



IPA Nordic - adfærdsforskning

HR DAGEN

Flemming Olsen - Forsker i adfærd

- Er din oplevelse baseret på fakta eller mavefornemmelser?
IPA er den højeste certificerede personlighedsanalyse i Norden - hvad kan det bruges til?
- Vi oplever vores verden som mere og mere kompleks.
Mit indlæg vil fokusere på, hvordan vi møder den øgende kompleksitet igennem det jeg kalder for "Social Teknologi". Og ikke mindst på det faktum, at evnen til at håndtere relationer i bred forstand fylder mere end nogensinde før.
- Tidsånden. Vi er alene - og vi er frie!
Vi må selv skabe mening og sammenhæng i vores tilværelse.



Agenda

- Tidsånden - "It's all about People, stupid"
- Hvordan udvikler vi en beskrivelse af hele individet?
- Cases i brug af Social Teknologi
- Hvad ved vi - med rimelig sikkerhed?
- IPA - Den Integrale idé
- IPA Personlighedsanalyser og hvordan du bruger dem



“It’s all about People, stupid”

Individet - Pendulet

Fra pligt, ydre normer og traditioner til personlig søgning efter:

Mening

Formål

Identitet

Autenticitet

Personlige værdier

“It’s all about People, stupid”

Relationel Ledelse – Håndtere øget kompleksitet

Fra Management til Leadership

Adfærdsmæssig kompleksitet

Competing Values Framework – Ledelsesdilemmaer

Paradoksledelse

Belbins mentale hjælperolle – kritisk iagttagelse,
refleksion, læring

“It’s all about People, stupid”

Strategisk ledelse – at skabe en fælles fortælling

Virksomheden – Skabt af mennesker

Deling af tavs viden

Brand Identity

Kerneverdier

Kultur

Motivation og fælles mening

*Hvordan skaber vi en beskrivelse af
individet?*

HR-DAGEN

Ental

Den gørende side

De grundlæggende drivkræfter bag vores tanker, følelser og handlinger. De motivsystemer og den indre energi der driver vores adfærd.

Den skabende side

Identitet, livsmening og livsretning. Vores selvopfattelse og fortælling om os selv.

Individets tanker og følelser kan ikke observeres direkte.

Vi er det vi ønsker at være igennem det frie valg! Vi "konstruerer" vores eget narrativ

Indefra

Fælles vi-hed og kultur

Kan ikke observeres direkte. F.eks. meningen med andres adfærd

Fællesskab og delte meninger, Gruppekultur og livsform.

Normer, Værdier, sprogkoder, gruppedynamikker

Vi må acceptere at være en del af noget der er større end os selv og udenfor os selv. Og som præger os. Vi søger i stadig højere grad ind i fællesskaber, der spejler vores egne personlige værdier

Flertal

Den havende side

Adfærd og krop

Kan observeres. F.eks. den enkeltes vedvarende mønstre i adfærd og fremtoning

Det vi er uafhængigt af den kultur og det samfund vi lever i.

Individets biologi og neurologi

Det der er fælles for os som art. Personlighedstræk, temperament og evolutionære programmer

Vi er det der er os givet, bl.a. fra vores genetiske arv

Udefra

Interaktion og systemer

Det der kan observeres. F.eks. andres adfærd

Regulativer, retningslinjer og vedvarende mønstre i interaktion

Styreform, lovgivning, teknologi, produktionsforhold, uddannelsesmuligheder m.m.

Vi er det vi kan organisere og forstå gennem vores tanker og kognitive tænkning, vi er vores stræben efter ydre mål, det økonomiske og logisk tænkende menneske

