

Cora og Gard til universitetsstyret 2021

Visjon: Vi vil kjempe for et mangfoldig og demokratisk UiB som tar klimakrisen på alvor og som satser på studentene.

2020 var et år som utfordret hele verden og mange studenter opplevde å få studiehverdagen snudd på hodet. Nå ser vi lyset i enden av tunnelen og det er viktig at vi løfter blikket og begynner å fokusere på perioden etter korona. Vi stiller til valg for å sikre at UiB styrker sin satsing på å løse klimakrisen, at vi fokuserer på tiltak for å motvirke konsekvensene av korona for studenter og at vi sikrer at UiB fokuserer på innovative og nytenkende måter å undervise, vurdere og forske.

Det siste året har vi sikret flere gjennomslag i universitetsstyret, og UiBs egne klimagassutslipp er på vei ned. Samtidig har vi fokusert på at UiBs nye arealplan setter studentene i sentrum og satser på studentarbeidsplasser. I den neste perioden skal universitetsstyret vedta en helt ny strategi. Vi vil kjempe for at denne fokuserer på å løse klima- og naturkrisen, at vi satser på studentene og sikrer mangfold og inkludering ved UiB.

Arbeidet i universitetsstyret er ikke en sprint, det er et maraton. Hyppig utskifting av studenttillitsvalgte i universitetsstyret leder til at det er de ansatte og eksterne representantene som setter dagsorden. Dette vil vi endre. I neste periode er det et nytt universitetsstyre og et nytt rektorat som flytter inn på Muséplassen. Med vår erfaring fra universitetsstyret, fakultetsstyret, Kvarteret og Juristforeningen, for å nevne noe, vil vi kunne sikre at studentstemmen er med fra dag én og at styret blir vant til at studentene har en sentral rolle.

Fra vår tid i universitetsstyret kan vi vise til en rekke gjennomslag. Blant annet sikret vi at UiB systematiserer erfaringene fra digital undervisning i pandemien (slik vi lovet i valgkampen i 2020). Vi har sikret at UiB ikke leier lokaler fra organisasjoner som diskriminerer basert på seksualitet og legning. Vi har kjempet for at UiBs nye arealplan setter studentene i fokus. Vi har også jobbet for at UiB tar sitt klimaansvar på alvor

gjennom vedtak av et ambisiøst klimafond, opprettelse av tverrfaglig mastergrad i bærekraft og fokus på klima i alle saker som har kommet på styrets bord.

I den kommende perioden vil vi jobbe for at det nye styret tar studentene på alvor. Vi vil sikre at UiB fokuserer på å ikke bare kutte egne utslipp, men at vi også utdanner studenter som er bevisst på bærekraft og forsker på løsninger som er med på å kutte utslipp internasjonalt. Samtidig må UiB ta i bruk mer variert vurdering, sikre at sensuren kommer i tide samt fremforhandle flere og bedre praksisplasser. Vi vil jobbe for at UiB blir et enda mer mangfoldig, rettferdig og demokratisk universitet. Med vår erfaring i styret og våre tidligere gjennomslag er vi sikre på at vi er de rette representantene i universitetsstyret det neste året.

Saker vi vil ha særlig fokus på i den neste perioden

1. Et klimaambisiøst UiB som bidrar til å løse klimakrisen

De siste årene har UiB vedtatt viktige planer som sikrer at vi kutter i egne utslipp. Vi har kjempet gjennom et ambisiøst klimafond, og vedtatt en reisebyråavtale som gjør det enklere å velge tog og en klimastrategi som fokuserer på at UiB skal nå målet om bli klimanøytralt innen 2030. Samtidig som UiBs egne utslipp går ned må vi anerkjenne at mesteparten av verdens klimagassutslipp ikke skjer ved UiB, men ute i samfunnet. Vi vil derfor jobbe for at den nye strategien fokuserer på hvordan UiBs forskningsmiljøer kan bidra til å løse klimakrisen. Koronaviruspandemien har vist oss de positive effektene av at myndigheter og forskere samarbeider, nå må vi bruke den erfaringen til å løse vår tids største utfordring.

I tillegg til dette står vi overfor en naturkrise, med plast i havet som et skremmende og akutt eksempel. UiB har ledende forskningsmiljøer innen liv på land og i havet. Vi vil jobbe for at UiB satser tverrfaglig på å løse natur- og klimakrisen, slik vi gjorde med “pandemisenteret” i 2020.

