

DIGITALT HR

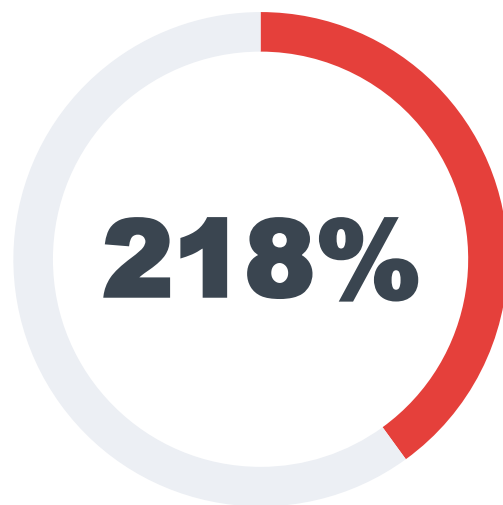


Annette Kraglund Thomsen
Customer Success Manager, Sympa



HVEM ER SYMPA?

Hvem er Sympa?



Omsætningsvækst
de sidste fem år

150+

Sympaticos

800+

Kunder i Europa

8

kontorer
i 5 lande

Vi er stolte over at være den hurtigst voksende leverandør af HR-løsninger i Norden.

Sympa

HVEM ER SYMPA?

Vores kunder

Alle størrelser

Alle brancher

Dustin

MULTIFORM



VMS Group

napatech
Reconfigurable Computing

Frederikshavn
BOLIG
FORENING



ARKITEMA
ARCHITECTS

kvik

dynamicWEB[®]

OK



SAINT-GOBAIN
Distribution Denmark

calldorado

AURA
energi

Sympa

**SKAL vi have et
HR-system?**

HVAD SKAL INDEHOLDET VÆRE?



Hvad skaber mest energi/værdi/effektivitet?
Kultur/Internt/eksternt!



Rekruttering

- Ledige stillinger
- Håndtering af ansøgninger
- Tilladelse til at rekruttere



Ansættelses-start

- Onboarding-program og opfølgning
- Flere lande?



Ansættelse og løn

- Personlige informationer
- Ansættelsesdata
- Kontrakt
- E-signing
- Løn
- Lønreguleringer
- Udstyr



Fravær og ferie

- Fravær
- Handling på fravær
- Ferie
- Digital godkendelse



Talentudvikling

- Kompetenceevaluering
- Træningshistorik
- Stillingsbeskrivelse
- Interne kurser



Mål og performance

- One-on-Ones
- Udviklingsplan
- Målsætning
- Karriereplanlægning



Trivsel på arbejdet

- Vurdering af egenomsorg
- Plan for egenomsorg
- Arbejdsulykker
- Hændelser på arbejdspladsen
- Beskrivelse af arbejdspladsen
- Vurdering af arbejdspladsen



