



VELKOMMEN TIL HR DAGEN

HR som strategisk brobygger

HR DAGEN

STEEN WÆVER POULSEN

Founder og konferencier
HR-DAGEN

DAGENS TEMA

MENNESKER

UDVIKLING



HR
Den strategiske
brobygger

PERFORMANCE

PROCESSER

20% af alle ansatte i Danmark engagerede og entusiastiske, når det kommer til deres arbejde?

80% er ikke!

+25% af ny-ansatte bliver ikke i deres job i 12 måneder.

Vidste du, at 90% af nyansatte beslutter, om de vil blive i en virksomhed i løbet af de første 6 måneder?

Årlige jobskifte:
835.296
(2018)

53% af danskerne oplever ikke, at MUS-samtalen udvikle dem fagligt, hvilket ellers er formålet med de såkaldte medarbejderudviklings-samtaler

I sommeren 2021 oplevede hele 52% af danske virksomheder, at de måtte opgive at besætte en stilling på grund af manglende kandidater

33% af HR-professionelle peger på lederens manglende prioritering, som deres største udfordring ift. kompetenceudvikling.

Det koster 75-150% af en årsløn at lave en fejlrekruttering.

64% af nyansatte hævder, at de kæmper med manglende klarhed omkring deres rolle.

Alligevel mener mindre end 30% af arbejdsgivere, at klarhed om egen rolle er et problem...



Vidste du, at 41,5% af ansøgere forventer svar inden for en uge, og at 19,4% forventer svar inden for nogle dage?

44% af opsagte medarbejdere føler, at deres opsigelse i mindre grad eller slet ikke blev håndteret ordentligt.

Den hyppigste årsag til et jobskifte er en **DÅRLIG CHEF**

- mere end hver 5 dansker (21%) skifter job på grund af en dårlig chef.

Hvad er en dårlig chef?

73% af alle nævnte at chefen skabte et dårligt arbejdsmiljø

Hvad er en dårlig chef?

39% af alle nævnte chefens manglende evner.

Hvad er en dårlig chef?

36% af alle nævnte af chefen ikke lyttede til de ansattes ideer og forslag

70% af ansøgere overvejer i højere grad stillinger, som de er blevet anbefalet

i 2018 udgjorde det "usynlige" jobmarked 62% for de private arbejdspladser. Det vil sige at hvert andet job faktisk aldrig bliver slået op.



- 39% besættes via netværk
- 27% via uopfordrede henvendelser
- 9% via en headhunter
- Kun 1% via sociale medier.

Det tager i gennemsnit 2-3 måneder at besætte en ledig stilling i en virksomhed.



77% af topledere anser HR-analytics for en topprioritet

52% af onboarding-programmer varer mindre end en måned, selvom 31% af HR-fagfolk fortæller at den bør vare 90 dage

Kun 53% af HR-professionelle ved, hvordan de måler værdien af deres onboardingprocesser

Men, hele 60% af kandidater mener, at en rekrutteringsproces maksimalt bør tage en måned fra jobbet er søgt.

REKRUTTERING

FASTHOLDE
MEDARBEJDERE



HR DAGEN

AGENDA

- 09:00 **HR som strategisk brobygger**
Lars Ib, Business Institute
- 09:45 Refleksion & Dialog ved bordene
- 10:00 **Generationsledelse**
Henrik B. Sørensen, professor,
PhD, Aarhus universitet
- 10:45 Refleksion & Dialog ved bordene
- 11:00 **Fokus på det individuelle i en
datadrevet verden**
Flemming Olsen, forsker, IPA
Nordic
- 11:45 Refleksion & Dialog ved bordene
- 12:00 **Frokost**

AGENDA

- 12:45 **Datadrevet HR**
Annette Thomsen Customer
Success Manager, Sympa ApS
- 13:15 **Datadrevet HR i hverdagen**
Hans V. Eriksen, Strategisk HR
ApS
- 13:45 Refleksion & Dialog ved bordene
- 14:00 **En vækstrejse med rekruttering
og HR i fokus**
Niels Møller, Recruitment & HR
Manager, Lyras A/S

