

## **Cora og Gard til universitetsstyret**

### **Politisk Plattform**

*Visjon: Vi stiller til universitetsstyret for å sikre at UiB tar sine klimaforpliktelser på alvor, og samtidig styrker satsingen på studentene og forskningen.*

Vi er Cora og Gard og vi stiller til universitetsstyret på en bred plattform uten tilknytning til spesifikke lister. Som tillitsvalgte for alle studentene ved UiB skal vi jobbe for at UiB tar ansvar for sitt samfunnsoppdrag som en av landets store institusjoner innen høyere utdanning. Det er særlig viktig at UiB tar ansvar for vår tids største utfordring, klimakrisen. Med bred erfaring fra universitetsstyret, Juristforeningen og Kvarteret håper vi på et solidt mandat fra studentene, slik at vi kan fortsette å jobbe for studentene og UiB.

UiB må ta sin del av ansvaret for å bidra til å løse klimakrisen. Det siste året har universitetsstyret vedtatt viktige saker innen klima. Gard har jobbet for at det opprettes et klimafond ved UiB, og for at UiBs reisepolicy skal være ambisiøs og fremtidsrettet. Dette er viktige gjennomslag for klimaet, men det er viktig at vi ikke gir oss nå. I den kommende perioden må vi holde fokus og dra i land enda flere viktige gjennomslag som klimafondet. Utover dette har Cora siden i fjor høst jobbet som bærekraftspilot hos UiB med blant annet fokus på å formidle UiBs klimamålsetninger til studentene.

Samtidig som det er viktig å kutte utslipp internt på UiB, må vi også se på UiB som bidragsyter i et større bilde. Som forsknings- og høyere utdanningsinstitusjon kan UiB levere den kunnskapen som samfunnet trenger for å gjennomføre klimaomstillingen. Gjennom grønne forskningsavtaler, utdanning med fokus på klima og ny bruk av eksisterende forskning kan UiB være med på massive utslippskutt på Vestlandet, i Norge og i verden! Det er derfor viktig at vi sikrer forskningen forutsigbare rammevilkår og at vi satser på studentene.

UiB jobber for tiden med å få på plass avtaler med lokalt næringsliv, offentlige etater og ideelle organisasjoner. Disse avtalene sikrer at vi får flere praksisplasser, slik Gard gikk til valg på i 2019. Nå er det viktig at vi sikrer at praksisen som tilbys holder høy kvalitet og er relevant for utdanningene. Samtidig må vi sikre at utdanningen vi tilbyr ved UiB følger samfunnsutviklingen og utviklingen innen pedagogikk. Vi vil derfor være tydelige på at UiB må legge bedre til rette for alternative undervisningsmetoder.

For å satse på studentene må vi ta forskningen på pedagogikk på alvor. Vi må ta i bruk nye undervisningsmetoder og se på alternative måter å vurdere studentene. For at forelesere og undervisere skal kunne ta i bruk nye metoder er det viktig at undervisningsarealene holder en høy standard. Samtidig bygger mye av arbeidet ved Universitetet på egenstudier og det er derfor viktig at studentarbeidsplassene er gode steder å jobbe - også i lengden! Vi vil derfor jobbe for at undervisningsarealer og studentarbeidsplasser gis et særlig fokus når universitetsstyret etterhvert skal vurdere hvilke arealer som skal satses på videre.

Vi lever i en tid der forskningens troverdighet utfordres fra mange kanter. Det er derfor viktig at UiBs ansatte er med i den offentlige debatten og at vi formidler forskningen vår ut til et bredere publikum enn det vi gjør i dag. UiB lever ikke i et vakuum og vi må ta ansvar for at pensumet ikke forsterker ulikhet mellom forskere og

studenter. UiB må derfor se utenfor Europa etter pensum og forskningslitteratur, uten at dette skal gå på bekostning av kvaliteten i utdanningene og forskningen.

Studentkulturen bærer mye av integreringsarbeidet ved UiB på sine skuldre. Det er derfor viktig at vi gir studentkulturen gode rammevilkår. Vi vil arbeide for at vi kan lande saken om ny studentvilla - slik at UiB studentene har et felles sted for studentkultur, meningsbrytning og engasjement. UiB skal være et universitet for alle og åpenhet er essensielt for god utdanning og forskning. Vi vil derfor følge opp UiBs arbeid med LHBTI-sertifisering og satsingen på å ansette personer med funksjonsnedsettelse eller hull i CV. På den måten vil vi sikre at UiB fjerner diskriminerende og systematiske hindre for personer som vil studere og jobbe hos oss.

