

Jaarverslag 2023



Sociaal Cultureel Werk

AMELAND



Inhoud

Voorwoord.....	3
1. Inleiding:	4
2. Sociaal Cultureel werk.....	5
2.1. Kinder- en jongerenwerk.....	5
2.2. Volwassenen werk.....	6
2.3 Ouderenwerk	6
2.4 Vrijwillige inzet	7
3. Vrijwilligers Steunpunt Ameland (VSA)	8
4. Ontmoetingscentra.....	10
4.1. De gebouwen, multifunctionele centra (mfc).....	10
4.2 De beheerders.....	10
4.3 Ontmoetingscentrum De Toel.....	10
4.4 Ontmoetingscentrum Ons Hol	11
5. De muziekschool.....	12
6. Peuteropvang en kinderopvang.....	13
6.1 Samenwerkingspartners en zorg.....	14
6.2 Pedagogische coaching	14
6.3 Nijntje beweegt.....	14
7. Jaarverslag bestuur.....	15

Voorwoord

Het jaar 2023 was een intensief jaar voor iedereen betrokken bij onze organisatie. In eerste instantie was de richting op basis van het advies van Haute Equipe (2022) dat de werkzaamheden voor het grootste deel onderdeel zouden worden van de gemeentelijke organisatie.

Een belangrijke wending was de bijeenkomst van medewerkers en bestuur van Sociaal Cultureel Werk Ameland en de gemeenteraad. Waarna door de raad werd besloten niet alleen de organisatie verder te laten professionaliseren en deze ook uit te breiden met het Gebiedsteam én de Buurtsportcoach, zodat in 2024 de organisatie op een nieuwe leest kon starten met een nieuwe directeur.

Samen met de gemeente zijn de drie partijen, te weten: het Cammingahuus, 't Wantij en SCWA om tafel gegaan om te bespreken of er een verdere uitwerking mogelijk was voor één stichting die het brede welzijnswerk op Ameland verzorgt. De partijen hebben een samenwerkingsovereenkomst opgesteld waarin ze vanuit hun eigen zelfstandigheid de samenwerking tussen en met elkaar oppakken, vanuit de vernieuwde opdracht die bij de nieuwe organisatie Sociaal Werk Ameland is ondergebracht. Dit vergde veel inzet van de organisatie door de overname van personeel die nu via de gemeente actief was. Het is positief te noemen dat ook de gemeente veel inzet heeft gedaan om deze nieuwe collega's en hun werkgevers te ondersteunen deze overgang mogelijk te maken.

De samenwerking met andere partijen en organisaties is verder uitgebreid en verdiept. We werken onder andere samen met de Zorgcoöperatie, kerken, gemeente en anderen in bv. allianties om de kennis en de activiteiten beter op elkaar af te stemmen. Ook in Bloeizone Ameland participeerden wij in verschillende geledingen, o.a. het kernteam en in positieve gezondheid. Wij zijn nauw betrokken bij de verwezenlijking van de gezondheidsmarkt die in januari 2024 plaatsvindt.

In 2023 waren wij in staat de wachtlijst bij de kinder- en peuteropvang geheel weg te werken met de inzet van extra personeel en het creëren van een extra slaapkamer. Ook is er wederom het nodige geïnvesteerd. De kantoren zijn zoveel mogelijk klaargemaakt voor meer medewerkers, ICT geregeld en alles wat daarbij hoort. Vervoer over het eiland is met fietsen en een leaseauto opgelost. Helaas is door de sterk gestegen energiekosten het niet mogelijk geweest het jaar positief af te sluiten.

Spijtig genoeg begon het jaar met ziekte van collega's van de Toel. Gelukkig konden we de activiteiten door laten gaan met inzet van vrijwilligers, mede dankzij de verenigingen die van de Toel gebruik maken. De activiteiten voor inwoners zijn ondanks de inspanningen rond de organisatie doorgegaan, nadat we in 2022 weer helemaal up to date waren. Er zijn een aantal nieuwe activiteiten opgestart, met medewerking van vrijwilligers, te denken is aan bv. koffiedrinken voor Jan en alleman.

We hebben in 2023 een nieuw logo geïntroduceerd, hierop zijn positieve reacties ontvangen.

Een nieuwe start betekent ook dat er dan een goed moment ontstaat voor een nieuwe directeur-bestuurder. De vacature is uitgezet en per 1 januari 2024 is dhr. Eelke Nutma in dienst getreden. Per 31 december 2023 is Kleis Pit als interim directeur teruggetreden. Per 1 januari 2024 zijn de medewerkers van het Gebiedsteam en Buurtsportcoach in dienst gekomen bij Sociaal Werk Ameland.

Kleis Pit, interim-manager &
Eelke Nutma, directeur-bestuurder

1. Inleiding:

Al vele jaren ontvangt Sociaal Cultureel Werk Ameland van de gemeente subsidie, die wordt verstrekt voor: Het initiëren, coördineren, stimuleren en uitvoeren van vormende, sociaal-culturele, (re)creatieve, maatschappelijke en samenlevingsopbouwende activiteiten.

