



SVENSKA TAEKWONDO FÖRBUNDET

Strategiskt
arbete mot
2025

INNEHÅLLSFÖRTECKNING

Inledning	1.
En process med delaktighet	2.
Vision	3.
Uppdrag	4.
Kärnvärden	5.
Livslångt idrottande	5.
En strategisk plan för alla	7.
Svensk Taekwondo för alla	8.
Alla välkomna	13.
Tillsammans utvecklar vi svensk Taekwondo	14.
Taekwondo hela livet	15.
Taekwondo och samhället	12.
Hur styr vi mot målen	17.
Att implementera strategin	18.
Vem gör vad?	19.
Stöd och råd	20.

INLEDNING

Strategi för åren 2018 till 2025 har tagit avstamp i Riksidrottsförbundets (RF:s) strategiska plan för perioden 2016 till 2025 som består av fyra strategiska områden, vilka antogs av Riksidrottsmötet i maj 2015.

RF:s strategiska plan, som antogs vid Riksidrottsmötet i maj 2015, grundas på en analys av trender och förändringar i samhället i stort samt en analys av det idrottspolitiska landskapets förändringar. Tillsammans ger dessa analyser en bild av nya möjligheter och utmaningar för idrottsrörelsen.

För att bättre spegla svensk Taekwondos behov, har RF:s fyra strategiska områden modifierats efter våra specifika förhållanden.

Grunden till detta arbete finns i genomsynen av svensk Taekwondo's barn- och ungdomsverksamhet, samtal och möten inom ramen för regionsutvecklingsarbetet. Svensk Taekwondo's nya strategi löper över åren 2018 till 2025 och kommer att konkretiseras i tvååriga verksamhetsinriktningar samt årliga verksamhetsplaner med tillhörande budget.

EN PROCESS MED DELAKTIGHET

Genomförande och implementering av en ny strategi är en lång process. Arbetet startade med bildandet av en arbetsgrupp med medlemmar från STF:s styrelse och från respektive grenförbunds styrelse (Svenska Taekwondo Unionen och Svenska ITF Förbundet).

Arbetsgruppen landade i att genomföra en genomgripande och bred process för att ta fram en ny strategi. Ett tidigt beslut blev att förlänga innevarande plan med ett år och att gå mot en åtta-årsplan i enlighet med RF:s vägval med start 2018. Ett annat tidigt beslut var att implementera de tidigare beslut som våra medlemmar fattat rörande visionsdokumentet "Taekwondo vill".

Under våren 2017 påbörjades också arbetet med att bryta ner strategin till den första tvååriga verksamhetsinriktningen och arbete med att ta fram stödmaterial för implementering i föreningarna.

VISION

”Svensk taekwondo i världsklass –
i en idrott där alla ges möjlighet att delta”



UPPDRAG

Taekwondon ska skapa gemenskap, glädje och god hälsa genom hela livet – och bli en idrott för alla från nybörjare eller motionär till elitutövare.



KÄRNVÄRDEN

Svensk Taekwondo ska bygga på de traditionella grundpelarna;

Artighet, Integritet, Uthållighet, Självkontroll och Okuvlig anda

...och genomsyras av

Glädje och Gemenskap samt Respekt för sig själv och sina medmänniskor samt samhället via idrotten som en stark grundpelare

...vilket ska resultera att stärka de enskilda individerna och våra föreningar så

att de får bra självkänsla,

att de ges möjligheter att lyckas som elitidrottare,

att tillse att våra medlemmar har en god hälsa genom hela livet.

LIVSLÅNGT IDROTTANDE

Taekwondon kan finnas med genom i princip hela livet. Det är få saker som kan göras från ungefär tre års ålder till graven, men Taekwondo är en av dessa - och därmed lever upp till ordet livslångt.

EN STRATEGISK PLAN FÖR ALLA

En strategi bör sättas i ett sammanhang där den får kraft från en gemensam grundsyn och levandegörs av aktiviteter för att nå målen. Genom beslut skapas sedan förutsättningar för den förflyttning som strategin uttrycker.

