

SYLVESTER & CO

HR AI Network

HRIS & HR Technology Leads

Fortroligt netværk for HRIS- og HR Technology Leads, der skal omsætte AI til bedre systemprioritering, stærkere governance og mere moden HR tech-praksis.

HR AI Network er skabt til profiler, der har ansvar for HR-systemer, data, integrationer og udviklingen af et mere AI-modent HR tech-landskab – og som vil styrke deres beslutningsgrundlag og navigere klogere i leverandørers AI-roadmaps.

Netværksdirektør

CHRISTIAN SYLVESTER

Fungerende netværksleder

CHRISTIAN SYLVESTER HRIS & HR Technology Leads

Et netværk for dem, der skal vælge rigtigt i et AI-drevet HR tech-landskab

AI påvirker ikke kun HR-roller og beslutninger. Det påvirker også systemarkitektur, datagrundlag, integrationer, governance og ansvar. Dermed ændres rollen for HRIS- og HR Tech-ansvarlige markant.

Vurdér og prioritéér

AI-funktioner i HR-systemer – hvad giver reel værdi, og hvad gør ikke?

Sikr datakvalitet

Transparens og compliance som forudsætning for ansvarlig AI.

Navigér leverandørers AI-roadmaps

Løfter, claims og reelle muligheder – set med kritiske øjne.

Skab sammenhæng

Mellem HR-strategi, systemvalg og praksis på tværs af HR, IT, jura og ledelse.

Dette netværk er *ikke*:

- Et trendforum
- Et værktøjskursus
- Et løst inspirationsfællesskab

Dette netværk *er*:

- Et fortroligt arbejdsrum for HRIS- og HR Technology Leads
- Et forum for systematisk arbejde med reelle beslutninger, dilemmaer og risici
- Et lukket peer-netværk – ikke et kursus

Møde 1–3: Fra fundament til governance

De to første møder er fælles opstartsmøder, der etablerer det faglige fundament og konstituerer netværksgruppen. Herefter fastlægges den endelige prioritering af temaer i fællesskab – så indholdet altid tager udgangspunkt i deltageres virkelighed.

Møde 1 – Opstart & fundament

Fælles opstartsmøde. Deltagerne præsenterer egne systemer, udfordringer og ambitioner. Netværkets arbejdsform og fokus etableres.

Møde 3 – Datakvalitet & governance

Datakvalitet, transparens og compliance som forudsætning for AI. Governance-modeller og ansvarlig brug af AI i HR-systemer drøftes med udgangspunkt i konkrete dilemmaer.

Møde 2 – AI i HRIS: hvad giver reel værdi?

Kritisk gennemgang af AI-funktioner i HR-systemer. Cases fra deltagerne. Fælles prioritering af temaer for resten af forløbet.

- ☐ Alle møder er faciliterede og dialogbaserede. Der er ingen leverandørpitch eller salgsoplæg. Facilitator sikrer struktur, fokus og fremdrift – og alle deltagere kommer til orde.

Møde 4–5 og Nordic HR AI Summit

Møde 4 – Leverandører, integrationer & systemvalg

Vurdering af leverandørers AI-roadmaps og claims. Integration mellem HRIS, ATS, L&D, performance og analytics. Samspillet med IT, forretning og jura.

Møde 6 – Nordic HR AI Summit 🏆

Som netværksmedlem deltager du som **VIP-gæst** i den årlige HR AI-konference – **Nordic HR AI Summit**. Du kan tage **én kollega med gratis**. Samlet værdi: ca. 6.000 kr.

Møde 5 – Adoption, praksis & næste skridt

Hvordan sikres adoption og korrekt brug i organisationen? Deltagerne deler konkrete erfaringer og formulerer egne næste skridt.

Sparring mellem møderne

Deltagerne har adgang til en lukket LinkedIn-gruppe, hvor de kan stille spørgsmål, dele erfaringer og følge op på temaer fra møderne – og holde dialogen og relationerne levende.

Inkluderet i medlemskabet

- Alle 5 fysiske møder
- VIP-adgang til Nordic HR AI Summit
- Én gratis kollegabillet til konferencen
- Lukket LinkedIn-gruppe

Udbytte – hvad får du og din organisation?

Som deltager kan du efter forløbet:

- Træffe bedre beslutninger om AI i HR-systemer
- Navigere klogere i leverandørers AI-roadmaps og claims
- Håndtere komplekse system- og governance-dilemmaer
- Stå stærkere i dialogen med HR, IT og ledelse
- Trække på et fortroligt netværk af ligesindede på samme niveau

Organisationen får:

- Mere ansvarlig og sammenhængende brug af AI i HR-systemer
- Lavere risiko for fejlinvesteringer og symbolprojekter
- Bedre datagrundlag og governance
- Stærkere kobling mellem HR-strategi og systempraksis

Ikke et kursus

Et lukket peer-netværk – erfaringer og dilemmaer deles mellem ligesindede med tilsvarende ansvar.

Ikke et trendforum

Konkrete cases, aktuelle beslutninger og fælles refleksion – altid med udgangspunkt i deltagerens virkelighed.

Ikke generisk

Måltrettet HRIS- og HR Technology Leads med reelt ansvar for systemer, data og integrationer.

Netværksdirektør & fungerende netværksleder



Christian Sylvester

Christian Sylvester er netværksdirektør hos Sylvester & co og fungerende netværksleder for HR AI Network – HRIS & HR Technology Leads. Han faciliterer netværket med fokus på ansvar, beslutningskraft og forretningsnær HR tech-praksis.

Praktisk information

Møder

5 fysiske møder årligt + deltagelse i Nordic HR AI Summit (møde 6)

Tidspunkt

Typisk Kl. 10.00–15.00

Geografi

ØST og VEST Danmark – deltagerne er på skift værter

Opstart

Når 6 medlemmer er klar til at indgå i netværket, så igangsættes gruppen

Pris

18.000 kr. + moms pr. år – dækker alle møder, facilitering og materiale. Inkl. VIP-adgang til Nordic HR AI Summit + én gratis kollegabillet (ca. værdi 6.000 kr.)

Næste skridt

Kontakt os for en kort, uforpligtende dialog: info@sylvester-co.dk · 27 50 90 78

HR AI NETWORK – HRIS & HR TECHNOLOGY LEADS