



## Codice Etico

Copia controllata n° 001

Copia non controllata

Elaborazione e verifica RSQ		Approvazione DIR		Rev.
08.01.2021	Francesca Maria Josè Scavazza	10/01/2021	Silvia Martella	0
10/06/2024	Francesca Maria Josè Scavazza	12/06/2024	Silvia Martella	1

**Questo Codice è di proprietà della "IPM S.r.l." ed è parte integrante della Politica Aziendale.**

**Ogni divulgazione e riproduzione o cessione di contenuti a terzi deve essere autorizzata dalla stessa Società**

	INTEGRATED PROJECTS MANAGEMENT s.r.l.	<b>CODICE ETICO</b>	Mod. 5.2.01 Rev. 1 Del: 12/06/2024
---	---	---------------------	--

## Introduzione

**IPM s.r.l.**, Società d'Ingegneria Ricerca e Sviluppo Applicativi e Software, intende adottare il presente Codice Etico e Disciplinare (nel seguito abbreviato anche "Codice") che contiene i principi generali di correttezza, trasparenza, legalità ed integrità morale nonché le regole di comportamento cui tutti i soci, gli amministratori, i collaboratori ed i dipendenti della società (di seguito: "le persone di IPM") devono attenersi. Tali principi e regole rappresentano un presupposto indispensabile per lo svolgimento delle attività di **IPM s.r.l.** e per il raggiungimento degli obiettivi produttivi, economici e sociali perseguiti dall'Azienda, poiché l'insieme di questi fattori costituisce il patrimonio fondamentale per assicurare il successo dell'impresa.

Il Codice definisce i principi ai quali le **persone di IPM** devono conformarsi nei rapporti con i fornitori, i clienti, i consulenti, gli altri collaboratori e dipendenti e gli *stakeholder* in genere. Tali relazioni devono svolgersi in un contesto di **eticità, trasparenza, correttezza, professionalità, buona fede, onestà e concorrenza, nel rispetto dei legittimi interessi di tutti i soggetti interessati** con cui **IPM s.r.l.** entra quotidianamente in relazione.

Tutte le **persone di IPM**, senza distinzioni o eccezioni, conformano le proprie azioni e i propri comportamenti ai principi e ai contenuti del Codice nell'ambito delle proprie funzioni e responsabilità nella consapevolezza che il rispetto del Codice costituisce parte essenziale della qualità della prestazione di lavoro e professionale.

## Comunicazione e diffusione

Il presente Codice è stato ampiamente diffuso all'interno di **IPM s.r.l.**, viene consegnato a tutti i dipendenti, è affisso nelle bacheche delle aree comuni, viene pubblicato sul sito internet [www.systemipm.com](http://www.systemipm.com) ed è a disposizione di qualsiasi soggetto interlocutore dell'Azienda. Ciascun socio, dipendente, collaboratore e consulente di **IPM s.r.l.** è tenuto a conoscere ed a rispettare le norme contenute nel presente Codice, nonché a contribuire attivamente alla sua attuazione ed a segnalare eventuali carenze. Attraverso l'utilizzo di adeguati strumenti di informazione, prevenzione e controllo, **IPM s.r.l.** verifica con particolare attenzione l'osservanza al Codice e, qualora necessario, interviene con azioni correttive. **IPM s.r.l.** garantisce revisioni e aggiornamenti periodici, anche su segnalazione di ciascuna delle persone di IPM, allo scopo di assicurare che il Codice sia sempre in linea con l'evoluzione della Società, oltre che sempre conforme alle norme vigenti.

