

## Klagevejledning til Samarbejdsnævnet ved uoverensstemmelser i samarbejdsudvalg

### Uoverensstemmelser i samarbejdsudvalget

Rammerne for samarbejdsudvalgenes arbejde er bestemt af Aftale om samarbejde og samarbejdsudvalg i Staten, [som kan læses her \(pdf\)](#).

Hvis der opstår uoverensstemmelser i samarbejdsudvalget, kan det i visse tilfælde føre til påstande om brud eller fejlfortolkning af Samarbejdsaftalen.

### Hvem kan klage

Begge parter i SU, dvs. både medarbejdersiden og arbejdsgiversiden kan fremsætte en klage over brud på Samarbejdsaftalen.

Der skal være bred tilslutning blandt medlemmerne på medarbejdersiden eller arbejdsgiversiden til at forelægge sagen for Samarbejdsnævnet. Enkeltmedlemmer af samarbejdsudvalg kan ikke fremsende klager til Samarbejdsnævnet på egen hånd.

### Hvilke forhold i Samarbejdsaftalen kan der klages over

Hvis der opstår uoverensstemmelser i samarbejdsudvalget om fortolkningen af eller påstande om brud på samarbejdsaftalen (jf. Samarbejdsaftalens §§ 14 eller 15), kan begge parter kræve at få uoverensstemmelsen behandlet i hovedsamarbejdsudvalget.

Samarbejdsudvalget bør desuden så tidligt som muligt søge vejledning hos

[Samarbejdssekretariatet](#) med henblik på at få bilagt den opståede uoverensstemmelse.

Sekretariatets rådgivning og vejledning er partsneutral, og sekretariatets bistand kan indhentes gratis for arbejdspladsen.

Er der ikke oprettet et hovedsamarbejdsudvalg på arbejdspladsen eller har

Samarbejdssekretariatets vejledning ikke bilagt uenigheden, kan hver af parterne i udvalget fremsende en anmodning til Samarbejdsnævnet om endelig fortolkning eller afgørelse af en uoverensstemmelse.

Klager til Samarbejdsnævnet skal fremsættes skriftligt ved brug af dette [klageskema \(pdf\)](#).

### Samarbejdsnævnet

Det er Samarbejdsnævnets opgave at træffe afgørelse i fortolknings- eller brudspørgsmålet.

Samarbejdsnævnet kan ved brud på aftalen fastsætte passende sanktioner f.eks. en påtale eller ikendelse af en bod.

[Du kan læse mere om Samarbejdsnævnet og dets medlemmer her.](#)



Hvis Samarbejdsnævnet ikke kan nå til enighed, vil sagen i sidste ende blive indbragt for en voldgiftsret jf. Samarbejdsaftalens § 16.

### **Fremsendelse af klage til Samarbejdsnævnet**

Fortrolige og personfølsomme oplysninger skal sendes som sikker mail. Når du sender dine oplysninger via sikker mail, er det kun dig selv og Medarbejder- og Kompetencestyrelsen og CFU, der kan læse mailen.

Du kan sende sikre, krypterede mails via Digital Post, e-boks eller fra din egen postkasse.

[Klageskema \(pdf\)](#) samt tilhørende bilag sendes pr. mail til:

Medarbejder- og Kompetencestyrelsen  
Landgreven 4  
1017 København K  
E-mail: [medst@medst.dk](mailto:medst@medst.dk)

og

Centralorganisationers Fællesudvalg (CFU)  
Niels Hemmingsens Gade 10, 4. sal  
1153 København K.  
E-mail: [info@cfu-net.dk](mailto:info@cfu-net.dk)