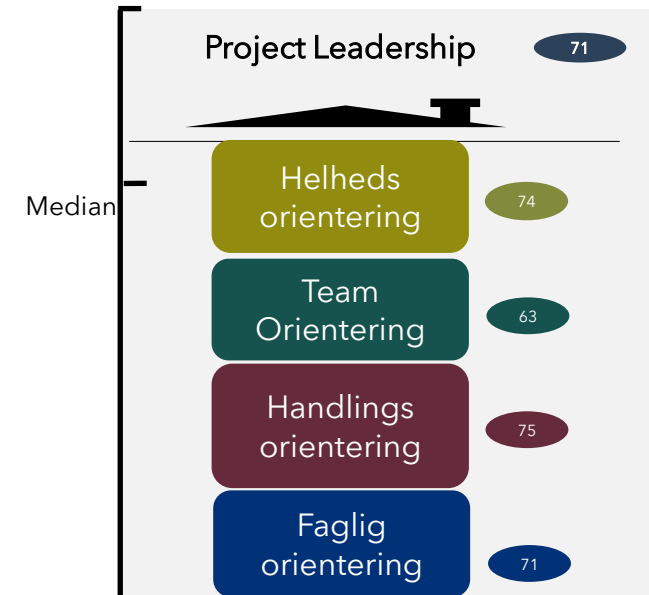
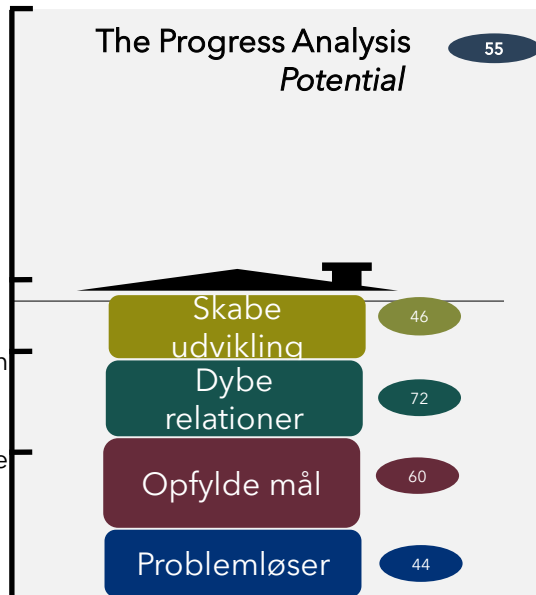
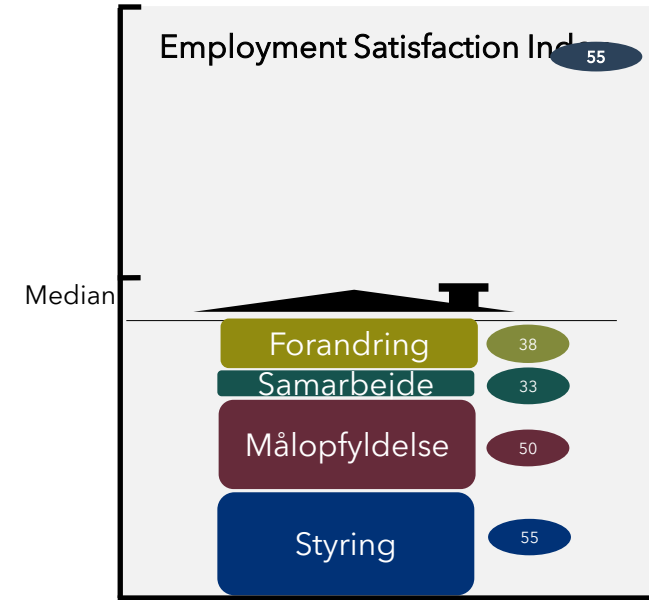