Het traject 'Toekomstgericht Transformeren Welzijnswerk Ameland'

Eind 2022 heeft het college van Ameland besloten dat het gehele welzijnswerk "toekomstgericht wordt getransformeerd". Dit naar aanleiding van het rapport van Haute Equipe. De gemeente verwacht van SCW Ameland een zeer actieve bijdrage aan deze transformatie. Dit vraagt onder meer om een werkwijze die beter aansluit bij 'het welzijnswerk van deze tijd'. Dit houdt o.a. in dat we werken vanuit vraaggerichtheid, wat is de behoefte van de burgers van Ameland. Daarnaast zal er meer aansluiting worden gezocht tussen de vier dorpen. Dit doen we door proactief contacten te stimuleren op het hele eiland. Daarmee versterken we maatschappelijke activiteiten en gemeenschapszin. We leggen verbindingen tussen formele en informele organisaties en bevorderen de samenwerking. Hierbij valt te denken aan inzet van het Gebiedsteam, de Sportcoach, de Thuiszorgorganisaties, zorginstellingen, kerken, dorpsbelangen, dorpshuizen, huisartsen en andere op Ameland actieve maatschappelijke partijen.

Prestatieafspraken hierin zijn:

- Inwonersinitiatieven die gericht zijn op sociaal contact en onderlinge hulp in de dorpen.
- Snel inzetbare en kortdurende ondersteuning bieden waar nodig en waar vraag is.
- Onderlinge kennismaking tussen bewoners en organisaties bevorderen en er voor zorgen dat nieuwe verbindingen tussen organisaties, verenigingen en bewoners ontstaan.

De samenleving is voortdurend in beweging. Ook verenigingen merken dat de vraag van hun leden steeds verandert en gaan hierin mee. Wij denken mee en ondersteunen daar waar mogelijk. Door inwoners en organisaties met elkaar in contact te brengen, kunnen zij de krachten bundelen. Het ondersteunen en uitbreiden van inwonersinitiatieven draagt eraan bij dat minder een beroep op de reguliere zorg wordt gedaan met minder kosten en meer zorg voor/met elkaar gedragen.

Kwartiermaker Jongerenwerk

In de 2^e helft van 2023 heeft de gemeente een kwartiermaker Jongerenwerk ingezet om te onderzoeken met welke opdracht een toekomstige Jongerenwerker aan de slag kan. Wij hopen dat het verslag hiervan spoedig zal leiden tot het inzetten van een Jongerenwerker bij Sociaal Werk Ameland. Met als doel de jongerenvraagstukken sneller en adequater op te pakken met gerichtere inzet.

Financiën

Onze accountant ondersteunt in belangrijke mate bij het opstellen van de begroting. Hiermee ontstaat meer en beter inzicht. Door de enorme stijging van de energieprijzen was het helaas niet mogelijk het jaar met een positief saldo te eindigen.

2. Sociaal Cultureel werk

De kern van welzijn

Welzijn is een dynamisch begrip. Dit heeft voor iedereen een andere betekenis en invulling. Wij staan dichtbij de inwoners van Ameland. We zijn diepgeworteld op het eiland, al meer dan 50 jaar. Wij richten onze blik steeds meer naar buiten. We zoeken meer en vaker de verbinding met andere organisaties en burgers van Ameland. Dit maakt de band sterker om samen aan een beter welzijn van de samenleving te bouwen.

Door onze lokale kennis en brede expertise in het welzijn weten we wat er leeft op Ameland. Deze kennis benutten we binnen en buiten kantooruren (en -muren): we signaleren, verbinden en gaan samen op zoek naar passende oplossingen. We doen wat we kunnen met de middelen die ons ter beschikking staan. Wij voelen ons verantwoordelijk om bij te dragen aan het welzijn van iedereen die daar behoefte aan heeft. Wij zetten ons in om samen de best passende oplossing te vinden. Bij het uitvoeren van activiteiten hebben wij o.a. extra aandacht voor kwetsbare groepen.

Bij deze activiteiten kunt u denken aan;

- Het stimuleren en ondersteunen van vrijwilligerswerk;
- De betrokkenheid bij de uitvoering van volwasseneneducatie/het Digitaal huis;
- Het uitvoeren van het gemeentelijk muziekbeleid;
- Het uitvoeren van de reguliere werkzaamheden en extra werkzaamheden van mantelzorgondersteuning, de gemeente geeft in overleg voorafgaand aan deze werkzaamheden opdracht.

Iedereen doet er toe. Dat is voor ons de kern, dat is waar wij voor staan.

