



SYLVESTER & CO

## HR AI Network

# Senior HR Business Partners

Fortroligt netværk for Senior HRBP'er, der skal omsætte AI til stærkere ledelsesrådgivning og organisatorisk handling.

HR AI Network for Senior HR Business Partners er skabt til erfarne HR-professionelle, der arbejder tæt på forretningen og ledelsen, og som skal kunne oversætte AI til organisatoriske, menneskelige og ledelsesmæssige konsekvenser. Netværket er for Senior HRBP'er, der vil styrke deres rådgivningskraft, kvalificere ledelsesdialogen og omsætte AI fra abstrakt tema til konkret praksis i organisationen.

# Et netværk for Senior HRBP'er, der skal rådgive bedre i en AI-drevet virkelighed

AI påvirker ikke kun teknologi og processer. Det påvirker beslutninger, roller, kompetencebehov, organisering og ledelsesdialog. Dermed påvirkes HR Business Partner-rolle markant.

## Senior HRBP'er forventes i stigende grad at:

- Rådgive ledere om AI-relaterede valg og konsekvenser
- Oversætte teknologi til organisatoriske og menneskelige implikationer
- Bidrage til prioritering, fravalg og realisme i AI-initiativer
- Forstå hvordan AI påvirker roller, kapabiliteter og arbejdsdesign
- Balancere innovation med ansvar, etik og governance

## Dette netværk er *ikke*:

- Et trendforum
- Et værktøjskursus
- Et løst inspirationsfællesskab

## Det er:

- Et fortroligt arbejdsrum for erfarne HRBP'er
- Et forum for rådgivning, prioritering og organisatoriske dilemmaer
- Et struktureret forløb med konkret læringskontrakt og dokumenteret effekt

☐ Mange HRBP'er oplever allerede, at AI fylder i ledelsesdialogen. Færre har et fortroligt forum, hvor de kan arbejde systematisk med, hvad det kræver af rollen i praksis.

# Læringsrejsen – del 1

De første tre møder bygger et stærkt fundament: fra AI-realitetsbillede til ansvarlig praksis.

1

## Møde 1

### Konstituering & AI-realitetsbillede

- Muligheder og risici i HR og forretningen
- HRBP-rollen i en accelereret AI-verden
- Fælles forventningsafstemning og læringskontrakt

2

## Møde 2

### HRBP's rolle & AI i HR's kerneprocesser

- Nye forventninger og ansvar i HRBP-rollen
- AI i rekruttering, kompetenceudvikling og organisationsdesign
- Ledelsesrådgivning: oversæt teknologi til beslutninger

3

## Møde 3

### Ansvarlig AI

- Etik, bias og regulering
- Bæredygtighed og governance
- HRBP'ens rolle i at sætte klare rammer for ansvarlig AI

📄 **Arbejdsform:** Faciliterede dialoger, case-drøftelser og fælles konklusioner. Ingen leverandørpitch. Alle deltagere kommer til orde.

# Læringsrejsen – del 2

De afsluttende møder og konferencen omsætter læring til strategisk handling og dokumenteret effekt.

1

## Møde 4

### AI-forandringsledelse, arbejdsdesign & transformation

- Hvordan leder vi forandringer drevet af AI?
- Nye roller og arbejdsdesign i praksis
- Samspillet mellem HR, IT og forretning

2

## Møde 5

### Strategisk AI-roadmap & HRBP som AI-Orkestrator

- Fra AI-ambition til dokumenteret organisatorisk effekt
- Prioritering og fravalg med tydelig ROI-logik
- HRBP som strategisk AI-orkestrator i organisationen

3

## Møde 6

### Nordic HR AI Summit

- Deltagelse i den årlige HR AI-konference
- HR, AI & fremtidens arbejdsmarked
- **Som netværksmedlem tager du én kollega med gratis**

📄 **Mellem møderne:** Adgang til lukket LinkedIn-gruppe for sparring, erfaringsdeling og opfølgning på aktuelle dilemmaer.

# Udbytte – hvad du og din organisation får

## Deltageren kan efter forløbet:

- Gennemføre en AI-modenhedsvurdering inden for eget ansvarsområde
- Bidrage kvalificeret til ledelsesdialogen om prioritering og skalering af AI med tydelig ROI-logik
- Identificere kompetencegab og anbefale justering af opgaver og ansvar
- Medvirke til at styrke rammer for ansvarlig AI – etik, bias og regulering
- Dokumentere mindst én konkret AI-relateret forbedring i eget ansvarsområde

## Organisationen får:

- Mere kvalificeret HR-rådgivning om AI
- Bedre beslutninger om organisering, kompetencer og prioritering
- Lavere risiko for fejlinvesteringer og symbolprojekter
- Større sammenhæng mellem strategi og praksis

---

## Hvad gør dette spor anderledes?

- Fortroligt rum – ingen leverandører, ingen pitch
- Læringskontrakt med konkret forpligtelse til handling
- Peer-sparring på tværs af brancher og organisationer
- Fokus på rådgivningskraft – ikke teknisk viden

# Netværksledere & praktisk information



**Netværksdirektør**

**Christian Sylvester**



**Netværksleder – ØST/VEST**

**Heidi Lindeholm Fogtmann**

## Praktisk ramme

### Møder

5 fysiske møder + Nordic HR AI Summit

### Tidspunkt

Typisk mellem Kl. 10.00–15.00

### Geografi

ØST og VEST Danmark

### Opstart

Når 6 medlemmer er klar til at indgå i netværket, så igangsættes gruppen

## Pris

**18.000 kr. + moms pr. år** Dækker alle møder, facilitering og materiale.

- Inkluderet som netværksmedlem:** Gratis deltagelse + én kollega til alle events og konferencer – inkl. faglige meetups, webinarer og Nordic HR AI Summit som VIP-deltager. Ca. værdi 6.000 kr.

## Kontakt & næste skridt

Kontakt os for en uforpligtende dialog: [info@sylvester-co.dk](mailto:info@sylvester-co.dk) · 27 50 90 78