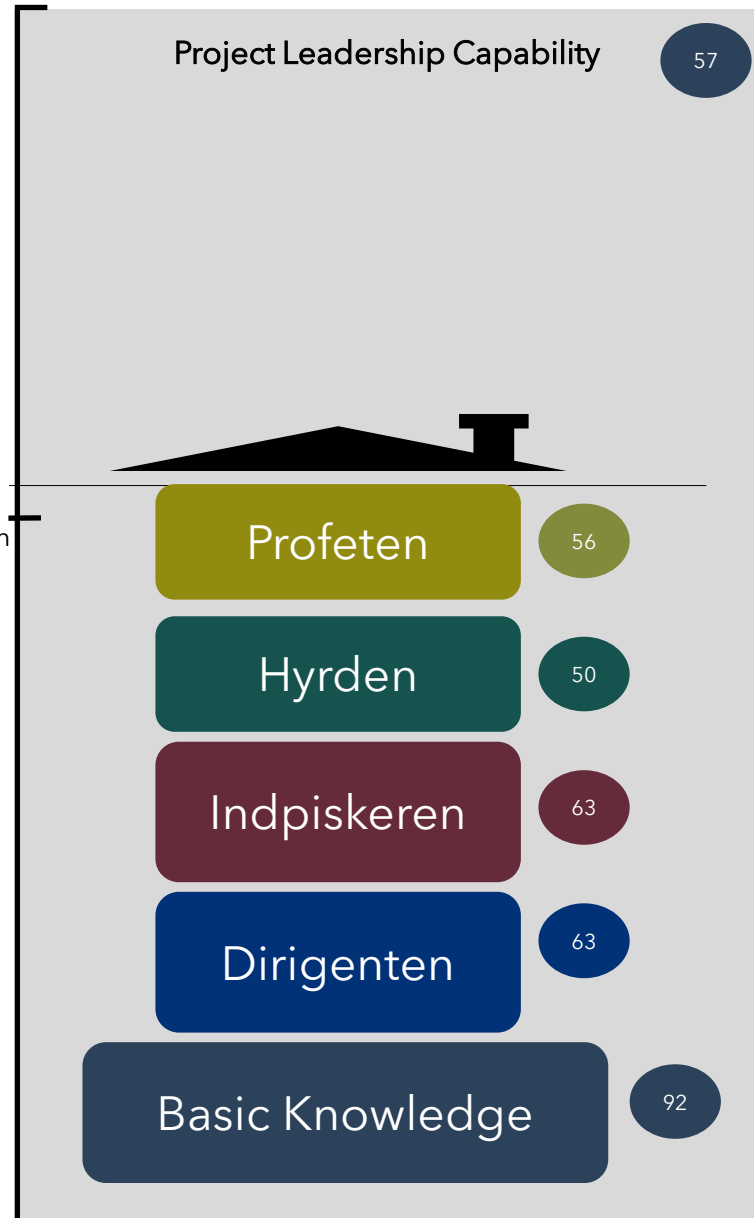
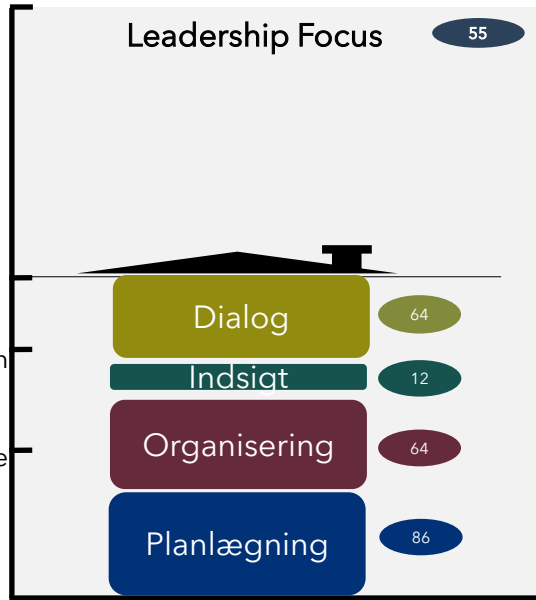