2.1. Kinder- en jongerenwerk

Kinderwerk:

Kinderwerk de Toel	Frequentie	2023	2022	2021
Kleuterclub	1x/6 weken maandelijks	13	12	15
Creatief groep 3 /8	Wekelijks	15	15	18
Blokfluiten	Wekelijks	12 kind 3 volw.	14 kind 4 volw.	13 kind 3 volw.
Kinderwerk Ons Hol	Frequentie	2023	2022	2021
Timmeren vanaf groep 6	wekelijks	5	5	4
Creatief groep 3 t/m 8	wekelijks	11	9	15
Modelbouw	tweewekelijks	7	8	5

Het zomerprogramma was ook dit jaar een groot succes. Hierbij sluiten ook andere lokale organisaties aan. In Nes is er een groep ouders die met ondersteuning van het SCW het spelletjescafé opnieuw leven heeft ingeblazen. Het was een zeer gevarieerd programma, creatief, educatief en vol beweging. In totaal heeft het zomerprogramma van de Toel ruim 1.000 jonge bezoekers getrokken. En in Ons Hol leverde dit het een mooi aantal van 705 bezoekers op. Opgeteld leverde dit 1.705 bezoekers op, wat aangeeft dat er een grote behoefte is aan een plek voor sociale, creatieve en sportieve ontmoetingen in een veilige gestructureerde omgeving begeleid door professionals en met hulp van vrijwilligers.

Onder begeleiding van Buurtsportcoach werd er 1x in Nes en 1x in Hollum Nijntje Pleintje georganiseerd voor de kleinsten, waarvan 21 voor Hollum en 22 voor Nes.

Jongerenwerk

In 2023 wordt het Jongerenwerk voor de doelgroep ouder dan 12 jaar door SCW Ameland nog onvoldoende ondersteund. De gemeente heeft een kwartiermaker Jongerenwerk voor 6 maanden ingezet die onderzoekt wat de behoefte van jongeren is. We hebben met de kwartiermaker succesvol het spel 'hunted' georganiseerd. Dit bracht een mooie verbinding tussen jongeren onderling en ook met andere disciplines, denk aan de politie en buurtsportcoach. Afhankelijk van de resultaten van het onderzoek besluit de gemeente welke inzet aan het jongerenwerk op Ameland nodig is.

2.2. Volwassenen werk

Volwassenenwerk de Toel	Frequentie	2023	2022	2021
Tekenkring	wekelijks	6	6	6
Creatief met klei	wekelijks	6	9	9
quiltkring	wekelijks	6	6	6
Volwassenenwerk Ons Hol	Frequentie	2023	2022	2021
Brei en haak café	Tweewekelijks	14	14	12
Geschiedeniskring	Tweewekelijks	10	10	10
Scrabbookkring	Tweewekelijks	5	5	5
Kleikring	Maandelijks	5	5	5
Modelbouw	Tweewekelijks	7	8	6
Trekszakgroep	Tweewekelijks	7	6	6
Kleintje creatief	3x per seizoen	16	15	15

Er zijn vaste kringen die al vele jaren draaien, o.l.v. vrijwilligers, waarbij nieuwe mensen aan kunnen sluiten. We bieden ondersteuning bij het opzetten en uitwerken van deze nieuwe initiatieven.

Individuele ondersteuning

Steeds vaker worden we met incidentele vragen benaderd. Hetzij vanuit de burger zelf en ook via professionals. Gezamenlijk kijken we welke oplossing het meest geschikt is, kunnen we mensen bij bestaande groepen plaatsen over het hele eiland en niet alleen SCW gebonden. Of is meer maatwerk nodig? In samenspraak met het Gebiedsteam bieden wij ook ondersteuning bij o.a. het weer op de rit krijgen van een arbeidsritme bijv. door passend vrijwilligerswerk.

2.3 Ouderenwerk

Ouderenwerk de Toel	Frequentie	2023	2022	2021
Crea Koffie-ochtenden	Wekelijks	12	9	9
Koffie-ochtend voor heren	Wekelijks	18		
Samen eten	Tweewekelijks	14	16	17
Timmeren	Wekelijks	5	6	5
Klaverjassen	Wekelijks	16	16	
Zhi neng Qui gong	Wekelijks	15	15	8
Wandelen	Wekelijks	4	6	7
Fietsgroep	Twee wekelijks	20		

Ouderenwerk Ons Hol	Frequentie	2023	2022	2021
Timmer en hobbygroep	wekelijks	8	10	6
Koffieochtend	wekelijks	6	6	6
Zhi neng qi gong	wekelijks	8	8	8
Porselein schilderen	2x	22	8	
Fietsgroep	wekelijks	13	13	

Activiteiten binnen SCW zijn vooral gericht op ontmoeting. Op beide locaties bieden we o.l.v. vrijwilligers diverse activiteiten aan: timmeren, doe-ochtend voor ouderen (dames), samen eten. Ook ons reguliere aanbod is veelal geschikt voor de oudere doelgroep.

Deze activiteiten kunnen veelal ook gezien worden als respijtactiviteiten, zij verlichten de mantelzorg. Vanuit het maatjesproject kunnen mensen gemakkelijk bij een groep instromen.

De beroepskrachten begeleiden de vrijwilligers die de groepen draaien.

Een gezonde leefstijl voor iedereen, in een gemeente waarin iedereen mee kan doen. Samen werken we aan ontspanning én een leefomgeving om gezond te bewegen en met gezond eten binnen handbereik. Waarin we ons verzekerd weten van goede zorg en een stevig sociaal netwerk. Dit is inmiddels al 2-3 jaar een vaste activiteit.

De fietsgroepen blijven een groot succes. Wekelijks kunnen de deelnemers vanuit één van de dorpshuizen een route fietsen.

