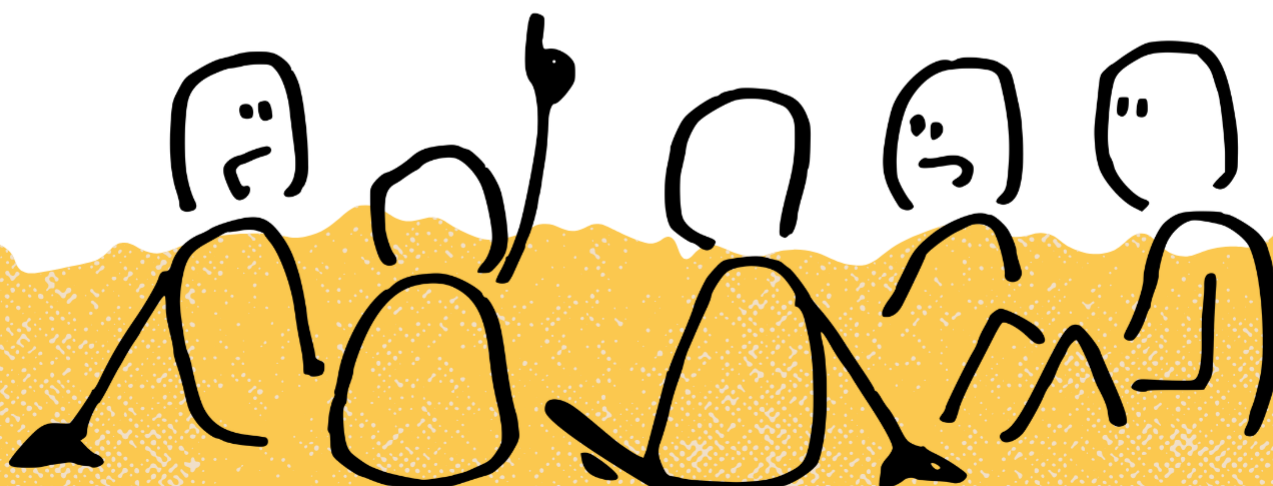


Jaar verslag 2022



Sociaal Cultureel Werk

AMELAND



Inhoudsopgave

Voorwoord	3
1 Inleiding:.....	4
2 Sociaal Cultureel werk.....	5
2.2. <i>Volwassenen werk</i>	6
2.2.1. Individuele ondersteuning	6
2.3 <i>Ouderenwerk</i>	6
2.3.1 Ontmoeting "waardevolle verbindingen en activering"	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.1. <i>De gebouwen, multi functionele centra (mfc)</i>	9
4.2.1. Ons Hol en de Stelp.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
4.2 <i>Facilitaire dienstverlening</i>	9
4.3 <i>Facilitair De Toel</i>	9
4.4 <i>Facilitair Ons Hol</i>	10
5 De muziekschool	11
6 Peuteropvang en kinderopvang	12
6.1 Samenwerkingspartners en zorg.....	13
6.3 <i>Pedagogische coaching</i>	13
6.4 <i>Nijntje beweegt</i>	13
6.5 <i>Uitjes</i>	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.
8 Financieel jaaroverzicht	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

Voorwoord

Middels dit jaarverslag brengen wij u op hoogte van alle vorderingen die wij hebben gemaakt in het jaar 2022. Het jaar waarin we na twee jaar Covid19 eindelijk weer stappen konden gaan maken. Na twee jaar corona willen we heel veel. We willen de organisatie weer opstarten en volledige vrijheid in handelen en doen. Een aantal van onze activiteiten, met name bij de peuter- en kinderopvang gingen aangepast door. Naast deze bestaande activiteiten zijn we onze ouderen, die eenzaam en alleen waren, niet vergeten. Zo hebben wij tijdens de pandemie speciaal activiteiten opgezet om hier verlichting in te kunnen bieden.

Ook hebben we na twee jaren Covid19 goed kunnen nadenken over onze toekomst. Hoe de toekomst eruit zal zien is niet zeker, maar dat er iets verandert, is zeker. De gemeente heeft aangegeven de regie te pakken en te komen met een aantal scenario's. Eind 2022 kwam de gemeente met een viertal scenario's. Meer 'met elkaar, voor elkaar'. Zij heeft de intentie gehad om stichting het Cammingahus te Ballum, stichting het Wantij te Buren en ons samen te brengen onder één naam. Hier waren niet alle partijen het mee eens en meerdere gesprekken werden gewenst. Dit zorgt voor veel ruis op de lijn. Want wat gebeurt er nou eigenlijk? Wat betekent dit voor Ameland? Wij hopen u hier snel duidelijkheid over te kunnen geven.

