

GLOBAL EMPLOYER SERVICES

ACHIEVING A POWERFUL AND GLOBALLY CONSISTENT EXPERIENCE



Tanja Stocholm

Director, BDO Skat

Mail: tst@bdo.dk

Tlf.: 30 9364 22

8. august 2021

BDO

INDHOLD

1. Arbejdsgiver

2. Forskerskatteordningen

3. Arbejdsudleje



ARBEJDSGIVER

Hvis man som arbejdsgiver ind- og udstationerer sine medarbejdere, skal man være opmærksom på følgende:

- ▶ Danmark har et højt skattetryk, som derfor kan være en større omkostning ift. skattetryk i andre lande.
- ▶ Mange arbejdsgivere dækker skatten for sine medarbejdere og dækker udgifter til skatterådgivning.
- ▶ Compliance på skatteområdet er blevet en konkurrenceparameter.
- ▶ Investerer mere i HR funktionen, da den er vigtig for medarbejdernes tryghed.



FORSKERSKATTEORDNINGEN

En flad skat ordning på 8% AM-bidrag og 27% A-skat.



Dansk arbejdsgiver



Lønkrav på 69.695 kr./mdr. (2021)



Ikke skattepligtig til DK indenfor de seneste 10 år



Har ikke og har ikke haft, inden for de sidste 5 år, direkte eller indirekte del i ledelsen, haft kontrol eller indflydelse i virksomheden.



FORSKERSKATTEORDNINGEN

Udfordringer

- ▶ Forsker vs. Nøglemedarbejder.
- ▶ Kontrakten skal opfylde betingelserne fra den dag, der ansøges.
- ▶ Optimering af lønpakken både så det er attraktivt for medarbejder og arbejdsgiver.

Succeser

- ▶ Tillæg til kontrakt er en mulighed, men skal indsendes, når der ansøges.
- ▶ Højtlønnet rekrutteres igennem danske vikarbureauer.



ARBEJDSUDLEJE

En flad skat ordning på 8% AM-bidrag og 30% A-skat

- ▶ Tre parts aftale.
- ▶ Kan være en konsekvens, når man bruger udenlandsk arbejdskraft.
- ▶ Større skat for medarbejderen end alm. begrænset skattepligtig.
- ▶ Vikarbureauer anvendes også her.
- ▶ DK virksomhed har risiko for kædeansvar for arbejdsudlejeskat.

Arbejds- og opholdstilladelse:

- ▶ Ansætter du en medarbejder, som ikke har et nordisk (EØS) eller EU-pas, skal du sikre dig, at medarbejderen har opholds- og arbejdstilladelse.

AFSLUTNING/SPØRGSMÅL

