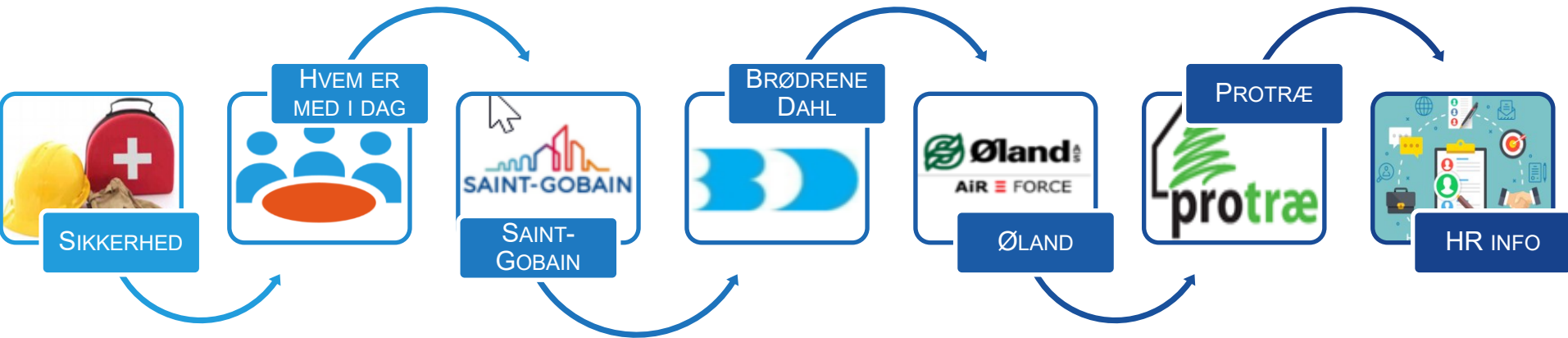




AIR  FORCE



HVAD SKAL VI TALE OM I DAG?





EHS – HVORFOR ER SIKKERHED VIGTIG



Intern audit

Ergonomi



Det sociale i bæredygtighed

DE BLÅ REGLER

Vi tager ansvar for eget arbejdsmiljø og holder med at passe på vores kolleger

- Arbejdsmiljøloven og arbejdsmiljøreglerne
- Arbejdsmiljølovens formål
- Arbejdsmiljølovens grundprincipper
- Arbejdsmiljølovens hovedprincipper
- Arbejdsmiljølovens konsekvenser

Vi har ansvar for at bruge det beredte beskyttelsesudrustning

- Arbejdsmiljøloven
- Arbejdsmiljølovens formål
- Arbejdsmiljølovens grundprincipper
- Arbejdsmiljølovens hovedprincipper
- Arbejdsmiljølovens konsekvenser

Med det rette brusk - såde for lemm og glæde

- Arbejdsmiljøloven
- Arbejdsmiljølovens formål
- Arbejdsmiljølovens grundprincipper
- Arbejdsmiljølovens hovedprincipper
- Arbejdsmiljølovens konsekvenser

Sundhed og trivsel er et vigtigt element i vores arbejdsmiljø

- Arbejdsmiljøloven
- Arbejdsmiljølovens formål
- Arbejdsmiljølovens grundprincipper
- Arbejdsmiljølovens hovedprincipper
- Arbejdsmiljølovens konsekvenser



Vi har vores blå regler – som er de sikkerhedselementer, som skal overholdes for at vi har en sikker hverdag

Vi udfører sikkerhedsbesøg, som er et værktøj specielt rettet mod adfærd – Statistikker viser, at adfærd er årsag til de fleste ulykker

Målet omkring arbejdsmiljø for:
Saint-Gobain Distribution Denmark

NUL arbejdsulykker
NUL erhvervsbetingede lidelser
NUL miljøulykker og minimal miljøpåvirkning fra vores aktiviteter

Alle indrapporterer nærvæd-ulykker, så vi kan forebygge, vi kan vidensdele og vi sætter fokus. Det gør at vi alle er med til at minimere risiko for en alvorlig ulykke

I samarbejde med vores Arbejdsmiljøorganisation gennemfører vi ArbejdsPladsVurdering, som er en vurdering af såvel det fysiske som det psykiske arbejdsmiljø



Sundhed

Trivsel

HVEM ER JEG?

- Været ansat i SGDD i 2,5 år som HR adm. chef
- Tidligere ansat i Fiskars/Royal Copenhagen i 12 år.
- 46 år – gift med Peter. Har to børn. Bor på Sluseholmen.
- Fritid bruges på forskellige sportsaktiviteter, venner og rejser.

HVEM ER VI?

DISTRIBUTION DENMARK



SAINT-GOBAIN

- EN AF VERDENS 100 LEDENDE INDUSTRIVIRKSOMHEDER



NET ZERO CARBON



167.000
MEDARBEJDERE

38,100 €b NET SALES
1,47 €b NET RESULT

Saint-Gobain designer, producerer og distribuerer materialer og løsninger, som er essentielle for samfundet. Produkterne findes overalt i vores boliger og i vores hverdag: I bygninger, inden for transport, infrastruktur og i mange industrielle løsninger.