Social Teknologi

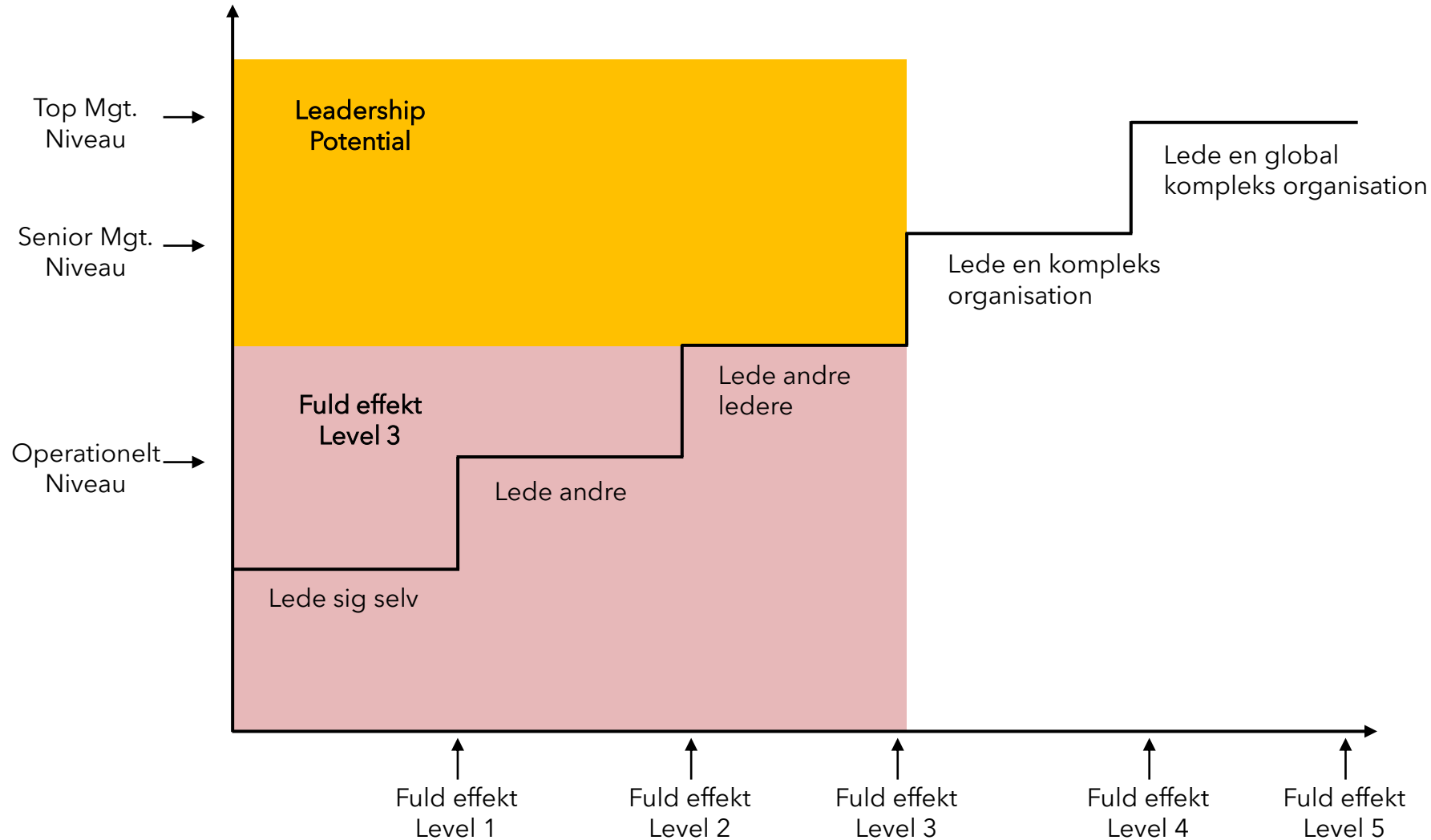
HR-DAGEN



Project Leadership Competence Chart



Generic Model - leadership maturity levels



Hvad ved vi?
(med rimelig
sikkerhed)

HR-DAGEN

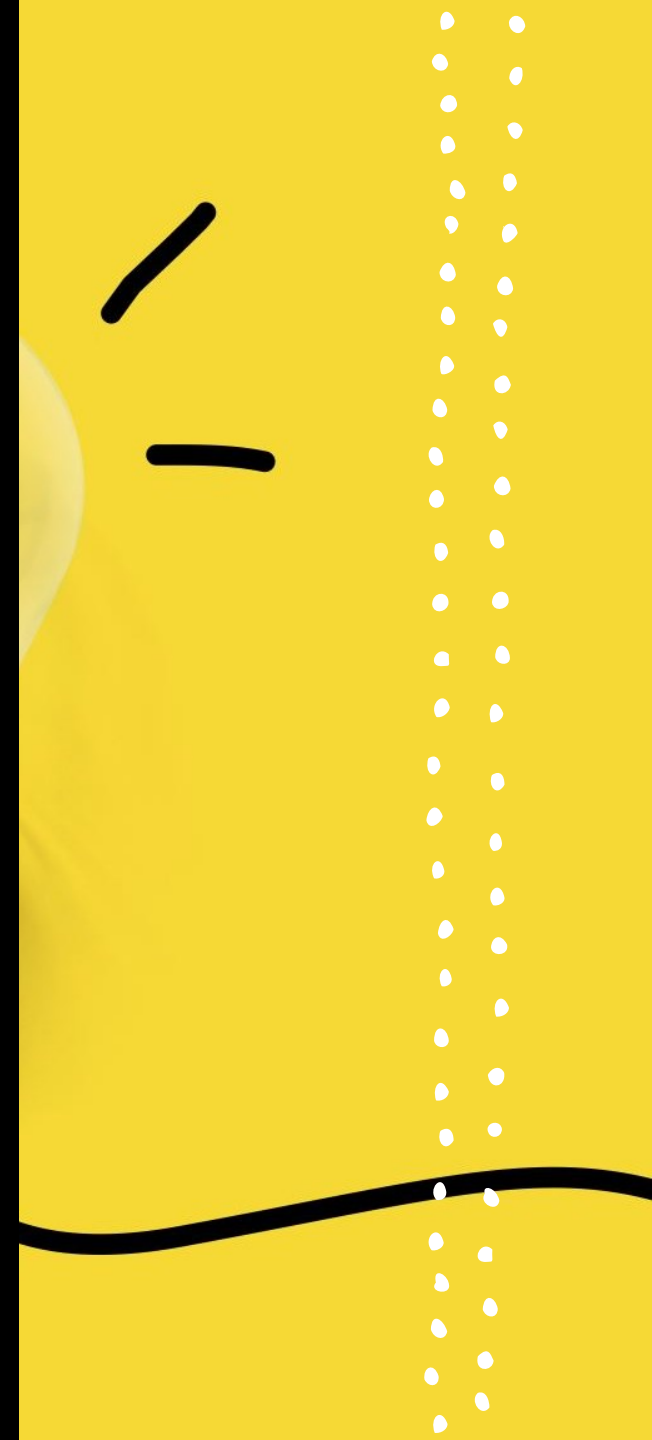


Adfærdstræk og ledelsesmæssig fremgang

Adfærdstræk	Korrelation med Ledelsesmæssig fremgang
Social Forståelse	0,571
Selvtillid	0,540
Præstationsmotiv	0,530
Selvstændighed	0,522
Indflydelse	0,484
Intuition	0,476