De verschillende activiteiten zijn terug te vinden in een activiteitenkalender en via de link van [Dag! en Doen!](#). Dit is een initiatief van de Friese welzijnsorganisaties in samenwerking met de Stichting Dag! en Doen!. Als SCW Ameland hebben wij ons hierbij aangesloten. We inventariseren welke activiteiten er voor senioren op het eiland zijn van diverse organisaties, zetten ze in de [Dag! En Doen!](#) app en geven samen een flyer uit.

2.4 Vrijwillige inzet

Vrijwilligers zijn onmisbaar binnen onze organisatie. Ze zijn van essentieel belang voor het goed functioneren. Binnen SCW zijn zo'n 65 actieve vrijwilligers. Ze dragen bij aan het kinderwerk, ouderenwerk, tafeltje-dekje en het maatjesproject. Onze vrijwilligers zijn betrokken bij het opzetten en uitvoeren van activiteiten. Zij zijn naast de medewerkers de voelsprietten in de groepen waar ze actief zijn voor het signaleren van problemen en behoeften van de deelnemers.

3. Vrijwilligers Steunpunt Ameland (VSA)

De samenleving krijgt steeds meer verantwoordelijkheden met betrekking tot het zorgen voor elkaar. Dit vraagt het nodige van vrijwilligers(-organisaties) en mantelzorgers. Vrijwilligers zijn mensen waar we zuinig op willen zijn. Net als een werknemer heeft een vrijwilliger recht op goede werksituatie, goede werksfeer, begeleiding en vergoeding van de onkosten. Ook is de vrijwilliger verzekerd tegen risico's in de activiteiten, dit is geregeld via de gemeente Ameland. Vrijwilligers ondersteunen de beroepskrachten en hebben een eigen verantwoordelijkheid, motivatie en deskundigheid. Hierbij kunnen zij te alle tijde terugvallen op de beroepskracht.

Reguliere werkzaamheden

VSA is het Steunpunt waar inwoners en organisaties terecht kunnen voor informatie, advies en ondersteuning m.b.t. vrijwillige inzet (zoals bijv. mantelzorg). Het VSA is een onderdeel van SCW. Taken van het SCW en VSA zijn verweven in elkaar. Dat versterkt de kracht en vindbaarheid van en voor zowel hulpvragers als aanbieders en vrijwilligers. Van deze bemiddelende functie voor vacatures is in 2023 door externe organisaties weinig gebruik gemaakt. De aanvragen voor vrijwilligerswerk die binnenkomen, begeleiden we zoveel mogelijk. Het Steunpunt is en blijft het aanspreekpunt in het algemeen.

Maatjesproject

Het maatjesproject is vooral gericht op eenzame ouderen. Incidenteel vinden er ook andere verbindingen plaats. Mede vanuit het maatjesproject, is er regelmatig overleg met het Gebiedsteam en de Thuiszorg. Professionals bieden ondersteuning bij vragen vanuit de SCW beroepskrachten en vrijwilligers. Ook wordt er gezamenlijk gekeken of er mensen zijn, die behoefte hebben aan een maatje of wat een eigen netwerk voor iemand kan doen. Momenteel zijn er vijf koppels actief. We hopen dit te kunnen uitbreiden naar een actief netwerk van maatjes. Maatjes zijn namelijk van groot belang om iemand bij de maatschappij te blijven betrekken. Zij vergroten het gevoel van erbij horen en daarmee reduceren zij de eenzaamheid. Maatjes kunnen structureel, maar ook incidenteel ingezet worden. Nu we te kampen hebben met een dubbele vergrijzing is de verwachting dat de vraag naar maatjes gaat groeien.

Gebiedsteam

Maandelijks sluiten we aan bij het gebiedsteam. Denken mee in casussen, verzorgen maatjes/vrijwilligers op casussen waar nodig en pakken buurtzaken op.

Vervoer & MAX Mobiel

Daar waar mensen geen beroep kunnen doen of waar het WMO vervoer niet volstaat, denken wij mee naar andere oplossingen. Zo is er een groep vrijwilligers als chauffeur om eens een rondje te rijden over het eiland.

De Max mobiel wordt met regelmaat ingezet. Soms voor incidentele bezoeken of ritten, maar ook structureel voor bijv. een kerkbezoek of als ondersteunend vervoer voor een zoon met beperking.

Dag van de mantelzorg

Ook 2023 organiseerden we in samenwerking de gemeente, de dag van de mantelzorg. Klein Vaarwater was de hoofdsponsor. De groep kon tijdens de koffie, met elkaar in gesprek gaan en daarna genieten op/bij de bowlingbaan. Alles in een ontspannen en ongedwongen sfeer. Als afsluiter was er een heerlijk diner.

Positieve gezondheidsmarkt

In samenwerking met de Thuiszorg, de Stelp, gemeente Ameland en FDG Ameland zijn diverse overlegmomenten geweest voor een markt die betrekking heeft op positieve gezondheid. Met deze markt willen we de eilanders bewustwording geven van wat ze zelf kunnen doen aan een positieve kwaliteit van leven en laten we verbinding zien van initiatieven die op het eiland plaatsvinden. De markt zal in januari 2024 plaats vinden.