Zoals u al leest hebben wij niet stil gestaan. Ondanks de pandemie hebben wij wel stappen kunnen maken. Wij hopen dit in de toekomst te kunnen volhouden en het eiland welzijnsmogelijkheden te bieden welke zij verdient.

Kleis Pit, Interim-manager.

1. Inleiding:

Al vele jaren ontvangt SCW Ameland van de gemeente subsidie, deze subsidie wordt verstrekt voor: Het initiëren, coördineren, stimuleren en uitvoeren van vormende, sociaal-culturele, (re)creatieve, maatschappelijke en samenlevingsopbouwende activiteiten.

Het traject 'Toekomstgericht Transformeren Welzijnswerk Ameland'

Het college van de gemeente Ameland wil dat er "toekomstgericht wordt getransformeerd" voor het gehele welzijnswerk op Ameland. De gemeente verwacht van SCW Ameland een zeer actieve bijdrage aan deze transformatie. Dit vraagt onder meer om een werkwijze die beter aansluit bij "het welzijnswerk van deze tijd". Dit houdt o.a. in dat we gaan werken vanuit vraaggerichtheid, wat is de behoefte van de burgers van Ameland. Daarnaast zal er meer aansluiting worden gezocht tussen de vier dorpen. Dit doen we door pro-actief onderlinge contacten te stimuleren over het hele eiland. Daarmee versterken we maatschappelijke activiteiten. We leggen verbindingen tussen formele en informele organisaties en bevorderen de samenwerking. Denken hierbij aan het gebiedsteam, de sportcoaches, thuiszorgorganisaties, zorginstellingen, kerken, dorpsverenigingen, buurthuizen, huisartsen en andere in het betreffende gebied actieve maatschappelijke partijen.

Prestatieafspraken hierin zijn:

- Inwonersinitiatieven zijn gericht op sociaal contact en onderlinge hulp in de dorpen.
- Snel inzetbare en kortdurende ondersteuning is geboden waar nodig en waar vraag was.
- Onderlinge kennismaking tussen bewoners en organisaties is bevorderd en er ontstaan nieuwe verbindingen tussen organisaties, verenigingen en bewoners.

De samenleving is voortdurend in beweging. Ook verenigingen merken dat de vraag van hun leden steeds verandert. Verenigingen moeten hierin meegaan. Wij denken hier actief in mee en ondersteunen daar waar mogelijk. Door inwoners en organisaties met elkaar in contact te brengen, kunnen zij de krachten bundelen. Het ondersteunen en uitbreiden van inwonersinitiatieven zorgt ervoor dat er niet langer een beroep wordt gedaan op de reguliere zorg, maar wordt er zorg gedragen voor elkaar.

Financiën

In de begroting voor 2022 heeft SCW Ameland in samenspraak met de gemeente een post opgenomen voor modernisering van het ICT. Hiermee is in 2022 de administratie verder geautomatiseerd en is tevens het kassa systeem verder geautomatiseerd. Zo kan er op beide locaties nu ook met de pin worden betaald. Verder hebben wij een nieuw bureau ingeschakeld die voor ons de begrotingen op maakt. Hiermee verkrijgen wij meer en beter inzicht en kunnen wij met trots vertellen dat we al drie jaar op rij met zwarte cijfers draaien.

2. Sociaal Cultureel werk

De kern van welzijn

Welzijn is een dynamisch begrip. Voor ieder heeft dit een andere betekenis en invulling. SCW staat dichtbij de inwoners van Ameland. Ze zit diepgeworteld op het eiland, al meer dan 50 jaar. Mede doordat het welzijn zo dynamisch is richten wij onze blik steeds meer van binnen, naar buiten. We zoeken meer en vaker de verbinding met andere organisaties en burgers van Ameland. Dit maakt de band sterker om samen te bouwen aan een beter welzijn van de samenleving.