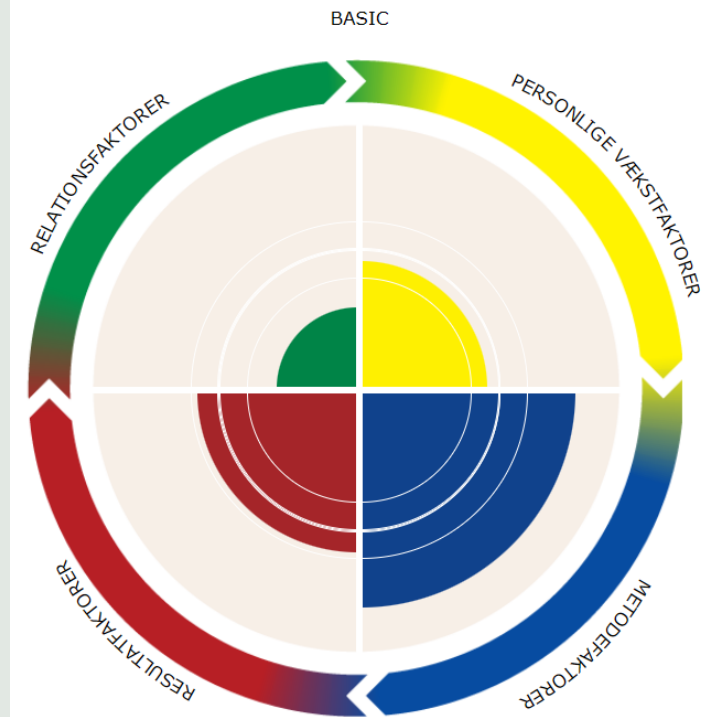
Den integrale idé

HR-DAGEN



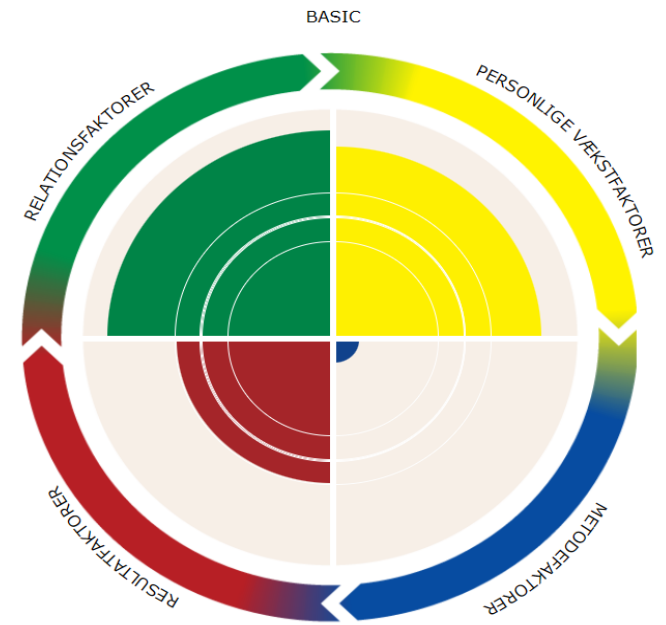
Den Integrale Idé

- Bygger på antagelsen om, at mennesker udvikler sig i kvalitative spring, og disse spring foretages imellem mentale platforme, der er defineret som personlige tankemønstre, forestillinger og fortolkninger af sig selv ind i verden
- Det er afgørende vigtigt, at hver platform er kvalitativt forskellig fra de andre. Og samtidig er der en udviklingsvej-og retning, hvor bevægelsen og springet fra den gamle til den nye platform markerer et både historisk og personligt spring til et højere bevidsthedsstadie.
- Vi har i IPA Analysen defineret fire kvalitativt forskellige mentale platforme, illustreret ved de fire Hovedfaktorer
- Kvaliteten af det vi udvikler på én platform i IPA Analysens model, er afhængig af det vi har udviklet på de andre platforme. Vi betragter mennesket som en dynamisk helhed.



Den Integrale Idé (fort.)

- Når vi udvikler os fra den ene platform til den næste, tager vi alt det bedste fra den gamle platform med os og INTEGRERER det gamle i det nye. Hvor det gamle før var et mål i sig selv, bliver det nu et middel til at udfolde os fra den nye platform med nye mål, nye personlige standarder og en helt ny måde at opleve os selv og fortolke os selv ind i verden.
- Når vi har flyttet os til en ny platform kan vi samtidig rumme alle de gamle platforme. Vi tager de gamle antagelser med over på den nye platform, men nu bevidst således at vi kan reflektere over dem. En given udviklingsfase indeholder således alle tidligere faser.
- De grundlæggende spørgsmål vi ønsker at besvare med IPA Analysen er netop bestemt i forhold til de fire Hovedfaktorer, der hver afgrænser og definerer fire kvalitativt forskellige mentale platforme. Hvordan opfatter jeg virkeligheden, dens grænser og muligheder? Hvordan håndterer jeg modgang og modstand på vejen frem imod de mål jeg har sat mig? Hvordan forbinder jeg mig med og går andre mennesker i møde? Og hvordan realiserer jeg mit personlige potentiale og finder min egen vej?



Det blå rum - metode

Mennesker der føler sig hjemme i det blå rum foretrækker orden, regelmæssighed og stabilitet. De har det bedst med tydelige rammer, klare regler og faste strukturer. Det er mennesker, der foretrækker at løse opgaverne på grundlag af en veldefineret og præcis viden i et kendt og forudsigeligt univers. I det blå rum har man det godt i arbejdssituationer, hvor succeskriterierne er entydige, hvor man har styr på tingene og hvor faktuel og faglig viden er et vigtigt grundlag for løsningen af opgaverne.

