองทุนการว่างงาน (*arbetslöshetskassa*) และกองทุนการว่างงานจะมีหน้าที่จ่ายเงินชดเชยให้

๓.๙.๒ กองทุนการว่างงาน (*Arbetslöshetskassa*)

ทั่วประเทศสวีเดนมีกองทุนการว่างงานอยู่ ๓๑ แห่ง มีหน้าที่ในการบริหารและจ่ายเงินชดเชยให้กับคนว่างงาน เงินบริหารงานกองทุนส่วนหนึ่งมาจากเงินค่าธรรมเนียบนายจ้าง และอีกส่วนหนึ่งมาจากเงินค่าสมาชิก

เงินชดเชยที่จ่ายให้นี้แบ่งออกเป็นสองประเภท คือ คือเงินชดเชยตามการประกันขั้นพื้นฐาน (*grundförsäkring*) และเงินชดเชยตามการประกันแบบสมัครใจที่ผูกพันอยู่กับรายได้ (*frivillig inkomstrelaterad försäkring*)

๑. เงินชดเชยแบบการประกันขั้นพื้นฐาน

เมื่อตกงานจะจ่ายให้วันละ ๓๒๐ โครนาสวีเดน (*dagpenning*) ซึ่งเรียกว่าเป็นจำนวนขั้นพื้นฐาน (*grundbelopp*) โดยไม่คำนึงถึงรายได้ที่เคยมีมาก่อน เงินประกันประเภทนี้จะจ่ายให้กับผู้ที่มีคุณสมบัติในการทำงานครบถ้วนและไม่ได้เป็นสมาชิกของกองทุนการว่างงาน (*arbetslöshetskassa*) หรือไม่ได้เป็นสมาชิกมานานพอ และเงินจำนวนนี้จะลดลงเป็นสัดส่วนกับเวลาการทำงานว่าเป็นแบบเต็มเวลา หรือแบบไม่เต็มเวลา และผู้ยื่นขอจะต้องมีอายุครบ ๒๐ ปี

๒. เงินชดเชยการประกันแบบสมัครใจที่ผูกพันอยู่กับรายได้

จะจ่ายให้กับคนว่างงานที่เป็นสมาชิกของกองทุนการว่างงานมาอย่างน้อยหนึ่งปี และเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติในการทำงานอย่างครบถ้วนหลังจากที่ได้เข้าเป็น