Door onze lokale kennis en brede expertise in het welzijn weten we wat er leeft op Ameland. Deze kennis benutten we binnen en buiten kantooruren (en -muren): we signaleren, verbinden en gaan samen op zoek naar passende oplossingen. We doen wat we kunnen met de middelen die ons ter beschikking staan. Wij voelen ons verantwoordelijk om bij te dragen aan het welzijn van iedereen die daar behoefte aan heeft. Wij doen er alles aan om samen de best passende oplossing te vinden. Bij het uitvoeren van activiteiten hebben wij o.a. extra aandacht voor kwetsbare groepen. Bij deze activiteiten kunt u denken aan;

- Het stimuleren en ondersteunen van vrijwilligerswerk;
- De betrokkenheid bij de uitvoering van volwasseneneducatie/het Digi-Taalhuis;
- Het uitvoeren van activiteiten in het kader van Omgang met Elkaar (OME);
- Het uitvoeren van het gemeentelijk muziekbeleid;
- Het uitvoeren van de reguliere werkzaamheden van het VSA. Voor eventuele werkzaamheden rondom (bijvoorbeeld) mantelzorgondersteuning, geeft de gemeente, in overleg met het VSA, voorafgaand aan deze mogelijke aanvullende werkzaamheden, schriftelijk opdracht.

Iedereen doet er toe. Dat is voor ons de kern, dat is waar wij voor staan.

2.1. Kinder- en jongeren werk

Kinderwerk:

Kinderwerk de Toel	Frequentie	Aantal 2020	Aantal 2021	Aantal 2022
Kleuterclub	1x p 6 wk	10	15	12
Creatief groep 3 /8	Wekelijks	6	18	15
Timmerclub groep 4/8	Wekelijks	8	9	x
Blokfluiten	Wekelijks	19	13 kind 3 volw.	
Dansen	Wekelijks	46	Geen docent	x
Kinderwerk Ons Hol	Frequentie	Aantal 2020	Aantal 2021	Aantal 2022
Timmeren vanaf groep 6	wekelijks	5	4	5
Creatief groep 3 t/m 8	wekelijks	9	15	9
Modelbouw	tweewekelijks	Niet gestart	5	8

Het zomerprogramma was ook dit jaar een groot succes. Hierbij hebben zich nu meer organisaties aangesloten. Het was een zeer gevarieerd programma, creatief, educatief en vol beweging.

Door het vertrek van de dansleraar en judoleraar zijn die groepen helaas komen te vervallen, nieuwe leraren zijn helaas niet gevonden.

Jongerenwerk.

Het jongerenwerk voor de doelgroep ouder dan 12 jaar wordt door SCW Ameland onvoldoende in voorzien.

Naast een projectleider voor de eilanden, kan hopelijk in 2023 een ambulante jongerenwerker worden aangetrokken, met specifieke kennis van deze doelgroep. Wij hopen hiermee meer te kunnen voorzien in deze juist zo belangrijke doelgroep.

2.2. Volwassenen werk

Volwassenenwerk de Toel	Frequentie	Aantal 2020	Aantal 2021	Aantal 2022
Leeskring	1x p 6 wk	6	zelfstandig	Zelfstandig
Tekenkring		*	6	6
Creatief met klei		*	9	9
Volwassenenwerk Ons Hol	Frequentie	Aantal 2020	Aantal 2021	Aantal 2022
Brei en haakcafe	Tweewekelijks	6*	12	14
Geschiedeniskring	Tweewekelijks	*	10	10
Scrabbookkring	Tweewekelijks	4*	5	5
Kleikring	Maandelijks	*	5	5
Modelbouw	Tweewekelijks		6	8
Trekzakgroep	Tweewekelijks	*	6	6
Kleintje creatief			3 x 45	3 x 44

Voor deze doelgroep bieden we verschillende activiteiten aan die gericht zijn op scholing, vorming, ontmoeting, sportief, (re)creatief en educatief.

Er zijn vaste kringen die al vele jaren draaien, o.l.v. vrijwilligers, waarbij nieuwe mensen aan kunnen sluiten. We bieden daarnaast ondersteuning bij het opzetten en uitwerken van nieuwe initiatieven.

2.2.1. Individuele ondersteuning

Steeds vaker worden we met incidentele vragen benaderd. Hetzij vanuit de burger zelf maar vooral ook via professionals. Gezamenlijk kijken we welke oplossing het meest geschikt is, kunnen we mensen bij bestaande groepen plaatsen? (en dan gekeken naar activiteiten van over het gehele eiland, niet alleen SCW gebonden) of is er meer maatwerk nodig is? In samenspraak met het gebiedsteam kunnen wij ook ondersteuning bieden bij het weer op de rit krijgen van een arbeidsritme bijv. door passend vrijwilligerswerk.