Våra kärnvärden tydliggör styrkorna i verksamheten. Vårt uppdrag tydliggör våra gemensamma mål och det vi ska arbeta för varje dag och visionen ger en gemensam bild av det vi vill sträva efter över tid.

Tillsammans utgör de svensk taekwondo's fundament, på vilken vi bygger vår strategi.

1 ÅR – VERKSAMHETSPLAN

Varje år lägger förbund, regioner och föreningar en ettårig verksamhetsplan med aktivitetsplan och budget som speglar inriktning och ekonomiska ramar.

En uppföljning och utvärdering av föregående års verksamhetsplan görs årligen.

2 ÅR – VERKSAMHETSINRIKTNING

Verksamhetsinriktningen omfattar två år och ger styrelser i både förbund, regioner och föreningar en riktning för periodens prioriteringar. Verksamhetsinriktningen skrivs vartannat år om i enlighet med uppföljning och utvärdering.

Efter fyra år genomförs en djupare avstämning vilket kan leda till korrigeringar i linje med den djupanalys som även RF gör efter fyra år.

8 ÅR – ÖVERGRIPANDE MÅL

De övergripande målen beskriver den gemensamma riktningen för svensk taekwondo fram till år 2025.

För att kunna mäta effekt och resultat bryts de övergripande målen ner i tvååriga verksamhetsinriktningar och följs upp med mätbara indikatorer och nyckeltal.

SVENSK TAEKWONDO FÖR ALLA

Det ska finnas plats för alla inom svensk Taekwondo oavsett ålder, förutsättningar och ambitionsnivå. Alla föreningar behöver inte erbjuda verksamhet för alla behov, men det ska finnas alternativ för människor med olika ambitioner genom hela livet inom svensk Taekwondo.

Svensk Taekwondo stödjer svensk idrotts mål att förbättra förutsättningarna för att såväl barn, unga, vuxna och äldre samt rörelsehindrade ska ges möjlighet att idrotta under hela livet.

Detta görs genom en förflyttning från en idrottsrörelse, tidigare formad av en triangel med en bred bas av barn och ungdomar och en smal topp som utgjort elitidrotten, till en idrottsrörelse i form av en rektangel med utrymme för alla oavsett nivå och förutsättningar.

Genom att behålla så många som möjligt så länge som möjligt i verksamheten, ges även förbättrade förutsättningarna för alla att uppnå sina mål.



Taekwondo för barn och ungdom

Med Taekwondo för ungdom menar vi åldrarna 3 till 18 år.

Mål

Svensk Taekwondo skall sträva efter;

- Att tävlingsverksamheten utformas så att den stimulerar individen till kvalitativ och långsiktig träning,
- Att ta stor hänsyn till att barn och ungdomar utvecklas och mognar olika fysiskt, mentalt och socialt
- Att uppmuntra till goda resultat i skolan,
- Att ge utövaren möjlighet att kombinera en elitsatsning med studier på gymnasial nivå (idrottsgymnasier),
- Att utveckla idrottens etiska regler. Utövare, ledare, funktionärer och övriga skall aktivt arbeta för att motverka bruket av droger, alkohol samt doping och andra typer av fusk och diskutera de etiska gränserna,
- Att verka för att barn och ungdomar får en bra kost och friskvårdskunskap,
- Att glädje och gemenskap hela tiden genomsyrar verksamheten.

Elitinriktad Taekwondo för vuxna

Med Taekwondo för vuxna avser vi dem som är över 15 år (junior- och seniornivå).

Mål

Svensk taekwondo skall sträva efter;

- Att vara världsledande och hålla världsklass,
- Att ha ett högt underhållningsvärde för publik och media,
- Att genom att hålla världsklass skapa intresse för Taekwondo och därmed öka rekryteringen av nya utövare,
- Att vara ett föredöme för barn och ungdomar genom att tillämpa idrottens etiska regler.

Bredd- och motions Taekwondo för vuxna

Med bredd och motions Taekwondo för vuxna menar vi vår folkrörelse Taekwondo.