Fokusområder for det blå rum:

- Systemorientering
- Detailorientering
- Sikkerhedsorientering



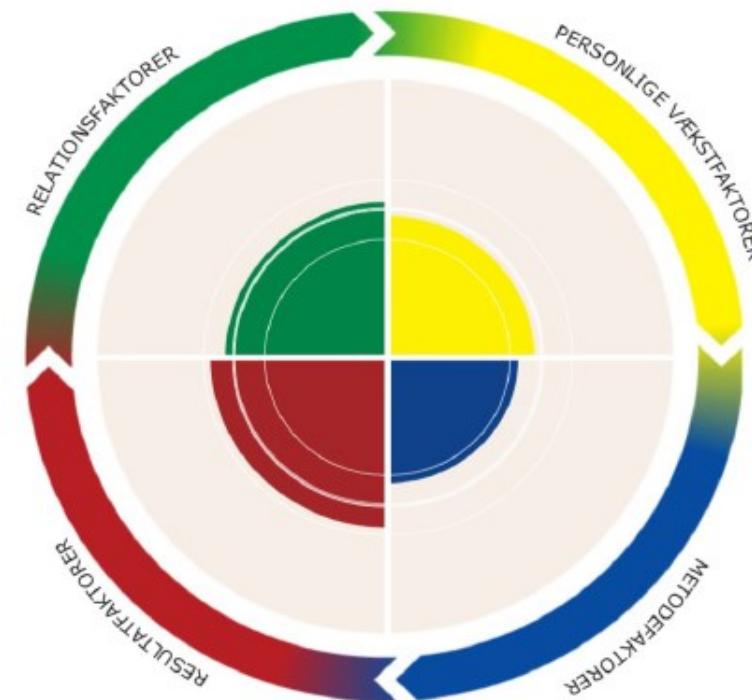
*BLÅ former, præciserer og
afgrænser*

Det røde rum - resultater

Mennesker, der scorer højt på Præstationsmotiv er frihedssøgende og står på en stærk personlig og mental platform, hvorfra de er godt rustede til at klare sig igennem vanskelige, kritiske og udfordrende opgaver. De har en indre trang til konstant at udføre opgaverne bedre, hurtigere og mere effektivt, og de har et positivt syn på sig selv, deres evner og muligheder

Fokusområder for det røde rum:

- Præstationsmotiv
- Selvtillid
- Selvstændighed



*RØD er det kraftfulde,
følelsesladede og
viljestyrede*

Det Grønne rum - Relationer

Mennesker, der scorer højt på Social Forståelse, viser stor interesse for deres medmennesker og bruger meget tid på at sætte sig ind i og forstå andres tanker, følelser og handlinger. De er socialt nysgerrige, åbne og tolerante, og har i kraft af deres fokus på følelser og relationer opbygget en grundlæggende social kompetence.

Mange lederjobs i arbejdslivet forudsætter grønne kvalifikationer. Og kompleksiteten øges, idet facit ikke længere er en given kvantitativ eller faktisk størrelse, men opgaverne er mere processuelle, langvarige og usikre.

Fokusområder for det grønne rum

- Social Forståelse
- Tillid
- Udadvendthed



*GRØN er det sansende, det
imødekomende og det
harmoniske*

Det gule rum - potentiale

Mennesker, der bor i det gule rum har en fornemmelse af, at vi har potentiale til mere. Drevet af nysgerrighed, fornemmelser og ønsket om den ultimative frihed. Både indre og ydre faktorer og omstændigheder kan sætte en sådan bevægelse i gang.

De har en optimistisk tro på fremtiden og dens muligheder, de bevarer deres personlige integritet når de bliver angrebet på deres person og deres synspunkter, og de har lysten og viljen til at søge indflydelse på både eget og andres liv.

Fokusområder for det gule rum:

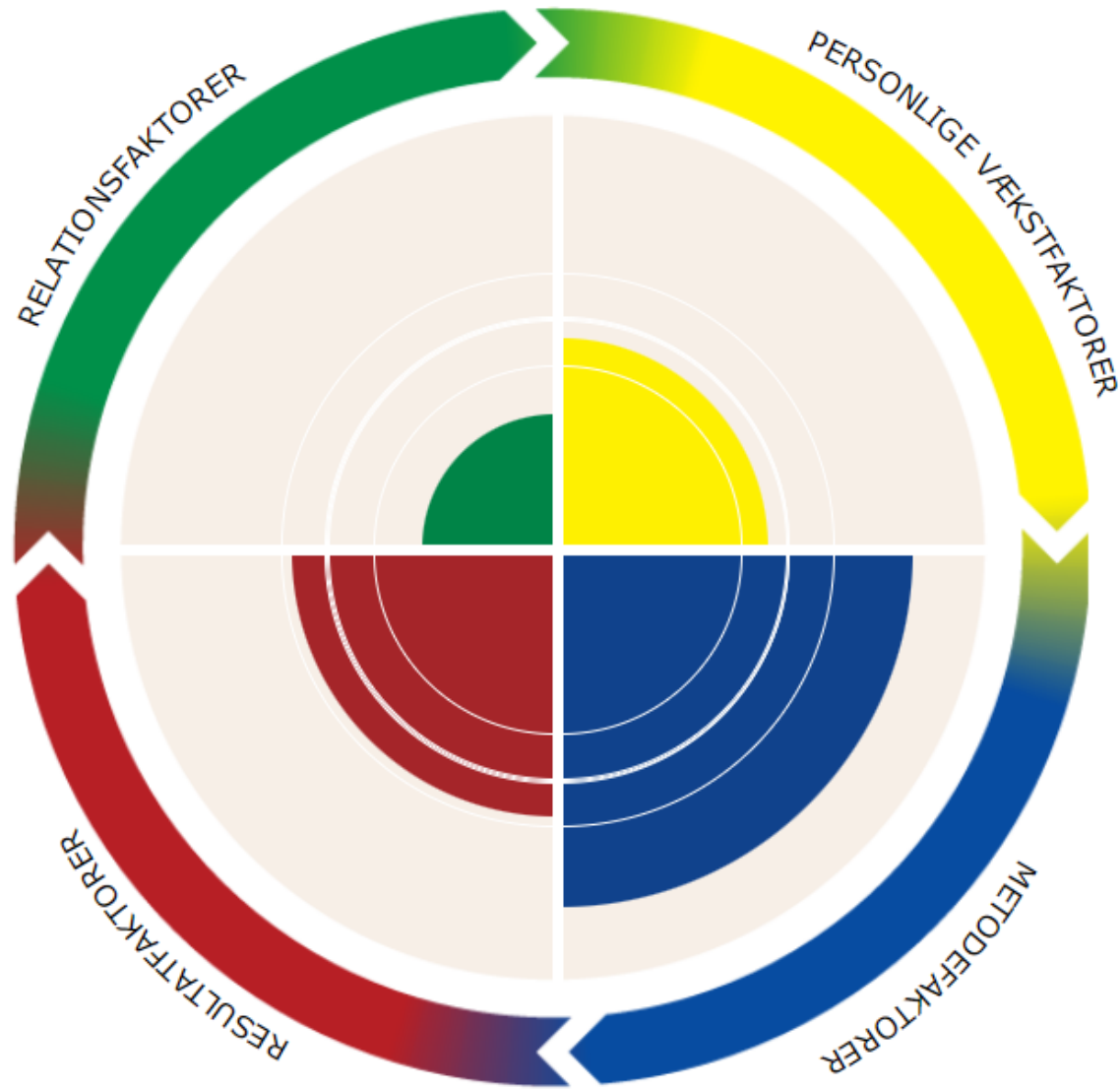
- Intuition
- Integritet / konfliktstyrke
- Indflydelse
- (Selv)indsigt/Entydighed



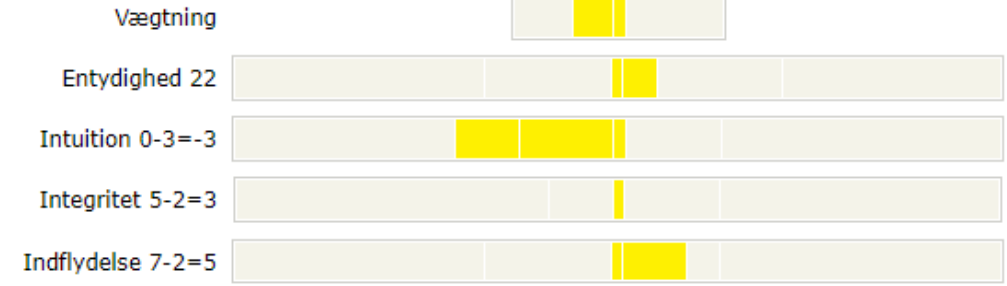
GUL er det intuitive, det grænseløse og det ekspansive