DISTRIBUTION DENMARK





AIR FORCE

Øland er Danmarks førende leverandør af ventilations- og isoleringsprodukter. Virksomheden udvikler, producerer og sælger produkter til ventilationsbranchen i Danmark og er totalleverandør af ventilationskanaler

76 FTE



Saint-Gobain Distribution Denmark er ejet af Saint-Gobain koncernen. Saint-Gobain Distribution Denmark distribuerer produkter og løsninger af høj kvalitet til bygge- og anlægssektoren i Danmark, Island og Grønland.

860 FTE



Brødrene Dahl

Brødrene Dahl er Danmarks største grossist på VVS og Vand & Kloak og er specialiseret i produkter og rådgivning inden for VVS, vand & afløb, værktøj, rør & ventiler og klimaløsninger. Virksomheden er kompetenceleverandør og har 53 butikker i Danmark.

728 FTE



ProTræ er en produktionsvirksomhed samt et distributionscenter, der producerer og distribuerer overfladebehandlede træbeklædninger og træløsninger til indvendige og udvendige formål.

48 FTE

Zupply⁺⁺

Zupply er et datterselskab til Brødrene Dahl, som leverer varer til landets byggemarkeder og internetbutikker. Varesortimentet består primært af VVS- og værktøjsartikler og produkt- og logistikløsninger.

8 FTE

KORT OM BRØDRENE DAHL



- Danmarks største VVS-grossist
- Mere end 150 års erfaring (etableret 1866)
- Del af Saint-Gobain siden 2004



- Mere end 700 kollegaer
- ENPS score på 57
- Stærk kultur

Vores vision og ledestjerne for Brødrene Dahl er:

Vi vil være bedst til at skabe enkle og innovative løsninger,
der fremmer bæredygtighed

Værdier

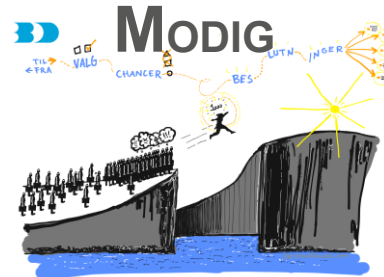
ANSVARLIG



INNOVATIV



MODIG



Vores Kultur:

Vi skal have den stærkeste kultur, der bygger på tillid, empati og respekt, som tiltrækker og fastholder de mest engagerede og faglige medarbejdere; giver plads, foster passioneret teamånd, og sikrer en vinder kultur!

"VI VIL VÆRE BEDSTE TIL AT SKABE ENKLE OG INNOVATIVE LØSNINGER, DER FREMMER BÆREDYGTIGHED"



Bæredygtigt sortiment

Bæredygtig drift

Bæredygtig kundeoplevelse

"Vi vil tilbyde certificerede og dokumenterede bæredygtige løsninger og fremme bæredygtighed i værdikæden i samarbejde med vores leverandører"

"Vi vil reducere vores CO₂-udledning med 25% fra 2019-2024 som et skridt på vejen mod CO₂-neutralitet i 2050"



"Vi vil gøre bæredygtighed attraktivt og nemt for vores kunder"

Det vil vi gøre ved at:

Bæredygtigheds certificeringer

Mest bæredygtige sortiment

Udvikle bæredygtige løsninger og sortiment

Bæredygtige lokationer

Reducere emballage (mængder & CO₂)

Reducere CO₂ ved transport

Go-to partner på bæredygtighed

Attraktivt & nemt at vælge bæredygtig levering og løsninger

Bæredygtig organisation

"Vi vil være en ansvarlig virksomhed, hvor alle trives, er engagerede og tager del i vores bæredygtige udvikling"

Det vil vi gøre ved at:

Undervise i bæredygtighed

Arbejde med fastholdelse og trivsel hos medarbejdere

Sikre diversitet

Bibeholde fokus

Kommunikation bæredygtighed (internt/eksternt)

Dokumentere og følge op på bæredygtighed

Sikre fortsat fokus på compliance og etiske forpligtelser



HR

HVAD VIL VI!

Til at understøtte udvikling og sikre HR Compliance arbejder vi ud fra en Best Practice model

Min leder giver mig jævnligt konstruktiv feedback

- En til Én samtaler:
- Performance
- Adfærd/udvikling
- Trivsel/Sygefravær
- Uddannelse/læring
- Seniorsamtale
- 3 md. samtale

365
dage

1.kvartal

- Løn & Bonus samtale
- Mål & Resultater

Jeg er med til fastsætte mine målsætninger!

4.kvartal

2.kvartal

- Trivselsmåling
- Teammøde

- Udviklingsamtale
- Udviklingsplan

Jeg kender mine karrieremuligheder

ME@SGDD

E-NPS



FORVENTNINGER TIL NYE MEDARBEJDER

- Tager sikkerhed alvorligt
- Udfordre status quo – både SGDD og dig selv
- Række ud til mig med spørgsmål eller kommentarer – jeg kører ”åben dør/mail” princip

Tak for i dag