

# HR AI Network – Fra hype til til bundlinjeeffekt HR & Rekruttering

Omsæt AI-potentialet til konkrete forretningsresultater i din  
HR-organisation

Sylvester  
&co





# Kort om Sylvester & co

Sylvester & co er en dansk kursus-, conference- og netværksvirksomhed inden for fagområderne ledelse, rekruttering, HR og Employer Branding – med et stærkt fokus på at omsætte AI og ny teknologi til konkrete resultater i virksomheder.

Vi har eksisteret i 15 år og har gennem alle årene haft et stort fokus på *work smarter for HR- og Rekruttering professionelle*. Nu tager vi det næste skridt: Fra AI-inspiration til målbar forretningsværdi og tydelig læringsrejse.

Sylv&ster  
&co

# Hvorfor HR AI Network?

Mange har været på intro-intro-kurser

Fået inspiration og set mulighederne mulighederne

Mange har set slides om AI-strategier

Hørt om potentialet og fremtidens muligheder

Få har skabt reel bundlinjeeffekt

Omsat viden til konkrete, målbare resultater

HR & Rekruttering står ved en skillevej.

Vi er forbi *hvorfor* og *hvornår*

Vi står nu ved *hvordan*.



# Dine værter i dag



**Christian Sylvester**

Netværksdirektør



**Martin Arvidsen**

Netværksleder – Rekruttering & Talent



**Heidi Lindeholm Fogtmann**

Netværksleder – Senior HRBP

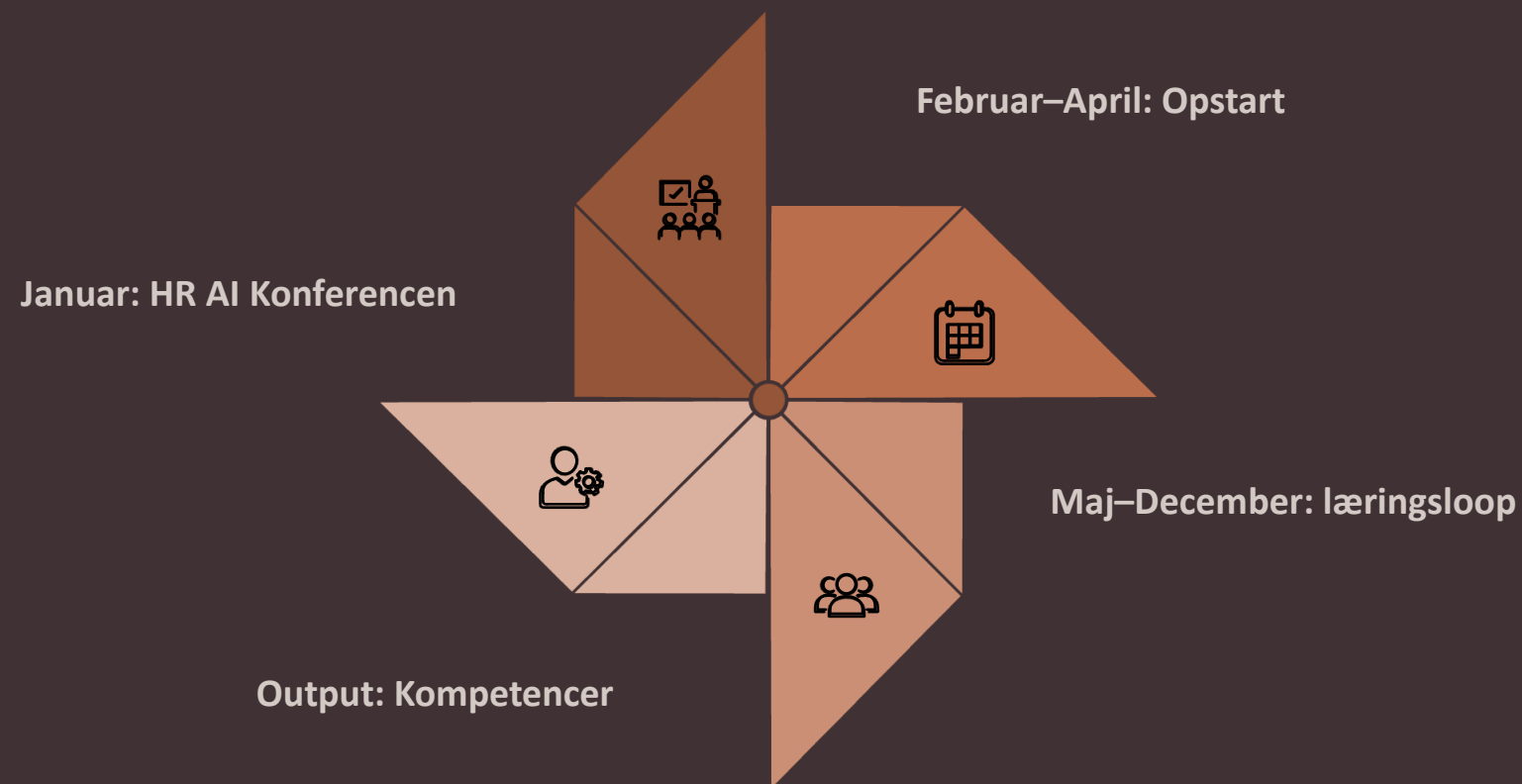
# Stor interesse for at "komme videre" og videndele! videndele!