2.3 Ouderenwerk

Ouderenwerk de Toel	Frequentie	Aantal 2020	Aantal 2021	Aantal 2022
Koffie-ochtenden	Wekelijks	10	9	9
Samen eten	Tweewekelijks	10	17	16
Timmeren	Wekelijks	5*	5	6
klaverjassen			x	16
Zhi neng Qui gong		*	8	15
Wandelen	Wekelijks	10*	7	6
Ouderenwerk Ons Hol	Frequentie	Aantal 2020	Aantal 2021	Aantal 2022
Timmer en hobbygroep	wekelijks	6*	6	10
koffieochtend	wekelijks	5	6	6
Zhi neng qi gong	wekelijks	7*	8	8

Porselein schilderen	eenmalig			8
----------------------	----------	--	--	---

Activiteiten binnen SCW zijn vooral gericht op ontmoeting. Op beide locaties bieden we o.l.v. vrijwilligers diverse activiteiten aan: timmeren, doe-ochtend voor ouderen (dames), samen. Maar ook het reguliere aanbod is veelal geschikt voor de oudere doelgroep.

Deze activiteiten kunnen veelal ook gezien worden als respijtactiviteiten, zij ontlasten de mantelzorger. Vanuit het maatjesproject kunnen mensen gemakkelijk bij een groep instromen. De beroepskrachten begeleiden de vrijwilligers die de groepen draaien.

Een gezonde leefstijl voor iedereen en een gemeente waarin iedereen mee kan doen. Samen werken we aan ontspanning en een leefomgeving om gezond voort te bewegen en met gezond eten binnen handbereik. Waarin we ons verzekerd weten van goede zorg en een stevig sociaal netwerk. Vorig jaar is er i.s.m. andere organisaties een eetgroep (gezamenlijk eten) en een wandelgroep opgezet, i.s.m. met de Stelp, de Plaats, Thuiszorg, het gebiedsteam en de buurtsportcoaches.

In 2022 zijn we ook gestart met Doortrappen, fietsgroepen die starten vanuit Nes en/of Hollum.

Vanaf 2022 wordt meer en meer ingezet op positieve gezondheid.

De verschillende activiteiten zijn terug te vinden in een activiteitenkalender, dit via de link van Dag! en Doen!. Een initiatief van de Friese welzijnsorganisaties in samenwerking met de Stichting Dag! en Doen!. Als SCW Ameland hebben wij ons hierbij aangesloten, in het najaar is er aandacht gegeven aan Dag! en Doen! via een flyer die huis aan huis verspreid is.

Vrijwillige inzet

Vrijwilligers zijn onmisbaar binnen onze organisatie. Ze zijn van essentieel belang voor het goed functioneren van onze organisatie. We hebben zo'n 65 actieve vrijwilligers. Ze zijn actief binnen het kinderwerk, ouderenwerk en maatjesproject. Daarnaast hebben we voor de soep op de stoep actie zo'n 20 extra vrijwilligers in mogen zetten. Onze vrijwilligers zijn betrokken bij het opzetten en uitvoeren van activiteiten. Naast onze medewerkers zijn ook zij voelsprietten in de groepen voor het signaleren van problemen en behoeften.

3. Vrijwilligers Steunpunt Ameland

De samenleving krijgt steeds meer verantwoordelijkheden met betrekking tot het zorgen voor elkaar. Dit vraagt het nodige van vrijwilligers(-organisaties) en mantelzorgers. Vrijwilligers zijn mensen waar we zuinig op willen zijn. Net als een werknemer heeft een vrijwilliger recht op goede werkomstandigheden, goede werksfeer, begeleiding en vergoeding van de onkosten. Ook dient de vrijwilliger verzekerd te zijn tegen risico's in het werk, dit is geregeld via de gemeente Ameland. Vrijwilligers ondersteunen de beroepskrachten en hebben ook een eigen verantwoordelijkheid, motivatie en deskundigheid. Hierbij kunnen zij te alle tijde terugvallen op de beroepskracht.

VSA is het steunpunt waar inwoners en organisaties terecht kunnen voor informatie, advies en ondersteuning m.b.t. vrijwillige inzet (zoals bijv. mantelzorg).

VSA is een onderdeel van SCW. We ontvangen van de gemeente subsidie voor dit onderdeel. Taken van het SCW en VSA zijn verweven in elkaar. Dat geeft ook de kracht en vindbaarheid van en voor zowel hulpvragers als aanbieders en vrijwilligers. Voor het jaar 2022 wordt er meer samenwerking gezocht.