I detta ryms hela den verksamhet som sker på nationell och regional nivå.

Mål

Svensk Taekwondo skall sträva efter

- Att verka för att alla som vill skall kunna vara med, organiseras och utformas utifrån individens behov och förutsättningar och ska bedrivas så att den främjar folkhälsan.

Taekwondo för ledare

Med Taekwondo för ledare avser vi de personer, man eller kvinna som aktivt, ideellt eller professionellt arbetar med Taekwondo i föreningar, region och på förbunds nivå.

Svensk Taekwondo är en ideell rörelse där verksamheten bygger på ideellt arbete. Utan alla dessa personer, unga som gamla, kvinnor som män, skulle verksamheten i föreningarna inte fungera.

Taekwondoledare skall inte bara ha kunskaper i Taekwondo, utan också ha grundläggande kunskaper i barns och ungdomars psykiska, fysiska och sociala utveckling.

Många barn och ungdomar söker sig till Taekwondo. Det ger taekwondoledare stora möjligheter att påverka och fostra unga taekwondoutövare till självständiga individer. Detta ställer höga krav på verksamheten både sportsligt och socialt. Därför är det av mycket stor vikt att ledarna får en relevant utbildning. Det är också viktigt att den enskilda ledaren som engagerar sig i Taekwondo, godtar och accepterar våra mål och organiserar verksamheten därefter. Att vara ledare för barn innebär ett stort ansvar och samtidigt en ännu större glädje.

Mål

Svensk taekwondo skall sträva efter;

- Att ha utbildade tränare, ledare och funktionärerna inom svensk Taekwondo,
- Att ge ledaren personlig utveckling och glädje ska anpassa utbildningen till ledarnas behov så att de kan utveckla

Taekwondo för domare och funktionärer

Med Taekwondo för domare och funktionärer menar vi alla de personer som arbetar med tävlingarnas genomförande.

Mål

Svensk Taekwondo skall sträva efter (övergripande mål);

- Att ha ett renommé som världsledande bland aktiva och ledare,
- Att på alla utbildningsnivåer ha och tillhandahålla såväl fysiska, teoretiska som psykologiska avsnitt,
- Att ha utbildade funktionärer inom svensk Taekwondo på alla nivåer,
- Att genom olika projekt och aktiviteter öka föreningarnas kännedom och förståelse för domarverksamheten och därmed underlätta rekryteringen,
- Att ge funktionären personlig utveckling och glädje,
- Att anpassa utbildningen till funktionären så att han/hon kan utveckla verksamheten,
- Att genom högsta kvalitet på utbildning, uppföljning och utvärdering utveckla taekwondon och individen.



ALLA VÄLKOMNA

MÅLBILD år 2025

Inom svensk Taekwondo känner alla sig välkomna och alla vet vad vi står för, vilka gemensamma mål och värderingar vi har. Vår verksamhet och våra ledare ser till att alla känner sig inkluderade, kan utvecklas och känner glädje, trygghet, delaktighet och gemenskap.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2025

Tränings- och tävlingsverksamhet samt mötesformer anpassas efter allas förmåga och möjlighet att delta,

Det är enkelt att engagera sig och medlemmarna känner sig delaktiga och är stolta över att vara en del av sin förening och svensk Taekwondo,

Inom svensk Taekwondo ger vi alla samma möjligheter att delta – oavsett könsidentitet, etnisk bakgrund, religion, funktionsnedsättning, sexuell läggning, sociala eller ekonomiska förutsättningar eller ålder.

Svensk Taekwondo har ledare som hela tiden lär nytt och bidrar till en verksamhet som människor vill börja med, utvecklas och stanna kvar inom.

TILLSAMMANS UTVECKLAR VI SVENSK TAEKWONDO

MÅLBILD år 2025

Alla inom svensk Taekwondo är delaktiga och samarbetar för gemensamma mål med idrottaren i centrum. Mångfalden i våra föreningar lockar människor i alla åldrar och med skilda idrottsintressen till att vara aktiva hela livet.