HR- og rekrutteringsprofessionelle i hele Danmark efterspørger konkrete løsninger, praktiske værktøjer, konkrete planer og kollegial sparring og kollegial sparring om AI-implementering. Interessen er massiv og potentialet endnu større – nu handler det om at omsætte den til handling.

Disse udfordringer og ønsker var tydelige blandt vores + 255 deltagere på HR AI 2026 Konferencen og vores motivation for at oprette disse for at oprette disse netværksgrupper.



# Fra HR AI konferencen til praksis – cyklus



## Ikke en kaffeklub – En læringsrejse

- Januar: HR AI Konference med teori, trends, inspiration og netværk
- Februar–December: Strukturerede netværksmøder med progression og klare læringsmål
- Output: Kompetencer, løsninger og implementering i jeres organisationer
- Et stærkt fagligt netværk, der løfter både din organisation og din personlige karriere

# Netværksledere



**Christian Sylvester**

Netværksdirektør og netværksleder for HR-  
HR-chefer ØST & VEST



**Martin Arvidsen**

Netværksleder – Rekruttering & Talent ØST &  
ØST & VEST



**Heidi Lindeholm Fogtmann**

Netværksleder – Senior HR Business Partners  
Partners ØST & VEST

 **Vakante roller:** Vi søger netværksledere til HRIS ØST & VEST

# Netværkslederne

HR AI Netværk ledes af erfarne praktikere med solid baggrund i ledelse, HR og rekruttering.

Fælles for alle netværksledere er solidt kendskab til AI i praksis.

## **Facilitere stærke, tillidsfulde læringsrum**

Skaber trygge rammer for åben vidensdeling

## **Omsætte komplekse AI- AI-emner til konkret HR-hverdag**

Bygger bro mellem mellem teori og praktisk anvendelse anvendelse

## **Sikre progression, struktur og aktive deltagere**

Driver læring fremad med klare mål og engagement



# Heidi Lindeholm Fogtmann

## Rolle

Netværksleder for  
Senior HR Business Partners ØST og VEST  
VEST

## Baggrund

Selvstændig ledelsesrådgiver og stifter af  
stifter af Lindeholm Advisory. Heidi har  
har en solid baggrund fra PwC, hvor hun  
hun senest var Head of Strategy &  
People Projects for C25-segmentet. Hun  
Hun er pt. i gang med en Mini-MBA i  
i Artificial Intelligence.

## Fokus i HR AI Network

Heidi faciliterer med fokus på AI-  
arbejdsdesign og strategisk integration.  
integration. Hun hjælper deltagerne  
deltagerne med at bygge bro mellem  
mellem forretningsstrategi og  
teknologi, så AI bliver en konkret del af  
del af den strategiske HR-partnerrolle  
partnerrolle gennem målbar  
implementering og ledelsesmæssig  
ledelsesmæssig eksekvering.



# Årshjul 2026 for Senior HR Business Partners

Fra AI ambition til dokumenteret organisatorisk og forretningsmæssig effekt Pre-boarding:

Velkomst, forventningsafstemning & aktivering

Møde 1: Konstituering & AI realitetsbillede, muligheder og risici (i HR og i forretningen)

Møde 2: HRBPs rolle i en accelereret AI-verden & AI i HR's kerneprocesser

Møde 3: Ansvarlig AI - Etik, bias, regulering og bæredygtighed Møde

Møde 4: AI forandringsledelse, arbejdsdesign & transformation

Møde 5: Strategisk AI-roadmap & HRBP som AI-Orkestrator

Nordic HR AI Summit: HR, AI & fremtidens arbejdsmarked (Januar 2027)

# Martin Bøgelund Arvidsen

## Rolle

Netværksleder for Rekruttering & Talent ØST og VEST

## Baggrund

Martin er ekspert i Talent Acquisition med mere end 10 års erfaring i at omsætte rekrutteringsstrategi til praktisk virkelighed. Han har en baggrund fra store globale organisationer som GN, Coca Cola, Ecolab, PFA, Top Danmark og Nokia. Martin har arbejdet inden for HR & Rekruttering siden år 2000.