4. Ontmoetingscentra

4.1. De gebouwen, multifunctionele centra (mfc)

SCW Ameland biedt aan alle inwoners van Ameland de kans erbij te horen door mee te doen aan activiteiten en daarnaast bieden we in onze Ontmoetingscentra diensten voor iedereen die er gebruik van wil maken. Waar mogelijk is de uitvoering vrijwillig, maar de procesbewaking, aansturing en eindverantwoordelijkheid ligt bij de beide beheerders. We gaan ervan uit dat we niet alles aan vrijwilligers kunnen overlaten, we zijn zichtbaar om de professionele uitstraling en continuïteit van beide Ontmoetingscentra te waarborgen. Dit doen wij in Ons Hol (Hollum) en in de Toel (Nes). Zij zijn meer dan een dorps huis en daarom hebben ze ook de naam Ontmoetingscentrum. Hier vinden de reguliere activiteiten vanuit SCW met een wekelijkse frequentie plaats, als koffiebijeenkomsten, activiteitenclubs met diverse handwerk/handenaarbeid soorten, samen eten en meer, met in totaal meer dan 10.000 bezoekers per jaar. Ook bieden ze ruimte voor externe organisaties als (muziek) verenigingen en grote (dorps) vergaderingen. Zoals: Medical Ameland, Vrouwen van Nu, Toneelvereniging, Stichting Oude Polle, OBS de Schakel, Muziekvereniging Forza Musica, Canite tuba, de doedelzak band, Inspirit, Shantykoor, Gemeente, dorpsbelang, NLTO, Rijkswaterstaat, Waddenvogels, Wagenborg en de Waddenacademie.

Dit is een greep van groepen buiten het programma van SCW om.

4.2 De beheerders

De beide beheerders zorgen ervoor dat de werksituatie veilig is ingericht. En dat de 18 medewerkers en 65 vrijwilligers hun werk veilig kunnen doen. De beheerders hebben vanuit ons werk de rol als gastheer namens SCW. Zij zorgen dat iedereen zich thuis kan voelen in de gebouwen en aansluiting vindt bij de activiteiten. Zij begeleiden de vrijwilligers die gastheer/-vrouw zijn in en achter de bar.

Zij zijn ook de oren en ogen van onze organisatie. Tijdens inloop en aan de bar krijgen zij vele verhalen te horen. Dit is een wezenlijk onderdeel van hun beheerdersrol, want daarmee krijgt SCW op een laagdrempelige wijze informatie van inwoners/deelnemers te horen. Hierop wordt, wanneer nodig door hen of de andere collega's, actie ondernomen. Indien nodig begeleiden zij activiteiten voor kinderen of ondersteunen bij ouderen en andere groepen met hun activiteiten.

Samenwerkingspartners

Leveranciers, medewerkers SCW, vrijwilligers, besturen, facilitair medewerkers dorps huizen, gemeente, partners.

4.3 Ontmoetingscentrum De Toel.

Wij gebruiken een deel, nl. de foyer en grote zaal van de kerk. Hierover ontstond veel onduidelijkheid, omdat de gemeente een nieuw accommodatiebeleid opstelt. En daarmee mogelijk ook een veranderingen in het gebruik van de Toel. Dit gaf veel onrust en geruchten bij verenigingen en personeel, het voorlopige besluit was dat de gemeente de Toel weer voor een aantal jaren blijft huren.



Het beheer draait een vol programma en wordt hierbij ondersteund door een vaste vrijwilliger. Daarnaast worden vrijwilligers van verenigingen ingezet om hun eigen avonden zelfstandig te doen en na de koffie eventueel een drankje te nemen. Mede hierdoor konden activiteiten doorgaan, al werd de 'beheerder' gemist. Vaste bezoekers zijn van mening dat hiermee, deels de ziel uit het gebouw is verdwenen. De schoonmaak wordt door een schoonmaakbedrijf gedaan.

De Ameland Academie gebruikt, met ongeveer 25 studenten, wekelijks de Toel voor hun lessen. Ook vinden er wekelijks repetities van muziek- en zangverenigingen plaats. Tot slot is de muziekschool onderdeel van de Toel.

4.4 Ontmoetingscentrum Ons Hol

In Ons Hol worden gedurende het hele jaar grotere activiteiten in opdracht georganiseerd. Deze komen dan vaak van de gemeente of externe partijen die gebruik willen maken van de grote zaal. Daarnaast vindt er de jaarlijkse toneeluitvoering voor alle eilandbewoners van 'Ons Genoegen' plaats. En er zijn nog meer reguliere activiteiten. Ook in Ons Hol vinden wekelijks de nodige sociale activiteiten plaats.



Naast Ons Hol vordert de nieuwbouw van de nieuwe ouderenwoonvoorziening, waar de bewoners van 'De Stelp' in 2024 naar toe gaan. De bedoeling is dat er straks een centrale hal is voor bezoekers van beide gebouwen. Hierover zijn gedurende het jaar een aantal vergaderingen geweest die ertoe moeten leiden dat de aansluiting voldoet aan de wensen van beide partijen. De definitieve invulling zal in 2024 vorm krijgen als de nieuwbouw wordt opgeleverd en de aansluiting met een nieuw speelterrein voor de kinderopvang is gerealiseerd.