ÖVERGRIPANDE MÅL år 2025

Medlemmarna i föreningarna, regionerna och förbundet har tydliga roller och är engagerade och tar ett gemensamt ansvar för att tillsammans utveckla svensk Taekwondo,

Fler föreningar erbjuder gemensamma aktiviteter och det finns en bra struktur för samarbete mellan våra föreningar.



TAEKWONDO HELA LIVET

MÅLBILD år 2025

Svensk Taekwondo har en verksamhet som du (oavsett ålder, kön, religion eller sexuell läggning) kan och vill vara delaktig i genom hela livet. De aktiva ges även möjlighet att utöva andra idrotter. Fler börjar och stannar kvar i vår verksamhet där alla utvecklas utifrån sina egna förutsättningar och kan välja att Taekwondon för att det är roligt, för att må bra eller satsa och nå den yttersta eliten.

ÖVERGRIPANDE MÅL 2025

Vår undervisning och vår Taekwondo erbjuder verksamheter med hög kvalitet som lockar till deltagande och engagemang oavsett ambitionsnivå eller ålder,

Svensk Taekwondo har nått flera framgångar internationellt och skapat en bredare nationell elit inom idrotten,



TAEKWONDO OCH SAMHÄLLET

MÅLBILD år 2025

Svensk Taekwondo harmonierar med utvecklingen i samhället och har en attraktiv verksamhet. Vi har goda relationer och samverkar med omvärlden vilket gör att vi ses som en självklar samarbetspartner och samhällsaktör.

ÖVERGRIPANDE MÅL år 2025

Svensk Taekwondos verksamhet och organisation möter omvärldens krav på förändring och utveckling,

Genom fler ändamålsenliga anläggningar och bättre utnyttjat utrymme har vi bättre förutsättningar till livslångt idrottande,

Svensk Taekwondo har förbättrat förutsättningarna för att bedriva taekwoundervisning i föreningsverksamhet,

Svensk Taekwondo har breddat sin plattform för externa relationer såväl nationellt som internationellt och skapat resurser för fortsatt verksamhetsutveckling.



HUR STYR VI MOT MÅLEN?

Svensk Taekwondo har valt att arbeta med en åttaårig strategi, men det betyder inte att alla mål ligger åtta år fram i tiden. För att möjliggöra en god måluppfyllelse kan fokus komma att ligga på olika mål i olika delar av perioden, medan andra löper genom hela perioden.

Genom att arbeta med tvååriga verksamhetsinriktningar och ettåriga verksamhetsplaner skapas förutsättningar för återkommande utvärdering och ekonomisk uppföljning under perioden. Såväl kvalitets- som kvantitetsindikatorer mäts och värderas under perioderna. Om detta sker årsvis eller vartannat år beror på målet och den valda verksamhetsinriktningen. Ekonomisk uppföljning ska ske varje år.

En strategi visar en ambition och inriktning för verksamheten och måste vara dynamisk då verksamhet och ekonomi hela tiden påverkas av omvärlden. Utvärdering och uppföljning kan göra det nödvändigt med justeringar av strategin där ett arbetssätt är att redan på förhand jobba utifrån olika scenarion. Baserat på vad som händer i vår omvärld och hur arbetet med strategin fortskrider kommer svensk Taekwondo efter fyra år att göra en avstämning och justering av Strategi år 2025 som kommer att ligga i linje med den djupare analys som RF också gör under samma period.

ATT IMPLEMENTERA STRATEGIN

Alla organisationer behöver förändras och utvecklas över tid. Därför har vi tagit fram en strategi för vårt arbete. Strategi handlar om vägval och om att ge stöd med resurser för att nå våra mål.

Men en bra strategi är ingenting värd om den inte blir genomförd. För att strategin ska fungera i praktiken måste alla som ska arbeta med den förstå den - och förstå hur den påverkar det egna dagliga arbetet. Förändring tar tid och det är viktigt att se strategiarbetet som en fortgående process i organisationen.

För att vi tillsammans ska nå svensk Taekwondo´s mål år 2025 behöver vi samverka på ett effektivt sätt i utvecklingsarbetet och ha en tydlig rollfördelning mellan föreningarna regionerna och förbund.