## Fokus i HR AI Network

Martin faciliterer med fokus på praktiske og taktiske forbedringer:

Hvordan AI bruges til at skabe hurtigere rekrutteringsprocesser, bedre kandidat kvalitet og målbare resultater på bundlinjen gennem datadrevne beslutninger. Han er yderst erfaren i krydsfeltet mellem organisation, tech, kommerciel bundlinje og rekruttering.

# Årshjul 2026 for Rekruttering & Talent

**Møde 1 AI-modenhed, muligheder og risici i rekruttering**  
Hvor står vi – og hvor skal vi hen?

**Møde 2 Teknologiforståelse, kvalitet og validering i praksis**  
Hvad kan AI – og hvad kan den ikke?

**Møde 3 AI-understøttet rekruttering i praksis: Prompt-design, workflows og prototyping**  
Fra teori til konkrete løsninger

**Møde 4 Governance, etik og compliance i AI-drevet Talent Acquisition**  
Hvordan sikrer vi ansvarlig og skalerbar anvendelse?

**Møde 5 AI-strategi, roadmap og fremtidens rekrutteringsfunktion**  
Fra pilotprojekter til organisatorisk kapabilitet

**Møde 6 Nordic HR AI Summit: HR, AI & fremtidens arbejdsmarked (Januar 2027)**

# Christian Sylvester

## Rolle

Netværksdirektør og netværksleder for for HR-chefer ØST & VEST

## Baggrund

Med over 20 års erfaring inden for HR, HR, rekruttering og teknologi har Christian været med i flere "rekrutterings-revolutioner" – fra de første online jobportaler i 90'erne til sociale medier og nu kunstig intelligens. Christian er stifter af Sylvester Sylvester & co.

## Fokus i HR AI Network

Christian rådgiver og underviser i, hvordan man som HR-professionel kan professionel kan "work smarter" med med anvendelse af teknologi og specifikt AI. Hans fokus er at hjælpe hjælpe ledere og specialister med at at navigere i den digitale transformation, omsætte de nyeste AI-nyeste AI-værktøjer til konkrete resultater samt drive den overordnede overordnede strategieksekvering for HR for HR AI Network. Christian har undervist inden for HR & Rekrutteringfagfeltet siden år 2010.

2010.



# Oversigt over netværksgrupper i ØST og VEST



Aktuelt 4 spor – total 8 grupper

**Senior HR Business Partners**

ØST & VEST

**HR-chefer**

ØST & VEST

**Rekruttering & Talent**

ØST & VEST

**HRIS & HR Technology Leads**

Under planlægning – ØST & VEST

# Kendetegnende for Sylvester & co HR AI netværk

1

**Klare læringsmål for hvert møde**

Struktureret progression med konkrete, målbare kompetencer

2

**Højt ambitionsniveau**

Fra inspiration til implementation – vi går efter reel forretningsværdi

3

**Progression over 12 måneder – ROI**

Systematisk opbygning af AI-kompetencer med fokus på return on investment

4

**Fokus på konkrete HR-HR-cases**

Hverdagens udfordringer kombineret med eksterne eksperter

5

**Aktiv deltagelse er afgørende**

Dit engagement skaber værdi for hele netværket

6

**5 årlige møder + HR AI Summit**

Fast ramme for læring, vidensdeling og netværk

# Kvalitetssikring af netværk

Vi arbejder systematisk med at sikre og udvikle netværkets kvalitet gennem løbende evaluering på fem centrale parametre:



## Forretningsværdi

Skaber netværket konkrete, målbare resultater?  
resultater?



## Netværkets kvalitet

Oplever deltagerne værdi i relationerne og  
sparringen?



## Relevans og sammensætning

Er deltagerne de rette personer med fælles  
udfordringer?



## Sylvester & co's evne til at videndele

Lever vi op til vores forpligtelse om at facilitere  
læring?



## Aktivitet og engagement

Bidrager alle aktivt til fælles læring?