**Il presente Codice è parte integrante e sostanziale del Modello Organizzativo che la Società ha adottato in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 231/2001.**

\*\*\* \*\*

	INTEGRATED PROJECTS MANAGEMENT s.r.l.	<b>CODICE ETICO</b>	Mod. 5.2.01 Rev. 1 Del: 12/06/2024
---	---	---------------------	--

## IL CODICE ETICO

### I Principi Fondamentali della IPM s.r.l.

#### **Professionalità e solidarietà**

La **professionalità**, la **dedizione** ai compiti affidati e **comportamenti reciprocamente solidali** costituiscono valori determinanti per il conseguimento degli obiettivi aziendali. Per questo motivo, **IPM s.r.l.** cura lo sviluppo delle competenze professionali dei propri Dipendenti, attua politiche che riconoscano e valorizzino i meriti individuali ed opera nel rispetto delle pari Opportunità. Ciascun Dipendente deve agire con impegno e rigore etico, tutelando, in ogni circostanza, l'immagine e la buona reputazione di **IPM s.r.l.**

#### **Rispetto del Patrimonio aziendale**

Ogni Dipendente deve custodire e conservare i beni e le risorse affidategli da **IPM s.r.l.** per l'espletamento della sua attività con diligenza e scrupolo. **IPM s.r.l.** richiede che tutto il Personale non faccia un uso improprio dei beni affidati o permetta che gli altri lo facciano.

#### **Competitività e concorrenza**

La politica aziendale di **IPM s.r.l.** è basata su **principi di libera e leale concorrenza**. Tutte le azioni messe in campo per lo svolgimento dell'attività professionale sono volte all'ottenimento di risultati competitivi che premiano l'efficienza, le capacità e l'esperienza delle risorse. **IPM s.r.l.** ed i suoi collaboratori devono mantenere comportamenti corretti negli affari di interesse aziendale, con particolare riferimento ai rapporti con gli interlocutori esterni, siano essi operatori privati o pubblici. Qualsiasi azione che possa alterare una corretta competizione è vietata ad ogni soggetto che agisce per conto di **IPM s.r.l.** e contraria alla politica aziendale. Inoltre, il perseguimento dell'interesse aziendale non giustifica una condotta delle persone di IPM che non sia conforme alle regole del presente Codice e rispettosa della normativa generale cogente. In ogni comunicazione con l'esterno le informazioni riguardanti l'azienda e le sue attività devono essere veritiere, chiare e verificabili.

#### **Rapporti con Clienti e Committenti**

La politica di **IPM s.r.l.** è improntata all'**eccellenza** della qualità dei servizi resi da intendersi come obiettivo del **pieno soddisfacimento dei clienti** e degli altri soggetti cui è rivolta l'attività stessa, secondo i principi di diligenza, competenza, professionalità, correttezza e trasparenza. I dati relativi al monitoraggio della soddisfazione del cliente sono costantemente esaminati con l'obiettivo del miglioramento continuo ai sensi della normativa per la qualità aziendale. Nei rapporti con i clienti, IPM assicura **correttezza e chiarezza nelle trattative commerciali** e nell'assunzione dei vincoli contrattuali, nonché il **fedele e diligente adempimento contrattuale**. Nella partecipazione a gare d'appalto e nell'ambito di trattative commerciali private, IPM valuta attentamente congruità e fattibilità delle prestazioni richieste, ponendo particolare attenzione alle condizioni tecniche ed economiche e rilevando, ove possibile, le potenziali anomalie. Tutte le offerte sono elaborate nel pieno rispetto degli standard qualitativi, dei livelli retributivi del personale dipendente e delle vigenti misure di sicurezza e tutela ambientale.

#### **Rapporti con Consulenti e Fornitori**

I rapporti con i fornitori di **IPM s.r.l.** (ivi incluse le consulenze, i contratti finanziari, etc.) sono regolati

	INTEGRATED PROJECTS MANAGEMENT s.r.l.	<b>CODICE ETICO</b>	Mod. 5.2.01 Rev. 1 Del: 12/06/2024
---	---	---------------------	--

dalle norme del presente Codice e sono soggetti a costante ed attento monitoraggio da parte dell’Azienda. **IPM s.r.l.** si avvale e si avvarrà esclusivamente di fornitori e subappaltatori che operino in conformità alla normativa vigente ed alle regole previste nel presente Codice. La selezione dei fornitori e la determinazione delle condizioni d’acquisto sono quindi basate su una valutazione obiettiva della qualità

### **Trasparenza e completezza dell’informazione**

È impegno di **IPM s.r.l.** informare in modo chiaro e trasparente gli interlocutori circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d’interesse o singolo individuo.