Maatjesproject

Het maatjesproject is vooral gericht op eenzame ouderen. Incidenteel vinden er ook andere verbindingen plaats. Mede vanuit het maatjes overleg, is er regelmatig overleg met het gebiedsteam. Professionals bieden ondersteuning bij vragen vanuit SCW beroepskrachten en vrijwilligers. Ook wordt er gezamenlijk gekeken of er mensen zijn die behoefte hebben aan een maatje of wat een eigen netwerk voor iemand kan doen. Momenteel zijn er negen koppels actief. We hopen dit te kunnen uitbreiden naar een actief netwerk van maatjes. Maatjes zijn namelijk van groot belang om iemand bij de maatschappij te blijven betrekken. Zij vergroten het gevoel van erbij horen en daarmee reduceren zij de eenzaamheid. Je kunt bij ons al maatje worden vanaf twee uur in de week. Nu we te kampen hebben met een dubbele vergrijzing is de verwachting dat de vraag naar maatjes gaat groeien.

Gebiedsteam

Maandelijks sluiten we aan bij het gebiedsteam. Denken mee in casussen, verzorgen maatjes/vrijwilligers op casussen waar nodig en pakken buurtzaken op.

MAXMobiel

De Max mobiel wordt met regelmaat in gezet. Soms voor incidentele bezoeken of ritten, maar ook structureel voor bijv. een kerkbezoek of als ondersteunend vervoer voor een zoon met beperking. In 2022 hebben we een nieuwe MaxMobiel gekregen.

Dag van de mantelzorg

Dit jaar hebben we in samenwerking de gemeente, de dag van de mantelzorg verzorgd. BRAVO was hiervan hoofdsponsor, zij hebben een deel van de kosten opzich genomen. De groep kon tijdens een wandeling, met elkaar in gesprek gaan. Alles in een ontspannen en ongedwongen sfeer. Als afsluiter was er een heerlijk diner.

Reguliere werkzaamheden

De makelaarsfunctie voor vacatures vervullen we minimaal. Hiervoor waren in de laatste jaren te weinig aanvragen. Aanvragen voor vrijwilligerswerk die binnenkomen proberen we zoveel mogelijk te begeleiden. Het steunpunt is een aanspreekpunt in het algemeen.

4. Facilitair

4.1. De gebouwen, multi functionele centra (mfc)

SCW Ameland biedt enerzijds een kwetsbare doelgroep een kans om erbij te horen en anderzijds als professionele organisatie facilitaire diensten (sociaal beheer) aan. Deze moeten aan bepaalde kwaliteitseisen voldoen. Waar mogelijk is de uitvoering vrijwillig, maar de procesbewaking, aansturing en eindverantwoording ligt bij de facilitaire medewerkers. Ervan uitgaande dat we niet alles aan vrijwilligers kunnen overlaten moeten we zelf zichtbaar zijn om de professionele uitstraling en continuïteit van de afdeling facilitair te waarborgen. Dit doen wij in Ons Hol en in de Toel. Zij zijn meer dan een dorps huis vandaar de term MFC. Hier vinden structurele activiteiten plaats, met een frequentie van meer dan 10.000 bezoekers per jaar.

4.2 Facilitaire dienstverlening

Wie zorgt ervoor dat 18 medewerkers en 65 vrijwilligers hun werk kunnen doen? De afdeling Facilitair. Zij zorgt ervoor dat dit in de twee mfc's mogelijk is. Facilitair zorgt ervoor dat het arbeidsproces veilig is ingericht.

De medewerkers Facilitair zijn de gastheren van SCW. Zij zorgen dat mensen zich thuis voelen in de gebouwen en aansluiting vinden bij activiteiten. Dat er voorraden zijn als koffie en fris, dat de apparatuur klaar staat en functioneert. Zij begeleiden de vrijwilligers als gastheer en gastvrouw in en achter de bar.

Zij zijn de oren van het SCW Ameland, tijdens inloop en aan de bar krijgen zij de verhalen te horen. Hierop wordt actie ondernomen. Indien nodig begeleiden zij activiteiten, voor kinderen of ondersteunen bij ouderen activiteiten.

Samenwerkingspartners:

Leveranciers, medewerkers SCW, vrijwilligers, besturen, facilitair medewerkers dorps huizen, gemeente, partners.

4.3 Facilitair De Toel.



Begin 2022 was er veel onduidelijkheid omtrent de huur van een deel van de Toel. De gemeente huurt een deel, soos en grote zaal van de kerk. Er gingen veel geruchten, maar de gemeente heeft de Toel weer voor een aantal jaren gehuurd.

Gelukkig kwamen alle verenigingen en andere gebruik-makers van ruimten van de Toel weer terug na corona en starten voorzichtig hun activiteiten weer op.

Door ziekte van de facilitair medewerker werd een zwaar beroep gedaan op de beroepskracht. Maar ook is er een beroep gedaan op vrijwilligers, op de verenigingen om op de avonden zelfstandig de koffie voorziening te doen en daarna eventueel een drankje te nemen. Mede hierdoor konden de activiteiten 'normaal' doorgaan, al werd de 'beheerder' gemist.