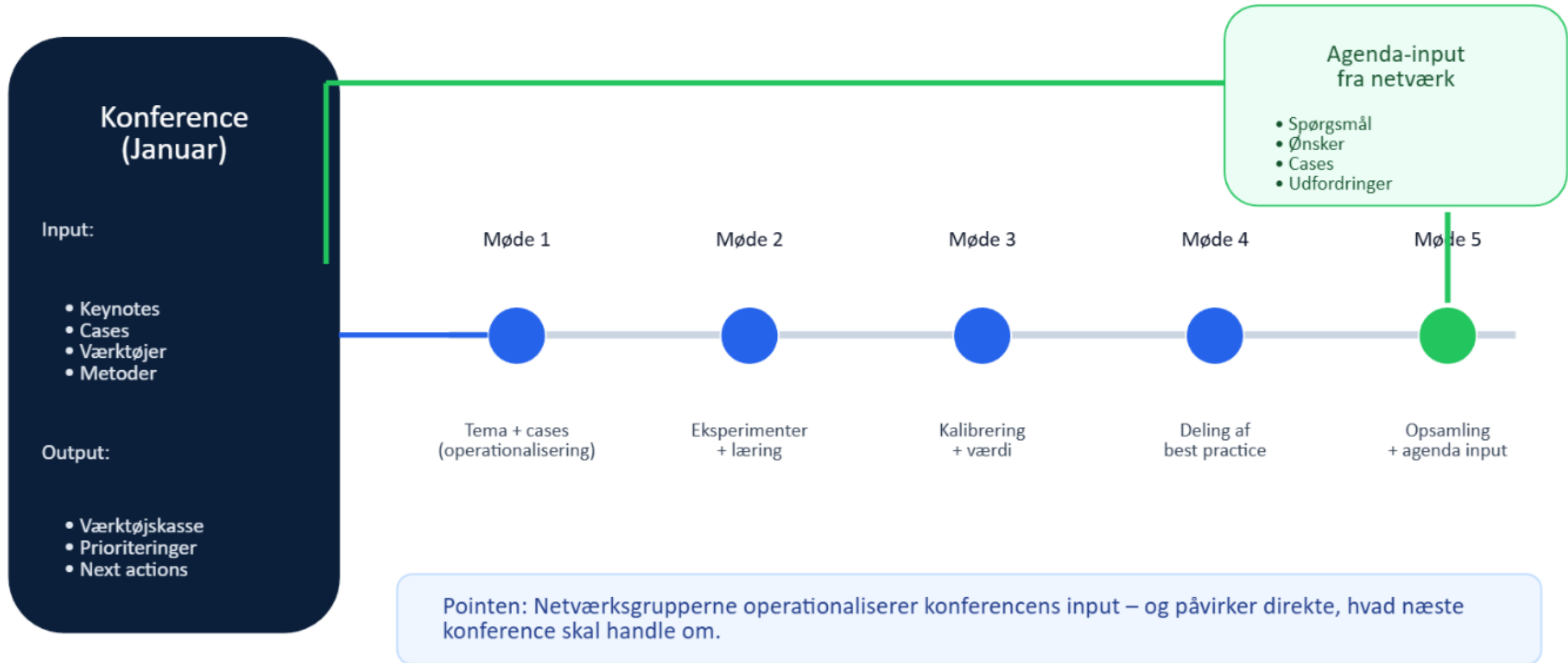
# Læringsloop: netværk ↔ konference

Et tilbagevendende kredsløb, hvor praksis former agendaen – og konferencen giver nyt brændstof til praksis.



# Årscyklus: fra konference til implementering

Hvert møde skaber fremdrift – og hvert møde sender signaler til, hvad næste konference skal fokusere på.



# Return on Investment – Sylvester & co HR AI Network

HRIS, SENIOR HRBP og Rekruttering & Talent netværk

## 18.000 kr. + moms

Prisen dækker alle møder, facilitering og materiale. Betales årligt.

- 5 årlige netværksmøder med læringsmål
- Fagligt materiale og cases
- Adgang til netværksplatform
- Eksterne indlægsholdere
- Erfaren netværksleder

HR-Chef netværk

## 21.000 kr. + moms

Prisen dækker alle møder, facilitering og materiale. Betales årligt.

- 5 årlige netværksmøder med læringsmål
- Fagligt materiale og cases
- Adgang til netværksplatform
- Erfaren netværksleder
- Eksterne indlægsholdere

 **Bonus som medlem:** Du deltager gratis + en kollega / HR-person fra dit netværk i vores events og konferencer – inklusiv den årlige HR-AI konference som VIP-konference som VIP-deltager. Værdi: Minimum 6.000 kr.

# Hvor langt er vi i forhold til rekruttering til de enkelte grupper?

Vi er i aktiv rekrutteringsfase til alle netværk. Der er stor interesse, og vi matcher omhyggeligt for at sikre den rette sammensætning af deltagere i hvert enkelt netværk. Vi prioriterer kvalitet over kvantitet. Når der er 6 bekræftede medlemmer, så oprettes netværket.

Sylvester  
&co



# Next Step



01

---

## En mail eller et opkald

Tag kontakt, så vi kan tage en uforpligtende snak – [info@sylvester-co.dk](mailto:info@sylvester-co.dk)  
/ 27509078

02

---

## Vi tager en kort dialog

Vi afklarer, om HR AI Network er det rette match for dig og din og din organisation, dine rekrutterings (AI) udfordringer, dit AI kompetenceniveau samt ambitionsniveau

03

---

## Match & placering

Du matches med det netværk og den netværksleder, der passer bedst til din rolle og dine læringsmål

04

---

## Start

Netværket starter op med en afklaring af læringsmål og ambitionsniveau, faste møder med forberedelse påkrævet og en og en struktureret læringsrejse over 12 måneder