### **Tutela dei dati personali e riservatezza delle informazioni**

**IPM s.r.l.** tutela la riservatezza e l’integrità dei dati appartenenti a dipendenti, collaboratori e terzi raccolti in ragione dello svolgimento delle attività lavorative, nel rispetto del Regolamento UE 2016/679 e della disciplina nazionale vigente in materia di protezione dei dati personali.

I destinatari di tali dati sono tenuti a conformarsi ai principi di tutela e riservatezza delle informazioni costituenti il patrimonio aziendale di **IPM s.r.l.**

**IPM s.r.l.** assicura l’adozione di procedure atte a garantire la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e si astiene dal ricercare dati riservati attraverso mezzi illegali. L’Organo Amministrativo, i Dipendenti e tutti coloro che operano per il raggiungimento degli obiettivi della **IPM s.r.l.** non possono divulgare o abusare di informazioni riservate o privilegiate acquisite nello svolgimento delle proprie mansioni.

### **Lungimiranza ed innovazione**

**IPM s.r.l.** investe costantemente in attività di ricerca ed innovazione, anticipando le tendenze e le esigenze del mercato.

La creazione di beni, anche e soprattutto immateriali, e l’ideazione di servizi funzionali allo sviluppo dei processi tecnologici costituiscono il core business della **IPM s.r.l.**, che nasce con l’obiettivo di contribuire alla ingegnerizzazione e produzione di sistemi che - nel rispetto della sostenibilità e della sicurezza - migliorino costantemente il rapporto uomo-macchina e generino un costante valore aggiunto alla società in generale. **IPM s.r.l.** ha insito nella propria ragion d’essere, in definitiva, uno sguardo stabilmente rivolto al futuro.

### **Tutela dell’ambiente, della sicurezza e sviluppo sostenibile.**

Nell’ambito della propria attività, **IPM s.r.l.** si impegna ad operare per la salvaguardia dell’ambiente, secondo i principi dello sviluppo sostenibile. **IPM s.r.l.** considera il regime di libera concorrenza fattore indispensabile per lo sviluppo della collettività economica e sociale. Si impegna pertanto a rispettarlo e a preservarlo. L’azienda adotta strategie orientate a migliorare le prestazioni ambientali dei propri processi e a favorire il risparmio delle risorse.

### **Rispetto della persona, salute e sicurezza**

**IPM s.r.l.** assicura il rispetto dell’integrità fisica e culturale della persona e il rispetto della dimensione di relazione con gli altri. **IPM s.r.l.** assicura che le condizioni di lavoro al proprio interno siano rispettose della dignità individuale e si svolgano in ambienti di lavoro sicuri. **IPM s.r.l.** considera valori fondamentali la sicurezza e l’integrità fisica e morale di tutti coloro che operano

	INTEGRATED PROJECTS MANAGEMENT s.r.l.	<b>CODICE ETICO</b>	Mod. 5.2.01 Rev. 1 Del: 12/06/2024
---	---	---------------------	--

per raggiungere gli obiettivi strategici aziendali. A tal fine, si impegna a promuovere il rispetto delle norme vigenti e l'osservanza delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e igiene sul lavoro, impegnandosi in una costante attività di formazione e nella protezione dell'integrità psico-fisica del lavoratore e della sua personalità morale, evitando che questa subisca illeciti condizionamenti o indebiti disagi. **IPM s.r.l.** non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge o contro il Codice o ad adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno. **IPM s.r.l.** opera nel rispetto della normativa sulla sicurezza dei luoghi di lavoro, mettendo a disposizione dei propri dipendenti strumentazioni e attrezzature efficienti e adeguatamente mantenute.