Ook wordt er nu gebruikgemaakt van een schoonmaakbedrijf.

De activiteit van de Ameland Academie, met in ongeveer 25 studenten hebben hun lessen in de Toel gedraaid.

In 2022 vond de Waddencampus haar domicilie in het gebouw van de Toel.

4.4 Facilitair Ons Hol



Het zomerprogramma voor de basisschoolkinderen kon gelukkig weer doorgang vinden. In 5 weken werden vele activiteiten georganiseerd en ruim door kinderen bezocht. In totaal over alle activiteiten zijn 500 deelnemers, waarvan meerdere kinderen natuurlijk deelnamen aan meerdere activiteiten.

De knutselochtenden, spelletjescafé, speur-/smokkeltochten (met de sportcoaches) trokken veel jeugd. Ook de sportochtenden met de buurtsportcoaches waren weer een mooie aanvulling in het zomerprogramma.

Onder begeleiding van de facilitair medewerker werd een knutselmiddag ingepland voor een leerling vanuit het basisonderwijs.

Gedurende het jaar zijn er wederom een aantal vergaderingen ingepland omtrent de nieuwbouw van de Stelp en de verbouwplannen rond Ons hol.

5. De muziekschool

Na de afgelopen corona jaren die grote invloed hadden op het muziekonderwijs zijn we gelukkig weer in een rustiger vaarwater terecht gekomen. Er is momenteel een mooie diversiteit van instrumenten en een aantal leerlingen hebben nu een dusdanig niveau dat ze wekelijks in een echte band musiceren met een optreden op de BWS als absolute hoogtepunt voor deze jongens.

In de zichtbaarheid van de muziekschool zien we een mooie ontwikkeling, de hele drumsectie (7 stuks) heeft bijv. de jaaruitvoering van Forza Musica opgeluisterd met een prachtig optreden voor minstens net zo trotse (groot)ouders en bekenden. Zowel de BWS leeftijd als de allerkleinste stonden daar super trots op een echt podium in de spotlights te shinen.

Bij het Roggefestival hadden we de gelegenheid om een van onze grootste talenten een onvergetelijke ervaring te bezorgen.

Er zijn momenteel 2 leerlingen die op verzoek van Canita Tuba bezig zijn met de voorbereidingen op hun muziek examen. Theorie is inmiddels in de pocket met een 9+ en een 10- dat gaat uitstekend.

In de organisatie/administratie zijn er door het verhogen van het aantal uren mooie stappen gezet. Op dit moment zijn er in de aanmeldingsprocedure (mede door de nieuwe website) kortere lijntjes ontstaan wat een zeer positieve uitwerking heeft op het gehele proces.

Doordat we hoofdzakelijk leerlingen hebben die al langere tijd les hebben is het samenstellen van groepjes lastig. Bij het maken van groepjes ontstaat er ruimte in het lesrooster maar dan moeten ze qua niveau, leeftijd en instrument wel enigszins bij elkaar passen. Er is momenteel 1 leerling aan het snuffelen, begon op piano, speelt nu een aantal weken trompet en gaat waarschijnlijk nog gitaar en drums proberen. Met Canita Tuba en de Kardinaal de Jong school zijn we in overleg over het opstarten van een nieuw rekruterings project tbv. jonge aanwas voor de vereniging.

Tot slot, met enige trots willen we toch ook even melden dat een ex-leerling van ons momenteel studeert aan het conservatorium in Groningen en de afgelopen maanden regelmatig op TV te zien was bij het programma 'The Tribute, battle of the bands'.



6. Peuteropvang en kinderopvang

Peuterspeelzaal/ Kinderdagverblijf Hollum.

Het kind-centrum Eb en Vloed heeft een mooie groei door gemaakt. Er zijn veel nieuwe kinderen bij gekomen. Op maandag en vrijdagmiddag werken we met twee aparte groepen, dit komt door de groei van het aantal kinderen. We zijn blij dat er 2 nieuwe personeelsleden het team zijn komen versterken. De 3+ groep op vrijdag is uitgebreid en daardoor werken er nu 2 leidsters op deze groep. Wij willen onze vaste invallers ook niet vergeten. Zij werken in vakanties op de groep, naast een vaste pedagogische medewerkster.



Helaas is er ook een pedagogisch medewerkster uitgevallen door langdurige ziekte. We hopen dat ze snel weer op mag knappen.