For å sikre et klimaambisiøst UiB vil vi i styret:

- Jobbe for at klimaforskning løftes frem og satses på i UiBs nye strategi.
- Sette av penger i budsjettet til arbeid med klima.
- Jobbe for å motvirke at UiBs egne utslipp stiger når aktiviteten tar seg opp igjen etter korona.
- Satse på samarbeidet med Høyskolen, havforskningsinstituttet, akvariet og andre i "Havbyen Bergen".
- Jobbe for flere tverrfaglige studieprogram innen klima, natur og bærekraft, slik som arbeidet med PPE-utdanning med fokus på klima og bærekraft.

I tillegg til dette vil vi jobbe systematisk i styret for at klimaarbeidet løftes opp og frem og at UiB fortsetter å være Norges ledende institusjon når det kommer til hav- og klimaforskning. Forskningen ved UiB er et viktig bidrag for å løse klimakrisen.

2. Mer praksis, traineestillinger og muligheter til å få erfaring fra arbeidslivet

Arbeidslivet nå ser vesentlig forskjellig ut enn det gjorde i januar 2020. Samtidig krever fremtiden mer fleksibilitet som arbeidstaker og regjeringen signaliserer viktigheten av "arbeidslivsrelevans". Praksis blir derfor viktigere og viktigere fremover. I 2019/2020 jobbet Gard i styret for at UiB skulle forhandle frem flere praksisavtaler. Dette begynte UiB med, men på grunn av korona har ikke utviklingen gått raskt nok.

I neste styreperiode blir det derfor viktig at UiB intensiverer arbeidet med å utvikle flere praksisplasser og trainee-stillinger. Bergen kommune har nylig vedtatt en ny studentmelding og næringslivet vil gjerne samarbeide mer med UiB og academia., Da er det viktig at UiB kommer på banen.

For å sette ambisjonene om praksis ut i praksis vil vi i styret:

- Jobbe for at praksis blir en tydelig satsing i den nye strategien.

- Ivre for at UiB går i dialog med offentlige og private aktører for å sikre flere praksisplasser.
- Jobbe for at studieavdelingen ved UiB utvider ekspertisen og fokuserer på å koordinere praksisplassene bedre.
- Fremheve at studier som tradisjonelt ikke har så mye praksis blir satset særlig på.

3. *Rettferdig vurdering og sensur til riktig tid*

Vurderingssituasjonen er for mange studenter en stressende opplevelse der eksamensformen kan bety like mye som hvor mye du kan i faget. Samtidig ser vi at UiB fortsatt hviler tungt på bruk av skriftlig skoleeksamen, og sensuren kommer ofte for sent. I fremtiden må vi tenke nytt om hvordan vi vurderer studentene, og ikke fortsette “slik en alltid har gjort det”. Vi må bruke mer mappevurderinger, praktiske tester og oppgaver som går over lengre tid. Dette vil ikke bare sikre en mer rettferdig vurdering, men det vil også bedre reflektere hvordan en skal jobbe i fremtiden, enten det er i academia eller i samfunnet ellers.

I 2019 stemte styret imot bøtelegging ved forsinket sensur, et vedtak som stoppet mange års systematisk arbeid fra studentene. Vi kjempet i 2020 for at styret skulle revurdere bruk av bøter og andre tiltak for å sikre at sensuren ikke blir forsinket. I november 2020 gikk styret med på dette fordi vi ser at de positive “signalene” ikke er nok. Dette er et viktig gjennomslag for studentene, nå må vi ikke miste fokus.

For å sikre at UiB bruker mer variert vurdering og gir sensur til rett tid vil vi i styret:

- Jobbe for at variert vurdering løftes frem i den nye strategien.
- Sikre at UiB tar i bruk erfaringene fra digitalisering i pandemien til å gjøre vurderingene bedre.
- Jobbe for at det settes av midler til variert vurdering og at det satses mer på UiB sin “læringslab”.
- Jobbe for at styret revurderer alle tiltakene mot forsinket sensur, slik at studentene får riktig sensur til riktig tid.

- Jobbe for at tiden det tar før en får klagesensur reduseres.

4. Et mangfoldig og likestilt UiB

For mange er universitetet et fristed der en kan diskutere fritt, utvikle ideer og være den en er. Akademia er tuftet på et åpent og fritt ordskifte der alle kan diskutere fritt, enten de er professorer eller studenter. Samtidig som vi holder disse idealene høyt ser vi at ikke alle føler seg like velkomne og at UiB enda har en vei å gå før det er en helt likestilt organisasjon. Hele UiB må jobbe mot at alle er velkomne ved UiB og at mulighetene er de samme uavhengig av kjønn, kjønnsidentitet, hudfarge eller legning. Samtidig har styret et særlig ansvar for dette arbeidet.

