

VELKOMMEN TIL HR-DAGEN

8/9-2021 AARHUS

9/9-2021 KØBENHAVN



HVORFOR EN HR DAG?

HR-Dagen – Kampen om talenterne.

“Jobfest flirter med historisk rekord – nu kommer flaskehalsene:

Det er næsten umuligt at skaffe ledig arbejdskraft”

skriver Dagbladet **Børsen**.

Tiltrække Talent

Fastholde Talent

Udvikle Talent

TAK TIL

- AGF for at lægge hus til i Aarhus
- BDO for at sponsorere lokaler i København
- Sponsorerne
 - Proløn
 - PensionsSelskabet
- Sympa for at administrere denne første HR-DAGEN
- Tak til alle talerne

TAK

TIL ALLE 103 DER HAR TILMELDT SIG - HR DAGEN.

”

**Do you want
to be comfortable
or do you want
to be excellent?**

Steen Wæver Poulsen
Danmarks første og eneste triple-MBA'er



**AT TURDE GIVE LIDT
AF SIG SELV**



AGENDA OVERORDNET

- TEMA I: Er du i Sync med ...(3 indlæg)
 - din omverden, organisation, ansættelseskontrakter og mavefornemmelse?
- TEMA II: HR-digitalisering (3 indlæg)
- TEMA III: HR i Praksis (2 indlæg)

AGENDA TEMA I – Er du i sync med...

09:00-09:45: Er din organisation og medarbejdere i sync? De vigtige detaljer, der gør din virksomhed succesfuld (Henrik B. Sørensen PhD, Professor)

09:45-10:05: Er din virksomhed i sync med skattereglerne – Tiltrækning og fastholdelse af medarbejdere – en skattemæssig vinkel (Tanja Stocholm, Director og leder af Personskatteafdeling, BDO)

10:15-11:00: Er din sync-status baseret på fakta eller mavefornemmelser? IPA er de højeste certificeres personlighedsanalyser i Norden – hvad kan du bruge det til? (Flemming Anders Olsen, Forsker i adfærd- og personlighed, IPA Nordic)

11:30-12:00: Group discussion om udvalgte emner (Steen Wæver Poulsen, Konferencier)

12:00-12:45: Frokost

AGENDA TEMA II - HR-Digitalisering

12:45-13:30: Digitalisering af rekrutterings- og HR-processer. Hvordan kan du holde styr på dine medarbejderdata – måske i flere lande?

(Annette Thomsen, Customer Success Manager, Sympa)

13:30-14:00: Få styr på arbejdstiden og optimer de interne processer. Hvordan strømliner I jeres processer, opnår besparelser og sikrer korrekt løn?

(Jens Estrup, Vicedirektør & Country Manager Danmark, Mark Information)

14:00-14:15: Hvordan kan du praktisk arbejde med Strategisk HR?

(Hans Voigt Eriksen, Co-Pilot, Strategisk HR)

14:15-14:30 Pause

AGENDA TEMA III - HR i Praksis

- **14:30-15:00:** Dansk HR i et internationalt perspektiv
(Hanne Pinholt, tidl. HR direktør i udenlandske virksomheder)
- **15:00-15:30:** HR i praksis
(Aarhus: René Toldbod, Director of HR & Communication, OK a.m.b.a.)
(København: Malene Hulkvist, HR Administrativ Chef, Saint-Gobain Distribution Denmark)
- **15:30- 15:45:** Afslutning, næste HR-Dagen & networking (Steen Wæver Poulsen, Konferencier)

DET PERSONLIGE NETVÆRK

- HR Dagen – det er mig!
 - Talerne er mit netværk – direkte eller indirekte

GRUPPEDISKUSSION

- ER DIN VIRKSOMHED I SYNC? HVORFOR / HVORFOR IKKE?

- HVORDAN KAN DU BRUGE DET FRA I DAG I DIN
VIRKSOMHED?

GRUPPEDISKUSSION II

- DEN HYBRIDE MÅDE AT ARBEJDE PÅ – HJEMME VS PÅ KONTORET
- HVAD LÆRTE JERES VIRKSOMHED (DU) UNDER CORONA?
- HVAD ER JERES VIRKSOMHEDS FREMTIDIGE MODEL?

A close-up photograph of a pink ice cream scoop. The scoop is made of polished metal and is positioned in the upper left corner, partially submerged in a large portion of soft-serve pink ice cream. The ice cream has a light, airy texture with some darker pink specks. The background is a solid black color, which makes the white text stand out prominently.

AFRUNDING

HR-DAGEN KOMMER IGEN TIL MARTS / APRIL 2022

- Fokus bliver:
 - Hvordan HR kan understøtte strategien og derved forretningen?
 - En Strategisk Due-Dilligence
 - ...en form for ”pakke” deltagerne kan få med hjem – pakke ud og anvende direkte.



TAK

HR - DAGEN V / STEEN WÆVER POULSEN