Dit jaar is er ook nieuwe slaapkamer gecreëerd, het huidige kantoor van de pedagogische medewerkers is omgebouwd tot een nieuwe slaapkamer. Er zijn 2 nieuwe bedjes bij gekomen. Een stapelbed met een evacuatie bed eronder en een los evacuatie bed. Deze zijn nodig voor eventuele ontruiming. Het bieden van veiligheid staat bij ons hoog in het vaandel.

De pedagogische medewerkers hebben allemaal hun VVE certificaat behaald en werken daardoor om de 6 weken met een nieuw thema van Uk en Puk. We willen de ouders hier graag bij betrekken, doormiddel van een nieuwsbrief en kijkmomenten op groep.

Om de hygiëne op de groep te houden maken wij vaak schoon, het babyspeelgoed gebeurt elke dag, de box om de dag. De bedjes iedere week en indien nodig vaker. Al het andere speelgoed wordt ook regelmatig schoongemaakt en gecontroleerd.

In het najaar zijn we begonnen met slofjes op de groepen. Dit is voor de hygiëne op de groep. Ook de pedagogische medewerkers dragen sluffen of schoenen alleen voor binnen op de groepen. Dit bevalt goed en willen we graag doorzetten in het voorjaar en zomer.

Als laatste willen we mededelen dat er een nieuwe schoonmaakster is die de beide lokalen twee keer in de week schoonmaakt. De rest van de week maken de pedagogische medewerkster de lokalen zelf schoon.

TSO in Ballum

In overleg met de school in Ballum zijn wij in augustus 2022 gestart met tussen schoolse opvang, dit voldoet aan de verwachtingen van de ouders en wordt druk bezocht.

Peuteropvang in Nes

Wij gaan van start met 14 peuters in januari 2022. Juf Andrea is nog met zwangerschapsverlof en juf Marian vervangt haar. Juf Liesbeth is t/m de voorjaarsvakantie ook niet aanwezig i.v.m. ziekte van haar man. Deze vervanging is gedaan door juf Mirel.

We werken ook dit jaar weer met Uk en Puk. De voorleesochtend staat in het teken van beroepen. De ambulance komt langs en chauffeur Ed leest voor en daarna mag iedereen een kijkje in de ambulance nemen.

In mei komt de bieb juf langs om voor te lezen uit het be kroonde prentenboek van dit jaar. Van de opbrengst van Jantje beton wordt een loopfietsje en een step aangeschaft. Voor Moederdag maken de peuters een handje van klei met snoephartjes erin, voor Vaderdag wordt er van een keukenrol een super papa gemaakt met de tekst mijn papa is mijn superheld.

De uitstapjes naar de lammetjes horen erbij in 2022. En juf Liesbeth gaat nog met de 3+ groep naar de vissen kijken in het natuurmuseum..

De 3+ groep gaat ook een paar langs bij de basisschool zodat de peuters kunnen zien wat hun basisschool is. Het slotfeest staat in teken van dinos en er zijn verschillende spelletjes met dinos bedacht die de peuters kunnen doen tijdens een speurtochtje samen met hun ouder.

Na de zomervakantie beginnen we weer met 14 peuters. In oktober word een spinnenweb lampion gemaakt. Ook de pakjes van sint mogen niet ontbreken eind november. Half december staat er weer een kerstboom in de klas. De juffen hebben om de 6 weken overleg met alle pedagogisch medewerkers.

6.1 Samenwerkingspartners en zorg

Ontwikkelen van kwaliteitsbeleid doen we in nauwe samenhang met Gemeente Ameland en 't Wantij. We maken onderdeel uit van een zorgnetwerk rondom de kinderen. Zo zitten we permanent in het gemeentelijke Zorg Advies Team (ZAT). Daarnaast werken we nauw samen met de GGD Fryslân (pedagogische zorg) en de basisscholen op Ameland. De orthopedagoog van GGD Fryslân bezoekt maandelijks onze groepen, zij is dan voor ouders beschikbaar voor advies en/of vervolgspraak.

De GGD houdt jaarlijks een inspectie op de locaties, dit ten behoeve van de kwaliteit in de breedste zin des woords. Ook nu was de inspectie weer tevreden.

6.2 Scholing

Ook dit jaar volgen wij weer onze kinder-EHBO en Brandveiligheid (BHV). Alle pedagogisch medewerksters zijn verplicht om hier aan deel te nemen.

De pedagogische medewerksters hebben het afgelopen jaar een oefening gehad met de plaatselijke brandweer. Er is een echte ontruiming geoefend met lotussen erbij.