### **Parità di genere**

**I.P.M. s.r.l.** assicura il massimo rispetto delle pari opportunità fra i generi, nel pieno rispetto della normativa nazionale ed europea in materia. Per tale ragione, IPM s.r.l. s'impegna a continuare ad adottare ogni misura concreta che sia volta a ridurre il divario di genere all'interno dell'Azienda, attraverso politiche che consentano la possibilità di crescita femminile, la parità salariale a parità di mansioni e la tutela della maternità.

### **Promozione di comportamenti virtuosi**

IPM s.r.l. si impegna a sviluppare le capacità e le competenze di ciascun prestatore di lavoro affinché l'energia e la creatività dei singoli trovino piena espressione per la realizzazione del proprio potenziale.

IPM s.r.l. offre a tutti i lavoratori le medesime opportunità di lavoro, facendo in modo che tutti possano godere di un trattamento equo basato su criteri di merito, senza discriminazione alcuna.

IPM s.r.l. si attende che tutti i suoi dipendenti, amministratori e collaboratori, ad ogni livello, contribuiscano a mantenere in azienda un clima di reciproco rispetto della dignità, dell'onore e della reputazione di ciascuno e si propone di intervenire tempestivamente per impedire atteggiamenti interpersonali ingiuriosi o diffamatori. Verranno ritenuti rilevanti anche comportamenti extra lavorativi particolarmente offensivi per la sensibilità civile, che rendano ragionevolmente penosi i contatti interpersonali nell'ambiente di lavoro. Questi potranno essere sanzionati disciplinarmente in conformità a quanto disposto dal Codice Disciplinare e dal CCNL applicato da **IPM s.r.l.**, previo esperimento della procedura di cui all'art.7 L.300/1970.

### **Utilizzo di informazioni riservate**

Costituisce "informazione riservata" la conoscenza di proposte, progetti, trattative, politiche di processo, strategie di sviluppo societario, impegni, accordi o eventi attinenti alla sfera di attività aziendale. Sono considerati riservati i dati contabili e quelli consuntivi, anche consolidati di **IPM s.r.l.**, fino a quando non siano oggetto di diffusione al pubblico, nel rispetto delle norme vigenti. Sono riservati inoltre tutti i dati relativi al Personale.

Ogni Collaboratore dell'Azienda deve:

- rispettare la riservatezza delle notizie apprese nell'esercizio delle proprie funzioni, anche dopo la eventuale cessazione del rapporto di lavoro;
- consultare solo la documentazione alla quale è autorizzato ad accedere, facendone uso conforme ai doveri d'ufficio, e consentendone l'accesso solo a chi ne abbia titolo;
- impegnarsi ad osservare le misure di sicurezza impartite.

### Controlli

IPM s.r.l. adotta specifiche modalità di controllo sulla conformità dei comportamenti di chiunque agisce per conto della società alle regole di comportamento del presente Codice ed alle previsioni della normativa vigente.

### Sanzioni

La violazione delle disposizioni contenute nel Codice Etico costituisce inadempimento rispetto agli obblighi che le **persone di IPM** hanno nei confronti di **I.P.M. s.r.l.** stessa. Essa potrà, quindi, dar luogo a conseguenze, proporzionali alla violazione commessa, sul rapporto individuale di collaborazione, a qualsiasi titolo, con I.P.M. s.r.l., incluso il risarcimento degli eventuali danni derivanti dalla violazione stessa, e, per i dipendenti, anche all'applicazione di sanzioni disciplinari, come specificato nel seguente "Codice Disciplinare".

\*\*\* \*\*

Marino, 12/06 /2024

La Direzione

**IPM s.r.l.**  
INTEGRATED PROJECTS MANAGEMENT  
P.NA./CF. 14229711002