5. De muziekschool

Na de afgelopen corona jaren, die grote invloed hadden op het muziekonderwijs, zijn we gelukkig weer in een rustiger vaarwater terecht gekomen. Er is momenteel een mooie diversiteit van instrumenten en een aantal leerlingen hebben nu een dusdanig niveau, dat ze wekelijks in een echte band musiceren met een optreden op de BWS als absolute hoogtepunt voor deze jongens.

In de zichtbaarheid van de muziekschool zien we een mooie ontwikkeling, de hele drumsectie (7 stuks) heeft bv. de jaaruitvoering van Forza Musica opgeluisterd met een prachtig optreden voor minstens net zo trotse (groot)ouders en bekenden. Zowel de BWS leeftijd als de allerkleinsten stonden super trots op het podium in de spotlights te shinen.

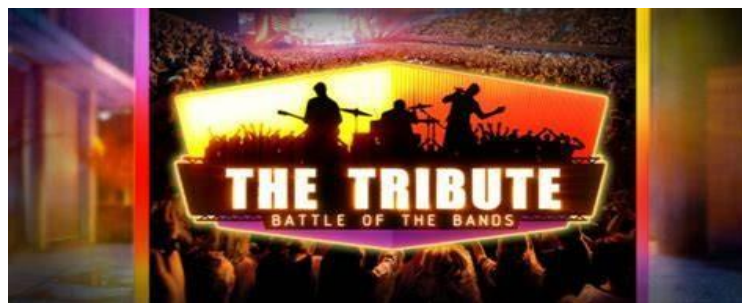
Bij het Roggefestival kreeg één van onze grootste talenten de mogelijkheid mee te doen en daarmee een onvergetelijke ervaring te bezorgen.

Er zijn momenteel 2 leerlingen die op verzoek van Canite Tuba bezig zijn met de voorbereidingen op hun muziek examen. Theorie is inmiddels in de pocket met een 9+ en een 10-, dat gaat uitstekend.

In de organisatie/administratie zijn er door het verhogen van het aantal uren mooie stappen gezet. Door de nieuwe website zijn er in de aanmeldingsprocedure kortere lijntjes ontstaan, wat zeker een positieve uitwerking heeft op het gehele proces.

Doordat we hoofdzakelijk leerlingen hebben die al langere tijd les hebben, is het samenstellen van groepjes lastig. Bij het maken van groepjes ontstaat er ruimte in het lesrooster maar dan moeten ze qua niveau, leeftijd en instrument wel enigszins bij elkaar passen. Met Canita Tuba en de Kardinaal de Jongschool zijn we in overleg over het opstarten van een nieuw rekruteringen project t.b.v. jonge aanwas voor de vereniging. Echter dit is vanwege de wachtlijst niet van de grond gekomen. De verwachting is dat dit na de zomervakantie 2024 van start gaat.

Tot slot, met enige trots willen we toch ook even melden dat een ex-leerling van ons momenteel studeert aan het conservatorium in Groningen en de afgelopen maanden regelmatig op TV te zien was bij het programma 'The Tribute, battle of the bands'.



6. Peuteropvang en kinderopvang

Peuteropvang/ Kinderdagverblijf Hollum

Het afgelopen jaar is het in de Kinderopvang rustig verlopen. Aan het begin van 2023 is ons team uitgebreid met Emmy de Boer (1 januari 2023). Emmy is grotendeels werkzaam op de peuteropvang. Daarnaast incidenteel op de Kinderopvang. De toename van kinderen verloopt nog steeds positief.

Enkele pedagogisch medewerksters hebben begin dit jaar hun babycur-sus afgerond.



De GGD heeft de jaarlijkse controle weer uitgevoerd. Daaruit kwam naar voren dat we aan slag moeten met de nodige herstelpunten. Dit leidt ertoe dat we in 2024 een extra controle krijgen en daarmee tijd om ervoor te zorgen dat we alles weer op orde hebben.

Alle pedagogisch medewerkers hebben de (herhaalde) BHV/ Kinder-EHBO weer gehad en zijn allen hierin geschoold. Alle dagdelen zijn er meerdere PM-ers aan het werk i.v.m. kindaantallen.

De grote verandering die plaats gaat vinden is de “nieuwe Stelp” die de naam “Ambla” heeft gekregen. Er is flink gebouwd en daardoor zal onze buiten speelplaats een metamorfose krijgen.

Dit zal medio 2024 gaan plaats vinden.

Voor op de groep zelf is een mooie grondbbox besteld en geplaatst, voor de allerkleinste dreumesen en baby's. Samen met een nieuwe dubbele bovenbox is er nu een veiliger plek voor de kleintjes. Het op maat gemaakte grondkleed is besteld en nog in de maak. Er is weer nieuw speelgoed aangeschaft voor de kinderen.