Een aantal pedagogische medewerksters zijn begonnen met een Babycursus die verplicht is. Enkele hebben hem afgerond, andere zullen dit doen medio 2023.

Dit schooljaar hebben we een stagiaire in het team van Hollum. Ze doet de BBL opleiding niveau 2, werken/leren.

6.3 Pedagogische coaching

Wettelijk is de houder van kinderopvang verplicht, in het kader van een kwaliteitsimpuls, jaarlijks een pedagogisch coaching traject aan te bieden. Uitgangspunt hierbij zijn de pedagogische doelen zoals die omschreven zijn in de Wet Kinderopvang. De coaching is verzorgd door Marjolein Bijsterveld.

6.4 Nijntje beweegt

Het 'Nijntje Beweegt' programma gaat gewoon door. Het bewegen gaat onder leiding van de Buurt Sport Coaches, indien beschikbaar, zodat het bewegen onder professionele leiding gaat. De pedagogisch medewerkers leren om de peuters te stimuleren om via spel te bewegen. Dit kunnen ze verder doorvoeren op de groep en kan gebruikt worden in KIIK observatiesysteem en de thema's bij Uk en Puk.

Eens in de 4 à 5 weken komen de Buurt Sport Coaches, indien beschikbaar, naar de locaties om deze peutergym te verzorgen. In Hollum is dit in de sporthal de Slinger en in Nes in de grote zaal van De Toel. Het is erg leuk en mooi om te zien hoe elk kind hieraan meedoet. De ene peuter gaat er vol enthousiasme tegenaan terwijl de ander eerst de boel even moet bekijken om dan uiteindelijk toch lekker mee te doen met de rest

7. Jaarverslag bestuur

Verslag Bestuur SCW Ameland 2022

2022 was weer een hectisch jaar voor het bestuur. Het oude bestuur, exclusief de voorzitter, is per 1 april afgetreden. Per die datum zijn er drie nieuwe leden aangetreden. Per 1 juli is ook de voorzitter afgetreden vanwege het aannemen van een nieuwe functie. Tess Douwsma is per die datum aangetreden als nieuwe voorzitter.

Op 31-12-2022 was de samenstelling van het bestuur als volgt:

Voorzitter: T. Douwsma
Lid: E. van der Laag
Lid: L. molenaar
Lid: M. Metz

Manager a.i.: K. Pit

Het bestuur is 6 keer bijeengewees, waarin de interne algemene zaken besproken werden, denk aan de personele- en financieel inhoudelijke zaken.

Tot en met maart betrof dit het oude bestuur, vanaf 1 april betreft dit het nieuwe bestuur.

Een greep uit de onderwerpen die aan de orde zijn geweest:

- De subsidieverantwoording 2021 het jaar is positief afgesloten.
- Brief leden oud bestuur is verzonden naar personeel.
- Kennismaking nieuwe leden bestuur.
- Dag!&Doen!, een app voor activiteiten voor ouderen, hiervoor is de subsidie goedgekeurd.
- Ook in 2022 kwamen de ontwikkelingen rond de nieuwbouw van de Stelp en aan Ons Hol aan de orde. Wat betekent dit voor de positie van het SCW binnen het totaal van het gebouw.
- SCW gaat samen met de gemeente over naar een nieuw salarismodel, AFAS.
- Betreffende Eb en Vloed (PO/KO/BSO) is besloten het personeelsbestand uit te breiden in verband met het groeiende aantal aanmeldingen.
- De nieuw opgestelde reglementen voor toezicht en bestuur zijn vastgesteld.
- In het kader van het beheer is binnen het bestuur gesproken over het schoonmaken van de Toel, in verband met ziekte, door een externe organisatie.
- Het 50-jarig bestaan van de stichting is voorbijgegaan, in 2022 hebben we hier aandacht aan besteed tijdens een personeelsdag in Oktober
- Aan de orde zijn een aantal stukken geweest zoals het winter- en zomerprogramma, de subsidievoorwaarden van de gemeente, de vernieuwing van ICT,
- De begroting en het werkplan 2023 zijn besproken.

Naast de algemene vergaderingen hebben bestuursleden deelgenomen aan externe overleggen in het kader van de visieontwikkeling en de ontwikkelingen de eenwording van welzijn op Ameland. Hierbij is de notitie van de gemeente betreffende een viertal scenario's besproken.

Daarnaast is er een aantal overleggen geweest betreffende de nieuwbouw van de Stelp en de gevolgen voor Ons Hol. Ook is er overleg geweest met Iwan Val, toezichthouder/adviseur vanuit de gemeente.