HR DAGEN

TAK TIL SPONSORERNE

1. Business Buddy

Mikael Have

2. Visma DataLøn

Jonas Bülow Drejer

3. Acubiz

Michael Andersen

4. BDO

Tanya Honoré Schultz

5. Pleo

Christine Hessling Juhl

6. Joblinsen

Bo Bonde Wulff

7. Proløn

Søren Hyltoft

8. Elite Rekruttering

Jan Kristensen

9. Curvex

Henrik Horst

10. BDO

Jesper Lohmann Andersen

**TIDEN
ER INDE**



BusinessBuddy

dataløn.dk/hr

DataLøn HR

- Stamdata
- Rekruttering
- Onboarding



// Expense Management

acubiz

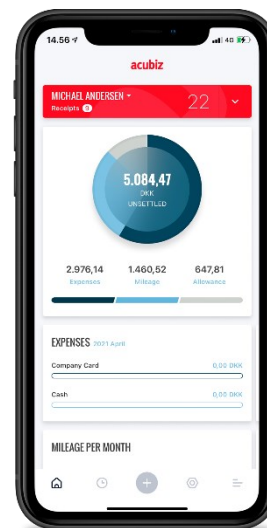
Lovgivning – regnskabs- og skattelov

Firmakort, udlæg & omkostningsfakturaer



Kørsel, tid og diæter

Indkøb



Registrering, datafangst, dokumentation og godkendelse (workflow)



Bogføring og revision

Firmapolitikker – Regler og politikker ifm. udgifter

Formål: At digitalisere og automatisere udgiftens/bilagets rejse – fra det øjeblik den opstår til det øjeblik den bliver bogført.

BDO - din Arbejdsgiverspecialist

HVAD HJÆLPER VI (OGSÅ) MED I BDO?

- **HR-Service: Jura, skat og arbejdsgiverforpligtelser**
 - Hvordan sammensætter vi en interessant lønpakke skattemæssigt?
 - Hvilke personalegoder er skattefrie og hvilke har vi pligt til at indberette?
 - Medarbejdernes anvendelse af virksomhedens biler.
 - Opsigelser, barsel og sygefravær.
 - Håndtering af reglerne i den nye ferielov.

Vores rådgivere er uddannede jurister med mange års erfaring indenfor både ansættelsesret og skatteret, samt rådgivning af både danske og internationale virksomheder med medarbejdere i Danmark.



TANYA HONORÉ SCHULTZ


Director, Tax Legal
26 31 82 18
tas@bdo.dk



JESPER PLØND SØRENSEN

Senior Manager, Skat
29 47 62 52
jesor@bdo.dk

3 integrerede elementer

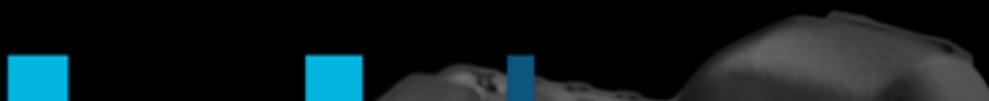
 15 sekunder
...færdig! ✓

- #1 mest brugervenlige “expense”-løsning globalt*
- Push-notifikation ved hvert køb, i købsøjeblikket
- Automatiske påmindelser for manglende bilag
- Brugere og godkendere kan håndtere alt via mobilen



Firmakortkøb ↗

PL&O



-Film fanger flere - Film fylder mere.



Få et 100%
brugervenligt
lønsystem

Er du klar til at spare penge og tid på løn?

- Mere end 30 års erfaring med lønadministration
- Danmarks bedste lønsupport
- Integreres nemt med de fleste IT-systemer
- Et team af professionelle lønspecialister
- Specifikke brancheløsninger tilpasset forskellige overenskomster

Hvad arbejder vi med ?

Search & Selection

Executive Search

Outplacement

International Rekruttering

Personlighedsanalysen

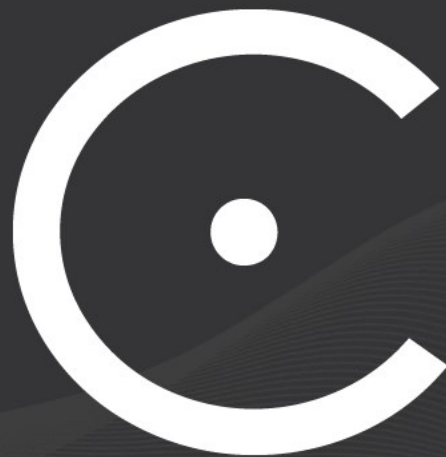
Strategisk kompetenceudvikling

Vi laver også andet end at rekruttere.

Vi surfer, kører enduro, spiller golf, fisker, går på Jagt, flyver, fotograferer og meget andet.

Livet er andet end at arbejde!





- Discover **the potential** of your brain

DAGENS FØRSTE TALER

LARS IB

BUSINESS INSTITUTE