Er is een wisseling gekomen van het personeel. Mirel Oud wordt met ingang van 1 januari voor een half jaar gedetacheerd naar het openbaar basisonderwijs. Marit Nijp vervangt haar voor die periode.

Er waren in 2023 helaas geen activiteiten voor de BSO kinderen en ouders. Door de toename van het aantal kinderen en de werkdruk onder het personeel, bleek dit helaas dit jaar niet mogelijk.

We proberen in 2024 de activiteiten voor deze groep weer te organiseren.

TSO in Ballum

De TSO in Ballum is onder beheer van OPO Ameland en daar verzorgt en begeleidt onze PM-er, (Marijke van der Geest) de TSO. Dit gaat zeer voorspoedig en het is een grote groep. De kinderen vinden het erg gezellig om op school te eten en helpen goed mee.

Peuteropvang in Nes

We begonnen het jaar met 13 peuters waarvan 1 peuter alleen op de maandagmorgen komt. De 3+ groep heeft op de dinsdagochtend 8 peuters. De pedagogisch medewerkers Liesbeth en Andrea leiden deze groepen.

Uk en Puk

Het thema in januari van Uk en Puk is “Eet Smakelijk”. Om de 6 weken wisselt het thema. Buiten Uk en Puk om doen we ook andere leuke en leerzame activiteiten. Het uitstapje naar de lammetjes en de vissen in het museum mogen dan ook niet ontbreken.

Naar loonbedrijf Spoelstra was ook een feest met die mooie grote trekkers en shovels.

Zoals al jaren kwam de ‘biebjuf’ ook weer voorlezen uit het be kroonde prentenboek. Op 6 juli was het eindfeest met als thema Circus en de peuters waren verkleed en hun papa en mama ook. Het was zeer gezellig en de peuters hebben veel plezier gehad. Hierna was het 5 weken zomervakantie.

In augustus starten we met 14 peuters op de groep. Het weer was lekker warm, zodat we vaak buiten kunnen spelen. In november is er een mooie kabouterlampioen gemaakt en eind november waren de pakjes van Sinterklaas er. Dit jaar voor elk kind een leuk prentenboekje. Daarna kwam de Kerstboom er en was het al snel Kerstvakantie.

Peuteropvang Hollum

We zijn 9 januari 2023 met 23 peuters en een nieuwe pedagogisch medewerker gestart. Juf Lia werkt vanaf nu met Juf Emmy van maandag t/m donderdag. De vrijdag 3+ groep wordt begeleid door Juf Liesbeth en Juf Cynthia. Op de groep dragen de kinderen en pedagogisch medewerkers nu sloffen en dat bevalt goed.

We hadden dit jaar 2 kijkmomenten voor de ouders, zodat ze even mee konden kijken op de groep. 1x per kwartaal is er een nieuwsbrief voor de ouders.

Bij het Thema “Eet smakelijk” hebben de kinderen lekkere hapjes gemaakt. Aan het einde van de ochtend kwamen de ouders proeven in het lokaal.

In februari was er een medewerker van de bibliotheek om voor te lezen. In de Lente hebben we een mooie wandeltocht gemaakt naar de schapenschuur om naar de lammetjes te kijken.

De 3+ groep heeft met Pasen een lekker ontbijtje gehad. De 3+ groep gaat ook regelmatig naar de Stelp om te zingen voor de ouderen.

Elke 6 weken hebben we een teamvergadering met alle Pedagogisch Medewerkers. We eindigden in december met 26 peuters.

6.1 Samenwerkingspartners en zorg

Het ontwikkelen van kwaliteitsbeleid doen we in nauwe samenhang met Gemeente Ameland en 't Wantij. We maken onderdeel uit van een zorgnetwerk rondom de kinderen. We zitten permanent in het gemeentelijke Zorg Advies Team (ZAT). Daarnaast werken we nauw samen met de GGD Fryslân (pedagogische zorg) en de basisscholen op Ameland. De orthopedagoog van GGD Fryslân bezoekt maandelijks onze groepen, zij is dan voor ouders beschikbaar voor advies en/of een vervolgspraak.

6.2 Pedagogische coaching

Wettelijk is de houder van kinderopvang verplicht, in het kader van een kwaliteitsimpuls, jaarlijks een pedagogisch coaching traject aan te bieden. Uitgangspunt hierbij zijn de pedagogische doelen zoals omschreven in de Wet Kinderopvang. De coaching is in 2023 verzorgd door Marjolein Bijsterveld.

6.3 Nijntje beweegt

We zetten Het ‘Nijntje Beweegt’ programma in voor de kinderen. Het bewegen gaat onder leiding van de Buurtsportcoach, zodat het bewegen onder professionele leiding gaat. De pedagogisch medewerkers leren om de peuters te stimuleren en via spel te bewegen. Dit kunnen ze verder doorvoeren op de groep en wordt gebruikt in het ‘KIIK observatiesysteem’ en de thema’s bij Uk en Puk.

