

Verksamhetsplan – Svenska Taekwondoförbundet (STF)

Planperiod: 2026–2027

1. Enad svensk Taekwondo

Ena svensk Taekwondo och skapa en kultur där alla arbetar mot samma mål.

- Låt oss alla fokusera på att utveckla sporten vi älskar och sätta barn och ungdomar i första rummet.
- Stärka samarbetet mellan alla delar av organisationen för att bygga en trygg, inkluderande och långsiktigt hållbar framtid.
- Främja dialog, respekt och samarbete mellan föreningar, sektioner, kommittéer och grenförbund.

2. Övergripande inriktning

Svenska Taekwondoförbundet ska under planperioden stärka sin organisatoriska struktur, höja kvaliteten i verksamheten och säkerställa att medlemsföreningarna får ett likvärdigt och professionellt stöd. Förbundet ska arbeta i linje med RF:s riktlinjer för modern idrottsutveckling och skapa långsiktiga förutsättningar för både bredd, barn- och ungdomsidrott samt elit.

3. Förbundsstyrelsens inriktning och vision

Den samlade erfarenheten ska ge en stabil grund att leda, utveckla och modernisera svensk Taekwondo framåt. Visionen är att skapa ett starkt, enat och framgångsrikt förbund där alla känner tillhörighet, behandlas lika och arbetar mot samma mål. Svensk Taekwondo ska vara en plats där glädje, respekt och samhörighet står i centrum. Vi ska verka för våra barn, ungdomar och alla medlemmars bästa och bygga en framtid där svensk Taekwondo växer tillsammans.

Prioriteringar

- Skapa enhet, harmoni och förtroende i hela svensk Taekwondo.
- Bygga broar mellan grenförbund, sektioner och kommittéer för att stärka familjekänslan i organisationen.
- Förbättra kommunikation och transparens så att medlemmarna får snabb och tydlig information, känner sig hörda och kan lita på att beslut fattas öppet.
- Stärka demokratin genom rättvisa, neutralitet och kommittéer som arbetar i demokratisk anda.
- Återuppbygga starka relationer med Riksidrottsförbundet och Sveriges Olympiska Kommitté.
- Arbeta långsiktigt med utbildning, fair play, öppenhet och lika behandling.

Mål

- Stärka förbundets ekonomi och skapa nya samarbeten.
- Utveckla sponsring, partnerskap och internationella kontakter för att öppna fler möjligheter för föreningar, aktiva, ledare och domare.
- Arbeta mot 50 000 medlemmar nationellt.
- Höja kvaliteten på utbildningar för ledare, coacher, domare och styrelsemedlemmar.

- Använda internationella nätverk för att stärka svensk taekwondos globala position och samarbeten med WT, ETU, Kukkiwon, ITF och Hapkido-organisationer.
- Främja internationella utbyten och träningsläger för landslag, domare och tränare.
- Verka för att Sverige ska kunna stå värd för stora internationella evenemang, såsom G-klass-tävlingar och President Cup.
- Säkerställa att alla krav från RF åtgärdas fullt ut för att skapa stabilitet och långsiktig hållbarhet.

4. Strategiska huvudområden

Organisationsutveckling

- Genomföra den av stämman beslutade utredningen om framtida organisationsstruktur.
- Ta fram beslutsunderlag inför årsstämman 2026 med jämförelse mellan GF-modell och verksamhetsområden.
- Säkerställa att processen följer RF:s demokratiska riktlinjer och inkluderar alla medlemsföreningar.
- Implementera vald organisationsmodell med tydliga mandat, roller och processer.

Föreningsstöd

- Etablera enhetliga kontaktvägar för föreningar.
- Utveckla stödmaterial inom administration, ekonomi, ledarskap och barn- och ungdomsidrott.
- Genomföra digitala föreningsträffar minst fyra gånger per år.
- Stärka stödet till nya och växande föreningar.
- Utbildning och ledarutveckling
- Revidera och modernisera utbildningsstrukturen i linje med RF:s utvecklingsmodell.
- Säkerställa nationell likvärdighet i instruktörs- och domarutbildningar.
- Utveckla digitala utbildningsmoduler för att öka tillgängligheten.
- Genomföra minst två nationella utbildningshelger per år.

Tävlingsverksamhet

- Säkerställa en stabil och förutsägbar tävlingskalender.
- Utveckla riktlinjer för arrangörskap, säkerhet och kvalitet.
- Stärka domarrekrutering och domarutbildning.
- Utredda möjligheten till nationell rankingstruktur.

Landslags- och elitutveckling

- Ta fram en långsiktig elitplan med tydliga kriterier för uttagning och utveckling.
- Säkerställa att landslagsverksamheten är transparent, professionell och hållbar.
- Utveckla samarbeten med klubbar för att stärka talangutvecklingen.
- Förbättra kommunikation och återkoppling mellan landslag och föreningar.

Trygg idrott och värdegrund

- Implementera RF:s riktlinjer för trygg idrott i alla led.
- Säkerställa att alla ledare genomgår obligatoriska trygg-idrott-utbildningar.
- Utveckla rutiner för incidentrapportering och uppföljning.
- Genomföra årlig värdegrundsdag för förtroendevalda och ledare.

Kommunikation och synlighet

- Förbättra förbundets externa kommunikation genom tydligare informationsflöden.
- Utveckla hemsidan och skapa en mer användarvänlig struktur.
- Öka närvaron i sociala medier med fokus på barn- och ungdomsrekrytering.
- Ta fram en nationell kommunikationsmanual för föreningar.

5. Genomförande och uppföljning

- Varje verksamhetsområde ska ha en ansvarig funktion med tydligt mandat.
- Kvartalsvisa uppföljningar till styrelsen.
- Halvårsrapport till medlemsföreningarna.
- Årlig verksamhetsberättelse som följer samma struktur som verksamhetsplanen.

6. Resurser och ekonomi

- Resurser ska fördelas utifrån verksamhetsområdenas prioritet och förbundets strategiska mål.
- Särskilt fokus läggs på utbildning, föreningsstöd och organisationsutveckling.
- Förbundet ska aktivt söka RF-bidrag, projektmedel och externa samarbeten.

7. Förväntade effekter

- En modern och funktionell organisation som bättre stödjer föreningarna.
- Ökad kvalitet i utbildning, tävling och ledarskap.
- Stärkt nationell likvärdighet.
- Ökad trygghet, tydlighet och professionalism i hela verksamheten.
- Förbättrad rekrytering och tillväxt inom svensk taekwondo.
- Taekwondo – En idrott där alla är välkomna!