Ansættelses-ophør

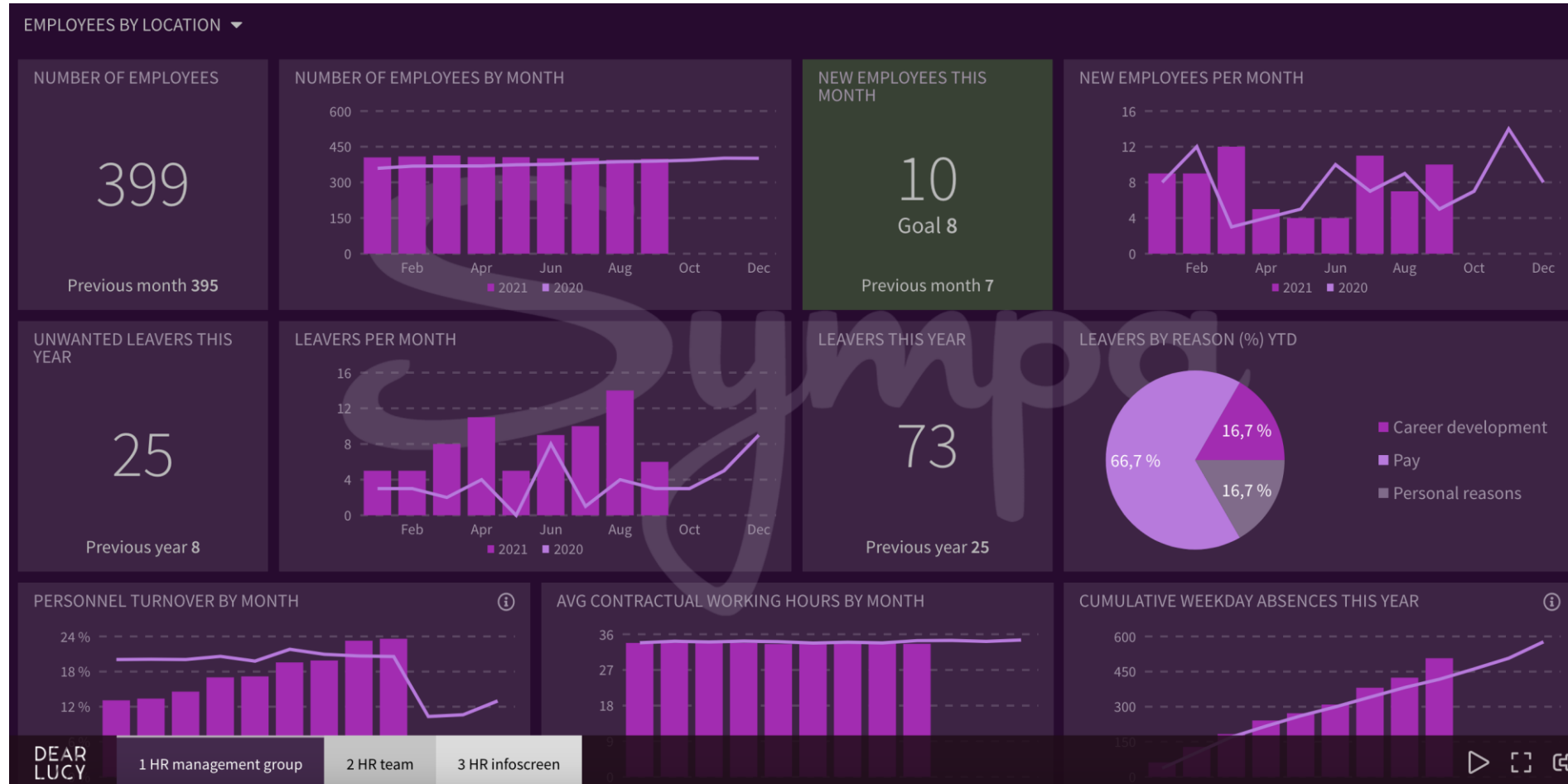
- Exitforløb
- Referencer
- Feedback-indsamling
- Automatiseret GDPR-datafjernelse
- Dokumentbank



HR-analytics, rapportering og HR-undersøgelser

- Rapportering
- Dashboard
- Pulse HR -undersøgelser

HVORDAN BLIVER VI MÅLT?



HVILKE INTERESSEENTER HAR VI EGENTLIG?