Det siste året har Gard vært medlem i universitetsstyret. Her har han kjempet for at UiB skal bli mer klimavennlig og satse på studentene. I arbeidet med klimafondet talte han for at fondet skal kunne straffe og belønne grunneheter i arbeidet med å bli klimanøytralt. Og sammen med flere andre i styret var han en tydelig stemme i at UiB må fly mindre og ta tog oftere. I tillegg til klimasaken gikk han til valg i 2019 på saker som mer praksis, mer variert vurdering og bedre studentarbeidsplasser. I flere av sakene har Universitetet gjort viktige vedtak det siste året og vi må sikre at vi drar disse sakene i havn.

Samtidig er Cora aktiv i Juristforeningen og som bærekraftspilot ved UiB. I Juristforeningen har hun vært med på å videreutvikle studentbaren til å også være et attraktivt arbeidssted for studenter på dagtid - et arbeid som nylig kom i gang. I tillegg til dette har hun jobbet aktivt for at UiB skal ta sitt klimaansvar på alvor som bærekraftspilot. Bærekraftspilotene er en satsing ved UiB der studenter settes for å sette bærekraftsmålene og klimasaken på agendaen blant studenter og ansatte.

Det kommende året i universitetsstyret byr på mange viktige og spennende saker både for studenter og ansatte. I tillegg til at ny universitetsdirektør begynner å jobbe ved UiB på nyåret så skal det arrangeres valg til ny rektor og et helt nytt universitetsstyre på nyåret i 2021. Dette er med andre ord en styreperiode der det er viktig å dra i havn mange av de gjennomslagene som studentene ved UiB har kjempet for i mange år. Vi stiller til valg for å sikre nettopp dette. Vi vil jobbe for at UiB fortsetter satsingen på klima og studentene. Og vil vil kjempe for at UiB blir en mer fremtidsrettet og inkluderende institusjon.

### **Her kommer et utvalg av enkeltsakene vil vil jobbe for i styret:**

#### *Et klimaambisiøst UiB*

UiB må ta sin del av ansvaret for vår tids største utfordring, klimakrisen. Dette året har Universitetsstyret vedtatt viktige satsinger slik som klimastrategi og reisepolicy. Dette er viktige gjennomslag som gjør det mulig å kutte i lokale klimagassutslipp ved UiB. Selv om vi har tatt flere steg i riktig retning så må vi ikke ta seieren for gitt. Vi må fortsette å jobbe systematisk i Universitetsstyret for at klimafondet og reisepolicyen skal bli best mulig. Lokale kutt i klimagassutslipp er viktig. Vi vil jobbe for at alle nye bygg ved UiB bygges etter

lavutslippsprinsipper og at eksisterende bygg gjøres mer klimavennlige. Et godt eksempel på dette er solcellepanel på bygg ved UiB. Samtidig må vi ha et økende fokus på hvordan Universitetet skal bruke utdanning, forskning og innovasjon i arbeidet med å kutte globale klimagassutslipp i Norge og i verden.

I den kommende perioden skal vi dra i land UiBs ambisiøse klimaplaner og samtidig sikre at universitetsstyret vedtar nye, mer ambisiøse klimaplaner. Skal vi løse klimakrisen er det viktig at vi også ser utenfor UiB. Universitetets forskning innen klima og hav er verdensledende og vi må sikre at denne forskningen gis gode rammevilkår. Vi vil jobbe for at UiB markerer seg som klimaforskningsinstitusjonen i Norge og at forskningen og utdanningene ved UiB brukes til å løse klimakrisen.

Grønne forskningsavtaler er essensielt for å bedre finansieringen av klimaforskning ved UiB. Vi vil jobbe for at UiB inngår flere grønne forskningsavtaler og at vi evaluerer eksisterende avtaler. Der det er en overvekt av forskning som leder til økte klimagassutslipp bør UiB reforhandle avtalene - eller si dem opp.

