

## Referat

### Informationsmøde: HR AI Network – Fra hype til bundlinjeeffekt

Dato: 3. marts 2026

Arrangør: Sylvester & co

Platform; Teams

Deltagere: HR- og rekrutteringsprofessionelle fra hele Danmark

Værter: Christian Sylvester, Heidi Lindeholm Fogtmann, Martin Bøgelund Arvidsen

---

#### 1. Formål med mødet

At præsentere HR AI Network og tydeliggøre:

- Hvorfor HR og Rekruttering står ved en skillevej
- Hvordan AI skal omsættes fra inspiration til konkret forretningsværdi
- Hvordan netværket skaber progression, governance og dokumenterbar effekt

Kernebudskab:

Vi er forbi *“hvorfor AI”*. Nu handler det om *hvordan vi skaber reel værdi*.

---

#### 2. Baggrund for etablering af HR AI Network

Erfaringerne fra HR AI 2026-konferencen viste:

- Mange har fået AI-licenser og været på intro-kurser
- Få har en klar AI-strategi i HR
- Endnu færre kan dokumentere bundlinjeeffekt

Der mangler:

- Strategisk forankring
- Governance
- Klar prioritering
- Effektmåling
- HR's aktive rolle i designfasen

HR AI Network er etableret for at lukke dette gab.

---

### 3. Netværkets struktur og ambition

HR AI Network er ikke en traditionel netværksgruppe, men en struktureret læringsrejse.

#### Format

- 5 årlige netværksmøder
- Nordic HR AI Summit (januar 2027)
- Løbende vidensdeling
- Konkrete cases fra medlemmerne

#### Ambition

- Dokumenterbar progression over 12 måneder
- Mindst én konkret AI-relateret forbedring pr. deltager
- Klar kobling til ROI og forretningsstrategi

Der arbejdes med:

- Læringskontrakter
- Effektmåling efter hvert møde
- Aktiv deltagelse som krav

---

### 4. HR Business Partner-netværket

Netværksleder: Heidi Lindeholm Fogtmann

#### Strategisk fokus

HRBP-rollen bevæger sig fra procesunderstøttelse til strategisk AI-orkestrator.

Fokusområder:

- AI-modenhedsvurdering (HR og forretning)
- Governance og risikovurdering
- Prioritering og værdilogik (ROI)
- Arbejdsdesign, rolle- og kompetencejustering
- Ledelsesdialog om AI-indsatser

#### Centrale udfordringer identificeret

- Manglende strategisk prioritering på C-level
- Fragmenterede AI-initiativer
- HR inviteres for sent ind
- Digital stress pga. uklar retning og ejerskab

Målet er at styrke HRBP'ens position som aktiv strategisk aktør i AI-transformationen.

---

## 5. Rekruttering & Talent-netværket

Netværksleder: Martin Bøgelund Arvidsen

### Strategisk fokus

Talent Acquisition skal ikke overlade AI til IT alene.

Netværket arbejder med:

- Aktiv deltagelse i teknologivalg
- Governance og compliance
- Integration mellem flere AI-systemer (ATS, recruiter-tools m.m.)
- Måling af effekt og kvalitet

### Identificerede udfordringer

- AI anvendes parallelt i flere systemer uden samlet retning
- Vanskelighed ved at give slip på gamle processer
- AI vs. AI-problematik (ansøgere og virksomheder bruger begge AI)
- Risiko for øget kompleksitet frem for effektivitet

Målet er at flytte TA fra administrativ drift til strategisk værdiskabelse.

---

## 6. Overordnet strategisk erkendelse

AI-udviklingen går hurtigere end:

- Organisationsmodning
- Lovgivning
- Strategiudvikling

Mange organisationer befinder sig i en fase med:

- Licenser og eksperimenter
- Manglende samlet retning
- Uklar effektmåling

HR's rolle bliver central i at skabe struktur, governance og fremdrift.

---

## 7. Netværksstruktur

Der etableres 4 spor i ØST og VEST:

- Senior HR Business Partners
- HR-chefer
- Rekruttering & Talent
- HRIS & HR Technology (under etablering)

Netværk opstartes ved minimum 6 bekræftede medlemmer.

---

## 8. Investering

HRBP, HRIS og Rekruttering & Talent:

- 18.000 kr. + moms årligt
- Inkluderer 5 møder, materialer og HR AI Summit
- Mulighed for at tage en kollega med til konferencen

HR-chef-netværk:

- 21.000 kr. + moms årligt
- 

## 9. Næste skridt

Interesserede kan:

1. Tage direkte kontakt til Christian Sylvester
2. Indgå i en kort match-dialog
3. Blive placeret i relevant netværk

4. Påbegynde 12 måneders struktureret læringsrejse

Kontaktperson; Netværksdirektør Christian Sylvester, [csy@sylvester-co.dk](mailto:csy@sylvester-co.dk) / 27509078