

HR AI NETWORK

HR-Chefer & HR-Direktører

Fortroligt executive netværk for HR-ledere, der skal omsætte AI til handling

HR AI Network er skabt til ledere, der har et reelt mandat til at prioritere, organisere og forankre HR's arbejde med AI. Netværket er for HR-ledere, der vil styrke deres beslutningskompetence, undgå fejlskud og omsætte AI fra tema til konkret ledelsesopgave.



Netværksdirektør

Christian Sylvester



Netværksleder

David Sandberg Larsen

Et netværk for HR-ledere, der skal handle

AI er ikke længere kun et teknologitema. Det er blevet en konkret ledelsesopgave for HR.

HR-chefer og HR-direktører forventes i stigende grad at kunne:

Vurdere hvor AI er strategisk relevant i HR – og hvor det ikke er

Prioritere mellem eksperimenter, quick wins, fundament og langsigtede initiativer

Forstå konsekvenserne for roller, operating model, kapabiliteter og governance

Skabe realistisk forankring på tværs af HR, IT, legal og forretningen

Det er ikke:

- Et trendforum
- Et værktøjskursus
- Et løst inspirationsfællesskab

Det er:

- Et fortroligt executive arbejdsrum
- Et forum for prioritering, fravalg og ledelsesdilemmaer
- Et forløb der styrker evnen til at handle klogt, ikke bare tale klogt

Typiske deltagere: HR-chef · HR-direktør · HR Director · Head of People & Culture · Head of HR

Læringsrejsen – Møde 1-3

De to første møder er fælles opstartsmøder. Herefter fastlægges den endelige prioritering af temaer i fællesskab, når netværksgruppen er konstitueret – så indholdet altid tager udgangspunkt i deltageres ledelsesmæssige virkelighed.

Møde 1 – Opstart

Fælles opstartsmøde. Etablering af netværksgruppen.
Kortlægning af deltageres AI-modenhed og ledelsesmæssige udfordringer.

1

2

Møde 2 – Strategi & Governance

HR's rolle i organisationens AI-strategi. Governance, politikker og ledelsesmæssigt ansvar. Prioritering af AI-initiativer – hvad giver værdi, og hvad gør ikke?

3

Møde 3 – Roller & Kapabiliteter

Konsekvenser for roller, operating model og kapabiliteter.
Kompetenceudvikling i HR og organisationen. Samspejlet mellem HR, IT, jura og forretning.

- Netværket er faciliteret og dialogbaseret. Der er ingen leverandørpitch eller standardoplæg. Fokus er på strategisk refleksion, case-drøftelser og fælles konklusioner baseret på deltageres egne beslutninger.

Læringsrejsen – Møde 4-6

Forløbet afsluttes med to fordybende møder og kulminerer med deltagelse i **Nordic HR AI Summit** – den årlige HR AI-konference.

Møde 4 – Risiko & Ansvarlig AI

HR's rolle i risikostyring og ansvarlig AI. Ledelseskommunikation om AI. Regulatoriske krav og organisatorisk forankring på tværs af HR, IT og legal.

1

2

3

Møde 5 – Konsolidering

Opsamling og konsolidering af forløbet. Deltagernes konkrete næste skridt. Fælles refleksion og peer-sparring om implementering og ledelsesmæssige prioriteringer.

Møde 6 – Nordic HR AI Summit

Deltagelse i den årlige HR AI-konference som VIP-deltager.

Som netværksmedlem kan du tage én kollega med gratis. Samlet konferenceverdi: ca. 6.000 kr.

📄 **Mellem møderne:** Deltagerne har adgang til en lukket LinkedIn-gruppe, hvor aktuelle udfordringer, erfaringer og refleksioner kan deles fortroligt – og relationerne holdes levende.

Udbytte

Deltageren kan efter forløbet:

- Træffe bedre beslutninger om AI i HR
- Prioritere strategisk og undgå fejlskud
- Definere HR's ansvar og rolle klart
- Kommunikere klogt om AI til direktion og organisation
- Handle med mandat - ikke bare inspirere

Organisationen får:

- Mere sammenhængende og moden AI-tilgang
- Stærkere HR-ledelse i strategiske beslutninger
- Bedre kobling mellem strategi, kompetencer og praksis
- Lavere risiko og højere effekt af AI-initiativer

Hvad gør dette forløb anderledes?

Netværket er ikke et klassisk inspirationsnetværk. Det er et fortroligt executive arbejdsrum, hvor HR-ledere arbejder med egne cases, reelle dilemmaer og konkrete næste skridt.



Netværksledere & Praktisk Information



Christian Sylvester — Netværksdirektør

Ansvarlig for netværkets faglige retning, strategiske indhold og executive positionering.



David Sandberg Larsen — Netværksleder

Ansvarlig for facilitering, struktur og den løbende dialog med netværksdeltagerne.

Praktisk ramme

- **Antal møder:** 5 fysiske møder + Nordic HR AI Summit
- **Tidspunkt:** Kl. 10.00–15.00
- **Geografi:** ØST og VEST Danmark
- **Værtskab:** Deltagerne er på skift værter
- **Opstart:** Når den konkrete gruppe har 6 medlemmer lanceres gruppen og datoer planlægges
- **Pris:** 21.000 kr. + moms pr. år

Prisen dækker

Alle møder, facilitering og materiale. Som medlem deltager du gratis – plus én kollega – i Sylvester & co's events og konferencer, inkl. faglige meetups, webinarer og den årlige Nordic HR AI Summit som VIP-deltager. Samlet værdi ca. 6.000 kr.

Næste skridt

Kontakt os for en kort, uforpligtende dialog: **Mail:** info@sylvester-co.dk **Tlf:** 27 50 90 78