Kandidat 1

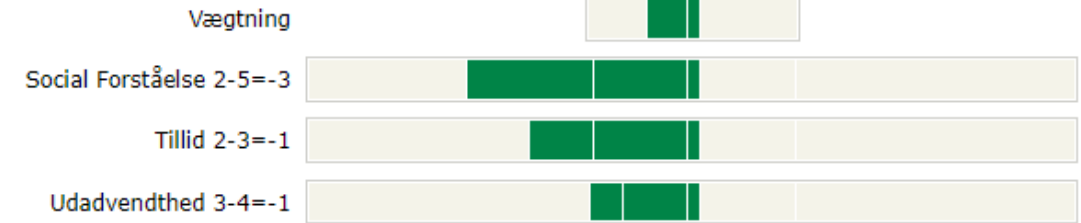
BASIC



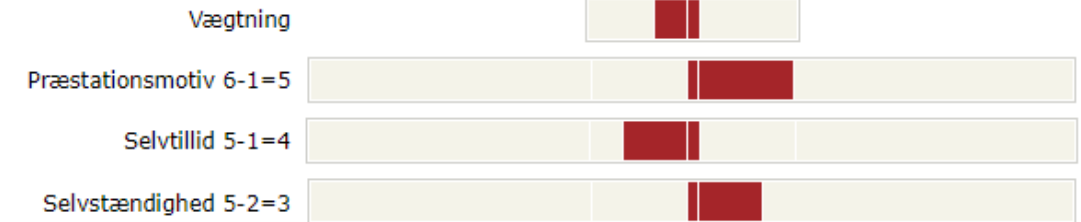
PERSONLIGE VÆKSTFAKTORER



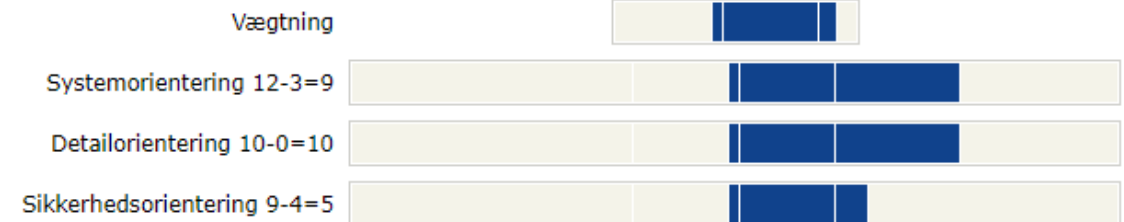
RELATIONSFAKTORER



RESULTATFAKTORER



METODEFAKTORER



Kandidat 2

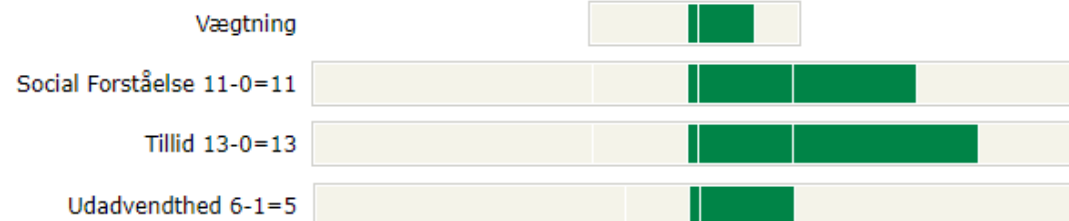
BASIC



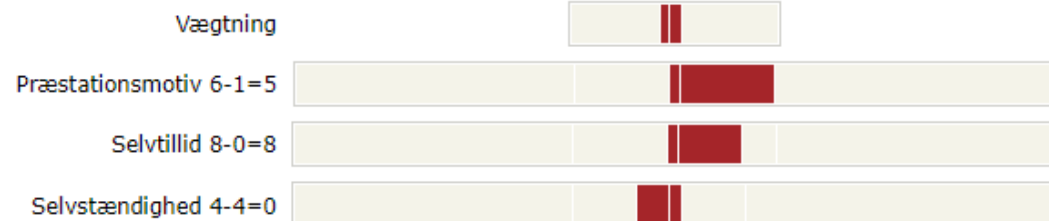
PERSONLIGE VÆKSTFAKTORER



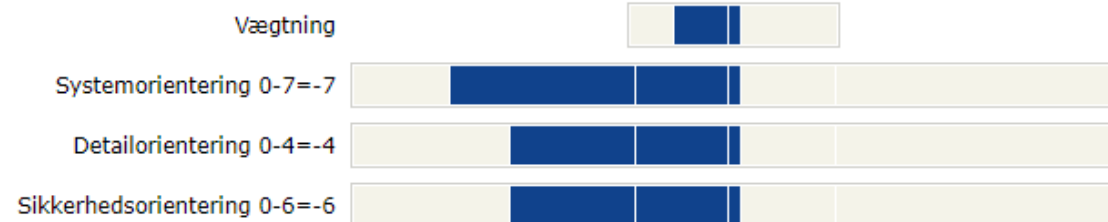
RELATIONSFAKTORER



RESULTATFAKTORER



METODEFAKTORER



IPA Analyserne anvendes i dag internationalt hos:

Rekruttering



HR-Afdelinger



B2C



KE Løgstrup skrev i "Den etiske fordring" sådan her:

"Tingene løber af med os i spontane handlinger vi knap nok selv forstår. Vores forfængelige ideer om os selv og vores eget værd har det med at stille sig i vejen for det gode, i form af livet selv"

TAK

- www.ipanordic.com
- flemming@ipanordic.dk