Tænk bredt
Spørg dine kolleger



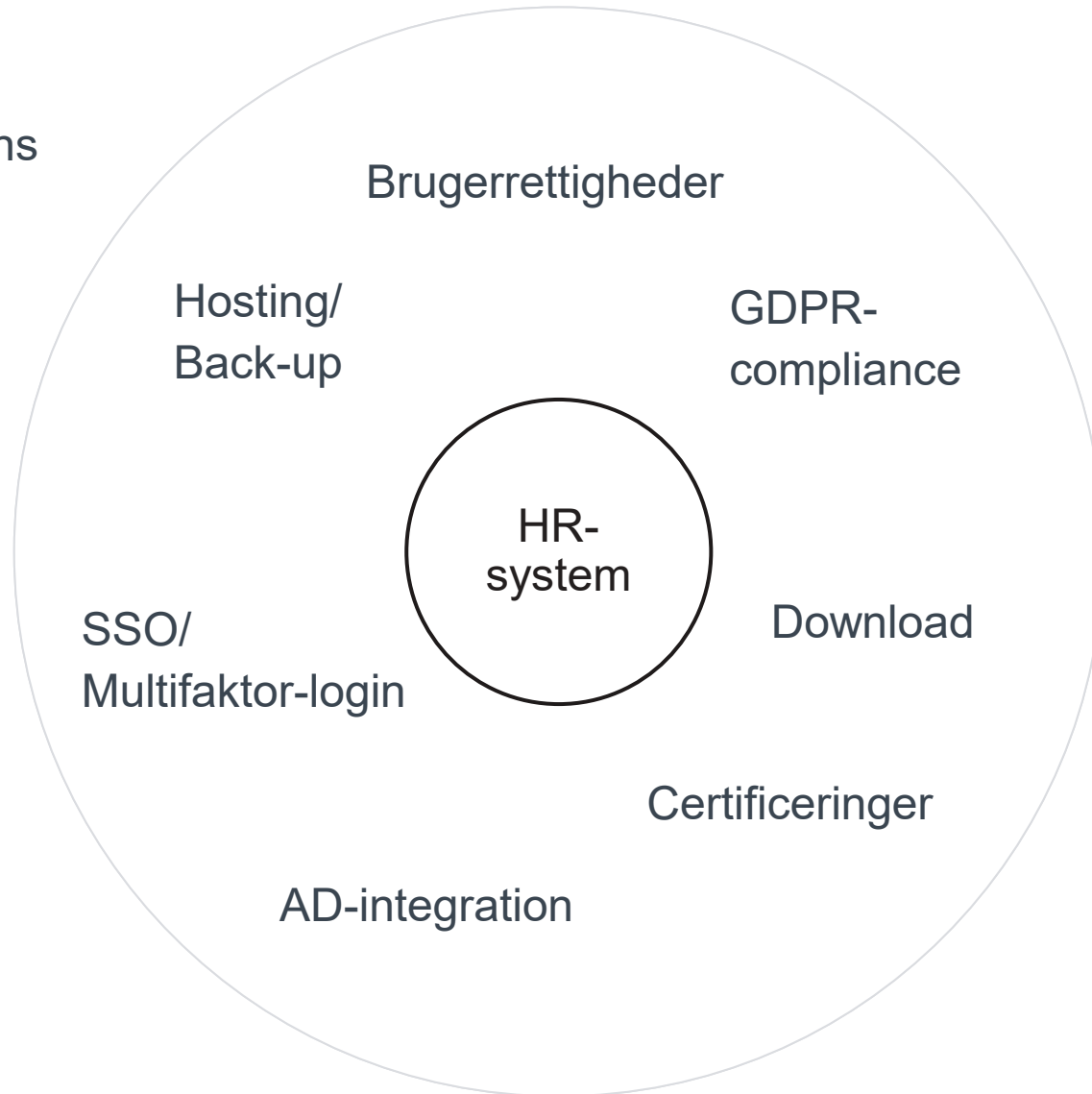
HVILKE SYSTEMER VIL VI GERNE INTEGRERE TIL?

Husk!
Undersøg navne
på systemerne



HVAD MED SIKKERHED?

Tjek jeres organisations krav til sikkerhed!



PRIORITER KRAVENE OG LAV EN ØNSKELISTE

RFP, lange kravspecifikationer



Vores fokus

- ▶ Onboarding
- ▶ Personlige informationer/self service
- ▶ Ansættelsesinformationer & organisation
- ▶ Løn, flere lande
- ▶ Kontrakter med e-signing, dokumentbank
- ▶ Ferie/fravær

Integration

- ▶ ProLøn (stamdata, løn, ferie & fravær)
- ▶ SSO

Ønskeliste

- ▶ Udstyr
- ▶ Offboarding
- ▶ One2One
- ▶ Interne kurser

Integration

- ▶ AD-integration
- ▶ Power-BI (Organisation, sygefravær)

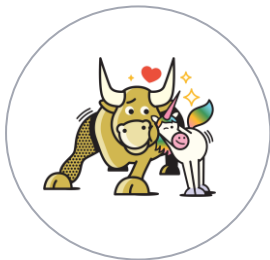
SKAB DIN EGEN SUCCESS



**Keep it simple stupid!
Formuler overordnede krav
Vær åben**



Læs om leverandører på nettet!



Invitér 3-4 leverandører til dialog!



Styr dialogen med leverandøren!



Læg mærke til fleksibilitet i systemet og leverandørens attitude!