Studentene vi utdanner er en viktig del av løsningen. I styret har Gard vært med på å legge ned rene petroleumsutdanninger - til fordel for å opprette nye utdanninger innen energi og energiomstilling. På den måten kan vi ta i bruk den omfattende kunnskapen vi har innen olje og gass i arbeidet med å løse klimakrisen. Ingen fagfelt vil stå upåvirket gjennom klimakrisen og det er viktig at alle studentene ved UiB får en grunnleggende innføring i klimakrisen, hva den innebærer og hvordan forskning kan bidra til å løse krisen. Vi vil derfor jobbe for at klimakrisen tas inn i pensum på utdanningene ved UiB, slik at alle studenter får muligheten til å reflektere over egen utdanning i lys av klimakrisen.

### *Kvalitet i praksis*

Praksistilbudet ved UiB er svært variert både i form, innhold og kvalitet. I fjor gikk Gard til valg på å få på plass flere praksisavtaler og dette arbeidet er godt i gang. Vi vil derfor skifte fokus over på kvaliteten i praksistilbudet og jobbe for at det utvikles en handlingsplan for kvalitet i praksis. Denne handlingsplanen må ivareta kvaliteten i de nye praksistilbudene og ikke minst i praksis der dette allerede eksisterer. På denne måten vil vi gjøre praksis god og relevant for studentene. Et viktig premiss i dette arbeidet er at praksis skal være integrert i utdanningen, ikke noe som studentene må bruke mye fritid og penger på.

### *Variert vurdering*

Dagens omfattende bruk av skoleeksamen som eneste vurderingsform er verken nytenkende, eller i tråd med pedagogiske prinsipper. Dette premierer de som arbeider godt under press, mens det straffer dem som ikke gjøre det. Med andre ord er det på tide med en endring som sikrer at studentene faktisk testes i det de kan. Vi vil jobbe for at UiB skal ta i bruk mer varierte vurderingsformer slik at vi tester hva studentene faktisk kan. I fjor høst var Gard med på å åpne opp for flere vurderingsformer da universitetsstyret endret reglementet. Nå vil vi jobbe for at fakultetene tar i bruk mer varierte vurderingsformer slik at studentene ikke bare møter bedre vurderingssituasjoner, men også sånn at man får mulighet til å lære av vurderingen. Samtidig vil vi se på om dagens karakterskalaer er hensiktsmessige og jobbe for at vi får en nasjonal utredning på hvordan karakterskalaene skal se ut i fremtiden. Samtidig bør UiB se på om flere emner kan ta i bruk bestått/ikke-bestått i vurderingen. På den måten kan vi ta viktige steg for å redusere karakterpresset.

### *Bedre undervisningslokaler og studentarbeidsplasser*

For å lykkes med å bedre studiekvaliteten må vi ha gode undervisningsarealer som muliggjør denne typen satsinger. Samtidig må vi bygge bedre og mer attraktive studentarbeidsplasser, slik som lesesaler og grupperom. Studentene ved UiB bruker mye av sin tid i forelesninger og på lesesaler, da må disse arealene være gode nok til at en kan konsentrere seg og lære det en skal.

Dette er tiden der vi kan få gode gjennomslag for studentarbeidsplassene ved UiB. Arealplanen skal opp til behandling og styret har nettopp søkt om midler til å pusse opp undervisningslokaler både på MatNat (kjemilabene) og på PsykFak (klinikkarealene). Vi skal være en sterk stemme for at studentene skal settes i sentrum og for at vi bygger gode studentarbeidsplasser i nye og gamle bygg ved UiB.

### *Mer samarbeid mellom studentene og ledelsen*

Det er fortsatt for lite samarbeid mellom studentene og ledelsen. Vi skal fortsette å arbeide for at veien fra studentinitiativ til UiB politikk blir kortere. Studentene må involveres tydeligere i arbeidsgrupper og universitetsdemokratiet, også på fakultet- og instituttnivå. Styret skal i tiden fremover vedta en ny plan for brukerinvolvering i byggeprosjekter, da er det viktig at studentene sikres god representasjon som en av hovedbrukerne av UiBs bygg.

Som styrerepresentanter er det også viktig at vi lytter til studentene, så vel som de ansatte. Denne styreperioden fikk Gard gjennomslag for at UiB søkte Kunnskapsdepartementet om dispensasjon fra "R2-kravet" på enkelte MatNat-utdanninger. Dette er et viktig eksempel på hvordan vi vil løfte studentinitiativ og saker studentene brenner for opp i styret.