Eens in de 4 à 5 weken komt de Buurtsportcoach, naar de locaties om peutergym te verzorgen. In Hollum is dit in de sporthal de Slinger en in Nes in de grote zaal van De Toel. Het is erg leuk en mooi om te zien hoe elk kind hieraan meedoet. De ene peuter gaat er vol enthousiasme tegenaan, terwijl de ander eerst de boel even moet bekijken om dan uiteindelijk toch lekker mee te doen met de rest.

7. Jaarverslag bestuur

2023 was voor het bestuur een bewogen jaar. De gemeente Ameland heeft in het verleden aangekondigd dat zij de huidige werkvorm, waarbij 3 stichtingen een Dorpshuisfunctie op het eiland uitvoeren niet langer wenselijk te vinden. De gemeente wenst één aanspreekpunt voor de gemeente ten aanzien van het sociaal werk op Ameland. Nu de drie stichtingen hier gezamenlijk niet uit zijn gekomen heeft de gemeente eind 2022 aangekondigd dat zij het sociale werk naar zich toe zouden trekken. Vanuit de medewerkers van SCW was er veel weerstand tegen dit plan. Het bestuur heeft samen met de medewerkers actie ondernomen. Het gevolg is dat het bestuur in 2023 regelmatig met de gemeente en de andere dorpshuizen 't Wantij en 't Cammingahuus om tafel heeft gezeten om te kijken wat er wel mogelijk was. Uiteindelijk is er gekozen voor een middenweg waarin twee samenwerkingsovereenkomsten zijn gesloten.

1. De drie stichtingen, te weten SCW, 't Wantij en 't Cammingahuus hebben een samenwerkingsverband gesloten, waarin zij zich committeren actiever samen te werken. Tevens hebben 't Wantij en 't Cammingahuus hun vertrouwen uitgesproken en er mee in gestemd dat SCW als aanspreekpunt dient voor het sociaal werk op Ameland. Er is afgesproken dat de drie stichtingen meermaalen per jaar bij elkaar komen om de invulling van het sociaal werk op Ameland te bespreken.
2. De gemeente en SCW hebben een samenwerkingsovereenkomst gesloten waarin is afgesproken dat SCW het sociaal werk op Ameland blijft uitvoeren en dat SCW per 1 januari 2024 het gebiedsteam van de gemeente en de buursportcoach overnemen.

De uitbreiding van SCW met het gebiedsteam en de buursportcoach heeft er voor gezorgd dat het bestuur heeft besloten om een professionaliseringsslag te maken. Vanaf 1 januari 2024 verandert het governance model van de stichting naar een Raad van Toezicht model met een directeur-bestuurder. Tevens zal de naam van SCW per 1 januari 2024 wijzigen in Sociaal Werk Ameland. Met de naamsverandering hoopt het bestuur de stichting een nieuwe impuls te geven die recht doet aan de uitbreiding.

Naast de voornoemde overleggen is het bestuur zes keer bijeengewees, waar de interne en algemene zaken besproken werden, denk hierbij aan de personele- en financiële zaken.

Een greep uit de onderwerpen die aan de orde zijn geweest:

- De continuïteit van PO/KO/BSO t.a.v. personeel, aantal kinderen en de kwaliteit.
- Ook in 2023 kwamen de ontwikkelingen rond de nieuwbouw van de Stelp en aan Ons Hol aan de orde. Wat betekent dit voor de positie van het SCW binnen het geheel van het gebouw.
- Financiële zaken: jaarrekening 2022, subsidieverantwoording 2022 en begroting 2024. Daarnaast is het urenregistratiesysteem besproken en is gestart met de overgang naar een nieuw salaris-pakket van AFAS.
- In het kader van het beheer is binnen het bestuur gesproken over het schoonmaken van Ons Hol door een externe organisatie.
- Aan de orde zijn een aantal stukken geweest zoals het winter- en zomerprogramma, de subsidievoorwaarden van de gemeente, de vernieuwing van ICT.
- Praktische zaken: werkplekken, ICT-voorzieningen en vervoersmiddelen.
- Ontwikkelingen rondom de transitie: een nieuwe naam, opstellen van nieuw statuten en reglementen.
- Personeelszaken t.a.v. de uitbreiding: overname van personeel van het Gebiedsteam/buurtsportcoach, nieuwe vacature voor directeur-bestuurder en de vacature voor een leidinggevende kinderopvang.
- Er is besloten dat het bestuur ook een VOG dient te overleggen gelet op de werkzaamheden en verantwoordelijkheden van SCW en de nieuwe stichting SW.

Naast de algemene vergaderingen hebben bestuursleden deelgenomen aan externe overleggen betreffende de nieuwbouw van de Stelp en de gevolgen voor Ons Hol. Ook is er overleg geweest met Iwan Valk, toezichthouder/adviseur vanuit de gemeente. Tevens is er meermalen gesproken met de medewerkers van het gebiedsteam, de buursportcoach en de medewerkers van SCW die zijn belast met het uitvoeren van het sociaal werk en de dorpshuisfunctie over de invulling van het samengaan van gebiedsteam en het sociaal team van SCW.

Op 31 december 2023 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter:	mevr. T. Douwsma
Penningmeester:	dhr. E. van der Laag
Lid:	dhr. J. Wiegersma
Manager a.i.:	dhr. K. Pit