Föreningen och dess verksamhet är i fokus och det är i föreningen som förflyttningen från triangel till rektangel ska ske. För att uppnå bästa effekt, är det viktigt att alla föreningar driver ett strategiskt arbete och planerar vilka steg föreningen behöver ta för att bidra till den önskade förändringen. Förbundet, grenförbunden och regionerna ska genom samverkan erbjuda ett effektivt stöd till föreningarna i deras verksamhetsutveckling. "

DEM GÖR VAD?

Rollfördelning mellan förbundet, grenförbunden, regionerna och föreningarna.

Förbundet samt dess två grenförbund

Samordnar och driver nationellt utvecklingsarbete genom att tillsammans med regionerna ta fram, genomföra och följa upp de tvååriga verksamhetsinriktningarna,

Skapar förutsättningar för regionernas regionala utvecklingsarbete mot föreningarna,

Tar fram utbildningar, konferenser och material som ett stöd till föreningarna och regionerna för att skapa verksamhet i linje med de gemensamma målsättningarna.

Regionförbunden

Samordnar och driver utvecklingsarbetet regionalt genom att tillsammans med förbundet ta fram, genomföra och följa upp de tvååriga verksamhetsinriktningarna,

Är en länk mellan både föreningarna och Förbundet,

Skapar förutsättningar för föreningarna att förverkliga den strategiska planen.

Föreningarna

Driver ett strategiskt utvecklingsarbete utifrån svensk Taekwondos gemensamma mål,

Planerar och genomför aktiviteter för medlemmarna i linje med strategiarbetet.

STÖD OCH RÅD

Strategisk kommitté

En strategisk kommitté ska finnas tillgängliga att stödja föreningarna i utvecklingsarbetet.

Kommitténs uppdrag är att:

- vara stöd och bollplank till föreningar i processer och utvecklingsarbeten,
- samordna det regionala stödet från SISU Idrottsutbildarna, regionförbunden och kommunerna,
- i samråd med regionerna ta fram regionala utvecklingsprojekt och satsningar,
- utifrån lokala förutsättningar sprida centrala utvecklingsprojekt och satsningar till regionernas föreningar.

Idrottskonsulenter från SISU Idrottsutbildarna och regionsförbund

SISU Idrottsutbildarna jobbar för att stimulera till lärande, stärka engagemanget och utveckla idrottens verksamhet. De kan vara stöd till föreningen genom att:

- vara ett bollplank och stöd till föreningar i processer, utbildnings- och utvecklingsinsatser,
- vara bollplank i arbetet kring idrottspolitiska frågor, finnas som ett stöd för föreningarna i att ta fram långsiktiga planer inom bland annat strategiska, utbildnings- och ledarrekryteringsfrågor,
- möjliggöra idrottsöverskridande aktiviteter och nätverk

Utbildning och konferenser

Svensk taekwondo kommer under perioden att, såväl centralt som på regionnivå, bedriva utvecklingsarbete med utbildningar och konferenser för att stärka och stimulera arbetet med att nå de övergripande målen.

Utbildningar och konferenser ska ge alla deltagare rätt kompetens och verktyg för att arbeta med och bidra till förändringen av Svensk Taekwondo´s utvecklingsmodell.

Material och verktyg

För att underlätta för regionerna och föreningarna att implementera den strategiska planen finns stöd i form av arbetsmaterial och verktyg som

- samtalsunderlag kopplade till den strategiska planen,

Ytterligare arbetsmaterial och verktyg kommer att produceras löpande under åttaårsperioden och finnas tillgängligt på Svenska Taekwondoförbundet dess grenförbunds hemsidor,

Årscykel och planering

För att tydliggöra samverkan finns ett behov av en årscykel som visar vad som ska göras och när det ska göras.

Årscykeln är ett pedagogiskt hjälpmedel för alla parter. Med stöd i detta kan förbundet, regionerna och föreningarna på ett effektivt sätt planera, genomföra och utvärdera verksamheten.