**Sæt en deadline og hold den!
3-4 mdr. fra kick-off**

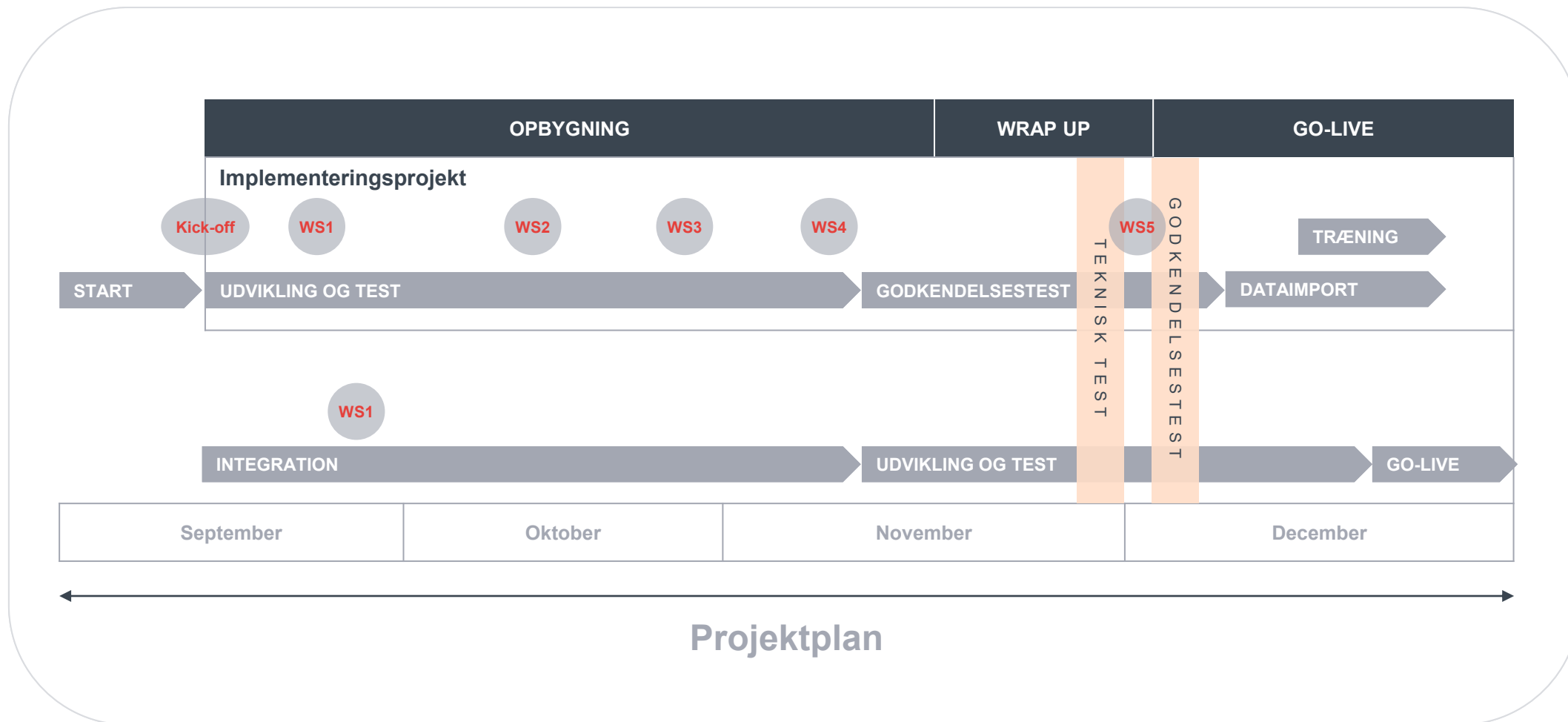


Involvér jeres interessenter!



**Hold aldrig op med at drømme!
Tilpas HR-systemet til din organisation!**

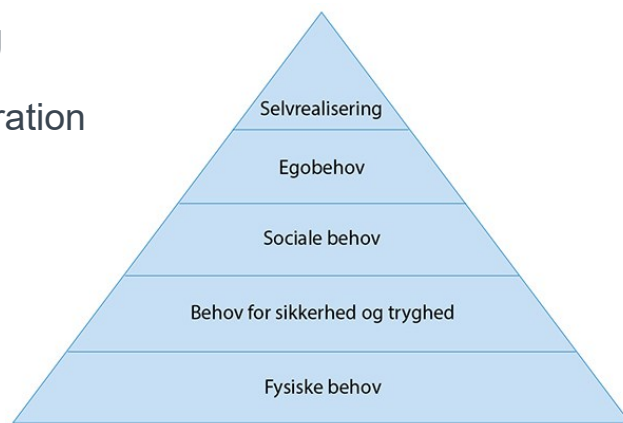
Implementeringsplanen



HVAD EFTERSPØRGER VORES KUNDER?

Vores kunder er mere bevidste om virksomhedens modenhed!

- ▶ Best practices og standardopsætninger
- ▶ Integration
- ▶ Simple værktøjer
- ▶ Fokus på GDPR
- ▶ Kontrakter og e-signing
- ▶ Effektivisering og integration



Vi oplever et skift

Opfinde nyt -> tilpasning til organisationens behov

Interne kvalifikationer/kompetencer

Kursusmodul (benytte interne undervisere)

MUS → One2One (HR-prestige projekt -> rette værktøjskasse til lederne)

Lønrevision (lette en meget tidskrævende proces)

TAK FOR JERES TID 😊

SPØRGSMÅL?