For å sikre et mangfoldig og likestilt UiB vil vi i styret:

- Jobbe for at UiB vedtar en ny og ambisiøs likestillingsstrategi.
- Be om at styret får en sak om hvordan vi kan fremme inkludering ved UiB.
- Jobbe for at pensum ved UiB reflekterer det mangfoldet av ideer og tanker som eksisterer i akademia.

I tillegg til hovedsakene våre vil vi også jobbe med,

Et demokratisk UiB

En av de viktige måtene vi sikrer at alle opplever å bli hørt ved UiB er universitetsdemokratiet. I dag velges rektor, prorektor og universitetsstyret av studentene og de ansatte. Dette sikrer engasjement i organisasjonen og ansvarliggjør lederne overfor de menneskene som er UiB, nemlig studentene og ansatte. Vi vil være pådrivere for at dette fortsetter, også i den nye universitet- og høyskoleloven som Stortinget skal vedta i 2021.

For å sikre et demokratisk UiB vil vi i styret:

- Være en pådriver for fortsatt valgt ledelse ved UiB.

Koronatiltak ved UiB

Koronaviruspandemien har snudd studie- og forskningshverdagen på hodet for alle UiBs studenter og ansatte. Nærmest på dagen måtte vi venne oss til en helt ny hverdag og når vi nå skal gå til valgurnene legger vi et helt år med koronatiltak bak oss. I denne tiden har vi lært mye om digitalisering av forelesninger og gjennomføring av digitale møter, men dette har ikke vært uten en pris.

Mange studenter har fått kjenne ensomhet på kroppen og flere sliter psykisk. Stengt inne på en trang hybel uten muligheten til å sosialisere fritt med venner og kjente har pandemiltakene vært en stor belastning. Når vi nå begynner å se lyset i enden av tunnelen er det viktig at UiB planlegger for tiden etter korona, i tillegg til å følge opp studenter og ansatte mens pandemien enda pågår.

For å sikre at studentene ivaretas både i og etter pandemien vil vi i styret:

- Be om at det lages et tiltakspakke for studentene etter pandemien, der vi “restarter” det sosiale livet etter pandemien og setter inn tiltak for å sikre at studentene henger med på studiet.
- Jobbe for at UiB utnytter de lærdommene om digital undervisning man har etter pandemien når UiB skal jobbe med digitalisering i fremtiden.
- Sikre at UiB støtter opp om studentinitiativ og studentorganisasjoner som jobber for sosialisering i og etter pandemien.

Styrearbeidet er ikke alltid forutsigbart

Samtidig som vi har noen tydelige mål for den neste perioden er det ikke alltid at styrearbeidet er like forutsigbart. Det er administrasjonen som bestemmer hvilke saker som styret skal behandle i møtene, og dette påvirker hvordan styret jobber. De sakene vi har skissert over er saker vi mener det er realistisk å få gjennomslag for i neste periode. Samtidig er styrearbeidet et maraton, og noen saker vi gikk til valg på i forrige periode vil vi jobbe for å dra i havn i neste periode. Under har vi skissert noen saker som vil fortsette å være viktige i neste periode og hva vi mener om disse sakene, skulle de komme på styrets bord i perioden.

- Fortsette arbeidet med å heve kvaliteten på studentarbeidsplassene med å følge opp den nye arealplanen med budsjettildelinger.
- Jobbe for totalfinansiering av nytt bygg til Griegakademiet og EnTek-klyngen ved marineholmen/realfagbygget.
- Jobbe for bedre inn- og utvekslingsmuligheter for studentene gjennom aktiv deltakelse i ARQUS-alliansen og EUs utdanning- og forskningssatsinger.
- Sikre at universitetsstyret jobber effektivt opp mot Storting og Regjering både før og etter valget for å sikre utdanning og forskning.
- Sikre at gratisprinsippet fortsatt ligger til grunn for norsk høyere utdanning.

I den neste perioden vil vi jobbe for at UiBs nye strategi setter studentene i sentrum og trækker på gasspedalen i arbeidet med å kutte klimagassutslipp. Med erfarne studenter i universitetsstyret er du sikret en sterk stemme i universitetets øverste organ. Stem Cora og Gard til universitetsstyret mellom 14. og 20. april. Godt valg!